



Előterjesztés

Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testületének

2025. szeptember 18-i rendes ülésére

a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde

**2024/2025-ös nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló
megtárgyalására**

A képviselő-testületi ülés formája:	nyilvános ülésen tárgyalandó
Elfogadásához szükséges többség:	egyszerű többség
Az előterjesztést előzetesen tárgyalja:	Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Bizottság

1. ELŐTERJESZTÉS

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 23. § (5) bekezdés 11. pontjában foglaltak alapján a kerületi önkormányzat feladatai közé tartozik a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások közé tartozik többek között a gyermekek napközbeni ellátása.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerint a gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik. A gyermekek napközbeni ellátásának formái – a gyermekek életkorának megfelelően a bölcsődei ellátás, a napközbeni gyermekfelügyelet, és az alternatív napközbeni ellátás.

A bölcsődei ellátás keretében – ha a Gyvt. kivételt nem tesz – a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani. Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde,

a munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde. Bölcsődei ellátás keretében a sajátos nevelési igényű gyermek, valamint a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek nevelése és gondozása is végezhető. A bölcsődei ellátás keretében szolgáltatásként speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése, vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni. A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tart. A bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható.

A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a „Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja” szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató a fenntartó által meghatározott napi nyitvatartási időn belül biztosítja a gyermek bölcsődei ellátását. A gyermek napi gondozási ideje legalább négy óra és legfeljebb tizenkét óra. A sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek napi gondozási ideje négy óránál kevesebb időtartamban is meghatározható.

A Gyvt. 94. § (3) bekezdésének a) pontjában előírtak szerint az a települési önkormányzat, fővárosban a kerületi önkormányzat, amelynek területén tízezernél több állandó lakos él, bölcsődét köteles működtetni. Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat fenntartásában működő Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: Egyesített Bölcsőde) a Gyvt.-ben meghatározottak szerint, kötelező önkormányzati feladatként a 1011 Budapest, Iskola utca 22-24. szám alatti székhelyén, valamint a 1016 Budapest, Tigris utca 45/a. szám alatti, továbbá a 1013 Budapest, Lovas út 3. szám alatti és 2025. június 16. napjától a három mini bölcsődének helyet adó 1016 Budapest, Dezső u. 8. szám alatti telephelyein látja el a feladatait, nyújtja a bölcsődei ellátást. Az Egyesített Bölcsőde 202 fő alapellátást igénybe vevő kisgyermek fogadására, nevelésére-gondozására alkalmas, ebből az Iskola utcai székhely 88 fő, továbbá a Tigris utcai telephely 50 fő, valamint a Lovas úti telephely 40 fő és a három Dezső utcai Mini Bölcsőde 24 fő férőhellyel rendelkezik.

A Gyvt. 104. § (1) bekezdésének e) pontjában foglaltak alapján a gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát. A Gyvt. 5. § sa) alpontja értelmében állami fenntartó az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv, a helyi önkormányzat, a helyi önkormányzatok társulása.

Az Egyesített Bölcsődésben történő nevelés-gondozás személyi és tárgyi feltételei biztosítottak, amely szükséges a gyermekek fejlődéséhez és szocializációjához. Az Egyesített Bölcsőde az alapszolgáltatáson túl önként vállalt feladatként biztosít időszakos gyermekfelügyeletet. Az Egyesített Bölcsőde vezetője által elkészített beszámoló tartalmazza többek között a gyermeklétszám alakulását és létszámadatokat, az intézmény megvalósított programjait, a kapcsolattartásra, gondozási díjra, személyi kiadásokra vonatkozó adatokat, a továbbképzéseket, jövőbeni terveket, szolgáltatások igénybevételének számadatait is. A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy a döntésnek nincs költségvetési vonzata.

Az Mötv. 46. § (1) bekezdése alapján az ülés nyilvános, továbbá az Mötv. 50 §-a alapján levezethető főszabály szerint a képviselő testület egyszerű többséggel szavaz.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat, valamint az előterjesztés mellékletét képező Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2024/2025-ös nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló elfogadására.

2. DÖNTÉSI JAVASLAT

Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete

.../2025. (...) önkormányzati határozata

a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2024/2025-ös nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló elfogadásáról.

Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2024/2025-ös nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámolót és a jövőbeli terveket, valamint célokat megismerte.

Határidő: 2025. szeptember 18.

Felelős: polgármester

3. AZ ELŐTERJESZTÉS MELLÉKLETE

Melléklet: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2024/2025-ös nevelési-gondozási évi beszámolója

4. AZ ELŐTERJESZTÉS MEGFELELŐSÉGÉRE VONATKOZÓ ALÁÍRÁSOK

Az előterjesztés
szakmailag
megalapozott:



Szincsák István
irodavezető

Az előterjesztés
és a döntés költségvetési
kihatásainak vizsgálata és
megjelenítése megtörtént:



Kis Tímea
gazdasági igazgató

Az előterjesztés törvényességi
vizsgálata megtörtént:



dr. Bartos Diána Petra
aljegyző

Budapest, 2025. szeptember „10.”

Az előterjesztés
tárgyalásra alkalmas:



dr. Sölch Gellért
jegyző

Az előterjesztést a Képviselő-
testület ülésére benyújtom:



Böröcz László
polgármester

Budapest, 2025. szeptember „10.”

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat

Egyesített Bölcsőde

SZAKMAI BESZÁMOLÓ



a 2024/2025 nevelési-gondozási évről

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde
Az intézmény fenntartója: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat
Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: 16925373-2-41
Az intézmény székhelye: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.
a székhelyen feladatellátás (bölcsődei ellátás) is működik

Intézményvezető: Koppány Ivett
Telefon / Mobil: (1) 201-1618 / +36 20 269 4006
E-mail: iskola@budavari-bolcsodek.hu; koppany.ivett@budavari-bolcsodek.hu

Székhely - Vezető bölcsőde (Iskola bölcsőde)
Bölcsődevezető: Keresztes Erzsébet
Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.
Telefon / Mobil: (1) 201-1618; +36 20 533-3221
e-mail: keresztes.erszebet@budavari-bolcsodek.hu

Telephelyek neve, címe:

I.sz. Telephely – Tigris bölcsőde
Bölcsődevezető: Brezovai-Vincze Tímea
Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a
Telefon: (1) 356-8049; +36 20 533-1446
e-mail: tigris@budavari-bolcsodek.hu; vincze.timea@budavari-bolcsodek.hu

II.sz. Telephely – Lovas bölcsőde
Bölcsődevezető: László Kinga
Címe: 1012 Budapest, Lovas út 3.
Telefon: (1) 375-4691; +36 20 527-1977
e-mail: lovas@budavari-bolcsodek.hu; laszlo.kinga@budavari-bolcsodek.hu

Dezső utcai Mini Bölcsődék – működés megkezdése: 2025.06.16-tól

Napraforgó Mini Bölcsőde; Borostyán Mini Bölcsőde; Gesztenye Mini Bölcsőde

Bölcsődevezető: Igli Henrietta

Címe: 1016 Budapest, Dezső utca 8.

Telefon: (1) 240-1817; +36 20 332-4208

e-mail: dezso@budavari-bolcsodek.hu; igli.henrietta@budavari-bolcsodek.hu

Általános információk a bölcsődei alapellátásról

A bölcsődei alapellátás a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat kötelező feladatellátási körébe tartozik, mely ellátási formáról elsősorban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és annak végrehajtási rendelete (15/1998. (IV.30.) NM) rendelkezik. A professzionális napközbeni nevelést, gondozást a vonatkozó jogszabályok mellett módszertani, szakmai előírások mentén biztosítjuk, az intézmény telephelyeinek kialakítási-, tárgyi adottságait, sajátosságait figyelembe véve. Az ellátás a törvény által meghatározott módon igénybe vehető az intézmény számára engedélyezett férőhelyszám (202 fő ellátott) erejéig. Az igénybe vevő gyermekeket szakképzett kisgyermeknevelők és az ő nevelő, gondozó munkájukat segítő egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégák látják el. Az ellátás keretein belül – saját főzőkonyháinkon készített ételekkel - biztosítjuk a gyermekek számára a napi négyszeri étkezést a közétkeztetési rendelet előírásainak megfelelően.

Feladatellátási helyek részletező bemutatása

Székhely – Vezető bölcsőde (Iskola utca)

Az Iskola utcai bölcsődében 1986. áprilisától biztosított a gyermekek ellátása. Azóta egy alkalommal történt férőhely bővítés 2015-ben (12 fő), de változatlan formában, folyamatosan biztosított a 20 hetes - 3 éves korú gyermekek szakmai előírásoknak megfelelő napközbeni nevelése, gondozása. Az épület helyiségei évről-évre folyamatosan megújulnak a fenntartó által biztosított költségvetési keret lehetőségein belül. A szükséges általános karbantartásokat elvégeztetjük. 2015-ben nagy volumenű energetikai felújításra került sor, melynek keretében a külső nyílászárókat kicserélték és korszerű hőszigetelést kapott az épület. Az energetikai korszerűsítés során napelemeket, napkollektorokat helyeztek el az épület tetején. Ezzel párhuzamosan egy 12 férőhelyes (*1 gyermekcsoport*) bővítés is megvalósult; így a bölcsőde jelenleg **88 férőhelyen** (7 gyermekcsoportban) biztosítja a napközbeni nevelést-gondozást azon családok esetében, ahol a szülők aktív keresőtevékenységük, vagy nappali tagozaton folytatott tanulmányaik miatt nem tudják a napközbeni felügyeletet biztosítani. A bölcsőde napjainkban is korszerűnek, modernnek számít; megfelel a bölcsődék kialakítására, működtetésére vonatkozó szabványoknak, rendelkezéseknek és a szakmai szabályzóknak. Az épület négy önálló bejáratral rendelkezik; az Iskola-, a Vám- és a Donáti utca felől, így az

emeletes épület minden szintje, minden gyermekellátási csoport akadálymentesen megközelíthető; segítve ezzel a többnyire babakocsival érkező kisgyermekes családok közlekedését. Ezeken felül gazdasági/személyzeti bejáraton keresztül is megközelíthető az épület az Iskola utcából.

Az épülethez két különálló részre tagolt, – a domborzati adottságok figyelembevételével kialakított - kiválóan felszerelt játszóudvar tartozik. A gyermekek számára biztosított a mindennapos szabadlevegőn tartózkodás. Kedvezőtlen időjárás esetén a csoportszobákhoz kapcsolódó teraszokat, a Somadrin sóoldatos szósobát vagy a 2022-ben kialakított tornaszobát tudják a gyermekek igénybe venni. A bölcsődében biztosítjuk sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek **nevelését-gondozását** minden gyermekcsoportban, integrált formában.

I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde

A Tigris bölcsődének otthont adó épületről már az 1910-es évektől vannak írásos emlékek. Villának épült, majd a '80-as évek környékén alakították át bölcsődévé. Az adaptált épületben kialakított intézmény két bejáraton keresztül; a Mészáros és a Tigris utcából is megközelíthető. A bölcsőde társasházi környezetben, zöld övezetben található - a telek közepén, utcaajtótól távol.

A földszinten és az emeleten 2-2 csoportszobában, összesen **50 férőhelyen** biztosítjuk a bölcsődés korú gyermekek napközbeni ellátását. Minden csoportszobához tartozik épített előtetővel rendelkező terasz; melyekkel biztosítani tudjuk a gyermekek **szabadlevegőn történő altatását** – kedvező időjárás mellett – akár az év minden napján. Szakmai- és a gyermekek fejlődésének szempontjából ez a lehetőség igen fontos; fővárosi, de akár országos szinten is nagyon ritka. Az adaptált intézmény tárgyi, építészeti adottságai keretet adnak a szakmai munkának, a gyermekcsoportok napirendjének. A mindennapokban több kisebb részből álló, szakmai szempontok szerint igényesen felszerelt udvaron biztosítjuk a gyermekek számára a szabadban történő mozgást, játékot, levegőzést. A telephelyen Somadrin sóoldatos sókuckó és egy pici tornaszoba segíti a pedagógusokat a gyermekek ellátásában, ha az udvari játéktevékenységhez nem megfelelő az időjárás.

II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde

Az épület igazán szép, történelmi környezetben, a Budai Várfal lábánál, a Sziklakórház szomszédságában, csendes helyen található. A bölcsőde több szempontból is különleges. Az

óvodával közös épületben, de attól – mind szakmai, mind irányítási szempontból - teljes mértékben függetlenül, külön intézményként működik. Az adaptált épület valaha polgári villa volt. Otthonos, családi jellegű; egyedi méretű, alaprajzú csoportszobákkal, osztott, bensőségebb terekkel. A csoportszobák előtt terasz található, melyről impozáns panoráma nyílik a városra. 2024 nyarán épített előtető készült a terasz fölé, így ezen a telephelyen is biztosított lett a gyermekek szabad levegőn altatása egész évben. A Lovas úti bölcsődében **40 férőhelyen** – 3 csoportban – tudunk szakszerű, professzionális nevelést és gondozást biztosítani a 20 hetes – 3 éves korú gyermekek számára. A korosztályi igényeknek megfelelő bölcsődei ellátás minden feltétele adott a különböző jellegű és kialakítású helyiségekben. Az udvar mérete kicsi, de a szabványoknak mindenben megfelel. Utcafrontról nem, csak az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, így védett, biztonságos. A korosztályi igényeknek és a szakmai ajánlásoknak megfelelően modern, jól felszerelt, kellően árnyékolt. Az épület méretei miatt sószoza és tornaszoba kialakítására nincs lehetőség.

Dezső utcai Mini Bölcsődék

Napraforgó Mini Bölcsőde, Borostyán Mini Bölcsőde, Gesztenye Mini Bölcsőde

A naphegyi Mini Bölcsődék a Dezső utcai 8 szám alatti épületben találhatók. A mini bölcsődéknek helyet adó épület hosszú évekig üresen állt, funkció nélkül; az ezt megelőző időszakban zeneiskolaként működött. Adaptált épület, melyben a bölcsőde ellátási formáját az épület adottságai határozták meg. A tervezés és a kivitelezés, valamint az engedélyeztetési eljárás után a telephely három mini bölcsődéjében 2025. június 16-val kezdődött meg az ellátás. A három mini bölcsődében **3x8, azaz 24 férőhelyen** biztosítunk szakszerű nevelést, gondozást. Az épület környezete kisvárosias, csendes, zöldterület – lakóövezet. A környéken jellemzően fiatal, aktív korú kisgyermekes családok élnek és érzékelhető a folyamatos beköltözés a régióba. A bölcsőde gyalogosan, tömegközlekedési eszközzel és autóval egyaránt jól megközelíthető. Játsszóudvara parkosított; minden, az előírásoknak, szakmai ajánlásoknak megfelelő eszközzel felszerelt. Az épületben található három mini bölcsőde rendelkezik a szükséges kiszolgálóhelyiségekkel: egy átalakított, két fürdőszobával, szülői fogadótérrel, szociális helyiségekkel a magasföldszinten. Az alagsorban alakították ki külön egységként a főzőkonyhát, a vezetői irodát, a fejlesztőszobát és a dolgozók szociális helyiségeit. Az épület emeletén kapott helyet a dolgozói étkező és pihenő helyiség. A fogadóterében egy Somadrin sópárológatóval felszerelt sókuckó került kiépítésre, melyet az őszi-téli időszakban napirendbe ágyazottan tudnak majd használni a gyermekek.

A mini bölcsődék tárgyi feltételei ideálisak, megfelelnek az előírásoknak és a korosztályi szükségleteknek, igényeknek. A játékkészletet gondosan válogattuk; minőségi, esztétikus – pedagógiai- és egészségügyi szempontoknak egyaránt megfelelő - eszközöket szereztünk be. A szakmai munka kialakításakor, szervezésekor figyelembe vettük az Országos Alapprogramot, az intézmény Szakmai Programját és ennek mentén készítettük el a mini bölcsődék szakmai programjait – tekintettel arra, hogy mini bölcsődei ellátásról van szó. A szakmai munka szervezésében meghatározó az épület kialakítása, tárgyi adottságai.

A telephelyek közös jellemzői

Minden telephelyünk rendelkezik saját főzőkonyhával, melyek megfelelnek a HACCP szabályoknak és az NNK, NÉBIH előírásainak; helyiségek és felszereltség tekintetében egyaránt. A konyhafelszerelések, berendezések cseréje, karbantartása, megújítása évről-évre folyamatos. Bölcsődéink közétkeztetőnek minősülnek - a gyermekek napi négyszeri étkeztetését telephelyenként történő főzéssel valósítjuk meg, friss, szezonális alapanyagokból. Az étlapot **dietetikus** végzettségű ételmezésvezető állítja össze, aki a beszerzéseket és a konyhákat koordinálja, irányítja.

Az étlapok összeállításánál a 37/2014. (IV.30.) EMMI közétkeztetési rendeletben meghatározott előírások betartása meghatározó; figyelembe véve azt, hogy a bölcsődés korú gyermekek – ezen belül is az 1 év alatti gyermekek (csecsemők) – étkeztetésére szigorúbb, külön szabályzások vannak érvényben. Az előírások mentén meghatározott orvosi/szakorvosi igazolások bemutatása esetén diétás étkezést tudunk biztosítani.

A heti étlapok összeállításánál fő szempont a változatosság mind az alapanyagok, mind a modern konyhatechnikai eljárások alkalmazása tekintetében. Az ételmezés központosított; minden telephely konyhájának irányítása az Iskola utcai Vezető bölcsődében történik. A szülők elismeréssel jeleznek vissza az év végi elégedettségi kérdőíven a bölcsődei ételmezés minősége kapcsán.

Az Iskola-, a Tigris- és a Lovas bölcsődében biztosítunk – alapfeladatainkon túl, kiegészítő jelleggel az **időszakos gyermekfelügyeletet**, mely egy térítési díj (étkezési díj + óradíj) ellenében igényelhető – szűk kapacitású – *szolgáltatás*. A Gyermekvédelmi törvény (Gyvt.) és annak végrehajtási rendelete kimondja, hogy a bölcsődék alapfeladaton (napközbeni ellátás-bölcsődei ellátás) túl szolgáltatást is biztosíthatnak az üres bölcsődei férőhelyeken –

azzal a kitételrel, hogy *egyetlen nyitvatartási napon sem* (szolgáltatás keretein belül ellátott gyermekekkel együtt) *léphetjük túl a működési engedélyben szereplő gyermeklétszámot.*

Családokat és gyermeknevelést segítő szakembereket – bölcsődeorvos, gyógypedagógus, pszichológus – foglalkoztatunk megbízási szerződéssel, akik minden kerületi bölcsődét / mini bölcsődét rendszeresen látogatnak. A szülők a gyermekek fejlődésével, nevelési kérdésekkel, problémákkal, dilemmákkal fordulhatnak hozzájuk. Mindenhol biztosított a szülők számára egyéni konzultáció, tanácsadás, tematikus szülői tájékoztató és edukációs alkalom. A szakemberek a gyermekcsoportok rendszeres látogatásával és a kisgyermeknevelőkkel tartott folyamatos kapcsolat mentén szűrnek, monitoroznak, egyéni helyzeteket térképeznek föl annak érdekében, hogy minél hamarabb, minél több támogatást lehessen nyújtani annak a kisgyermeknek és családjának, akinek arra szüksége van.

Az Iskola-, a Tigris és a Dezső utcai telephelyen Somadrin sóoldat használatával működtetünk 1-1 sósobát/sókuckót. Az Iskola- és a Tigris bölcsődében az erre a célra kialakított hűvös helyiségekben a Somadrin sóoldat zárt légtérben, nagy párolgási felületű edényekben van elhelyezve. *„Motorizáció nélkül ún. passzív módon, szobahőmérsékleten beinduló párolgás következtében alakul ki a kedvező mikroklíma. A helyiség relatív páratartalma növekszik, a magas relatív páratartalom finom eloszlású aeroszol formájában van jelen. Ez a közeg az emberi szervezetre, főként a légzőszervekre jótékony hatást gyakorol.”* Mindkét bölcsődében ezt a folyamatot elektromos légbefúvásos eszközzel egészítjük ki az NNK ajánlása mentén. A Dezső utcai mini bölcsődék épületében a sókuckó – méreteiből adódóan csak elektromos légbefúvásos eszközzel felszerelt.

Az adott telephelyekre járó gyermekek napirendbe ágyazottan veszik igénybe a sósóbát a kisgyermeknevelők felügyelete mellett, heti 1-2 alkalommal késő ősztől, kora tavaszig.

A 2024 / 2025 nevelési-gondozási év

2024. szeptember 1. – 2025. augusztus 31.

A gyermeklétszám alakulása

A magyarországi bölcsődék, így a Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde működését is az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról) és annak végrehajtási rendelete, a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. A végrehajtási rendelet 46.§ értelmében *két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki, a működési engedélyben meghatározott engedélyezett létszám erejéig.* A rendelet 49.§ értelmében *mini bölcsődében egy bölcsődei csoportban legfeljebb 7 gyermek nevelhető, gondozható, kivéve, ha a bölcsődei csoportban valamennyi gyermek betöltötte a második életévét.* Ebben az esetben 8 fő gyermek ellátása biztosítható.

Amennyiben a gyermekcsoportban sajátos nevelési igényű gyermek (SNI) vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek integrálása történik, a csoportlétszám 11 fő lehet. Mini bölcsődében ez a szám: 6.

A gyermekfelvétel intézményvezetői hatáskör, mely az intézmény által kidolgozott Felvételi szabályzatnak és a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik. A jelentkezési időszak az adott nevelési év kezdetét megelőző *április 1-től május 31-ig tart.* A felvétel, elutasítás vagy várólistára helyezés tényéről határozatban értesítjük a jelentkezőket email és telefonhívás formájában is.

A Covid 19 időszakban kidolgozott online jelentkezési rendszerünket átdolgoztuk; így jelenleg hibrid rendszerben (online és személyesen is) fogadunk jelentkezési anyagokat. A meghatározott és a kerületi családok körében már jól ismert jelentkezési időszak mellett a jogszabályoknak megfelelően egész évben fogadjuk a beérkező jelentkezési kérelmeket. Ezeknek az év közben aktuálisan megüresedő férőhelyeket figyelembe véve tudunk eleget tenni. Várólista azért alakulhat ki, mert a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább várakoznak üresedésre az általuk jobban preferált telephelyen. A szülők ezen döntésének oka általában a lakhely, vagy munkahely fizikai közelsége az adott bölcsődéhez.

A telephelyek működési engedélyének megfelelően a Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézmény összesen 202 alapellátást – bölcsődei/mini bölcsődei napközbeni ellátást –

igénybe vevő kisgyermek nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai munkát a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja, az intézmény Szakmai programja és az irányadó módszertani ajánlások szakmai tartalma mentén végezzük. A felvett gyermeklétszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A szakmai /pedagógiai/ és a kapcsolódó feladatokat 2024 év végétől összesen 67 fő munkavállaló biztosítja.

A bölcsődei/mini bölcsődei ellátás nem tartozik a közneveléshez. Szociális alapellátás jellegéből fakadóan az igénybevétel nem kötelező. Nincs megadott hiányzási mérték, melyet nem léphetnek túl a szülők a gyermekeikkel. Bölcsődei ellátás esetén elegendő a szülőnek a hiányzás tényét és várható időtartamát - bejelenteni.

A fenti tényezők a napi létszámadatokat jelentősen befolyásolják.

2024. október 1-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2024 évben férőhely szám	88	50	40
felvett gyermekek száma	54	40	24

A beszoktatás a 2024. szeptember 1-vel induló 2024/2025 nevelési-gondozási évben folyamatos volt!

Az őszi hónapok sajátossága, hogy a gyermekek adaptációja folyamatos szeptember első napjától. Egy-egy gyermek – a módszertani ajánlásoknak megfelelő – fokozatos, kéthetes beszoktatása az egyik szülő jelenlétével történik. Az adott nevelési évre felvett gyermekek adaptációja általában november vége felé fejeződik be. Egy kisgyermeknevelőhöz egy-egy kisgyermek érkezik hetente és kezdik meg a kéthetes fokozatos adaptációt.

2025. január 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2024 évben férőhely szám	88	50	40
felvett gyermekek száma	71	47	30

A bölcsődei ellátás finanszírozását meghatározó költségvetési törvény mentén a bölcsődében ellátott gyermekek után lehívható normatív támogatást igényelni, az adott év *január 31-én felvett és beíratott* gyermekek után lehet.

2025. május 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2025 évben férőhely szám	88	50	40
felvett gyermekek száma	72	49	36

2025. július 1-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde	Dezső utcai Mini Bölcsődék		
				Napraforgó	Borostyán	Gesztenye
2025 évben férőhely szám	88	50	40	8	8	8
felvett gyermekek száma	72	46	38	3	1	5

A Dezső utcai Mini Bölcsődék működésének kezdő dátuma: 2025. 06. 16. A gyermek beszoktatása folyamatos.

Az intézmény minden telephelyére a törvényi előírásoknak megfelelően a felvétel egész évben folyamatos, az üres, vagy aktuálisan megüresedő férőhelyek függvényében. Az év közben leadott jelentkezési anyagokat folyamatosan vizsgáljuk és a megüresedő férőhelyeket a lehető leghamarabb feltöltjük – szem előtt tartva az egyes csoportokban a gyermekek életkorát a csoportlétszám kialakításra vonatkozó szabályok miatt. Kiemelten fontos figyelemmel kísérnünk az SNI és a korai fejlesztésre jogosult gyermekek számának alakulását, hiszen ezekben az esetekben a csoportlétszám kevesebb lehet, mint ami a működési engedélyben meghatározott.

A férőhely-visszamondások okai általában: elköltözés, évközi intézményváltás, egy-egy ritka esetben a testvér születése, külföldi munkavállalás a szülők részéről. A nevelési-gondozási év végén (*augusztus 31-én*) lesz üres a férőhelyek jelentősebb része, amikor a gyermekek közül az óvodai nevelésre kötelezettek augusztus 31-vel óvodai nevelésbe távoznak. Mind alapellátás, mind szolgáltatás esetében tapasztaltuk a nevelési évben, hogy emelkedik azon jelentkezések száma, akik a szomszédos kerületekből – jellemzően a II., XI. kerületből - jelentkeznek hozzánk. Ennek többnyire az az oka, hogy az adott kerületben vagy férőhely hiány miatt az ellátásból kizorultak; valamint pusztán a fizikai közelség egy-egy telephelyhez (lakóhelyük cím szerint másik kerületben van, de kerülethatár közelében). Egyre több kerületen kívüli és kerületen kívüli, de a kerületben dolgozó család jelentkezik hozzánk azért, mert kedvező véleményeket hallanak a kerületi intézményről, az I. kerületi bölcsődei ellátásról.

A 2024/2025-ös nevelési évben egyértelműen tapasztaltuk, hogy a Naphegy és környéke régióban emelkedett a 0-3 éves korú gyermekeket nevelő családok száma, míg az Iskola bölcsőde vonzáskörzetében nagymértékben csökkent a kisgyermeket nevelő családok száma. Azt is fontos megemlíteni, hogy az Iskola utcai bölcsődébe a II. kerület és számos közelben található munkahely/intézmény/hivatal közelsége miatt sok kerületen kívüli család szeretné beíratni gyermekét. A jogszabályi előírásoknak megfelelően bölcsődei ellátásba az engedélyezett férőhelyszám 25%-ig; mini bölcsődei ellátásba az engedélyezett férőhelyszám 50%-ig vehetünk fel kerületen kívüli gyermekeket.

Sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek az Egyesített Bölcsődében

A bölcsődés gyermekek esetében sok esetben csak a gyanú merül fel valamilyen megkérdéssel, átlagtól eltérő fejlődésmenettel kapcsolatban. A spontán érés folyamatában az életkor sajátosságai miatt nagyok az egyéni különbségek; hároméves kor alatt kevés esetben lehet egyértelműen megállapítani, hogy fejlődésbeli elmaradásról beszélhetünk-e. Napjainkban ezt még a sokszínű, igen különböző megközelítésű nevelési módszerek és a családi környezet is befolyásolja. A bölcsődés korú gyermekek esetében még csak néhányan rendelkeznek a SNI (sajátos nevelési igényű) vagy korai fejlesztésre jogosult szakértői bizottsági határozattal. Az esetek zömében a bölcsődei ellátásba kerülés után a kisgyermeknevelő pedagógusok, az intézmény orvosa, gyógypedagógusa, pszichológusa (akár a szülőkkel közösen, vagy egymástól függetlenül is) tapasztalják az átlagostól való eltérést, lemaradást vagy egyéb viselkedésbeli vagy szocializációs problémához kapcsolódó tünetet. Fontos számunkra a problémák mielőbbi felismerése, hogy minél hamarabb szakember támogatását kaphassa meg az adott kisgyermek a fejlődéséhez.

Az elmúlt évben az intézmény Iskola utcai telephelyén összesen 4 fő SNI és/vagy korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermeket láttunk el. A számukra előírt vagy magán úton teljesített külön fejlesztések kapcsán együttműködtünk a kerületi Pedagógiai Szakszolgálat és/vagy egyéb kijelölt szakemberekkel. Kérésre pedagógiai véleményeket készítettünk az adott gyermekekről. Ezen kívül még 7 kisgyermek esetében segítettük azt a folyamatot, melyben a szülők eljutottak a megfelelő szakemberhez, vizsgálatra gyermekük kivizsgálása vagy fejlődése érdekében.

Kedvezmények a bölcsődei étkezési/gondozási díj kapcsán

Miniszteri rendeletek és a fenntartó helyi szociális rendelete együttesen határoznak meg irányelveket a bölcsődei ellátás után fizetendő térítési díj mértékét illetően. A bölcsődei ellátás kapcsán napi négyszeri étkezést kell biztosítanunk a gyermekek számára, melyért a fenntartó által megállapított – önköltségszámításon alapuló, áfával növelt – étkezési díjat kell fizetnie az igénybe vevő törvényes képviselőjének. A fenntartó által megállapított étkezési díj a 2024/2025-ös nevelési-gondozási évben 722 Ft+ÁFA/nap.

Az étkezés után fizetendő díj mellett a gyermekvédelmi törvény és a 328/2011. (XII.29.) Korm.rendelet mentén a fenntartó gondozási díjat is megállapíthat. Az étkezési és a gondozási

díj egyénre szabott, napra megállapított összege a bölcsődében az ellátásért fizetendő **személyi térítési díj**.

A 2015/2016 nevelési év kezdetétől a bölcsődei étkezési díjkedvezményeket és a *kedvezményre jogosultak körét* kormányrendelet határozza meg, mely hatályba lépése óta nem változott a kedvezményre jogosultak körének meghatározása tekintetében.

Ingyenesen biztosított a bölcsődei napi négyzeri étkezés azon gyermekek számára:

- akik esetében megállapították a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt
- akik családjában három vagy több gyermeket nevelnek,
- aki sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,
- aki családjában valamely gyermek sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,
- akit nevelésbe vettek,
- aki olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130 %-át.

Ennek megfelelően az alábbiak szerint alakult a kedvezményezettek száma étkezési díj tekintetében az Egyesített Bölcsődében:

2024 októberében 100% étkezési díj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

22 fő

2025 májusában 100% étkezési díj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

33 fő

A rendelet szerint a nem alanyi jogon járó kedvezményben részesülő gyermekek esetében igazoló dokumentumok bemutatása nélkül, szülői nyilatkozatok alapján kell az ingyenességet megállapítani. Jövedelem alapján ingyenes étkezés esetén, a kedvezményre jogosító egy főre jutó jövedelemhatár:

- 2025 január 1-től: 251.397 Ft

Az étkezési térítési díj mellett a fenntartónak lehetősége van **gondozási díj** meghatározására. A gondozási díj mértékét a szociális és gyermekjóléti pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 56. § (1)-(5) pontja határozza meg. Gondozási díjat a díjfizetésre kötelezettnek teljes hónapra – a munkanapok száma szerint - kell fizetni a gyermek után, jóváírási lehetőség nincs. Egy 2016-os módosítás szerint a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén – a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz. A gondozási díj napi összege évek óta nem változott, de sávok kialakítása 2022 szeptember 1-től módosult a fent említett önkormányzati rendelet 56. § (1)-(3) pontja szerint.

JÖVEDELEMHATÁR (egy főre jutó nettó)	FIZETENDŐ ÖSSZEG/nap
- 57.000 - ig	0 Ft
57.001 - 85.500 - ig	250 Ft
85.501 - 114.000 - ig	350 Ft
114.001 felett	500 Ft

A családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül van az egy főre jutó jövedelmük, így számukra gondozási díj megállapításra kerül a leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján. Az adott évi gondozási díjakból befolyó összeg mértéke nagyban függ az aktuálisan felvett gyermekek családjának jövedelmi helyzetétől. Jellemző volt az elmúlt évre, hogy vagy 0 Ft./nap vagy 500 Ft./nap gondozási díj került megállapításra a szülők jövedelemnyilatkozatai alapján.

Gondozási díj táblázat, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2025. májusi adatok:

Gondozási díj	Fő
0.- Ft.	34
250.- Ft.	0
350.- Ft.	0
500.- Ft.	121
Összesen:	155

A Tigris és a Lovas bölcsődében 1-1 kisgyermek nem rendelkezett TAJ számmal, így az 1997. évi XXXI. törvény 4.§ hatálya alá nem tartozó külföldi állampolgár esetében fizetendő

bölcsődei ellátási térítési díjat fizették a törvényes képviselők, mely 2024/2025 évben 3.000 Ft/nap + étkezési díj.

Időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása **nem egy erre a célra fenntartott gyermekcsoportban történik**, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy a vonatkozó rendelet szerint *a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő.* A mini bölcsődékben nem biztosítunk időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást.

Időszakos ellátás (intézmény): *átlagosan 6-8 fő*

A gyermekcsoportok alakítását, a tervezhetőséget és a rendeletek idevonatkozó pontjainak betartását nehezíti az, hogy nem látjuk előre; egy-egy napon az alapellátottak közül lesz-e hiányzó gyermek; az adott napon ellátható-e ezen az aktuálisan üres férőhelyen szolgáltatást igénybe vevő gyermek.

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvétele is intézményvezetői hatáskör, de folyamatos egyeztetést és együttműködést igényel a telephelyek vezetőivel. Az, hogy egy-egy csoportban tudunk-e időszakosan gyermeket ellátni (szolgáltatást nyújtani) attól függ, hogy milyen a hiányzási mutató az alapellátottak esetében, van-e SNI vagy korai fejlesztésre jogosult – esetleg 1 év alatti csecsemő az adott gyermekcsoportban. Általánosan elmondható, hogy bölcsődei gyermekcsoportonként 1-1 kisgyermek számára tudunk a szülői igényeknek megfelelő időtartamban és gyakorisággal szolgáltatást biztosítani úgy, hogy közben megfelelünk a jogszabályi rendelkezéseknek is. Gyakran a szülők párhuzamosan adtak le jelentkezési anyagot alapellátásra és szolgáltatásra is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. Számos esetben az időszakos ellátásban részesülő gyermekek törvényes képviselője később, a nevelési év folyamán alapellátást igényelt.

A szolgáltatás óradíja 2022. szeptember 1-től a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 2. számú melléklete szerint: **700 Ft/óra**. Az étkezési térítési díj a szolgáltatás esetében is ugyan az, mint az alapellátásnál, azaz 2022. szeptember 1-től **722 Ft+ÁFA/nap**.

Adatok a humánerőforrásáról

Személyi változások 2024. szeptember 1. és 2025. augusztus 31. között

Az Egyesített Bölcsőde engedélyezett álláshelyeinek száma 2024 év végén a Dezső utcai három mini bölcsőde közelgő engedélyeztetési folyamatára tekintettel 67 főre emelkedett.

Dolgozói struktúra a nevelési évben

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út	Dezső u.
Intézményvezető	1 fő*			
Intézményvezető helyettes	1 fő*			
Telephelyvezető	1 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*			
Élelmezésvezető	1 fő*			
Ügyviteli feladatokat ellátó személy / kisgyermeknevelő	1 fő*			
Mosónő	1 fő*			
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő	6 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	2 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő		1 fő

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az intézmény munkavállalói között az alábbi változások történtek 2024. szeptember 1. és 2025. augusztus 31 között:

- felvételre kerültek a Dezső utcai Mini Bölcsődék engedélyeztetési időszaka előtt és közben a telephelyen feladatot ellátó szakemberek
- a három mini bölcsődébe 1-1 kisgyermeknevelőt áthelyeztem a Tigris, a Lovas és az Iskola utcai bölcsődéből annak érdekében, hogy ne csak teljesen új munkavállalókkal indítsuk a szakmai munkát, hanem olyan tapasztalt, minőségi pedagógiai munkát végző kisgyermeknevelők is legyenek a telephelyen, akik jól ismerik az intézmény szakmai elképzeléseit – helyükre új pedagógusokat vettem fel
- 1 fő munkavállaló 2024. december 31-től tartós táppénzen van, jogviszonya 2025 augusztusában szűnt meg; helyére új munkavállaló került felvételre

- 1 fő bölcsődei dajka a „nők 40” lehetőséggel élve nyugdíjba vonult
- 2 fő munkavállaló várandósság miatt távozott, helyettesítésükre a lehető legrövidebb idő alatt megkerestük a megfelelő kollégákat
- összesen 7 fő munkavállaló CSED, GYED vagy GYES ellátásban részesül, helyettesítésük határozott idejű kinevezéses munkavállalók foglalkoztatásával megoldott

Megbízással foglalkoztatott szakemberek:

- 1 fő gyermekorvos, díjazása havi bruttó 320.000 Ft.

Az Egyesített Bölcsőde gyermekorvosa Dr. Sőregi Mária – Családháló díjjal kitüntetett, az V. kerületben praxissal rendelkező házi gyermekorvos. A doktornő nagy tapasztalattal rendelkezik, odaadása példa értékű. Munkája kimagasló minőségű; hiteles, gyermekcentrikus és következetes orvosi magatartás jellemzi. Kiválóan együttműködik az intézményben dolgozó szakemberekkel, vezetőkkel és az ellátottak családjaival; szükség esetén az ellátott gyermekek saját házi gyermekorvosával is konzultál. Aktívan jelen van az adaptációs időszakban is az intézmény minden telephelyén, így személyes kapcsolatot tud kialakítani az ellátásba kerülő gyermekekkel és szüleikkel. Segíti kollégáinkat orvosi kérdésekben, résztvevője és előadója szülői értekezleteknek, szülőcsoportos beszélgetéseknek és házi továbbképzéseknek. Tanácsadása nélkülözhetetlen a magas minőségű szakmai munkánkhoz.

- 1 fő gyógypedagógus díjazása havi 230.000 Ft.

Az intézményben Parrag Katinka gyógypedagógus/logopédus lát el megbízással gyógypedagógiai feladatokat hosszú évek óta. A megbízott kolléga kapcsolata az intézménnyel, a pedagógusokkal és a szülőkkel kiemelkedő.

A bölcsődében – jogszabályok mentén - nem kötelező feladat gyógypedagógus foglalkoztatása. Egy lehetőség az intézmény számára, de tapasztalataink szerint nélkülözhetetlen. Fő feladatuköre a gyermekek fejlődésének nyomon követése, monitorozása – szűrés, tanácsadás; kapcsolattartás társintézményekkel, pedagógiai szakszolgálatokkal; együttműködés a gyermekek fejlődésének érdekében a szülőkkel.

A gyógypedagógus munkatárs foglalkoztatását intézményünk kiemelten fontosnak tartja és ezt megerősítették a nevelési év tapasztalatai és a szülők visszajelzései is. A hozzánk bekerülő kisgyermekek esetében a szülőknél sok a bizonytalanság, a kérdés gyermekük fejlődésmenetével kapcsolatban. Egyre több esetben derül ki, hogy a bölcsődés korú

gyermeknek valamilyen spontán érést támogató fejlesztésre van szüksége. Gyakran merül fel 2-3 éves korban az Asperger-szindróma, valamint beilleszkedési, viselkedésbeli zavarok. Ez utóbbi kettő esetében a bölcsődés korú gyermekeknél sokszor nevelési problémák – ill. a „nem nevelés” és kötődési problémák is szerepet játszanak. A kisgyermeknevelő pedagógusok az átlagos – normál – fejlődésmenettel kapcsolatosan tudják tanácsokkal támogatni a szülőket; gyógypedagógus kollégánk pedig lemaradások, rendellenességek esetén tudja a szülőket segítő beszélgetéssel a megfelelő ellátási helyekre irányítani. A szülők számára fogadóórát tartott a nevelési évben az egyéni igényeknek megfelelően a bölcsődében vagy az online térben. A szülőkkal, a kisgyermeknevelőkkel telefonon, emailben is tart kapcsolatot a heti rendszerességű látogatásai mellett. Szinte minden, az intézménybe járó kisgyermek szülőjével konzultált – az igényeknek megfelelően.

- 1 fő pszichológus díjazása havi bruttó 320.000 Ft.

2021 óta dolgozunk együtt Kulcsár Dorottya pszichológussal. A pszichológus tekintetében ugyan az a helyzet, mint a gyógypedagógus esetében; a bölcsődékben nem kötelező – csak egy lehetőség a pszichológus foglalkoztatása. Az intézményi elvárásoknak megfelelően szűrés, monitorozás, tanácsadás a feladata; valamint az intézményben dolgozó pedagógusok pedagógiai munkájának támogatása. A szakember heti rendszerességgel látogatja a bölcsődéket - megnyitás óta a mini bölcsődéket is -, szakmai anyagok elkészítésében vesz részt. Egyéni beszélgetéseket folytat szülőkkal igény és megkeresés szerint, melyre évről-évre egyre nagyobb az igény. Javasol, véleményez mind a kollégák, mind a családok felé.

A gyermekek és a családok pszichológiai támogatása nem csak az országos alapprogram iránymutatása miatt fontos számunkra, hanem azért is, hogy komplexebb támogatást nyújtsunk – ezzel segítve és erősítve a szülők szülői kompetenciáját. Ehhez minden szükséges külső szaktudást igénybe veszünk.

Köznevelési területen (óvodák, iskolák) jogszabály írja elő szociális segítő jelenlétét az intézményben. A bölcsőde szociális területhez tartozása miatt ilyen jogszabályi kötelezettség nincs, de a Budavári Szociális és Gyermejkölési Szolgáltatási központ intézményvezetőjével – Krieser Andreával – néhány éve partneri együttműködést kötöttünk annak érdekében, hogy az ellátotti körünkbe tartozó családok, gyermekek számára megadhassuk ezt a támogatást.

A 2024-2025 nevelési évben minden telephelyre heti rendszerességgel látogatott el a Központ egy-egy állandó szociális segítője. A Lovas és a Dezső utcai intézménynek és a Tigris, Iskola bölcsődének 1-1 segítő kolléga áll rendelkezése. A szülők számára így azonnal elérhető a

preventív támogatás, illetve tanácsadás. E mellett a központ segítőivel együttműködve minden évben tájékoztató szakmai műhelyfoglalkozást szervezünk a bölcsődei kisgyermeknevelők számára, kérésre a szülői közösség számára is.

Személyi kiadások

A bölcsődében foglalkoztatottak bérezése összetett. Más bértábla és más pótlékok illetik meg az ágazatspecifikus (pl.: kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) és a nem ágazatspecifikus (pl.: konyhai dolgozók, kertészek) munkakörökben dolgozókat. Az ágazatspecifikus munkakörökön belül még elkülönül a felsőfokú szakképesítéssel és a pedagógus diplomával rendelkező pedagógusok bére / bértáblája és teljes kiegészítő pótlékrendszere is.

A diplomával rendelkező kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették az „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” (röviden ÉPR) hatályát. Ez azonban a 2022/2023 nevelési év végén – nyár folyamán – a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvénnyel megváltozott. Jelenleg ezen törvény bizonyos pontjai vonatkoznak csak a bölcsődében foglalkoztatott pedagógusokra. Jogviszonyuk például a Kjt. hatálya alatt maradt – közalkalmazotti foglalkoztatotti jogviszony.

A 2024/2025-es nevelési évben az **Egyesített Bölcsőde összesen 18 dolgozóját érintette**. 6 fő jelenleg is főiskolai BA képzésben vesz részt; 1 fő neveléstudomány MA tanulmányokat folytatott és diplomát szerzett. 2025 nyarán 2 fő került be a főiskolai képzésbe. További 1 fő pótfelvételin tett jelentkezést, melynek eredményét még várjuk.

A nevelő-gondozó munkát részben felsőfokú szakképesítéssel (korábbi OKJ – jelenleg szakképzés) vagy középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők látják el. A középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők és a bölcsődei dajkák alapbérében a minimálbér és a szakdolgozói bérminimum az irányadók.

2024 évben ezek bruttó összege a következő:

- | | |
|------------------------|----------------|
| • minimálbér | 266.800.-Ft/hó |
| • garantált bérminimum | 326.000.-Ft/hó |

2025 évben ezek bruttó összege a következő:

- minimálbér 290.800.-Ft/hó
- garantált bérminimum 348.800.-Ft/hó

A munkavállalók alaphérét különböző – a jogszabályok mentén kötelező – ágazatspecifikus *pótlékok* egészíti ki a szerint, hogy milyen munkakörben, milyen végzettséggel és mennyi ideje dolgozik valaki.

Egyéb juttatások

A cafetéria juttatást a bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak számára a 2024/2025 nevelési-gondozási évben is biztosította a fenntartó, melynek összege évi nettó 400.000 Ft. A kollégák SZÉP kártya feltöltésre fordíthatják az intézmény cafetéria szabályzata alapján. A juttatás hozzájárul a munkavállalók rekreációjához, tartalmas feltöltődéséhez, mentálhigiénés jóllétéhez – főleg a nyári időszakban. A juttatásért ezúton is köszönettel tartozunk a fenntartónak.

Pótlékok

A bölcsődében ágazatspecifikus vagy nem ágazatspecifikus munkakörben dolgozók esetében a pótlékok terén egy igen összetett rendszer van érvényben. Meghatározó a bölcsődében betöltött munkakör, a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség szintje abban, hogy az alaphér (minimálbér vagy szakdolgozói bérminimum) mellett milyen pótlékok illetik meg a foglalkoztatottakat. A diplomával nem rendelkező, középfokú végzettségű kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott kollégák az alaphérükön felül ún. *bölcsődei pótlék* illeti meg. Munkakörönként eltérő (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, illetve bölcsődei dajka) „bölcsődei pótlék” táblázat alapján kell a pótlékot megállapítani úgy, hogy figyelembe vesszük a munkában töltött évek számát.

A Pedagógusok új életpálya törvényének (röviden: Púétv) hatálya alá tartozó kisgyermeknevelőket a bértábla-besorolás mellett megilleti az alaphérükön felüli *eltérítményezés* is attól függően mennyi ideje pedagógusok. Egyetemi fokozat esetében 2%-os plusz bér-eltérítményezés illeti meg a dolgozót.

Az *egyéb (technikai) munkakörben* foglalkoztatott kollégák (konyhai dolgozó, gondnok/karbantartó, ételmezésvezető stb.) alaphéren felüli pótlék rendszerére vonatkozóan a

szociális ágazati összevont pótlék az irányadó, melynek összege az előző évekhez hasonlóan változatlan. Esetükben csak a minimálbér vagy a szakdolgozói bérminimum változás eredményezhet többletet. A pótlék-differenciálás alapját itt is a pályán eltöltött évek és a fizetési osztályba sorolás adja.

Jubileumi jutalomra 1 fő munkavállalónk volt jogosult 2025-ben, melynek kifizetéséről a jogszabályi előírások szerint gondoskodtunk. A kifizetést megelőzően az adatokat egyeztetttük a HR ügyintézővel, a KIRA rendszerben rendelkezésre álló információk alapján.

Műszakpótlék: ez a *váltott munkarendben* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14.00 és 18.00 óra közötti időszakban óránként 15 % többletet jelent a jogszabály erejénél fogva. A pótlék számfejtéséhez az adatokat havi szinten, összesített óraszámban adjuk meg a jelenléti ív alapján. A vezetői, bölcsődei dajka és egyéb (konyhai, adminisztratív) munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

Helyettesítési pótlék: a bérpótlék azokat a klasszikus bölcsődei csoportban dolgozó kisgyermeknevelőket illeti meg, akiknek kollégája bármilyen okból (szabadság, továbbképzés, táppénz stb.) hiányzik és az adott napon/napokon egyedül látja el a feladatokat a gyermekcsoportban. A helyettesítési pótlék mértékét rendelet írja elő: az egy órára járó illetmény 30%-a. 2024-től a helyettesítési pótlék kizárólag akkor illeti meg a kisgyermeknevelőt, ha az általa ellátandó gyermekek számított létszáma – a másik kisgyermeknevelő távollétekor – meghaladja a bölcsődei nevelési évben az adott bölcsődei csoportba felvehető gyermekek létszámának 50%-át.

Készenléti pótlék:

kisgyermeknevelő	10.000,- Ft/fő/hó
bölcsődei dajka, egyéb munkakör	6.000,- Ft/fő/hó

SNI pótlék: jogszabály szerinti összege az ellátott SNI/ korai fejlesztésre jogosult gyermekek számától függ - egy gyermek esetén havi bruttó 20.200 Ft.

A Gyvt. 42. § (3) bekezdésében foglaltak alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőket a gyermek bölcsődei ellátása teljes idejére a gyógypedagógiai pótlék automatikusan megilleti.

Jutalom

A dolgozók minőségi munkájának, az intézményi munkafolyamatokban való vállalásainak elismerésére az Egyesített Bölcsődében évente van mód jutalom kifizetésére. A normatív jutalom keretösszegét a jogszabályoknak megfelelően a fenntartó önkormányzat biztosítja az intézmény költségvetésén belül. A munkavállalók összességében *egy havi plusz bért kapnak*. A minőségi munka függvényében minden esetben differenciálunk.

Munkaruha juttatás

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 12. sz. mellékletének megfelelően a bölcsődei dolgozókat munkaruha juttatás illeti meg. A rendelkezéseknek megfelelően, az intézmény munkaruha-és védőruha juttatási szabályzata alapján 2024 őszén is megkapták a munkavállalók a juttatást, melynek mértéke munkakörönként differenciált. A munkaruhák rendeletben meghatározott kihordási idővel (egy vagy három év) rendelkeznek, melyet személyi munkaruha nyilvántartó kartonon vezetünk.

A munka- és tűzvédelmi szabályzatban meghatározott munkakörben dolgozó kollégákat munkaruha juttatás mellett védőruha/eszköz is megilleti. Ezek beszerzése - szükség szerint - folyamatos volt.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A Magyar Bölcsődék Egyesülete, (jogszabályi szinten kijelölt országos módszertani feladatokat ellátó szervezet) kidolgozott néhány új – elektronikus felületen elérhető szakmai ajánlást, módszertani leírást a nevelő-gondozó munka és a bölcsődei ellátás kapcsán. A szakmai műhelyek, munkakörhöz kötött képzések száma jelentősen emelkedett a nevelési évre. A változásokat, szakmai újításokat követjük és lehetőség szerint intézményünk szakmai munkájába minden új ajánlást beépítünk. A kisgyermeknevelők számára a módszertani anyagok hozzáférhetőségéről – legyen az elektronikus vagy nyomtatott formátumú – gondoskodunk. Szakmai könyvtárunkat ebben az évben is számos könyvvel bővítettük.

A gyermekek ellátáshoz kapcsolódó változásokkal szinte minden szakmai munkakörben dolgozó kolléga – kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka – érintett. Áttekintettük a Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott ellátási standardokat, melyeket adaptáltunk az intézményünkre. A szaktanácsadóval és a bölcsődevezetőkkel egyeztettük a standardok mentén elvégzendő feladatokat. A témakörben a 2025/2026-os nevelési gondozási év elejére műhelyfoglalkozásokat szervezünk a pedagógus kollégáknak.

Fokozott elvárás, hogy a (középfokú) szakképzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők főiskola szintű képzésben folytassák tanulmányaikat. Fontos szempont a tanulás során a hozzáférhetőség. Így laptopokat, szakmai könyvtárat (Iskola bölcsőde), széles sávú internethasználatot biztosítunk. E mellett minden olyan közeli és elérhető képzőhellyel felvesszük a kapcsolatot, ahol van kisgyermeknevelő BA képzés és ajánljuk az intézményt, mint gyakorlóhelyet. Segítjük kollégáinkat, hogy tanulmányaik során helyben letölthető legyen számukra az előírt szakmai gyakorlat. A diplomát megszerző kollégák folyamatosan becsatlakozhatnak a Púétv. rendszerbe, mely bérben többletet jelent számukra. A pályakezdő, gyakornok kisgyermeknevelőket mentor segíti. Jelenleg 1 fő kisgyermeknevelő tölti Púétv. szerinti gyakornoki idejét. Az intézményvezető és az intézményvezető-helyettes mentorpedagógus szakvizsgával rendelkeznek, így a szaktanácsadó munkáját kiegészítik tudásukkal a kollégák szakmai támogatása területén. 2024 nyarán az intézményvezető munkahelyi mentálhigiénés szakember végzettséget szerzett és még ugyanebben az évben felvételt nyert mentálhigiénés szakember képzésre. A befejezés várható dátuma 2026 június. Az intézményvezető helyettes neveléstudomány MA végzettséget szerzett 2025 nyarán.

Továbbképzések 2024/2025 évben

A bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelők a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet szerint továbbképzésre kötelezettek. A szabályozás 2018-ban szinte teljesen átalakult, majd 2024 nyarán ismét változott. A kisgyermeknevelőknek 4 éves ciklus alatt kell az előírt számú kreditpontot megszerezni. 60 kreditpontot kell teljesíteni 'E' kategóriás végzettség, 80 kreditpontot pedagógus életpálya hatálya alá tartozó, diplomás kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a fennmaradó pontok megszerezhetők munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal a megkötéssel, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az NSZI – Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet - jogosult szervezni, a munkakörhöz kötött képzéseket a Magyar Bölcsődék Egyesülete (MBE). Az NSZI által meghirdetett tanfolyamokat minden kollégánk elvégezte. Az újonnan munkába álló kollégák számára folyamatosan biztosítjuk a tanfolyamokon való részvételt. A Magyar Bölcsődék Egyesületének palettáján jelenleg 9 különböző tanfolyam szerepel. A szaktanácsadó kolléga folyamatosan monitorozta a lehetőségeket és koordinálta a jelentkezéseket. A munkáltató kötelezett a tanfolyamok kifizetésére, hogy a munkavállalók teljesíthessék kötelezettségüket. A szabadon választható, a pedagógusok személyes érdeklődésén alapuló továbbképzések palettája igen színes és változatos. Jó szakmai kapcsolatunk, együttműködések alapján segítjük a kollégákat a tanfolyamok felkutatásában. Lehetőség szerint az intézmény Iskola utcai oktatótermébe szervezzük a tanfolyamokat, ezzel is segítve munkavállalóinkat.

A 2024/2025-ös nevelési-gondozási év során teljesített tanfolyamok:

- 5 fő Egészségtudatosság a bölcsődében – Egyenes derékkal jöttem elnevezésű tanfolyamot teljesített
- 15 fő Babaelsősegély tanfolyamot teljesített, melyhez kapcsolódóan a Mentőszolgálat által kiállított tanúsítványt is megszerezték
- 3 fő Eltérő fejlődésmenetű gyermekek a bölcsődében elnevezésű tanfolyamot teljesített (MBE)
- 3 fő Bölcsödemúzeum – 6 alkalmas tanfolyamon vett részt
- 1 fő Alap vezetőképzés – ismétlő tanfolyamot teljesített
- 1 fő Alap vezetőképzés – alapozó tanfolyamot teljesített
- 8 fő Gyermeknevelők kommunikációs tréningjét teljesítette

- 4 fő Szülőcsoportos beszélgetés tervezése és vezetése a Gordon módszer alkalmazásával című tanfolyamot teljesített

A Gordon kommunikációs módszer megjelenik a szakmai munkánkban, a pedagógusok mindennapi kapcsolattartásában, így ezekre a tanfolyamokra igyekszünk minden kolléga eljutását biztosítani. E mellett szakmai műhelyfoglalkozások, konferenciák, szakmai napok, módszertani értekezletek állandó résztvevői a pedagógus és a vezető kollégák.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2024/2025-ös nevelési-gondozási évben

Az intézmény számára – és a bölcsődei ellátás területén – az egyetlen és legfontosabb ünnepünk a Bölcsődék Napja. A „Bölcsődék Napja” 2010 óta, egy kormányrendeleti szabályozás mentén ünnepnap; majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá vált. 2025-ben ünnepeltük *173. évfordulóját* annak, hogy *1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde* a Kalap utca 1 szám alatti bérházban. Amennyiben a bölcsődék napja ünnep- vagy munkaszüneti napra esik, a jogszabály úgy rendelkezik, hogy az azt követő munkanapon kell ünnepelni.

Ez a nap számunkra nem csak a rendeleti előírás teljesítéséről szól, hanem meghatározó alkalom a szakmában kiemelkedő személyről való megemlékezésre és a szakmai munka elismerésére is. 2025-ben az intézmény összes munkavállalóját és meghívott vendégeinket a MáraiKult egyik helyszínén, a Márai Sándor Művelődési Házban láttuk vendégül. Az ünnepi alkalom kapcsán Fazekas Csilla alpolgármester asszony mondott köszöntő beszédet. A munkavállalók a köszöntő és az intézményvezetői megemlékező beszéd és szakmai elismerések átadása után három szakmai műhelyfoglalkozáson vehettek részt a délelőtti során, melynek fókuszában a mentális jóllét, a pedagógus lelki egészségének megőrzése állt. A foglalkozások vezetésére három kiváló szakembert kértünk fel:

Bógár Zsolt	- mentálhigiénés szakember (kiegészítő témakörben)
Kökényesi Ágnes	- pszichológust (stressz-kezelési technikák)
Füzes Ádám	- mentálhigiénés tanácsadó, coach, szervezetfejlesztő (pedagógus életút)

A programot állófogadás zárta.

Tevékenységünk a 2024/2025-ös nevelési-gondozási évben

A szakmai tevékenységünk az Országos Alapprogram és az intézményi Szakmai Program mentén, valamint éves munkatervünk alapján valósul meg. A családok és a bölcsőde kapcsolatában a személyes találkozásokat kiemelten fontosnak tartjuk az online világ előretörése miatt. Törekszünk a nyitottságra, a pontos, folyamatos, több platformon történő informálásra.

A családi programokat mindig kellő körültekintéssel szervezünk. Az egyik legfontosabb szempont, hogy a bölcsőde szociális intézmény, saját szabályzókkal, ajánlásokkal. Úgy kell megvalósítanunk az elképzeléseinket, hogy figyelembe vesszük a bölcsődés korosztály életkori sajátosságait és azt a tényt, hogy a bölcsőde területéről a gyermekeket nem vihetjük ki.

Törekszünk arra, hogy a szülőkkel közös programok ne plusz időterhelést jelentsenek a szülőknek, hanem valódi, tartalmas, a gyermekkel együtt töltött pillanatokat.

A gyermekek számára a délelőtti időszakokban a pedagógus kollégák tevékenység kezdeményezéseket kínálnak fel, melyek a világ, a környezet megismerésére irányulnak. Ezekben a kezdeményezésekben a gyermekek részvétele a szakmai ajánlásoknak megfelelően önkéntes. Ilyenek az alkotó, kreatív, zenei vagy mozgásos kezdeményezések, a kerti tevékenységek. A kollégák – figyelme véve a gyermekcsoportok egyéni sajátosságait, életkorát – tematikus, hagyományos ünnepkörökhöz, a világ megismerésének lehetőségeihez tervezik a programokat. Egyes programok a szülőkkel közös délutáni kezdeményezést jelentenek. Ilyenek a már intézményünk minden telephelyén hagyományos programok: édesapákkal való közös készülődés az anyák köszöntésére; anyák napja, gyermeknap, virágültetés a Tigris és Iskola bölcsőde kertjében, az adventi készülődés jegyében a mézeskalács sütés.

A bölcsődei alapprogram kiemelt figyelmet szentel a szülők szülői kompetenciáinak erősítésére. Ehhez kapcsolódóan szülői fórumokat tartottunk megbízott szakembereink bevonásával.

A gyermekek felvételét a 2025/2026-os nevelési évre vonatkozóan 2025. április-május hónapokban bonyolítottuk, a 2020-ban kidolgozott módszer optimalizálásával és alkalmazásával; egyfajta hibrid megoldással online és személyes jelentkezés együttes lehetőségével. A kerületi családok számára a www.budavar.hu oldalon is megtalálható a jelentkezéshez kapcsolódó összes tájékoztató anyagunk, köztük a bölcsődéinket bemutató kisvideók, ajánlások is. A bölcsődei felvételek bonyolítása eredményes és zökkenőmentes volt.

A Dezső utcai Mini Bölcsődék megnyitása előtt egy, az adott telephelyre vonatkozó előzetes jelentkezést is szerveztünk február-március hónapban, hogy készen álljunk a gyermekellátás megindulására.

A szülők számára tájékoztató fórumot szerveztünk a Brunszvik Teréz Budavári Óvodák intézményvezetőjének és a kerületi óvodák óvodavezető-helyetteseinek részvételével, melynek során a résztvevők teljeskörű, részletes tájékoztatást kaptak az óvodai nevelés feltételeiről, természetéről, a beiratkozásról az óvodai nyílt napok előtt. A helyszín az Iskola utcai bölcsőde tornaszobája volt, melyet teljesen megtöltöttek a résztvevők.

A jelentkezési időszakon belül minden telephelyen tartottunk tájékoztató – nyitott – délutánt; már célzottan a bölcsődei jelentkezés, ellátás iránt érdeklődők számára. Ezek mellett természetesen telefonon és email útján is segítettük a családokat a tájékozódásban.

2025. nyarán, az elmúlt évek gyakorlata szerint 1-1 hónapos az Iskola, a Tigris és a Lovas bölcsőde leállása. Azon gyermekek számára, akiknek szülei igényelték, a nyitva tartó telephelyen ügyeletet biztosítottunk. Az ügyeletet igénylők száma a nyári időszakban általában alacsony – különösen augusztus hónap tekintetében. El tudtuk látni az ügyeleti létszám szerinti gyermekeket, figyelembe véve a jogszabályi rendelkezést, miszerint ügyeleti időszakban is csak az engedélyezett férőhelyszám 120%-ig tölthető egy-egy bölcsődei csoport. A telephelyek váltott zárása alatt kisebb és jelentősebb munkálatok, felújítások is történtek a kötelező tisztasági festések mellett a bölcsődékben.

A Dezső utcai mini bölcsődék működési engedélye június hónapban érkezett meg, így a mini bölcsődék megszakítás nélkül üzemelnek a június 16-i nyitás óta. A gyermekek beszoktatása folyamatos.

Kapcsolattartás, szakmai munka

A társintézményekkel – Szociális Központ, Óvodák, Szakszolgálat - folyamatos és jó minőségű a kapcsolattartás. Minden kínálkozó lehetőséget megragadunk az együttműködésre, vagy egymás munkájának feladatkörének megismerésére. Részt vettünk a Szociális és Gyermejjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett éves Gyermekvédelmi Konferencián, mint jelző rendszeri tagok. Az intézményt 4 fővel képviseltük.

A Szociális és Gyermejjóléti Szolgáltatási Központtal telefonos és email-es kapcsolattartásunk folyamatos. A munkát segítik az intézmények közötti együttműködési megállapodáson keresztül a szociális segítők. A kollégák munkájukon keresztül problémás helyzetek, jelzőrendszeri esetek kapcsán koordináló feladatot látnak el.

Az Egyesített Bölcsőde részt vett a Budavár Napja, családi nap programon. Intézményi megjelenésünk mellett színvonalas, a bölcsődei korosztály számára megfelelő alkotó tevékenységeket kínáltunk, valamint kóstolási lehetőséget biztosítottunk a konyháinkon készülő egészséges szendvicskrémekből a kilátogatók számára. A bölcsődébe járó gyermekek családjai nagy számban vettek részt az eseményen.

Az intézmény minden közösségi programon, kerületi családi rendezvényen igyekszik megjelenni – így szeretnénk elérni a kerületben élő, kisgyermeket nevelő családokhoz.

A Védőnői szolgálattal a kapcsolattartás szinte teljesen megszűnt a szolgálat strukturális átalakítása miatt. Információcsere a gyermekekkel kapcsolatban nincs, ami jelentősen megnehezíti a munkánkat.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum-ot* (SZÉF) a gyermekvédelmi törvény alapján, intézményi szabályzat mentén működtetjük minden klasszikus bölcsődei ellátást nyújtó telephelyen. A jogszabályi előírások mentén mini bölcsődében nem kötelező a SZÉF működtetése, ennek ellenére szeretnénk, ha Dezső utcai telephelyen is meg tudnánk jeleníteni a szülői igényeket, szükségleteket, melynek kiváló terepe az érdekvédelmi fórum. A következő nevelési évtől a mini bölcsődékben is kialakítjuk a SZÉF rendszerét.

A fórum minden telephelyen évi két alkalommal ülésezik. Gyakori téma a megbetegedések, a bölcsődei élelmezés, a bölcsődei napirend sajátosságai és a közösségben időről-időre megjelenő el nem fogadhatónak gondolt viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak (pl.: harapás, étkezés vagy felnőtt/gyermek társaság elutasítása stb.). A szülők részéről delegált tagok minden alkalommal megelégedésüket fejezik ki az ellátás körülményeivel és színvonalával kapcsolatban.

A tagok véleményformálási lehetősége fontos az intézmény számára és segíti a szülői nézőpont megismerését. A SZÉF tag szülők az intézményi információk többi szülő felé közvetítésében is segítségünkre voltak, így tudtuk gyorsítani az információáramlást.

Bölcsődéink és a Brunsvik Teréz Budavári Óvodák között az idei nevelési évben is magas minőségű, intenzív szakmai kapcsolattartás volt jellemző. Az óvodák intézményvezetőjével a tavaszi, szervezett programon adtunk tájékoztatást az érdeklődőknek. Az óvodába távozó gyermekekről pedagógiai – fejlődési – összefoglalót készítettek a kollégák, így segítjük a gyermekeknél az intézményváltást. Az összefoglaló pedagógiai véleményt a GDPR szabályok figyelembevételével átadjuk a szülőknek, biztatva őket arra, hogy adják át az óvodapedagógusoknak az óvoda megkezdésekor. Ezzel nem csak szakmai adminisztrációs kötelezettségünknek teszünk eleget, hanem valós segítséget is nyújtunk az óvodapedagógusoknak, támogatjuk a gyermekek számára a gördülékeny átmenetet a bölcsőde és az óvoda között. Az Iskola bölcsődébe augusztus hónapban ellátogattak az Iskola és Toldy óvodában kiscsoportot kezdő óvodapedagógusok és szakmai megbeszélést tartottak azokkal a kisgyermeknevelőkkel, akiktől gyermekek az adott óvodai csoportba távoznak szeptemberben.

Az intézményünk szaktanácsadója munkaterve alapján segítette az intézményben dolgozó Kjt. és a Púétv. hatálya alatt foglalkoztatott gyakornokok munkáját és támogatta őket az írásos gyakornoki feladataik elkészítésében. Előkészített és lebonyolított a nevelési évben 2 gyakornoki vizsgát, valamint segítette az új munkavállalók beilleszkedését. Törekedett arra, hogy minden bölcsődei területen elérhető képzésen és konferencián részt vegyen, azok tapasztalatait beépítse a mindennapi munkájába. A munkaszerződéssel foglalkoztatott és az

önkéntes alapon érkező szakképzésben vagy főiskola képzésben részt vevő – gyakorlatot töltő hallgatókat kíséri gyakorlati munkájukban, segíti, támogatja az önreflektálást.

A fővárosi kerületek egyesített intézményvezetőivel az idei évben is minimális volt a szervezett kapcsolódás – inkább csak a módszertani bázisértekezletekre korlátozódott. A nevelési évben jellemzőbb volt az egyéni egyeztetés, tapasztalatmegosztás. Két alkalommal egy-egy kerülettel szerveztünk közös szakmai találkozót. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – által kijelölt bázisintézmények (X. és XI. kerületi Egyesített Bölcsődék) által szervezett tájékoztató értekezleteken két alkalommal képviseltük az Egyesített Bölcsődét. Egy alkalommal szakmai szakértői értekezlete/továbbképzésen vettem részt.

Szakmai, illetve kormányhivatali ellenőrzésünk nem volt. NNK és NÉBIH ellenőrzésekre került csak sor, melyek esetében mindent rendben találtak a hatóságok a bölcsődék konyháin – a kéréseiknek megfelelő módosításokat elvégeztük, ahol arra szükség volt.

A Dezső utcai mini bölcsődék épületének működési engedélyeztetési eljárásában minden szakhatósággal együttműködtünk, kapcsolódó szakmai feladatainkat határidőre, maradéktalanul elvégeztük. Kibővítettük az intézményi SzMSz-t, elkészítettük a három mini bölcsőde három szakmai programját. Felkészítettük a telephelyen a főzőkonyhát az üzemszerű működésre. Megkötöttük a szükséges szerződéseket és egyeztettünk a korábbi partnereinkkel a feladatellátási helyek számának bővüléséről.

2019-ben a fővárosban egyedülálló módon együttműködési megállapodást kötöttünk a magyarországi Gordon Intézettel. Segítségükkel létrehoztunk **egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében**. Ezt a 2023-2024-es nevelési évben kiterjesztettük a Tigris bölcsődére is. A 2024/2025-ös nevelési-gondozási évtől minden telephelyünk referencia intézménnyé vált, beleértve a Dezső utcai Mini Bölcsődéket is.

A dr. Thomas Gordon által kidolgozott programon, akkreditált képzésen kisgyermeknevelőink hosszú évek óta vesznek már részt. A megállapodás megkötésével az volt a célunk, hogy a kommunikációs modell elemeit gyakorlati használatba helyezzük, emelve ezzel a nevelő munka színvonalát, valamint eredményesebben működhessünk együtt a családokkal. Általános bölcsődei szakértői tapasztalatom, hogy a pedagógusok számára az egyik legnagyobb kihívást a szülőkkel való kommunikáció, a konfliktusok kezelése jelenti. Jó alternatíva a pedagógusok számára ehhez a gyakorlatban is alkalmazható kommunikációs eszköztár, mely bárki számára – gyakorlással – elsajátítható.

Rendszeres mentori jelenlét mellett a nevelési évben negyedévente voltak tematikus munkacsoport megbeszélések, esetfeldolgozások az Iskola utcai bölcsőde oktatótermében. A témában egy szakmai cikket publikáltam az intézmény képviselőjeként, mely a Katolikus Pedagógia című kiadványban jelent meg. A tanulmányban bemutatom az Egyesített Bölcsődében működő szakmai „jógyakorlatot”.

Csapatépítés, rekreáció

A 2025-ös év fókuszába a bölcsődei korosztállyal dolgozó pedagógusok, segítő kollégák mentális egészségének megőrzését helyeztük. Számukra a legfontosabb pedagógiai eszköz a személyiségük. A napi nevelési és gondozási feladatok, a családokkal való együttműködés az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll, így az egészségmegőrzést, a lelki egészség megóvását, a rekreáció lehetőségét fontosnak tartjuk. Erre építettük fel az éves továbbképzési tervzetünket, valamint a bölcsődék napja szakmai programját.

A vezető kollégákkal és a szaktanácsadóval több időt szántunk az egyéni beszélgetésekre, értő figyelemmel, apró pozitív gesztusokkal próbáltuk átsegíteni nehezebb helyzeteken a kollégáinkat. Szükség esetén mentálhigiénés szakemberrel, mediációval foglalkozó szakemberrel is együttműködtünk. A munkavállalókkal 2024 szeptemberében eltölthettünk egy kellemes, pihenéssel és szakmai programmal színesített tartalmas hétvégét az önkormányzat Zamárdiban található üdülőjében. Minden évben örömmel és nagy számban vesznek részt a programon a kollégák és a megbízással foglalkoztatott szakembereink. Ezúton is köszönjük a fenntartónak a lehetőséget.

Az intézményben aktív a szakszervezeti jelenlét. A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének az I. kerületben is van alapszervezete. A titkári tisztséget betöltő kolléga hatékony, megfelelően informálja a munkavállalókat. A szakszervezeti tagok számára csapatépítő, tájékoztató két napos kirándulást szervezett külső helyszínre 2025 júniusában.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 12 fő aktív munkavállaló és 1 fő nyugdíjas kolléga tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének (MBE). Az egyesület a *módszertani feladatok ellátására* jogszabály erejénél fogva felkért országos szervezet. Módszertani útmutatásait, ajánlásait, szakmai anyagait, kiadványait, az online Tudástár anyagait, minden esetben figyelembe vesszük a gyermekek nevelése-gondozása során; illetve együttműködünk a szervezettel adatszolgáltatás, szakmai munka, tanácskozás esetén.

Az aktív dolgozók közül 30 fő a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete helyi alapszervezetének tagja. E mellett 6 fő nyugdíjas kolléga, 4 fő GYED-en lévő munkavállaló és 1 fő támogató tag is erősíti az alapszervezetet. Munkánkat segítik a szervezet mindig naprakész friss információi. Az alapszervezettel való kapcsolat kiváló.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái 2024. szeptember 1. és 2025 augusztus 31. között

Az intézményi költségvetés több kisebb és néhány igazán nagy felújítási munkát is lehetővé tett, zömében a nyári zárás időtartama alatt, valamint az év folyamán. A beszerzéseket ütemeztük és terveztük. Néhány alkalommal előre nem látott karbantartásra volt szükség, melyet az intézmény költségvetéséből sikerült kigazdálkodni.

Felújítások, egyéb munkálatok, beszerzések

- | | |
|--|-------------------------|
| • laptopok beszerzése (4 db) | - Dezső utca |
| • laptop csere (1 db) | - Iskola bölcsőde |
| • 3 db klímaberendezés telepítése | - Lovas bölcsőde |
| • 2 db klímaberendezés telepítése | - Iskola bölcsőde |
| • konyhai eszközök cseréje - folyamatos | - Iskola, Tigris, Lovas |
| • játékeszközök, mesekönyvek | - Dezső utcai csoportok |
| • szoftverek beszerzése (folyamatos) | - minden telephely |
| • játékok, mesekönyvek, gyermek kisbútorok | - Iskola, Tigris, Lovas |
| • defibrillátor (3 db) | - Iskola, Tigris, Lovas |

2025 – nyári felújítások:

- | | |
|---|-------------------|
| • udvari gyermekmosdó teljeskörű felújítása | - Iskola bölcsőde |
| • tisztasági festés az Iskola, Tigris és Lovas telephelyen | |
| • konyhai dolgozók szociális helyiségeinek felújítása | - Iskola bölcsőde |
| • sószooba padlócsere, radiátorcsere, festés | - Iskola bölcsőde |
| • udvari lejáró rámpa rácsozatának kiegészítése | - Iskola bölcsőde |
| • dolgozói étkező padlócsere, konyhabútor csere, lambéria | - Iskola bölcsőde |
| • földszinti udvar egyes részein műfü burkolat telepítése | - Iskola bölcsőde |
| • dolgozói zuhanyzó kialakítása korábbi raktárhelyiségből | - Iskola bölcsőde |
| • két gyermekfüröszdő teljeskörű felújítása (bútorok, szaniterek) | - Tigris bölcsőde |
| • szülői mosdó teljes körű felújítása | - Tigris bölcsőde |
| • emeleti terasz és földszinti terasz teljes járólapp csere | - Tigris bölcsőde |
| • villanszerelési munkálatok: LED lámpák telepítése | - Tigris bölcsőde |

- | | |
|--|-------------------|
| • játszókertben műfű telepítése | - Tigris bölcsőde |
| • játszóudvar felújítása (műfű és gumiöntés) | - Lovas bölcsőde |
| • udvari padok cseréje | - Lovas bölcsőde |
| • válaszfal kibontás | - Lovas bölcsőde |
| • dolgozói zuhanyzó teljeskörű felújítása | - Lovas bölcsőde |

Egyéb javítások, karbantartások:

- Tigris bölcsőde - alagsor vízcső csere
- Tigris bölcsőde - tetőn lécek javítása
- Tigris bölcsőde - villanszerelési munkálat a lépcsőházban a folyósón
- Tigris bölcsőde - konyha területén ajtók, csiszolása, festése
- fürdőszoba felnőtt mosdó megjavítása
- fürdőszoba gyermek mosdó lefolyó megjavítása
- Tigris bölcsőde - emeleti tálalókonyha mosogatógéphez villanszerelési munkálatok, valamint vízszelési munkálatok
- Lovas bölcsőde – szülői mosdó teljeskörű felújítása vizesedés miatt
- Iskola bölcsőde – alagsori dugulás utáni helyreállítás

Néhány kép az elvégzett munkálatokról:



Lovas bölcsőde – klímaberendezés telepítése



Iskola bölcsőde – udvari gyermekmosdó



Iskola bölcsőde – étkező teljeskörű felújítása



Iskola bölcsőde – dolgozói zuhanyzó kialakítása



Tigris bölcsőde – teraszburkolat csere (folyamatban)



Tigris bölcsőde – fürösztő felújítás (folyamatban)

A felújítási folyamatok a Lovas és a Tigris bölcsődében augusztus 31-ig befejeződnek.

Kapcsolataink

Az intézményünk megállapodás mentén szoros együttműködésben dolgozott a **GAMESZ pénzügyi és munkaügyi csoportjával** 2025. júliusáig. A struktúraváltást követően a Budavári Önkormányzat hivatalával folytatódik az intézmény munkaügyi- és gazdálkodási tevékenységének támogatása. Az intézményvezetőt a gazdálkodásban és a munkaügyi ügyintézésben a hivatal alkalmazásában álló pénzügyi- és munkaügyi ügyintézők segítik. Az együttműködés teljes mértékben kielégítő, a kapcsolat minősége az új rendszerben is kiváló. Minden esetben a legjobb, az intézményi sajátosságokhoz igazított megoldások megtalálása a cél.

Intézményünkben három gondnok/karbantartó – fűtő/kertész munkakörű dolgozót foglalkoztatunk a négy telephelyen megosztva, akik a napi kerti munkákat (fűnyírás, sövényvágás, homokozók napi szintű felásása stb.) és az apróbb, szaktudást nem igénylő karbantartásokat elvégzik. Nélkülük a mindennapi munka akadozna. Gyakorlatias, problémamegoldásban jártas kollégák, akik minden felmerülő helyzetben a legjobb megoldásra törekednek.

Az Egyesített Bölcsőde minden klasszikus bölcsődei ellátást nyújtó telephelye az Iparkamaránál bejegyzett gyakorlati hely. A szakképzési törvény változása mentén, szakképzésben (korábbi OKJ) tanuló hallgatókat csak munkaszerződéses tanulófoglalkoztatás keretében fogadhatunk gyakorlatra. Harmadik éve gyűjtjük a tapasztalatokat a duális képzésről. A nevelési évben 2 különböző ciklusban fogadtunk tanulókat, akik május végén sikeres szakmai gyakorlati vizsgát tettek. A vizsgahelyszínt is biztosítottuk a képzőhely számára. Állandó partnerünk ebben a Somogyi Zsuzsanna igazgatónő vezetésével a META Don Bosco Technikum és Szakgimnázium. A végzett tanulók közül – akik mintegy 600 óra gyakorlatot tölthettek nálunk – 2 fő foglalkoztatását tervezzük az új nevelési évtől.

Ezen gyakorlati időszakok jelentős plusz feladatot adnak a munkaügyi ügyintéző kollégáknak, a vezető kollégáknak és a mentor kisgyermeknevelőknek. A képzőhely szabad kezet adott az intézményünknek a gyakorlat ideje alatt elsajátítandó gyakorlati ismeretanyag összeállítása kapcsán.

A főiskolai képzéseket a szakképzési törvény változásai nem érintik, így a főiskolai képzésben részt vevő tanulókat továbbra is együttműködés alapján tudjuk fogadni. Az alábbi intézményből érkeznek hozzánk hallgatók:

- Apor Vilmos Katolikus Főiskola
- Eötvös Lóránd Tudományegyetem

- Károli Gáspár Református Egyetem

A META Don Bosco Technikum és Szakgimnázium, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola számára nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszínt is biztosítunk. Szívesen jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhetnek.

A munkánk szerves része volt a 2024/2025-ös nevelési évben az RRF-1.1.2-2021 kódszámú pályázathoz kapcsolódó Dezső utcai Mini Bölcsődék kialakításának szakmai feladatainak elvégzése. A munkavállalók kiválasztása, felvétele, a műszaki átadás utáni üzemeltetői feladatok ellátása, a mini bölcsődei csoportok tárgyi eszközökkel való felszerelése, a főzőkonyha HACCP rendszerének kidolgozása, a konyha üzemkész állapotnak megfelelő felszerelése, a mini bölcsődék szakmai programjainak elkészítése és a hatósági engedélyeztetési folyamatban együttműködés a szakhatóságokkal.

Terveink

- Az Egyesített Bölcsőde minden telephelyén erősíteni és gyakorlati fókuszba helyezni a Gordon referencia programot, segítve ezzel a szülőket; valamint valódi eszköztárat adni a pedagógusoknak a minőségi kapcsolódáshoz. Bevonni a Dezső utcai munkavállalókat a programba – tanfolyamokkal és műhelymunkákkal segíteni a felzárkózásukat.
- Munkavállalók kiégésének megelőzésére, mentális egészségük megőrzésére akciótervet készíteni – a munkahelyi mentálhigiéné fontosságának hangsúlyozása, a megfelelő szakemberek bevonásával.
- A munkavállalók nyelvtanulásának támogatására program kidolgozása annak érdekében, hogy hatékonyabban tudjanak együttműködni a más nemzetiségű családokkal való kapcsolattartásban.
- Még szorosabb szakmai összhang kialakítására az eltérő kialakítású, munkaszervezésű telephelyeken annak érdekében, hogy a bölcsődei standardok maximálisan teljesülhessenek.
- A diplomás munkavállalók számának további emelése a kollektíván belül.
- A kollektíva összetartását erősítő célzott beavatkozási lehetőségek felkutatása, jógyakorlatok beépítése az intézményi munkába, különös tekintettel a 12 új munkavállalóra.
- Konyhai munkavállalók szakács képzésbe történő bevonása a minőségi étkeztetés jegyében.
- A hatékony és gondos gazdálkodás fenntartása mellett innovatív fejlesztések, felújítások megvalósítása a telephelyeken.

Budapest, 2025. augusztus 19.

Készítette:


Koppány Ivett
intézményvezető



MELLÉKLET

A bölcsődék működését meghatározó rendelkezések

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételeiről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 25/2017. (X.18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 18/1998. (VI.3.) NM rendelet a fertőző betegségek, és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésről
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

Helvi rendelet

- Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat 6/2015. (II.27.) a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló Kt. rendelete

Egyéb szabályzók

- A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja – 3. bővített kiadás, 2024
- Módszertani útmutató a kisgyermekről vezetett szakmai dokumentáció vezetéséről (2019)
- A bölcsődei, mini bölcsődei ellátás szabályai és feltételei (2024)
- Módszertani kiadványok – Tudástár
 - [A beszoktatás módszertana: Szocializálódás a családból a bölcsődébe](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – Szakirodalmi ajánlás](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – Csecsemőtáplálás a bölcsődében](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – Kisgyermek táplálása a bölcsődében](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – A továbbképzési rendszer labirintusa](#)
 - [Gyermekek napközbeni ellátásához illeszkedő standard](#)
 - [Módszertani levél - Játék a bölcsődében](#)
- MBE által kiadott szakmai ajánlások / állásfoglalások – www.magyarbolcsodek.hu