

Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat
Egyesített Bölcsőde



2015 - 2016
nevelési-gondozási év

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde*

Az intézmény fenntartója: *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat*

Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: *16925373-2-41*

Az intézmény Alapító okiratszama: *83/2015. (IV.23.) Kt.sz. határozata (2015.05.28.)*

Az intézmény működési engedélyszáma: *határozatlan idejű, 233/199., - 3990/4/2010.,
utolsó módosítás 2015.10.08. ISZEMK/19753.*

Az intézmény székhelye:

Egyesített Bölcsőde Vezető Bölcsődéje

Intézményvezető: *Koppány Ivett*

Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

Telefon / Fax: (1) 201-16-18 / (1) 214-65-93

e-mail: iskola@budavari-bolcsodek.hu

Az intézmény telephelyi neve, címe:

I.sz. Telephely

Bölcsődevezető: *Nemes Takách Erzsébet*

Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a

Telefon / Fax: (1) 356-80-49

e-mail: tigris@budavari-bolcsodek.hu

II.sz. Telephely

Bölcsődevezető: *Kulcsárné Kocsis Irén*

Címe: 1013 Budapest, Lovas út 3.

Telefon / Fax: (1) 375-46-91

e-mail: lovas@budavari-bolcsodek.hu

Intézményünk bemutatása

Egyesített Bölcsőde Vezető Bölcsődéje (Iskola utca)

A 30 éves, bölcsődének épült, 1986 tavaszán átadott – akkor 60 férőhelyes - épület ma új arculattal és kibővült férőhelyszámmal biztosítja az alapellátást. A háromszintes épület Iskola utcai, Vám utcai, és Donáti utcai bejárattal is rendelkezik, megkönnyítve a kisgyermekes családoknak a közlekedést, valamint a kerekesszékekkel érkezők akadálymentes bejárását. A 2014-ben lebonyolított energetikai korszerűsítés után, 2015-ben új csoportszobát alakítottak ki, mely 12 plusz férőhelyet jelent a Vezető bölcsődében. Jelenleg 88 férőhelyen látjuk el a kisgyermekeket.

Hét csoportszobában fogadjuk az 5 hónapos - 3 éves kor közötti, I. kerületi családokból érkező gyermekeket. A telephelyen sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk. Gondozásuk-nevelésük integrált formában történik.

A törvény lehetőséget ad arra, hogy az alapfeladatokon túl szolgáltatásként időszakos ellátás keretében fogadjuk gyermekeket térítés ellenében, mely rendkívül népszerű a szülők körében. Gyönyörű, kétszintes kert, többféle domborzati kialakítással ad lehetőséget a gyermekek egészséges mozgásfejlődéséhez. Az évszakok váltakozásával színesítjük az udvari játékok tárházát is. A játékeszközök összeállítását meghatározza a csoportba járó gyermekek életkora, fejlettségi szintje, valamint egyéni igényeik. Minden csoportszobához közvetlenül kapcsolódik terasz, melyeken kedvezőtlen időjárás esetén is tudjuk biztosítani a kisgyermekek számára fontos mindennapi levegőzést. Mindemellett a gyermekek egészségi állapotának javítására és megelőző jelleggel ősztől – tavaszig só-szoba áll a gyermekek, igény szerint a szülők rendelkezésére is.

Intézményünk konyhája az Európai Unió szabványainak megfelelő (HACCP minőségbiztosítás) kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A gyermekek ételmezését helyben történő főzéssel valósítjuk meg. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük az új közétkeztetési jogszabályban meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához.

I. számú telephely (Tigris utca):

A Bölcsőde kétszintes épülete 1926-ban készült, családi villa volt eredetileg. 1980-ban alakították át bölcsődévé, ekkor készültek az emeleti teraszok is, melyek mindegyike előtetővel felszerelt, így a levegőn altatás – a kisgyermek számára a legkedvezőbb – megvalósulhat minden bölcsődei csoportban.

Az intézmény 40 férőhellyel kezdte meg működését és 2010-ben 50 férőhelyre bővült. Szolgáltatásként ebben a bölcsődében is fogadunk időszakos gyermekfelügyeletre kisgyermekeket, mely nagyon népszerű ellátási forma a családok körében.

A villaépületben két bölcsődei egységgel, négy csoportszobában történik a gyermekek gondozása, nevelése 5 hónapos és 3 éves kor között. Sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk, ellátásukat integrált formában biztosítjuk.

A villából adaptált épület adottságai gyakran megnehezítik a szakmai munkát, ugyanakkor a szülők kedvelik a családi hangulatú épületet.

Az intézmény jól megközelíthető, melynek területe közös az óvodával. A bölcsődének mind a Tigris utca, mind a Mészáros utca felől van bejárata. Különösen nagy előnye a csoportszobákhoz kapcsolódó teraszok, így a gyermekeknek az év minden szakában biztosított a levegőzés. Száraz időben az udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket. A bölcsődében só-szoba került kialakításra, melyet ősztől tavaszig rendszeresen használnak gyermekcsoportjaink.

A konyha korszerűsített, az Európai Unió szabványainak megfelel (HACCP minőségbiztosítás) kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A főzés helyben történik. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük az új közétkeztetési jogszabályban meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához. Szem előtt tartjuk, azt, hogy a gyermekek életkorának megfelelő, friss, szezonális alapanyagokat használjuk az ételek elkészítéséhez, mindezt változatos konyhatechnikai eljárásokkal. A központosított ételmezési irányítás mindhárom telephely konyháinak működését kézben tartja, ellenőrzi és hatékonyságát erősíti.

A szülők körében elismert a bölcsődei ételmezés változatossága és minősége.

II. számú telephely (Lovas út):

Az épületről 1952 óta álnak rendelkezésünkre adatok, melyek szerint kezdetben az Állami Vasút Építő Rt. hetes intézményeként üzemelt, majd az Állami Nyomda Gyermekotthona volt, 1965-től tanácsi fenntartásúvá vált.

Az épület a Budai Vár oldalában fekszik, az óvodával közös épületben várjuk a gyermekeket. A környezet imponáló, a világörökség része. Zöldövezetben, nyugodt, csendes helyen található. Az épület villa épület, mely otthonos és családi jellegű, dekorációját mi magunk készítjük kiemelve az épület adottságait.

A bölcsőde 5 hónapos kortól 3 éves korig fogadhat gyermekeket, de az általános tapasztalat az, hogy egy év alatti gyermekünk kevés – 1-2 fő. A GYED extra bevezetésével 1 éves korban viszont egyre több szülő kéri gyermekének a bölcsődei ellátást.

Férőhelyek száma 40, mely bővül időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatást igénybe vevő gyermekekkel. A gyermekeket három csoportszobában tudjuk fogadni, melyek egy gyönyörű teraszra nyílnak. Itt játszanak a gyermekek a téli és őszi csapadékos napokon.

Az udvar bár kicsi és az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, de füves és a korosztályi igényeknek megfelelő játékeszközökkel jól ellátott. Nyári időszakban alkalmas a pancsolásra is, párapuval felszerelt. Bölcsődénk jól felszereltségére törekszünk, az eszközök, a játékok a gyermekek értelmi és mozgásfejlődését szolgálja.

A telephelyen sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk. Gondozásuk-nevelésük integrált formában történik. Hangsúlyt fektetünk a gyermek védőnőjével való folyamatos kapcsolattartásra, a pedagógiai szakszolgálattal való folyamatos információcserére. Gyógypedagógusunk nyomon követi a gyermek fejlődését és a kisgyermeknevelőket segíti a munkájukban.

A telephely szintén saját főzőkonyhával rendelkezik. A konyha jól felszerelt és 2015 évben, a nyári zárás alatt teljes felújítása megtörtént. A HACCP minőségbiztosítás működik, a gyermekeknek itt is minőségi, életkoruknak megfelelő, házas ételeket biztosítunk, figyelembe véve a közétkeztetés bölcsődei étkeztetésre vonatkozó szabályait.

2015-2016 nevelési-gondozási év összegzése

2015-2016 nevelési-gondozási évben a gyermeklétszám alakulása

A bölcsőde működését meghatározó rendeletek értelmében (15/1998 (IV. 30.) NM rendelet 34§-45§) - két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki. Sajátos nevelési igényű gyermek integrálása esetén 10 fős. A gyermekek bölcsődei felvétele 2011 májusától az Egészségügyi és Szociális Bizottság - ma Népjóléti Bizottság - hatáskörébe tartozó feladat lett. Környezettanulmány alapján döntenek a gyermekek felvételéről, elutasításáról, illetve várólistára helyezéséről, mely előtt a férőhelyek tekintetében minden esetben egyeztetés történik az Intézményvezetővel.

Az Egyesített Bölcsőde – a 2015-ös bővítés után - 178 kisgyermek nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai és a kiegészítő feladatokat összesen 51 fő biztosítja.

A létszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatással kiegészülve általában csoportszobánként 14-16 fő.

2016. évi május 31-i létszám adatok a következők:

	Vezető Bölcsőde	Tigris utcai Bölcsőde	Lovas úti Bölcsőde
2015-2016 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	77	45	38
felvett időszakos gyermekek száma	19	17	8

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek az éppen hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára oly meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve.

Felvett gyermekek:

A gyermekvédelmi törvénynek megfelelően a bölcsődei felvétel egész évben folyamatos lehet a férőhelyek függvényében. A jelentkezések és a felvételek folyamatosan történnek a megüresedett férőhelyekre. Az év közben megüresedő férőhelyek oka lehet például költözés vagy kistestvér születése. Jelenleg folyamatos a beszoktatás és évközi jelentkezések is vannak és várhatóak. A normál bölcsődei ellátás mellett az év közbeni jelentkezéseknél is igen népszerű a szülők körében az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás.

2015-2016 nevelési évben, bölcsődéinkben

Sajátos nevelési igényű gyermek:

- május 2 fő
- október 1 fő

Étkezési kedvezményezettség alakulása:

2016 májusában 100% étkezésdíj kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket, tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

58 fő

2016 októberében 100% étkezésdíj kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket, tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

50 fő

A 2015 szeptemberétől hatályos jogszabályi változás eredményezi az étkezési díjmentesség nagy számát, mely az elmúlt évektől eltérően széles körben biztosít ingyenes étkezést a bölcsődei ellátottak számára. Korábban csak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek kaptak 100 % kedvezményt, míg a SNI és tartós beteg bölcsődés korú gyermeket nevelők 50 % kedvezményt kaptak. Az 50 %-os kedvezmény megszűnt. A 100 % kedvezményben részesülők köre kibővült a családban tartós beteg és SNI gyermeket nevelőkre és a jövedelem szerint ingyenesen étkezőkre is.

A normatív kedvezményben nem részesülő gyermekek esetében a szülői nyilatkozatok alapján jövedelmük meghaladta a családban egy főre jutó 95.960 Ft nettó jövedelmet.

A gondozási díj struktúrája nem változott, ezért a családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül esnek, így számukra az megállapításra kerül.

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvételéről mindhárom telephely tekintetében az intézményvezető dönt a beadott jelentkezési lapok alapján. Az időszakos gyermekellátást igénybe vevők, szolgáltatás iránt érdeklődők száma jelentősen megemelkedett. Tapasztalatunk az, hogy egyre kisebb gyermekekkel is érdeklődnek a szülők a szolgáltatás iránt. Sok esetben alapellátásra és szolgáltatása párhuzamosan is beadják jelentkezésüket.

A szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátások című 12/1999. (VI.25.) Kt. rendelet –62. § (9) bekezdés b) pontja értelmében az alapellátott kisgyermekek ellátását a testvér megszületését követő 60. napon meg kell szüntetni. Ebben az esetben időszakos ellátást – szolgáltatást tudunk felajánlani a további ellátásra. A szolgáltatást igénybe vevők zöme tehát az alapellátásból kikerülő gyermek.

Mindkét esetben lehetőséget ad ez a szolgáltatási forma a családok életének megkönnyítésére, a már bölcsődébe járt gyermekek társkapcsolatainak fenntartására.

A szolgáltatásban kedvezményt nem tudunk biztosítani, ezért a harmadik, negyedik gyermek születése esetén a családok nem, vagy csak nagyon alacsony óraszámban tudják biztosítani gyermeküknek, a megszokott környezetben való maradását.

Sok esetben nehezen tudunk tervezni, illetve a szeptemberi időszakban szolgáltatásra gyermekeket felvenni, mert nem látjuk előre, hogy a nevelési-gondozási év folyamán hány kisgyermek kerül majd ki alapellátásból. Amennyiben kikerül, a korosztályi sajátosságok, szakmai irányelvek figyelembe vételével természetesen abban a csoportban kell biztosítanunk a szolgáltatást is, amelyben korábban az alapellátást.

Minden esetben szeretnénk megfelelni a jogszabálynak miszerint; amennyiben bölcsődei gyermekcsoportban biztosítjuk az időszakos gyermekfelügyeletet, egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatjuk meg a csoportra vonatkozó engedélyezett férőhelyszámot.

A fenntartó 2012 áprilisától bölcsődei ellátási díjat (gondozási díjat) határozott meg 12/1999. (VI. 25.) Kt. a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról rendelet új elemeként. Az alapellátásban bevezetett gondozási/személyi térítési díj kifizetése sok szülő számára a nyári időszakban okozott gondot, amikor a gyermek 1-2 hetet töltött csak a bölcsődében, így a lemondásuk csak az étkezésnél volt érvényesíthető. Nagy örömmel üdvözölték a szülők azt a számukra kedvező helyi rendeletmódosítást, mely a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között a gondozási díj jóváírását is lehetővé teszi.

A gondozási díjból származó bevételek alakulását jelentős mértékben meghatározza a családok anyagi helyzete. Az ebből származó éves összeg 10-11 millió forint közötti.

A gondozási díjak táblázata, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2016. októberi adatok:

Gondozási térítési díj	Fő
0. Ft.	31
150.- Ft.	1
200.- Ft.	2
250.- Ft.	11
300.- Ft.	5
400.- Ft.	3
500.- Ft.	112
Összesen:	165

Adatok az Egyesített Bölcsőde személyi ellátottságáról

2015-2016. évi személyi változások

Az Egyesített Bölcsőde dolgozóinak létszáma 51. Az engedélyezett státuszok száma nem változott a 2015-2016 nevelési-gondozási évben.

Dolgozói struktúra 2016. október

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető		1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli alkalmazott	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	14 fő	8 fő	6 fő
Technikai dolgozó	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kiségitő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az Iskola utcai bölcsődében 2 fő kisgyermeknevelő GYED-en van, 2 fő CSED-en van és 1 fő veszélyeztetett terhes, hosszan tartóan hiányzik. Mindannyian kisgyermeknevelők.

A hiányzó kollégák helyettesítése szakképzett kisgyermeknevelőkkel határozott időre szóló megbízással történt.

Megbízással alkalmazunk

- 3 fő gyermekorvost (bölcsődékként 1-1 részmunkaidőben heti 2^h) díjazásuk évek óta változatlan, havi 25.000 Ft, vagy egy fő esetén megbízásként 40.000 Ft/hó.

Az Iskola utcai bölcsőde gyermekorvosának személyében történt változás, Dr. Sőregi Mária látja el a feladatokat 2016. szeptember 1-től.

- 1 fő gyógypedagógust a három bölcsőde részére (heti 4^h) díjazása havi 45.000 Ft.
- 1 fő dietetikus szakember, aki 2016. október 1-től látja el a dietetikusi feladatokat, segítve az élelmezésvezető munkáját a diétás étkeztetés területén. Így megfelelünk a közétkeztetéshez, diétás étkeztetés biztosításához szükséges előírásoknak.

Átlagbérek

A bölcsődében foglalkoztatott diplomás kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették a *pedagógus életpálya modellt*. Ez egy nagyon örömteli és nagyon várt döntés volt a kormányzat részéről. Egyelőre az Egyesített Bölcsőde 6 dolgozóját érintette: 1 fő intézményvezetőt, 1 fő szaktanácsadót, 2 fő bölcsődevezetőt és 1 fő, csoportban dolgozó kisgyermeknevelőt.

A középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők bére 2015 - 2016 évben sem emelkedett, csak a minimál bérré történő korrekciók miatt következett be változás, mely a következőképpen alakult:

- | | |
|------------------------|----------------|
| • minimálbér | 111.000.-Ft/hó |
| • garantált bérminimum | 129.000.-Ft/hó |

A minimálbér emelkedése miatt a bértábla a 10 – 15 éve dolgozók illetményét tekintve összehúzótt, mely feszültséget okoz. Szinte azonos a bér a 25 éve itt dolgozó és a pályakezdő kollégák esetén.

Az alpbéren túl a bértábla szerinti szociális ágazati pótlékot és a kiegészítő pótlékot is megkapják a dolgozók, mely összege a besorolástól és a pályán eltöltött évektől függ. A két pótlék együttes összege sem jelentős, nem kompenzálja az évek óta változatlan bértáblát.

Egyéb juttatások

A Cafetéria rendszeren belül a dolgozók nagy örömeire 2016-ban is bruttó 200.000,- Ft, nettó 148.488,- Ft értékben választhattak az adótörvény figyelembe vételével. Ezen belül Erzsébet utalványt maximum 8.000.-Ft/hó erejéig, valamint SZÉP kártyát, BKK bérletet, iskolakezdési támogatást kérhettek a kollégák.

Pótlékok

2015-2016. évben a pótlékok nem változtak.

Műszakpótlék: átlagosan 4.000,- Ft/hó, ez a váltott műszakban dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14 óra utáni időszakban óránként 15 % többletet jelent.

Készenléti pótlékok: (10 éve változatlan)

Kisgyermeknevelő-gondozók	6.400,- Ft/fő/hó
Technikai dolgozók	3.200,- Ft/fő/hó

Fogyatékos pótlék: havi bruttó 5.000,- Ft-ot kapnak azok a kisgyermeknevelők, akik csoportjukban SNI gyermek nevelését-gondozását biztosítják.

Jutalmazás

Jutalmazásra az Egyesített Bölcsődében évi két alkalommal került sor: karácsonykor és a Bölcsődék Napján, április 21-én.

A dolgozók jutalmazásának keretösszege három részből tevődik össze, tervezésbe kerül költségvetésünkben a béralap 2 %-a, valamint a gyakorlóterületre érkező hallgatók utáni iskolai támogatások és a szolgáltatásból származó bevételünk. Éves szinten másfél/kéthavi fizetésüket kapják meg a dolgozók, mely rendkívüli módon örömeikre szolgál.

Köszönjük, hogy a szolgáltatásból keletkező bevételünket jutalomra költhetjük.

A kedvezményes 50 % - os MÁV utazási igazolványt a dolgozók igénybe vették, mely csak korlátozott számban, 12 alkalommal használható fel.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

Az koragyermekkorai ellátás területén jelentős változások zajlanak, melyek nagymértékben érintik a szakdolgozókat. Az elmúlt években egyre hangsúlyosabbá vált a csecsemő-és kisgyermeknevelő BA képzés. Örömmel támogatjuk és biztatjuk kisgyermeknevelő kollégáinak a továbbtanulásra. Láthatják, hogy a már diplomával rendelkező kollégák becsatlakozhattak a pedagógus életpálya modellbe, mely kiszámítható keret- és bérben is jelentős többletet ad.

Az idei évben 7 fő kisgyermeknevelő jelentkezett főiskolai képzésre, közülük 4 fő felvételijé volt eredményes, ők szeptemberben kezdték meg tanulmányaikat főiskolai képzésben, államilag támogatott formában.

Az elkövetkező években emelni szeretnénk a főiskolai tanulmányokat folytatók számát. Sajnos a képzéssel járó költségterhekben nem tudunk segíteni a kollégáknak, ezért egyéb módokat keresünk arra, hogy tanulmányaikat támogassuk. Az idei évben 2 régi, de még működőképes számítógépet helyeztünk el a kisgyermeknevelői helyiségünkben, hogy tanulmányaikhoz azt tudják használni, valamint kicsi, de színvonalas szakmai könyvtárunkat kezdtük el bővíteni azokkal a könyvekkel, melyek a kisgyermeknevelő képzésben általánosak. Ezek bármikor elérhetőek, „kölcsönözhetőek” a kollégák számára.

Komoly munkaszervezési feladat azonban a képzések miatti hiányzások helyettesítésének megoldása, de a telephelyek vezetőivel, az intézmény szaktanácsadójával eddig hatékonyan meg tudtuk ezt oldani.

Továbbképzés 2015-2016.

A bölcsőde kisgyermeknevelői részére 6 éven belül kötelező 60 kreditpont megszerzése E kategóriás végzettség-, 80 kreditpont megszerzése F kategóriás végzettség esetén, melyet akkreditált továbbképzés keretében kell teljesíteni. Sajnos a továbbképzések normatív finanszírozása nem megoldott. Kölcsönös segítségnyújtásunk és jó szakmai kapcsolatunk idén is lehetővé tette, hogy 6 fő kisgyermeknevelő térítésmentesen részt vegyen, báb és személyiségfejlesztő és Gordon – kommunikációs (egyébként költség térítéses) továbbképzésen. 2 fő Bölcsődemúzeum XIV. című 6 alkalmas szakmai műhelyfoglalkozáson vett részt. Ebben az esetben a részvételi díjat sikerült kigazdálkodnunk az intézményi költségvetésből.

Intézményünkben szakdolgozóink időben teljesítették továbbképzési kötelezettségeiket.

Nehézséget jelent számunkra a továbbképzések ütemezésében, tervezésében az, hogy a diplomás kisgyermeknevelőkre vonatkozó pedagógus életpálya modellben nem látjuk azt, hogy hol, milyen típusú továbbképzések lesznek elérhetőek a pedagógus kollégáknak. Ezek pontértékéről és költségeiről sem rendelkezünk információval.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2015-2016 nevelési-gondozási évben

2015 őszén hetedik alkalommal rendeztük meg bölcsődéinkbe járó gyerekek szüleinek aktív részvételével a „*Művészeti Paletta a Bölcsődékért*” című jótékonyági kulturális programunkat.

A műsornak hagyományunkhoz híven idén is a Budavári Önkormányzat I. kerületi Művelődési Háza - a BEM6 - adott otthont. Idén is sokan a zenének, muzsikálásnak hódoltak, de a tánc és a próza sem maradt képviselők nélkül – tehetséges kollégáink, hallgatóink is felléptek.

Minden évben örömünkre szolgált, hogy a meghívott vendégeinkkel, bölcsődéinkbe járó gyermekek szüleivel, kerületen kívüli és közvetlen bölcsődei kollégákkal tölthettük ezt a pár kellemes órát. A hallgatóság, a résztvevők egyaránt élvezték a közösen eltöltött estét. A „Művészeti Paletta a Bölcsődékért” előadás bevételéből a bölcsődés gyermekeknek karácsonyi ajándékot – játékeszközöket - vásároltunk.

A „Bölcsődék Napját” 2010. március 15-én kormányrendelet tette ünneppé, majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá. Idén ünnepeltük 164. évfordulóját annak, hogy 1852. április 21-én, Magyarországon megnyílt az első bölcsőde a Kalap utcában.

Az idei programot a Bem6 Művelődési Ház színháztermében tartottuk. Ünnepi beszédek és köszöntők után egy kis rendhagyó bölcsődétörténetet hallgathattak meg kollégáink és meghívott vendégeink. Zenei, kulturális program után meghívott szakmai előadónk Parrag Katinka gyógypedagógus, logopédus, szakoktató a beszédfejlődés, spontán érés támogatásának lehetőségeiről és a lehetséges gyógypedagógiai problémákról tartott színes előadást, melyet vetítéssel tett még érdekesebbé a szakmai közönségnek.

„Bölcsődék Napja” ünnepi megemlékezésünk alkalmából 4 kolléga; Siliga Krisztina, Szabó Hajnalka, Czudelné Hajdu Andrea és Czégényné Majeczki Zsuzsanna részesült intézményvezetői dicséretben.

Semmelweis Nap alkalmából Polgármesteri dicséretben 2 fő; Sájér Ildikó és Szukné Gyimesi Edit kisgyermeknevelő-gondozó részesült. Ezúton is gratulálunk nekik!

Gyermek programjaink

Ünnepek hangulatának megteremtése, megünneplése

Az ünnepek megtartása a szakmai programunkban foglaltak szerint történt. A család – bölcsőde kapcsolatának nyitottságát fontosnak ítéljük. Ennek keretében az ünnepeket a szülők aktív részvételével tartottuk meg. Az ünnepekre való készülődés, a ráhangolódás, a hangulat megteremtését a kisgyermeknevelők a gyermekek, szülők bevonásával biztosították.

Fontosnak tartjuk, hogy a kultúra iránti igényt már ilyen „fiatal” korban is alakítsuk a bölcsődés gyermekeknél. Ennek a célunknak megfelelően izlésesen és a korosztályi igényeknek és fejlettségnek megfelelően hívtunk előadókat, szerveztünk programokat.

A hagyományos ünnepkörbe tartozó ünnepeket minden telephelyen megtartjuk. Megfordult a telephelyeken a Tesz-vesz muzsika, mely egy interaktív, hangszereket megismertető zenés program, mely amellet, hogy élményt nyújt, a kisgyermeknevelők számára hasznosítható mintát nyújt zenei tevékenység kezdeményezéshez.

Gyermeknapra mindhárom telephely önállóan készült. A Kölyökidő és a Mosolybirodalom Alapítványok bevonásával és önerővel, meghívott fellépőkkel – Mocorgó Gyermekprogramok - színvonalas és élményt nyújtó délutánokat szerveztünk.

A Föld napjáról, az Anyák napjáról a telephelyek saját szervezésben emlékeztek meg. Újdonságként az Anyák napjára készülődés jegyében az édesapákkal egy délután keretében a kisgyermekek együtt készítettek ajándékot, majd másnap az ajándékok átadásával köszöntöttük az Édesanyákat. Megható és az édesapák számára is élménynyújtó, az együtt alkotás örömét adó délutánt szerveztünk. Azokban a csoportokban, telephelyeken, ahol így tervezték és bonyolították az Anyák napi készülődést, minden édesapa vagy nagypapa, keresztapuka részt vett a programon és a visszajelzések alapján jól érezték magukat a kissé újszerű helyzetben.

A művészeti lehetőségek tárházát só-liszt gyurmával, festéssel, különböző krétázással, nagyobbaknál az ollóval való ismerkedéssel bővítik a kisgyermeknevelők a gyerekek nagy örömére.

Megtettük a kezdő lépéseket a felé, hogy az Adventi időszakhoz kapcsolódó készülődés jegyében minden évben mézeskalács készítő és sütő családi délutánt szervezzünk. A tavalyi

évben ez az Iskola utcában valósult meg, minden gyermekcsoportban. A hangulat, a program nagyon jó visszajelzéseket kapott.

Egészséges életmód, egészségnevelés segítése

A szabadban töltött időt megfelelő minőségű tevékenységgel, nagymozgásos lehetőséget biztosító játékeszközökkel tesszük élvezetesebbé a gyerekek számára. Tavasztól ősziig a lehető legtöbb időt töltenek a csoportok az udvaron, amikor az időjárás engedi, a délutáni órákban is biztosítjuk a szabadban való játék feltételeit. A kisgyermek napirendjét e szerint alakítottuk ki.

Két bölcsődénkben működik só-szoba (Iskola utcai és Tigris utcai bölcsődék) a családok nagy örömeire. Az igénybevétel ősztől tavaszig tart, rendszerességét preferáljuk, így csoportbeosztás szerint minden gyermek ugyanannyi időtartamban veheti igénybe. Tapasztalatunk szerint használatával kevesebb a felső légúti megbetegedés és jellemzően rövidebb ideig betegek a gyermekek. Előnye továbbá, hogy gátolja a légúti allergiás eredetű betegségek akuttá válását. A délutáni órákban szülői kísérettel a Lovas úti bölcsődéből is fogadunk gyermekeket a só-szoba igénybevételére. A Tigris utcai telephelyen felújítási munkálatok miatt a só-szobát áthelyeztük egy kisebb, de jobban megközelíthető helyiségbe.

A gyerekek higiénés szokásainak kialakítása életkoruknak megfelelően történik. A gyerekek fogászati szűrése rendszeresen, egy évben általában két alkalommal történik.

Az egészséges táplálkozásra, a gyermekek megfelelő kalória és tápanyag felvételére, az ízletes ételek esztétikus tálalására is nagy gondot fordítunk, betartva a 37/2014. közétkeztetésre vonatkozó EMMI rendeletet. Ezt szem előtt tartva szervezünk előadásokat, kóstolással egybekötött ételbemutatót. Legutóbb az Iskola utcai telephelyen, a gyermeknap programhoz kapcsolódóan szerveztünk a szülők, családok számára kóstolót a bölcsődében reggelire kínált házi szendvicsskrémekből.

Dolgozóink egészségvédelme érdekében, az éves kötelező szűrések mellett, ingyenes influenza elleni oltást idén is biztosítottunk. Sajnálattal tapasztaltuk, hogy csekély volt az érdeklődés a kollégák részéről a védőoltással kapcsolatban.

Kapcsolattartás, szakmai munka

Folyamatosan tartottunk a kapcsolatot évközben a társintézményekkel, kihasználva a rendelkezésünkre álló összes kommunikációs csatornát. Részt vettünk a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett Gyermekvédelmi Konferencián.

A Központtal mind személyes, mind telefonos kapcsolattartásunk folyamatoságát igyekszünk megtartani, az aktuális információk áramlása érdekében. Az év során néhány alkalommal volt szükség egy-egy elláttal kapcsolatban információcserére.

A Központ szervezésében részt vettünk a Czákó utcai Sporttelepen tartott „*Generációs Napon*”- *Családi napon*. Bekapcsolódtunk a családoknak nyújtott programokba kreativitást fejlesztő művészeti sátrunkkal, arcfestéssel kedveskedtünk a gyermekeknek és tájékoztató brosrúrákat kínáltunk fel a szülőknek.

Az Egyesített Bölcsődében, ebben a nevelési évben 2 fő SNI-s gyermek gondozása, nevelése történt a gyógypedagógus irányítása alatt, együttműködve a védőnőkkel valamint a Pedagógiai Szakszolgálattal.

A szaktanácsadónk éves munkaterve alapján a telephelyek vezetőivel együtt figyelemmel kíséri, és szakmai tanácsaival segíti a gyakornok kisgyermeknevelőket, akik száma jelentősen emelkedett. Az emelkedés annak köszönhető, hogy a nyugdíjba vonuló kisgyermeknevelők helyére leggyakrabban fiatal, esetleg teljesen pályakezdő kollégát tudunk felvenni, akiknek a jogszabályban előírt gyakornoki ideje végzettségtől függően 2 vagy 3 év. A tavalyi év során 3 gyakornok szakmai vizsgájára került sor; minden esetben megfelelő minősítést kaptak.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum* ebben az évben is jól működött, két alkalommal ülésezett. A szülők elismerésüket és köszönetüket fejezték ki a bölcsődénkben folyó szakmai munka, a szeretetteljes, segítőkész, elfogadó attitűdért. Gyakori felmerülő kérdés az ételmeztetés, a kisgyermekek étkeztetése. Ezt látva több olyan programot tervezünk – szakemberek bevonásával, amely ezt a témát járja körbe.

A tavalyi év végén eredményes pályázatot nyújtottunk be a *Népjóléti Közalapítványhoz*, 393.000 Ft támogatást kaptunk egy a „Beszéljünk a beszédről” című program megvalósításához és a kapcsolódó játékeszközök beszerzéséhez, brosrúra készítéséhez a témában. A szülők közül rengeteg érdeklődő volt a mindhárom telephelyen megszervezett

előadáson, beszélgetésen. Két meghívott vendégünk volt; egy gyógypedagógus és egy logopédus a beszédfejlődés és a felmerülő problémák témakörében. Előadásuk színes, interaktív volt. A broszúra szakmai tartalmának összeállításában is segítséget nyújtottak.

Minden hónap második szerdáján a szülők számára félfogadást tartunk az időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatásra jelentkezők, illetve az egyéb nevelési, gondozási téma megbeszélésére lehetőséget adva.

Bölcsődéink és az óvodák között tovább ápoltuk a jó szakmai kapcsolatot. A *Brunszvik Teréz Óvodák* Intézményvezetője az idei évben is mindhárom bölcsődénkben tartott szülői értekezletet, melyen a szülők nagy érdeklődéssel vettek részt. Mint minden évben, most is óvodai jellemzésekkel segítettük a gyermekek óvodai beilleszkedését.

A Védőnői Szolgálattal általában telefonon vagy e-mail formában tartjuk a kapcsolatot a szükséges esetekben. Amennyiben szakmai napot, vagy konferenciát szerveznek, minden esetben képviseljük a bölcsődét.

Nagyon jó kapcsolatot sikerült kialakítani a fővárosi kerületi egyesített intézményvezetőkkel, szaktanácsadókkal. Mivel a korábbi évekhez képest nincsenek módszertani intézmények, több intézményvezető kollégával egyetértésben fontosnak tartom a szakmai kapcsolatok, kerületek közötti kiépítését és minden lehetőséget megragadunk arra, hogy egymáshoz ellátogatva megosszuk a tapasztalatokat, átvegyünk egymástól szakmai „jó gyakorlatokat”.

Ezt a célt szem előtt tartva évente több alkalommal fővárosi egyesített vezetői találkozókat, szakmai napokat szervezünk, mindig más kerületben, más bölcsődét meglátogatva. A fővárosi kerületek szaktanácsadói szintén évente több alkalommal egy-egy szakmai téma köré szervezve találkozókat rendeznek.

Csapatépítés, rekreáció

A kisgyermeknevelők egyik legfontosabb munkaeszköze saját személyiségük, mely a szülőkkel való kapcsolattartás, a mindennapi gyermekgondozás-, nevelés területén is meghatározó erővel bír. A mindennapi igénybevétel az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll. Éppen ezért az egészségvédelmet, a rekreáció lehetőségét elengedhetlennek tartjuk. Minden év tavaszán az Önkormányzat üdülőjében, Zamárdiban töltünk egy hétvégét, melyet az idén is megszerveztünk májusban, a három bölcsőde dolgozói számára. Az üdülőből a Kis-Balatonhoz látogattunk el egy tárlatvezetésre.

A lehetőséget nagy tisztelettel ezúton is szeretnénk megköszönni.

A helyi szakszervezettel közös szervezésben ősszel egy hétvégét Szegeden és környékén töltöttünk.

Az év közbeni lehetőségek rövidebb időtartam keretében adnak módot a találkozásra, csapatépítésre, ennek érdekében kisebb programokat szerveztünk az adott telephelyen. A nyári zárás végén, egy közös ebéden vettünk részt az Iskola utcai bölcsődéből. Minden kedvezményes lehetőséget örömmel kihasználunk.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 35 fő tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének, mely szakmai érdekvédelmi fórum. A kollégák közül 4 fővel vettünk részt az Egyesület által szervezett Bölcsődék Napja országos rendezvényen.

Az aktív dolgozók közül 45 fő a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete helyi alapszervezetének tagja. Munkánkat segíti a friss információ, a folyamatos kapcsolattartás a más kerületi, vagy vidéki alapszervezetekkel.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái

2015-2016-ben mindhárom intézményünkben jelentősebb *felújítások* történtek.

Mindhárom telephelyen megvalósult a régi, elavult elektromos elosztó szekrények cseréje, valamint az alumínium vezetékek cseréje. Az **Iskola utcai** telephelyen a folyamat még nem ért véget, hiszen az épület nagysága miatt ez csak szintenként tud megvalósulni. Reméljük, a következő évben is megkapjuk a támogatást a munkafolyamatok folytatásához.

Szintén a Vezető bölcsődében kicseréltek egy fűtési szivattyút és a földszinti - gazdasági folyosón teljes burkolat csere történt.

A **Lovas úti** bölcsődében a vezetékcserek és az elosztó szekrény cseréje mellett teljes konyhafelújítás zajlott. A művelet hosszú és küzdelmes volt az épület sajátosságai és vizesedési problémák miatt, de a nyári zárás alatt lebonyolították, csak néhány apróbb utómunkálatra került sor augusztus végén.

A **Tigris bölcsődében** a nyári zárás alatt az elektromos felújítás mellett az egyik egységhez kapcsolódó terasz fölé készítették előtetőt. Nagy örömünkre szolgál, hogy így a telephely minden csoportjában tudjuk biztosítani a kisgyermek számára a szabad levegőn való altatás lehetőségét.

A *tárgyi eszközök* beszerzése folyamatos és jelenleg is zajlik. A kapott pénzüsszegekből minőségi cseréket sikerült végrehajtani. Az Iskola utcai telephelyre ipari konyhagépet szereztünk be, valamint porszívókat és kisebb konyhai gépeket. A lehetőségeket kihasználva megkezdtük a gyermekcsoportokhoz kapcsolódó átdobókban elhelyezett cipőtárolók cseréjét.

A Lovas úti bölcsődénkben a felújított konyhára egy új rozsdamentes előkészítő asztalt vásároltunk.

A Tigris utcai telephelyre kisebb bútorokat és szőnyeget szereztünk be. Szinten minden radiátorra új védőburkolatot sikerült készíttetni.

Bölcsődéink folyamatosan szépülnek festés, burkolatcsere kapcsán, a gyermekek öröme, szülők elégedettségére. A bölcsődei dolgozók örömmel fogadják, hogy igényes körülmények között dolgozhatnak.

Mindhárom telephely udvarára párapu került telepítésre, mely a nyári időszakban igen hasznosnak bizonyult.

Kapcsolataink

A **GAMESZ** műszaki csoporttal jó együttműködés alakult ki. Törekedtünk a gazdaságos megoldások megtalálására és azok gyors és igényes kivitelezésére. A bölcsődékben lévő 2 férfi kolléga többször összefog és csak anyagköltséggel, maguk is megoldanak kőműves, vízszelési, egyszerűbb asztalos és festési munkát is, legyen szó csoportszobáról vagy udvari teendőről.

A **GAMESZ** gazdasági csoportjával kiváló az együttműködés, gördülékenyen, hatékonyan segítik az intézmény munkáját.

Évközben fogadtunk **közcélú kollégákat**, igyekeztünk hasznos munkavégzésbe bevonni őket. Változó eredménnyel tudtunk együttműködni velük.

Közösségi szolgálatra jelentkező fiatalokat is fogadtuk, immár mindhárom telephelyen. Sikeres év közben 5 intézménnyel együttműködési megállapodást kötni és azt tapasztaljuk, hogy már maguktól is keresnek bennünket az iskolások. Fontosnak ítéljük, hogy a fiatalok a munka világának eme szegletét is megismerjék. A Toldy Ferenc Gimnázium kérésére egy ismertető anyagot is készítettünk, melyet be tudnak mutatni az iskolában a tanulóknak a bölcsődében végezhető közösségi tevékenységről. Tapasztalataink nagyon pozitívak velük kapcsolatban. Tovább szeretnénk ezt bővíteni a következő évben.

Az Egyesített Bölcsődék mindhárom bölcsődéje **gyakorló területet** biztosít az ELTE, az Apor Vilmos Főiskola és a META Don Bosco Szakgimnázium hallgatóinak. A META Don Bosco Szakgimnázium kisgyermeknevelő szakos hallgatóinak nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszín is vagyunk. A visszajelzések mind az iskolák, mind a hallgatók részéről nagyon jók. A kapcsolat és a visszajelzések fontosak a szakmai munkánk magas színvonalon tartásában. A gyakorlat során látjuk, hogy milyen munkát végeznek a leendő kisgyermeknevelők, hogyan fejlődnek, így a végzettség megszerzése után az éppen üres státuszokra könnyebben találunk szakképzett kisgyermeknevelőt. Szeptemberben 2 távozó kolléga helyére is a META Szakgimnázium végzett hallgatói közül vettünk föl 2 főt.

Terveink

- Növelni szeretnénk a felsőfokú beiskolázásokat. Támogatni szeretnénk kollégáinkat a továbbtanulásban.
- Aktív, szakmai tartalommal teli, színes és informatív intézményi honlap kialakítása.
- Együttműködni szakmai szervezetekkel a szakmai, módszertani előírások, tananyagok kidolgozásában.
- Az eddig jól működő rendezvényeinket szeretnénk továbbra is megszervezni (Művészeti Paletta, Gyermeknap stb.) és „jó gyakorlatokat” kialakítani.
- Rendszeresen szeretnénk beszélgetéseket szervezni azokban a témakörökben, melyek a szülőket foglalkoztatják gyermekükkel (nevelés- gondozás- étkeztetés) kapcsolatban.
- A szakmai ellenőrzéseknek nagyobb hangsúlyt kívánunk adni, kiemelve a gyakornokok mentorálását, beilleszkedésük segítségét.
- Együttműködni és erősíteni a szakmai kapcsolatokat a kerület és Budapest környéki települések bölcsődéivel, vezetőivel.
- Közösségi szolgálat tovább bővítése mindhárom bölcsődére tekintettel, valamint további iskolák megkeresése és kapcsolatfelvétel ennek érdekében.
- A szakképző iskoláknak, főiskoláknak, egyetemeknek megelégedettsége örömünkre szolgál, továbbra is gyakorlati terepként szeretnénk segíteni a jövő kisgyermeknevelőit most már mindhárom bölcsődénkben. A képzési paletta bővülésével már felmerült, hogy további egyetemekkel működünk együtt.
- A bölcsődékben elért színvonalat szeretnénk megtartani, törekszünk arra, hogy a gyermekek örömmel jöjjenek hozzánk, a szülők és a fenntartó elégedettek legyenek működésünkkel.

Budapest, 2015. november 15.

Tisztelettel:

Koppány Ivett
intézményvezető

MELLÉKLET

A bölcsőde működését meghatározó jogszabályok

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2003. évi CXII. törvény az adózás rendjéről
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti s gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 249/2000. (XII.24.) Korm. rendelet az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 239/2006. (XI.30.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások 2007. évi irányított területi kiegyenlítési rendszeréről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről
- 259/2002. (XII.18.) Korm. rendelet a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység engedélyezéséről, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi vállalkozói engedélyről

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 36/2004. (IV.26.) ESzCsM rendelet a különleges táplálkozási célú élelmiszerekről
- 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szolgálati intézmények működéséről
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 24/1998. (IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermekjátékszerek biztonságossági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 57/2010. (V.7.) FVM rendelet az élelmiszerek forgalomba hozatalának, valamint előállításának engedélyezéséről, illetve bejelentéséről
- 2/2004. (I.15.) FMM rendelet a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól
- 25/2009. (XI.13.) SZMM rendelet az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről

- 10/2008. (VI.28.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről
- 18/1998. (IV.30.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről

Egyéb szabályok

- A bölcsődei nevelés-gondozás szakmai szabályai (2012) – módszertani levél
- A bölcsődei gondozás-nevelés minimumfeltételei és a szakmai munka részletes szempontjai – OCSGYVI, Bp. 1999
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, 2007
- Játék a bölcsődében (1997) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- Szülővel történő fokozatos bölcsődei beszoktatás. Kiegészítő módszertani útmutató a fokozatos beszoktatás c. módszertani levélhez (1982)
- Bölcsődei adaptáció (1982) – módszertani levél
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások