

BUDAPEST FŐVÁROS I. KERÜLET BUDAVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL JEGYZŐJE
14/2025. (XII. 15.) NORMATÍV UTASÍTÁSA



BUDAVÁRI
POLGÁRMESTERI HIVATAL

Budapest Főváros I. kerület Budavári Polgármesteri Hivatal

Közzszolgálati Szabályzata módosításáról

Elfogadás azonosítója	14/2025. (XII. 15.)
Elfogadás dátuma	2025. december 15.
Hatály kezdete	2026. január 5.
Hatály vége	A szabályzat további rendelkezésig hatályos.
Szabályozási dokumentum készítője	Jogi Csoport
Az utasítással hatályon kívül helyezett utasítások (ok) azonosítója, címe	5/2024. (XII. 20.) normatív utasítás módosítása

Budapest, 2025. december 15.




dr. Sölch Gellért
jegyző

BUDAPEST FŐVÁROS I. KERÜLET BUDAVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL JEGYZŐJE
14/2025. (XII. 15.) NORMATÍV UTASÍTÁSA

BUDAPEST FŐVÁROS I. KERÜLET BUDAVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL
KÖZZSZOLGÁLATI SZABÁLYZATÁRÓL SZÓLÓ
25/2024. (XII.20.) NORMATÍV UTASÍTÁS MÓDOSÍTÁSÁRÓL

Az általános munkáltatói szabályozási hatáskörbe tartozó kérdések normatív meghatározása körében, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés j) pontja alapján az alábbi utasítást adom ki:

1. A Budapest Főváros I. kerület Budavári Polgármesteri Hivatal Közzszolgálati Szabályzatáról szóló 25/2024. (XII.20.) normatív utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 3. pontja helyébe az alábbi lép:

*3. A jegyző az aljegyzőre/igazgatóra/**kabinetvezetőre**/irodavezetőre/önálló csoportvezetőre/titkárság vezetőre/kommunikációs vezetőre (a továbbiakban együtt: közvetlen felettes) ruházza át a következő munkáltatói jogkörök gyakorlását az általuk vezetett szervezeti egységnél foglalkoztatottak tekintetében:*

- *a munkaköri leírás elkészítése, naprakészen tartása,*
- *javaslattétel a közzszolgálati tisztviselők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendeletben meghatározott egyes juttatásokra, így különösen javaslattétel a jutalmazásra, elismerő címek adományozására, jutalomra és tárgy jutalomra, munkaidő-kedvezményre, a Polgármesteri Hivatal általános munkarendjétől eltérő munkarendre, a képzés, a továbbképzés, valamint a nyelvtanulás támogatására,*
- *javaslattétel a Kttv. 52. § (2)-(6) bekezdésében szabályozott helyettesítési díj megállapításának az időtartamára és mértékére,*
- *a jegyzői jóváhagyást követően e szabályzatban meghatározott munkaidő-kedvezmények eseti igénybevételeének az engedélyezése,*
- *a munkaközi szünet kiadása e szabályzatban foglaltak szerint,*
- *a foglalkoztatott munkaidő-beosztás szerinti munkavégzésének ellenőrzése a munkaidő-nyilvántartás adatai alapján,*
- *rendkívüli munkaidő elrendelése, a foglalkoztatott részére elrendelt rendkívüli munkaidő nyilvántartása, rendkívüli munkaidő esetén szabadidő-átalány megállapítása és kiadás engedélyezése,*
- *az éves rendes szabadság kiadása,*
- *a teljesítménykövetelmények meghatározása és a teljesítményértékelések a szervezeti egység köztisztviselői tekintetében.*

2. Az Utasítás 18. pontja helyébe az alábbi lép:

*18. A közterület-felügyelő munkakört betöltő köztisztviselő részére **négy** havi munkaidőkeretben való foglalkoztatást kell elrendelni.*

3. Az Utasítás kiegészül az 55/A. ponttal:

55/A. Nem jár a „Jutalom és a tárgyjutalom”, a „Ruházati juttatás”, a „Családalapítási támogatás”, a „Gyermekszületési támogatás”, az „Illetményelőleg”, a „Rendkívüli hivatali segély”, a „Temetési segély”, a „Szemüveggel való ellátás”, valamint nem köthető „Tanulmányi szerződés”, amennyiben a munkatárs:

- a) próbaidőn van,*
- b) nincs legalább 3 hónapos jogviszonya a szervezetnél,*
- c) szülési szabadságon, illetve bármely okból fizetés nélküli szabadságon van,*
- d) egybefüggően 30 napot meghaladóan keresőképtelenség miatt illetményre nem jogosult,*
- e) kérelme, jogszabály rendelkezése vagy munkáltatói intézkedés alapján mentesül a munkavégzési kötelezettség alól,*
- f) akinek a jogviszonya megszűnik (felmondási, felmentési idejét tölti).*

4. Az Utasítás 57. pontja helyébe az alábbi lép:

*57. A Polgármesteri Hivatal tevékenységének eredményessége érdekében teljesített kiemelkedő, példamutató munkavégzésért, az önkormányzat szempontjából fontos, váratlanul jelentkező feladatok elvégzéséért, ezen eredmények közvetlen ösztönzése céljából vagy jelentős évforduló alkalmából a foglalkoztatott – **az 55/A. pont figyelembe vételével** - jutalomban, tárgyjutalomban részesíthető.*

5. Az Utasítás 65. pontja helyébe az alábbi lép:

*65. A Polgármesteri Hivatal a magasabb szintű munkavégzés elősegítése érdekében az egyetemi, főiskolai szintű esti vagy levelező oktatásban, illetve távoktatásban, továbbá a szakképesítést nyújtó képzésben résztvevő foglalkoztatottal – **az 55/A. pont figyelembe vételével** - tanulmányi szerződést köthet. A tanulmányi szerződésre a Kttv. 82. §-ában foglaltakat kell alkalmazni.*

6. Az Utasítás 74. pontja helyébe az alábbi lép:

*74. A Polgármesteri Hivatal a foglalkoztatott nyelvtanulásának a támogatására – a főállású polgármester és a főállású alpolgármester kivételével, **valamint az 55/A. pont figyelembe vételével** - tanulmányi szerződést köthet. A támogatás részletes szabályait, a jogokat és kötelezettségeket, a kötelezettségszegés jogkövetkezményeit a munkáltató a tanulmányi szerződésben határozza meg.*

7. Az Utasítás 79. pontja helyébe az alábbi lép:

*79. A munkatárs akkor jogosult ruházati költségtérítésre, ha aktív munkavégzési kötelezettsége tárgyév augusztus 1-én (továbbiakban: jogosultsági dátum) legalább 3 hónapja fennáll **és az 55/A. pont nem vonatkozik rá.***

8. Az Utasítás 81. pontja helyébe az alábbi lép:

81. A munkatársat megillető ruházati költségtérítés megállapításának előkészítését és számfejtését **az 55/A. és a 79. pontok** rendelkezései figyelembevételével a humánpolitikai referens végzi.

9. Az Utasítás 87. pontja helyébe az alábbi lép:

87. A családalapítási támogatás folyósítására a házasságkötést, illetve a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítését követően – **az 55/A. pont figyelembe vételével** - kerül sor.

10. Az Utasítás 88. pontja helyébe az alábbi lép:

88. A foglalkoztatottat a Polgármesteri Hivatallal fennálló foglalkoztatási jogviszonya alatt gyermeke vagy gyermekei születésekor egyszeri, gyermekenként a helyben érvényes illetményalap 200 %-ának megfelelő mértékű támogatás illeti meg. A támogatás – **az 55/A. pont figyelembe vételével** - a születést igazoló anyakönyvi kivonatot mellékelve a „Családalapítási támogatás kérelem” elnevezésű űrlapon igényelhető a humánpolitikai referensnél (3. számú melléklet/14. számú függelék alapján).

11. Az Utasítás 90. pontja helyébe az alábbi lép:

90. A térítési díj összege a **Budavári Városüzemeltetési Kft.** által kimutatott mindenkori önköltséges számítási ár.

12. Az Utasítás 91. pontja helyébe az alábbi lép:

91. A térítési díj összegét a **Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Raiffeisen Banknál vezetett 12010154-00379631-00100008 számú bankszámlájára kell átutalással** előzetesen kell befizetni.

13. Az Utasítás 101. pontja helyébe az alábbi lép:

101. A foglalkoztatott a szociális rászorultsága esetén – **figyelembe véve az 55/A. pontot** - évente egy alkalommal, kérelmére, rendkívüli hivatali segítségben részesíthető.

14. Az Utasítás 107. pontja helyébe az alábbi lép:

107. A foglalkoztatottat a Ptk. szerint meghatározott közeli hozzátartozójának kategóriájába eső hozzátartozójának halála esetén temetési segély illeti meg, ha az

eltemettetésről maga gondoskodott. **A segélyre való jogosultságnál figyelemmel kell lenni az 55/A. pontra.**

15. Az Utasítás 112. pontja helyébe az alábbi lép:

112. *A foglalkoztatott a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelethez tekintettel:*

- **vármegye bérlet igénybevétele esetén 100% költségtérítést,**
- **országbérlet igénybevétele esetén 93% költségtérítést** a „Munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés elszámolása” című nyomtatvány humánpolitikai referenshez történő benyújtásával igényelheti, amelyet utólag kell megfizetni.

16. Az Utasítás 122. pontja helyébe az alábbi lép:

122. *Ha a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendeletben foglaltak szerint elvégzett foglalkozás-egészségügyi vizsgálat megállapítja, hogy a foglalkoztatott részére a képernyő előtti munkavégzéshez szemüveg szükséges, és a szemészeti szakvizsgálat ezt igazolja, a foglalkoztatottnak a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel való ellátás jár, **amennyiben az 55/A. pontban foglalt kizárási okok nem állnak fenn.***

17. Az Utasítás 80., 125. és 126. pontja hatályát veszti.

18. Ezen Utasítás 2026. január 5. napján lép hatályba, azonban rendelkezéseit 2026. január 1. napjától kell alkalmazni.

Budapest, 2025. december 15.



dr. Sölch Gellért
jegyző