

Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat
Egyesített Bölcsőde



2017 év

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde*

Az intézmény fenntartója: *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat*

Címe: *1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.*

Az intézmény adószáma: *16925373-2-41*

Az intézmény Alapító okiratszama: *83/2015. (IV.23.) Kt.sz. határozata (2015.05.28.)*

Az intézmény működési engedélyszáma: *határozatlan idejű, 233/199., - 3990/4/2010.,
utolsó módosítás 2015.10.08. 1SZEMK/19753.*

Az intézmény székhelye:

Egyesített Bölcsőde Vezető Bölcsődéje

Intézményvezető: *Koppány Ivett*

Címe: *1011 Budapest, Iskola u. 22-24.*

Telefon / Fax: *(1) 201-16-18 / (1) 214-65-93*

e-mail: *iskola@budavari-bolcsodek.hu*

Az intézmény telephelyi neve, címe:

I.sz. Telephely

Bölcsődevezető: *Nemes Takách Erzsébet (2017.11.19-ig)*

Keresztes Erzsébet (2017.11.20-tól)

Címe: *1016 Budapest, Tigris u. 45/a*

Telefon / Fax: *(1) 356-80-49*

e-mail: *tigris@budavari-bolcsodek.hu*

II.sz. Telephely

Bölcsődevezető: *Kulcsárné Kocsis Irén*

Címe: *1013 Budapest, Lovas út 3.*

Telefon / Fax: *(1) 375-46-91*

e-mail: *lovas@budavari-bolcsodek.hu*

Intézményünk bemutatása

Egyesített Bölcsőde Vezető Bölcsődéje (Iskola utca)

A több mint 30 éves, háromszintes épület jelenleg 88 férőhelyen tudja biztosítani a kerületi családok kisgyermekéi számára a napközbeni alapellátást. Az épület megjelenésében 2015-ben teljesen megújult egy energetikai korszerűsítés kapcsán. A bölcsőde Iskola utcai, Vám utcai, és Donáti utcai bejárattal is rendelkezik, megkönnyítve a kisgyermekes családoknak a közlekedést, valamint a babakocsival, kerekesszékekkel érkezők akadálymentes bejárását.

A Vezető bölcsődében hét csoportszobában fogadjuk a 20 hetes - 3 éves kor közötti gyermekeket. A telephelyen sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk; gondozásuk-nevelésük integrált formában történik.

A bölcsődei alapellátáson túl, a jogszabály adta lehetőség szerint időszakos ellátás is biztosítunk térítés ellenében, mely rendkívül népszerű a kerületben élő családok körében.

A rendezett, minden igényt kielégítő kétszintes kert többféle domborzati kialakítással ad lehetőséget a gyermekek egészséges mozgásfejlődéséhez. Az évszakok váltakozásához és a napirend szerint szabad levegőn töltött időszakok hosszához igazodva színesítjük az udvari játékok tárházát is. A játékeszközök összeállítását meghatározza a csoportba járó gyermekek életkora, fejlettségi szintje, valamint egyéni igényeik. A játékok kiválasztásában minden esetben a szakmai szempontokat, ajánlásokat is figyelembe vesszük. Minden csoportszobához közvetlenül kapcsolódik terasz, melyeken kedvezőtlen időjárás esetén is tudjuk biztosítani a kisgyermekek számára elengedhetetlen mindennapi levegőzést. Mindemellett a gyermekek egészségi állapotának javítására, leginkább megelőző jelleggel ősztől – tavaszig só-szoba áll a gyermekek rendelkezésére, melyet napirendbe ágyazottan használnak. Igény szerint a szülők és gyermekeik számára délutáni időpontban is rendelkezésre áll a só-szoba.

Intézményünk konyhája az Európai Unió szabványainak megfelel (HACCP minőségbiztosítás) kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A gyermekek ételmezését helyben történő főzéssel valósítjuk meg. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük a közétkeztetési jogszabályban meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához. Megfelelő szakorvosi igazolások megléte esetén diétás étkezést biztosítunk.

I. számú telephely (Tigris utca):

A Bölcsőde – adaptált intézmény - kétszintes épülete 1926-ban készült; eredetileg családi villa volt. 1980-ban alakították át bölcsődévé, ekkor készültek az emeleti teraszok is, melyek mindegyike előtetővel felszerelt, így a levegőn altatás – a kisgyermek számára a legkedvezőbb – megvalósulhat minden bölcsődei csoportban.

Az intézmény 40 férőhellyel kezdte meg működését és 2010-ben 50 férőhelyes bölcsődévé bővült. Szolgáltatásként ebben a bölcsődében is fogadunk időszakos gyermekfelügyeletre kisgyermekeket, mely a bölcsőde vonzáskörzetében élő családok körében nagy népszerűségnek örvend.

A Tigris bölcsődében két bölcsődei egységgel, négy csoportszobában történik a gyermekek nevelése, gondozása 20 hetes és 3 éves kor között. Sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk, ellátásukat integrált formában biztosítjuk.

Az adaptált intézmény adottságai gyakran megnehezítik a szakmai munkát, a napirend kivitelezését, ugyanakkor a szülők kedvelik a családi hangulatú épületet.

Az intézmény jól megközelíthető, melynek területe közös az óvodával. A bölcsődének mind a Tigris utca, mind a Mészáros utca felől van bejárata. Az épületnek igazi vonzerejét az is adja, hogy a csoportszobákhoz közvetlenül kapcsolódnak fedett, védett teraszok, melyekkel az év minden évszakában biztosított a levegőzés és a szabad levegőn altatás. Száraz időben az udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket. A bölcsődében Somadrin sóoldatos só-kuckó került kialakításra, melyet ősztől tavaszig rendszeresen használnak gyermekcsoportjaink.

A konyha korszerűsített, az Európai Unió szabványainak megfelel (HACCP minőségbiztosítás) kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A főzés helyben történik. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük a közétkeztetési jogszabályban meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához. Szem előtt tartjuk, azt, hogy a gyermekek életkorának megfelelő, friss, szezonális alapanyagokat használjuk az ételek elkészítéséhez, mindezt változatos konyhatechnikai eljárásokkal. A központosított élelmezési irányítás mindhárom telephely konyháinak működését kézben tartja, ellenőrzi és hatékonyságát erősíti. A szülők körében elismert a bölcsődei élelmezés változatossága és minősége.

II. számú telephely (Lovas út):

Az épületről 1952 óta állnak rendelkezésünkre adatok, melyek szerint kezdetben az Állami Vasút Építő Rt. hetes intézményeként üzemelt, majd az Állami Nyomda Gyermekotthona volt, 1965-től tanácsi fenntartásúvá vált – összegzi a korábbi intézményvezetők visszaemlékezése.

Az épület a Budai Vár oldalánál található, az óvodával közös épületben. A környezet imponáló, a világörökség része. Zöldövezetben, nyugodt, csendes helyen található. Az épület villa épület, mely otthonos és családi jellegű, dekorációját mi magunk készítjük kiemelve az épület adottságait. A bölcsőde teraszáról mesés panoráma nyílik a városra.

A bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig fogadhat gyermekeket, de az általános tapasztalat az, hogy a 10-12 hónaposnál kisebb gyermekünk kevés – 1-2 fő. A GYED extra bevezetésével 1 éves korban viszont egyre több szülő igényli gyermeke számára a bölcsődei ellátást.

A telephelyen a férőhelyek száma: 40, mely kiegészül időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatást igénybe vevő gyermekekkel. A gyermekeket számára három csoportszobában biztosítunk szakszerű nevelést, gondozást. A csoportszobák közvetlenül kapcsolódnak egy a csoportszobák előtt húzódó tágas, árnyékolóval felszerelt teraszhoz. Itt játszanak a gyermekek, amikor a bölcsőde udvara időjárási viszonyok miatt nem használható.

Az udvar bár kicsi és az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, de füves és a korosztályi igényeknek megfelelő játékeszközökkel jól ellátott. Nyári időszakban alkalmas a pancsolásra is, hiszen párapuval felszerelt. Bölcsődénk jó felszereltségére folyamatosan törekszünk; a választott eszközök, játékok a gyermekek értelmi és mozgásfejlődését szolgálják, e mellett a szakmai ajánlásokat is prioritásként kezeljük.

A telephelyen sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk. Nevelésük-gondozásuk integrált formában történik. Hangsúlyt fektetünk a gyermek védőnőjével való folyamatos kapcsolattartásra, a pedagógiai szakszolgálattal való folyamatos információcserére. Gyógypedagógusunk nyomon követi a gyermek fejlődését és a kisgyermeknevelőket segíti a munkájukban, valamint kérés esetén a szülők rendelkezésére áll.

A telephely szintén saját főzőkonyhával rendelkezik. A konyha jól felszerelt és 2016 évben, a nyári zárás alatt teljes felújítása megtörtént. A HACCP minőségbiztosítás működik, a gyermekeknek itt is minőségi, életkoruknak megfelelő, házi ételeket biztosítunk, figyelembe véve a közétkeztetés bölcsődei étkeztetésre vonatkozó szabályait.

Összegzés a 2017-es évről

A nevelési-gondozási évben a gyermeklétszám alakulása

A bölcsőde működését alapvetően meghatározó gyermekvédelmi törvény és a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet 34§-45§ értelmében két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki. Sajátos nevelési igényű gyermek integrálása esetén 10 fős. Az Iskola utcai bölcsőde esetében a 7-es csoport kivétel, hiszen ott a csoportszoba méretei miatt mindenképp 12 kisgyermek felvehető, függetlenül a gyermekek életkorától.

A gyermekek bölcsődei felvétele 2011 májusától az Egészségügyi és Szociális Bizottság - ma Népjóléti Bizottság - hatáskörébe tartozó feladat lett. Környezet tanulmány alapján döntenek a gyermekek felvételéről, elutasításáról, illetve várólistára helyezéséről, mely előtt a **férőhelyek, jelentkezők életkora tekintetében** minden esetben egyeztetés történik az Intézményvezetővel.

Az Egyesített Bölcsőde jelenleg 178 alapellátás igénybe vevő kisgyermek fogadására, nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai és a kiegészítő feladatokat összesen 51 fő biztosítja. A létszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatással kiegészülve általában csoportszobánként 14-16 fő.

2017. évi május 31-i létszám adatok a következők:

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2017 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	85	47	39
felvett időszakosan ellátott gyermekek száma	12	12	4

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása nem különálló felügyeleti csoportban történik, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára oly meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy az előírások szerint a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban.

Felvett gyermekek:

A gyermekvédelmi törvénynek megfelelően a bölcsődei felvétel egész évben folyamatos lehet az üres, vagy év közben megüresedő férőhelyek függvényében. A jelentkezések és a felvételek folyamatosan történnek a megüresedett férőhelyekre. Az év közben megüresedő férőhelyek oka lehet például költözés vagy kistestvér születése. A normál bölcsődei ellátás mellett az év közbeni jelentkezéseknél is igen népszerű a szülők körében az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatásunk. A 2017-es évben azt tapasztaltuk, hogy a korábbiaknál többen jelentkeztek szolgáltatásra szomszédos kerületekből, ahonnan adott esetben alapellátásból férőhely hiány miatt kiszorultak.

SNI gyermekek a bölcsődéinkben

Sajátos nevelési igényű gyermek:

- május 0 fő
- október 1 fő

Étkezési kedvezményezettség alakulása:

2017 májusában 100% étkezéscím kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket, tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

57 fő

2017 októberében 100% étkezéscím kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket, tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

48 fő

A 2015 szeptemberétől hatályos jogszabályi változás eredményezi az étkezési díjmentesség nagy számát, mely az eddigiektől eltérően sokkal szélesebb körben biztosít ingyenes étkezést a bölcsődei ellátottak számára. Korábban csak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek kaptak 100 % kedvezményt, míg a SNI és tartós beteg bölcsődés korú gyermeket nevelők 50 % kedvezményt kaptak. Az 50 %-os kedvezmény megszűnt. A 100 % kedvezményben részesülők köre **kibővült** a családban **tartós beteg és SNI** gyermeket nevelőkre és a **jövedelem szerint ingyenesen étkezőkre** is.

A normatív kedvezményben nem részesülő gyermekek esetében a szülői nyilatkozatok alapján jövedelmük meghaladta a családban egy főre jutó 110.225 Ft nettó jövedelmet.

A gondozási díj struktúrája és sávos kialakítása hosszabb ideje nem változott, ezért a családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül esnek, így számukra az megállapításra kerül – jövedelem nyilatkozataik alapján.

Időszakos gyermekfelügyelet – a szolgáltatás

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvételéről intézményi szinten az intézményvezető dönt a beadott jelentkezési lapok és a szülőkkel folytatott beszélgetés alapján. Az időszakos gyermekellátást igénybe vevők, szolgáltatás iránt érdeklődők száma évről-évre emelkedik, valamint azt látjuk, hogy **párhuzamosan adják le a jelentkezést alapellátásra és szolgáltatásra** is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. Tapasztalatunk az, hogy egyre kisebb – sok esetben 1 évesnél fiatalabb - gyermekekkel is érdeklődnek a szülők a szolgáltatás iránt.

A szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátások című 12/1999. (VI.25.) Kt. rendelet –62. § (9) bekezdés b) pontja értelmében az alapellátott kisgyermekek ellátását *a testvér megszületését követő 60. napon* meg kell szüntetni. Ebben az esetben időszakos ellátást – szolgáltatást tudunk felajánlani a folytatólagos nevelés-gondozásra. A szolgáltatást igénybe vevők zöme tehát az alapellátásból kikerülő gyermek.

Általában nehezen tudunk tervezni, valamint a szeptemberi időszakban szolgáltatásra gyermekeket felvenni, mert nem látjuk előre, hogy a nevelési-gondozási év folyamán hány kisgyermek kerül majd ki alapellátásból a helyi rendeletnek megfelelően. Amennyiben kikerül, a korosztályi sajátosságok, szakmai irányelvek figyelembe vételével természetesen abban a csoportban kell biztosítanunk a szolgáltatást is, amelyben korábban az alapellátást.

Így az alapellátásban megüresedő férőhelyre felvett kisgyermek és az időszakosan ellátott – korábban alapellátásban részesülő gyermek – megemeli a csoportlétszámot.

Minden esetben szeretnénk megfelelni a jogszabálynak miszerint; amennyiben bölcsődei gyermekcsoportban biztosítjuk az időszakos gyermekfelügyeletet, egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatjuk meg a csoportra vonatkozó engedélyezett férőhelyszámot.

2012 áprilisától a szülők a bölcsőde igénybe vétele esetén bölcsődei ellátási díjat (gondozási díjat) kell, hogy fizessenek a fenntartó 12/1999. (VI. 25.) Kt. a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról rendelete alapján.

A gondozási díjból származó bevételek alakulását jelentős mértékben meghatározza az adott évben a bölcsődébe járó gyermekek családjának – jövedelemnyilatkozataik szerinti - anyagi helyzete. Az intézmény ebből származó éves bevétele 10-11 millió forint közötti.

A gondozási díjak táblázata, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2017. októberi adatok:

Gondozási térítési díj	Fő
0. Ft.	30
150.- Ft.	0
200.- Ft.	3
250.- Ft.	7
300.- Ft.	7
400.- Ft.	2
500.- Ft.	99
Összesen:	148

Adatok az Egyesített Bölcsőde humánerőforrásáról

2017 évi személyi változások

Az Egyesített Bölcsőde dolgozóinak összlétszáma: 51 fő. Az engedélyezett státuszok száma nem változott a 2017-es évben.

Dolgozói struktúra 2017. október

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető		1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli alkalmazott	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	14 fő	8 fő	6 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kiségitő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az Iskola utcai bölcsődében 2 fő kisgyermeknevelő GYED-en van, 1 fő CSED-en, 1 fő GYES-en van. Mindannyian kisgyermeknevelők.

A hiányzó kollégák helyettesítése szakképzett kisgyermeknevelőkkel határozott időre szóló megbízással történt.

2017-ben 2 fő kisgyermeknevelő elérte a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, 1 fő a nők 40 éves jogviszony utáni nyugdíjazásának lehetőségét vette igénybe. A szakdolgozó kisgyermeknevelők folyamatos pótlása nem jelent problémát.

1 fő – szakács munkakörben foglalkoztatott kolléga – szintén a nők 40 év jogviszonyához kapcsolódóan felmentési idejét kezdte meg a nevelési év elején.

1 fő kisgyermeknevelő 2017. július 1-től GYES után munkába állt.

2017. január 1-től az addig technikai (takarító) munkakörben foglalkoztatott dolgozók **bölcsődei dajka** munkakörbe történő átsorolásáról kellett gondoskodni a munkáltatónak a 15/1998 (IV.30.) NM rendelet 176. § (2) bekezdése alapján.

Ehhez kapcsolódóan a bölcsődei dajkák 2018. december 31-ig bölcsődei dajka képzés elvégzésére kötelezettek.

Megbízással alkalmazunk

- 3 fő gyermekorvost (bölcsődékként 1-1 részmunkaidőben heti 2^h) díjazásuk változatlan, havi 25.000 Ft, vagy egy fő esetén megbízásként 40.000 Ft/hó.

Az Iskola utcai bölcsőde gyermekorvosa - Dr. Sőregi Mária – 2017-ben Családháló díjat kapott, az év házi gyermekorvosának választották szülői szavazatok alapján. Büszkék vagyunk arra, hogy ő látja el a Vezető bölcsődében a bölcsőde orvosi feladatokat.

- 1 fő gyógypedagógust a három bölcsőde részére (heti 4^h) díjazása havi 45.000 Ft.

A gyógypedagógusi feladatokat 2017 szeptemberétől új, lelkiismeretes, energikus kolléga látja el, akivel korábban eseti együttműködésünk volt. Jól ismeri a bölcsődés korosztályt és a gyógypedagógusi végzettsége mellett Gordon tréner is, így a szülőkkel való együttműködés esetében hatékonyan tudja alkalmazni eme kommunikációs eszköztárat.

- 1 fő dietetikus szakember, aki az ételmezésvezető munkáját segíti a diétás étkeztetés területén, valamint a diétát igénylő gyermekek étrendjének elkészítésében. Így megfelelünk a közétkeztetés, azon belül a diétás étkeztetés biztosításához szükséges előírásoknak.

Átlagbérek

A bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező – diplomás - kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették a *pedagógus életpálya modellt*. Ez egy hatalmas előrelépés volt a kisgyermeknevelői hivatás pedagógus szintre emelésében és egyben egy nagyon várt esemény volt a szakdolgozók körében.

Az intézményben jelenleg pedagógus életpálya szerinti besorolás illeti meg az intézményvezetőt, az intézményvezető helyettesét, a szaktanácsadót, 2 fő bölcsődevezetőt és 2 fő, csoportban dolgozó kisgyermeknevelőt.

A középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők bére 2017 évben az alábbiak szerint változott a minimál bérre és a szakdolgozói bérminimumra történő korrekciók miatt:

- minimálbér 127.500.-Ft/hó
- garantált bérminimum 161.000.-Ft/hó

Egyéb juttatások

A Cafetéria juttatást 2017-ben is biztosította a fenntartó a bölcsődei dolgozók számára is, mely nagy örömet jelent a munkavállalóknak. Ennek összege idén is bruttó 200.000,- Ft volt. Az adótörvények változását lekövetve, az intézményi cafetéria szabályzat megújult és a kollégák választhatták a kedvezményes adózású elemek közül a készpénz juttatást (max. bruttó 100.000 Ft) vagy a SZÉP kártya feltöltést, illetve az említett két elemet megosztva.

Pótlékok

2017 évben a pótlékok nem változtak.

Műszakpótlék: átlagosan 4.000,- Ft/hó, ez a *váltott műszakban* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14 óra utáni időszakban óránként 15 % többletet jelent.

Készletpótlék: (10 éve változatlan)

Kisgyermeknevelők 6.400,- Ft/fő/hó

Technikai munkakörben dolgozók 3.200,- Ft/fő/hó

Fogyatékos pótlék: havi bruttó 5.000,- Ft-ot kapnak azok a kisgyermeknevelők, akik csoportjukban SNI gyermek nevelését-gondozását biztosítják.

Jutalmazás

Jutalmazásra az Egyesített Bölcsődében évi két alkalommal került sor: a Bölcsődék Napján, április 21-én és karácsony előtt.

2017-ben két havi bérrel tudunk tervezni, mely a minőségi munka függvényében tovább differenciálódik. A kollégák elismerésének fontos eszköze a jutalmazás, melynek keretösszegéért köszönettel tartozunk a fenntartónak.

A kedvezményes 50 % - os MÁV utazási igazolványt a dolgozók igénybe vették, mely csak korlátozott számban, 12 alkalommal használható fel.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A pedagógus életpálya kiterjesztésével és a koragyermekkori ellátás területén zajló jelentős változásokkal, a bölcsődei rendszer átalakulásával nagymértékben változott a bölcsődei dolgozók helyzete, megítélése. Az elmúlt években egyre hangsúlyosabbá vált a csecsemő-és kisgyermeknevelő BA képzés. Országszerte egyre több felsőoktatási intézmény indítja a kisgyermeknevelő képzést. Örömmel támogatjuk és biztatjuk kisgyermeknevelő kollégáinak a továbbtanulásra, hiszen a mellett, hogy az életpálya kiszámítható keretet ad, fontos önképzésük, szakmai fejlődésük.

Az idei évben 2 fő (1 kisgyermeknevelő, 1 ügyviteli alkalmazott) jelentkezett főiskolai képzésre, felvételijük eredményes volt, ők szeptemberben kezdték meg tanulmányaikat főiskolai képzésben, államilag támogatott formában.

Fontos számunkra, hogy az elkövetkező években folyamatosan emelkedjen a főiskolai tanulmányokat folytatók száma. Sok kolléga ment nyugdíjba, mely új, fiatal kollégákat hozott a pályára, nekik már elengedhetetlen a főiskolai tanulmányok minél előbbi megkezdése. A képzéssel járó költségterhekben nem tudunk segíteni a kollégáknak, ezért más módokat keresünk arra, hogy tanulmányaikat támogassuk; valamint az eddig BA képzésre jelentkezett kollégák közül mindenki államilag finanszírozott formában tanul.

Az idei évben újabb 2 régi, de még működőképes számítógépet helyeztünk el a kisgyermeknevelői helyiségünkben, hogy tanulmányaikhoz azt tudják használni, valamint szakmai könyvtárunkat is bővítettük idén azokkal a könyvekkel, melyek a kisgyermeknevelő képzésben általánosak, valamint a friss, naprakész kisgyermeknevelői munkához elengedhetetlen tudástárat jelentenek. Komoly munkaszervezési feladat azonban a képzések miatti hiányzások helyettesítésének megoldása, de a telephelyek vezetőivel, az intézmény szaktanácsadóival eddig hatékonyan meg tudtuk ezt oldani.

A főiskola tanulmányokon túlmenően 2017-ben két kolléga kezdte meg tanulmányait a kisgyermeknevelői végzettsége mellett más, OKJ-s képzésben. A választott szakirányok közvetve kapcsolódnak szakmai munkájukhoz és a mindennapi tevékenységüket segíti majd a kisgyermekkel. Örömmel támogatjuk őket is.

Továbbképzés

A bölcsődei kisgyermeknevelők részére 6 éven belül kötelező 60 kreditpont megszerzése E kategóriás végzettség-, 80 kreditpont megszerzése F kategóriás végzettség esetén, melyet akkreditált továbbképzés keretében kell teljesíteni. A továbbképzések normatív finanszírozása nem megoldott. Kölcsönös segítségnyújtásunk és jó szakmai kapcsolatunk idén is lehetővé tette, hogy 2 fő kisgyermeknevelő térítésmentesen részt vegyen, báb és személyiségfejlesztő és Gordon – kommunikációs (egyébként költségterítéses) továbbképzésen. 1 fő Bölcsődemúzeum XV. című 6 alkalmas szakmai műhelyfoglalkozáson vett részt. Ebben az esetben a részvételi díjat sikerült kigazdálkodnunk az intézményi költségvetésből, mely szintén egyfajta juttatásnak tekinthető a dolgozók részére.

A szakdolgozók továbbképzésének, pontszerzési ciklusainak folyamatos nyomon követését, a tanfolyami jelentkezéseket a szaktanácsadóval együtt az intézményvezető végzi.

Továbbra sem látjuk azt, hogy a diplomás kisgyermeknevelőkre vonatkozó pedagógus életpálya modellben hol, milyen típusú továbbképzések lesznek elérhetőek a pedagógus kollégáknak. Ezek pontértékéről és költségeiről sem rendelkezünk információval, ami megnehezíti a tervezést és az ütemezést.

A konyhai dolgozók HACCP továbbképzésben részesültek, mely két évente kötelező számukra.

A jogszabálynak megfelelően megválasztotta a kollektíva a munkavédelmi képviselőt, mely feladatokat így Farkas Istvánné – Iskola utcai bölcsőde, kisgyermeknevelő – látja el. Ő részesült a számára előírt 16 órás munkavédelmi képviselőknak meghirdetett képzésben, melyről tanúsítványt kapott.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2017-es évben

2017 őszén kilencedik alkalommal rendeztük meg bölcsődéinkbe járó gyerekek szüleinek támogatásával a „*Művészeti Paletta a Bölcsődékért*” című jótékonyági kulturális programunkat.

A műsornak hagyományunkhoz híven idén is a Budavári Önkormányzat I. kerületi Művelődési Háza - a BEM6 - adott otthont. Immár második alkalommal szerveztük meg úgy a programot, hogy a célközönség nem a szülők voltak, hanem a bölcsődéinkbe járó kisgyermek. A program összeállításánál fontos szempont volt, hogy olyan művészeket,

szülőket kérjünk föl, akik a korosztályi sajátosságoknak, igényeknek megfelelő színes, kulturális szempontból is értékes műsorral tud hozzájárulni a jótékonysági programunkhoz.

A korábbi években is felléptek már a Művészeti Palettán tehetséges kollégák, de most először állt össze 6 fiatal kisgyermeknevelőből egy olyan csapat, akik maguk tervezett díszletben, maguk készített óriás fakanál bábokkal adták elő a bölcsődés gyermekek egyik kedvenc meséjének adaptációját. Óriási sikerül volt, büszkék vagyunk rájuk!



A hagyományoknak megfelelően, a „Művészeti Paletta a Bölcsődékért” előadás bevételéből a bölcsődés gyermekeknek karácsonyi ajándékot – játékeszközöket - vásároltunk.

A „Bölcsődék Napját” 2010. március 15-én kormányrendelet tette ünneppé, majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá. Idén ünnepeltük 165. évfordulóját annak, hogy 1852. április 21-én, Magyarországon megnyílt az első bölcsőde a Kalap utcában.

Az idei programot az Egyesített Bölcsőde Iskola utcai telephelyén tartottuk. Ünnepi beszédek és köszöntők után **Kovácsné Bárány Ildikó** az *Emberi Erőforrások Minisztériumának főosztályvezetője* tartott előadást a kollégáknak a bölcsődei rendszert érintő és előremutató változásokról. Ezt követte **Szurominé Balogh Mónika** – *bölcsődei szakértő, egyetemi mesteroktató* – Bölcsőde a változások tükrében c. előadása, mely kitért a főiskolai képzési lehetőségekre is. Egy kis kulturális program után harmadik meghívott előadónk **Csóka Eszter** *báb és játékkészítő, babaszínház tervező és vezető* mutatta be munkáját és gyakorlati segítséget adott a kisgyermeknevelő kollégák számára.

„Bölcsődék Napja” ünnepi megemlékezésünk alkalmából 2 kolléga; Farkas Istvánné – Hajni és Lőrincz Noémi részesült intézményvezetői dicséretben, kiváló szakmai munkájáért.

Semmelweis Nap alkalmából Polgármesteri dicséretben 1 fő; Katona Józsefné kisgyermeknevelő-gondozó részesült. Ezúton is gratulálunk nekik!

Gyermek programjaink

Ünnepek hangulatának megteremtése, megünneplése

Az ünnepekre való készülődés, a hagyományok őrzése a szakmai programunkban foglaltak szerint történt. A család – bölcsőde kapcsolatának minősége fontos számunkra. Ennek keretében az ünnepek egy részét a szülők aktív részvételével tartottuk meg. Az ünnepekre való készülődés, a ráhangolódás, a hangulatteremtés a kisgyermeknevelők segítségével történt.

Fontosnak tartjuk, hogy a kultúra iránti igényt már ilyen „fiatal” korban is alakítsuk a bölcsődés gyermekeknél. Ennek a célunknak megfelelően ízlésesen és a korosztályi igényeknek és fejlettségnek megfelelően hívtunk előadókat – gitár és báb területről.

A hagyományos ünnepkörbe tartozó ünnepeket minden telephelyen megtartjuk. Megfordult a telephelyeken a **Tesz-vesz muzsika**, mely egy interaktív, hangszereket megismertető zenés program, mely mellett, hogy élményt nyújt, a kisgyermeknevelők számára hasznosítható mintát nyújt zenei tevékenység kezdeményezéshez. A **Kezesházas társulat**, mely *Honti György* színművész, drámapedagógus vezetésével készített produkciókkal színestette a bölcsődések mindennapjait.

A gyermeknap kapcsán mindhárom telephely önállóan készült programokkal. A Kölyökidő Alapítvány bevonásával és önerővel, meghívott fellépőkkel – Mocorgó Gyermekprogramok - színvonalas és élményt nyújtó délutánokat szerveztünk. Ezekben az eseményekben is főszerepet kapnak a tehetséges kisgyermeknevelőink, mint lufihajtogató bohócok, arcfestők nyújtanak élményeket a gyermekeknek.

A Föld napjáról, az Anyák napjáról a telephelyek saját szervezésben emlékeztek meg. A 2016-os év után 2017-ben ismét az Anyák napjára készülődés jegyében az édesapákkal egy délután keretében a kisgyermeknevelők együtt készítettek ajándékot, majd másnap az ajándékok átadásával köszöntöttük az Édesanyákat. Megható és az édesapák számára is élménynyújtó, az együtt alkotás örömét adó délutánt szerveztünk. Azokban a csoportokban, telephelyeken, ahol így tervezték és bonyolították az Anyák napi készülődést, minden édesapa vagy nagypapa, keresztapuka részt vett a programon és a visszajelzések alapján jól érezték magukat a kissé

újszerű helyzetben. Szeretnénk ennek hagyományát megteremteni és minta értékűvé tenni más bölcsődék számára is, mint „jó gyakorlat”.

A művészeti lehetőségek tárházát só-liszt gyurmával, festéssel, különböző krétázással, nagyobbaknál az ollóval való ismerkedéssel, diavetítéssel, tudatosan tervezett tevékenységkezdemenyezéssel – éves nevelési terveik alapján - bővítik a kisgyermeknevelők a gyerekek nagy örömére.

Az Adventi időszakhoz kapcsolódó készülődés jegyében immár hagyományosan mézeskalács készítő és sütő családi délutánt szerveztünk. A tavalyi évben ez az Iskola és a Tigris utcában valósult meg, minden gyermekcsoportban. A hangulat, a program nagyon jó visszajelzéseket kapott.

Egészséges életmód, egészségnevelés segítése

Két bölcsődénkben működik só-szoba illetve só kuckó (Iskola utcai és Tigris utcai bölcsődék) a családok nagy örömére. A Somadrin só oldatos helyiségek napi használatban vannak. Az igénybevétel ősztől tavaszig tart, rendszerességét napirendbe iktattuk, így csoportbeosztás szerint minden gyermek ugyanannyi időtartamban veheti igénybe.

„A Somadrin oldat zárt légtérben, nagy párolgási felületű edényekbe öntve, mindenféle motorizáció nélkül ún. passzív módon, szobahőmérsékleten meginduló párolgása következtében alakítja ki a mikroklímát. A helyiség relatív páratartalma növekszik, a magas relatív páratartalom finom eloszlású aeroszol formájában van jelen. Az aeroszolos cseppekben elemi szinten megtalálhatóak az egészségre nem káros ásványi anyagok, melyek a beszívott levegővel a légzőszervek felületére tapadva fejtik ki hatásukat.” (somadrin.hu/hatas.html) Tapasztalatunk szerint használatával kevesebb a felső légúti megbetegedés és jellemzően rövidebb ideig betegek a gyermekek. Előnye továbbá, hogy gátolja a légúti allergiás eredetű betegségek akuttá válását. A délutáni órákban szülői kísérettel a Lovas úti bölcsődéből is fogadunk gyermekeket a só-szoba igénybevételére. A Tigris utcai telephelyen felújítási munkálatok miatt a só-szobát áthelyeztük egy kisebb, de jobban megközelíthető helyiségbe, így a só-kuckó nevet kapta.

A szabadban töltött időt – mely a bölcsődei alapprogram része, a szakmai munka meghatározó eleme - megfelelő minőségű tevékenységgel, nagymozgásos lehetőséget biztosító játékeszközökkel tesszük változatossá a gyerekek számára. Tavasztól őszig a lehető legtöbb időt töltik a csoportok az udvaron, amikor az időjárás engedi. Az évszaknak megfelelően a délutáni órákban is biztosítjuk a szabadban való játék feltételeit.

A gyerekek higiénés szokásainak kialakítása életkoruknak megfelelően történik. A gyerekek fogászati szűrése rendszeresen, egy évben általában két alkalommal történik. Kapcsolatunk a körzetileg illetékes, új gyermekfogorvossal is nagyon jó.

Az egészséges táplálkozásra, a gyermekek megfelelő kalória és tápanyag felvételére, az ízletes és változatos ételek esztétikus tálalására is nagy gondot fordítunk.

A bölcsődei étkeztetést alapvetően a 37/2014. közétkeztetésre vonatkozó EMMI rendeletet szabályozza. Ezt szem előtt tartva szervezünk szülőcsoportos beszélgetéseket vagy kóstolással egybekötött családi programot. 2017-ben az Iskola utcai telephelyen, a gyermeknapi programhoz kapcsolódóan szerveztünk a szülők, családok számára kóstolót a bölcsődében reggelire vagy uzsonnára kínált házi szendvicsskrémekből, ivólevekből, teákból. Ebbe a kezdeményezéshez az idei évben a másik két bölcsődét is szeretnénk bevonni.

Dolgozóink egészségvédelme érdekében, az éves kötelező szűrések mellett, az ingyenes influenza elleni oltást idén is ajánlottuk. Sajnálattal tapasztaljuk, hogy évről évre egyre kisebb az érdeklődés a kollégák részéről a védőoltással kapcsolatban.

Kapcsolattartás, szakmai munka

A társintézményekkel folyamatos a kapcsolattartás egész évben. Egyes intézményekkel eseti, másokkal egyes programok, események kapcsán viszonylag állandó a kapcsolat. Részt vettünk a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ által minden évben megszervezett Gyermekvédelmi Konferencián.

A Központtal mind személyes, mind telefonos kapcsolattartásunk folyamatoságát igyekszünk megtartani, az aktuális információk áramlása érdekében. Az év során néhány alkalommal volt szükség egy-egy ellátottal kapcsolatban információcserére. Valamint egy kisgyermek esetében a bölcsődében két alkalommal került sor egyeztetésre a gyermekjóléti szolgálat munkatársaival a szülők válásával, gyermekelhelyezéssel kapcsolatban.

Több alkalommal pedagógiai vélemény elkészítésére kérték fel a kisgyermeknevelőket.

A Központ szervezésében 2017-ben is részt vettünk a Czákó utcai Sporttelepen tartott „Generációs Napon”- *Családi napon*. Bekapcsolódtunk a családoknak nyújtott programokba kreativitást fejlesztő művészeti sátrunkkal, arcfestéssel kedveskedtünk a gyermekeknek és tájékoztató broszúrákat kínáltunk fel a szülőknek, válaszoltunk felmerülő kérdéseikre. Az intézmény konyháin dolgozó kollégák csapatot alkotva elindultak a program főzőversenyén is.

Bölcsődéink és az óvodák között nagyon jó a szakmai kapcsolatot. A **Brunszvik Teréz Óvodák** Intézményvezetője 2017-ben is mindhárom bölcsődénkben tartott szülői értekezletet, melyen a szülők nagy érdeklődéssel vettek részt sok esetben még akkor is, ha nagyobb gyermekük már óvodába jár. Mint minden évben, most is fejlődési összefoglalókkal segítettük a gyermekek óvodai beilleszkedését.

A Védőnői Szolgálattal általában telefonon vagy e-mail formában tartjuk a kapcsolatot a szükséges esetekben. Amennyiben szakmai napot, vagy konferenciát szerveznek, minden esetben képviseljük a bölcsődét.

Az Egyesített Bölcsődében 2017-ben 1 fő SNI-s gyermek gondozása, nevelése történt a gyógypedagógus támogató segítségével mellett, együttműködve a gyermek fejlesztésében részt vevő szakemberekkel, akik ellátogattak a gyermek bölcsődei csoportjába is. Az SNI gyermekek mellett több olyan kisgyermek is van, akik nem rendelkeznek szakértői véleménnyel, de valamilyen fejlesztésben részesülnek fejlődési lemaradás, megkésés miatt. A Pedagógiai Szakszolgálattal szeretnénk szorosabban együttműködni ezen esetek miatt.

A szaktanácsadónk éves munkaterve alapján a telephelyek vezetőivel együtt figyelemmel kíséri és szakmai tanácsaival segíti a gyakornok kisgyermeknevelőket, akik száma jelentősen emelkedett az új, pályakezdő kollégák munkába állásával. Számukra gyakornoki programot kell készíteni. A jogszabályban előírt gyakornoki ideje OKJ-s végzettség esetén 2 év. A tavalyi év során 3 gyakornoki vizsgát bonyolítottunk az intézményben; minden gyakornok megfelelt minősítést kapott. Közülük 1 fő kisgyermeknevelő kiemelkedően szép, minta értékű szakmai munkát mutatott be.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum* ebben az évben is működött, két alkalommal ülésezett. A szülők elismerésüket fejezték ki a bölcsődénkben folyó szakmai munka, a szeretetteljes, segítő, elfogadó attitűdért. Gyakori felmerülő kérdés az élelmezés, a kisgyermek étkeztetése és nagyon aktuális témaként beszéltünk a diétás étkezés lehetőségének biztosításáról.

Minden **hónap második keddjén** a szülők számára félfogadást tartunk az időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatásra jelentkezők, illetve az egyéb nevelési, gondozási téma megbeszélésére lehetőséget adva. A szolgáltatásra jelentős mértékben megemelkedett az érdeklődés. Sok esetben nem is a tényleges ellátás a fontos, hanem az a lehetőség, hogy a kisgyermeknevelésben, gondozásban jártas szakemberrel tudjon beszélni a szülő.

Kiemelten fontosnak tartom a kapcsolatot a fővárosi kerületi egyesített intézményvezetőkkel, szaktanácsadókkal, valamint az országos, szakmai szervezettel; a **Magyar Bölcsődék Egyesületével**. 2017-től az EMMI felkérésére jogszabályi kötelezettségének eleget téve a Magyar Bölcsődék Egyesülete látja el a módszertani feladatokat, kialakítva a bázisintézményi, tanácsadói és szakértői hálózatot. Az I. kerületi Egyesített Bölcsődék a budai régióhoz került, bázisintézménye a XI. kerületi Egyesített Bölcsődék. Az a megtiszteltetés ért, hogy bölcsődei szakértőként együttműködhetek a szakmai szervezettel a tavalyi év óta. Így szakmai szempontból a kerületi intézmény munkáját is hatékonyabban tudom segíteni.

Csapatépítés, rekreáció

A kisgyermeknevelők egyik legfontosabb munkaeszköze saját személyiségük, mely a szülőkkel való kapcsolattartás, a mindennapi gyermekgondozás-, nevelés területén is meghatározó erővel bír. A mindennapi igénybevétel az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll. A családokkal való kapcsolattartás, kommunikáció az a terület, mely a dolgozók között végzett felmérés szerint a leginkább megterhelő, nehéz számukra. A jó kapcsolat kialakítása elengedhetetlen a gyermekkel való szakmai munka kapcsán, hiszen az Alapelveknek megfelelően a családok rendszerszemléletű megközelítésével tudunk a kisgyermeknevelés során a leghatékonyabbak lenni. Ez komoly tudást és erős, kiforrott személyiséget kíván a kisgyermeknevelőktől. A kommunikációs eszköztár folyamatos bővítését, megújítását kívánja.

Éppen ezért az egészségvédelmet, a rekreáció lehetőségét elengedetlennek tartjuk. Minden év tavaszán az Önkormányzat üdülőjében, Zamárdiban töltünk egy hétvégét, melyet az idén is megszerveztünk június első napjaiban, a három bölcsőde dolgozói számára. Az üdülőből Zalaszántóra látogattunk el a Béke Sztúpához és a Kotsy-vízimalomhoz, valamint a mézeskalács múzeumba. Mindegyik felejthetetlen élményt nyújtott.

A lehetőséget nagy tisztelettel ezúton is szeretnénk megköszönni, mely jelentősen hozzájárul a bölcsődében dolgozó kollégák jóllétéhez.

Az év közbeni lehetőségek rövidebb időtartam keretében adnak módot a találkozásra, csapatépítésre, ennek érdekében kisebb programokat szerveztünk az adott telephelyen – búcsúztató, kerek születésnapok megünneplése stb. A nyári zárás végén, egy közös ebéden vettünk részt az Iskola utcai bölcsődéből. Minden kedvezményes lehetőséget örömmel kihasználunk.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 30 fő tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének, mely szakmai érdekvédelmi fórum. A kollégák közül 5 fővel vettünk részt az Egyesület által szervezett Bölcsődék Napja országos rendezvényen.

Az aktív dolgozók közül 40 fő a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete helyi alapszervezetének tagja. Munkánkat segíti a friss információ, a folyamatos kapcsolattartás a más kerületi, vagy vidéki alapszervezetekkel.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái

A 2017-es évben mindhárom intézményünkben jelentősebb **felújítások** történtek.

Az **Iskola utcai** telephelyen II. ütemben folytatódott az elektromos hálózat cseréje, korszerűsítése az I. emeleten. Ennek keretében a szinten található elosztó szekrényt is kicserélték. Szintén a Vezető bölcsődében az első emeleten a 2016-os évben megkezdett folyosói burkolatcsere folytatódott. Az élelmezésvezetői és az adminisztrátori iroda teljes felújításra került, mind a padló, mind a bútorok tekintetében. Most jól áttekinthető, iratok rendezésére és tárolására tökéletesen alkalmas bútorzat került kialakításra. A szaktanácsadó földszinti irodájában és az intézményvezetői irodában a folyosói burkolatcserehez kapcsolódóan burkolatcsere történt. Az irodák ilyen jellegű felújításának nem csak gyakorlati oka volt, hanem az is, hogy a szülők fogadása ezeken a helyeken történik, fontos az intézményről az első benyomások.

A **Lovas úti** bölcsődében a konyhához közvetlenül nem kapcsolódó, de szervezetileg oda tartozó mosogató helyiség került felújításra, valamint a szülők és gyermekek által napi szinten használt belső lépcsősor csúszásmentesítése történt meg a nyári zárás alatt. A tisztasági és kötelező festés megtörtént.

A **Tigris bölcsődében** a nyári zárás alatt nem valósult meg az étellift részleges felújítása. Több szakember is megvizsgálta és nem tartották indokoltnak a korábbi problémák ellenére sem, tekintettel az épület adottságaira, jellegére.

Festési, takarítási munkálatok zajlottak. Két év alatt az összes gyermekcsoport új színt kapott és befejeződött a radiátor védő burkolatok cseréje is.

A **tárgyi eszközök** beszerzése folyamatos volt az év során. A kapott pénzüsszezből minőségi cseréket sikerült végrehajtani. A lehetőségeket kihasználva megkezdtuk a gyermekcsoportokhoz kapcsolódó átadókban elhelyezett cipőtárolók cseréjét, valamint a Tigris bölcsőde gyermekcsoportjainak asztalait (16 db) lecseréltük. Szőnyegeket és kisebb eszközöket vásároltunk.

A Tigris és a Lovas bölcsődébe új számítógépeket vásároltunk, melyek megfelelnek a napi feladatok ellátásához és korszerűek. Az intézmény számára az oktató és továbbképző, valamint a műhelymunkákat segítő hordozható projektort szereztünk be.

Bölcsődéink folyamatosan szépülnek festés, burkolatcsere kapcsán, a gyermekek öröme, szülők elégedettségére. A bölcsődei dolgozók igényes körülmények között dolgozhatnak. Lecseréltük a telephelyeken a homokozók takaróhálóit az ÁNTSZ javaslatára.

Több, mint 1.000.000 Ft-ot tudtunk a játékok cseréjére biztosítani, valamint kicsit több, mint 300.000 Ft-ot a szakmai- és a gyermekcsoportokban elhelyezett könyvekre.

Megkezdtünk egy olyan érdemi munkát Csóka Eszter – Bölcsődék Napja kapcsán már említett – szakemberrel, melynek keretében egy játékeszközeiben megújuló, játékra ösztönző, hívogató, spontán érést támogató környezetet szeretnénk kialakítani; egy referencia csoportot kialakítani. Ennek munkálatait az év végén kezdtük meg.

Kapcsolataink

A **GAMESZ** műszaki csoporttal kiváló együttműködés alakult ki, általában gördülékenyen tudjuk az ügyeket intézni. Törekedtünk a gazdaságos megoldások megtalálására és azok gyors és igényes kivitelezésére. A bölcsődékben lévő 2 férfi kolléga – karbantartó-fűtő-postázó - többször összefog és maguk is megoldanak kőműves, vízszereles, festési munkát, legyen szó csoportszobáról vagy udvari teendőről.

A **GAMESZ** gazdasági csoportjával kiváló az együttműködés, gördülékenyen, hatékonyan segítik az intézmény munkáját.

2017-ben 1 fő **közcélú foglalkoztatásban részt vevő kollégánk** volt. Vele kapcsolatban jók a tapasztalataink. Hosszú évek óta segíti az Iskola utcai karbantartó kolléga munkáját.

Közösségi szolgálatra jelentkező fiatalokat is fogadtuk mindhárom telephelyen, de tapasztalatunk szerint az Iskola utcai bölcsődét részesítik előnyben a megközelíthetőség miatt. Újabb két intézménnyel kötöttünk együttműködési megállapodást és azt tapasztaljuk, hogy már maguktól is keresnek bennünket az iskolások. Fontosnak ítéljük, hogy a fiatalok a munka világának eme szegletét is megismerjék.

Az Egyesített Bölcsődék mindhárom bölcsődéje **gyakorló területet** biztosít az ELTE, az Apor Vilmos Főiskola és a META Don Bosco Szakgimnázium hallgatóinak. A META Don Bosco Szakgimnázium kisgyermeknevelő szakos hallgatóinak nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszín is vagyunk. A visszajelzések mind az iskolák, mind a hallgatók részéről nagyon jók. A gyakorlat során látjuk, hogy milyen munkát végeznek a leendő

kisgyermeknevelők, hogyan fejlődnek, így a végzettség megszerzése után az éppen üres státuszokra könnyebben találunk szakképzett kisgyermeknevelőt.

2017 novemberében megkezdjük az egyeztetéseket az Eszterházy Károly Egyetem kisgyermeknevelő BA képzésének felelősével, aki szerződési lehetőséget kínált az intézménynek. Tárgya a budapesti vagy környéki hallgatók gyakorlati államvizsgájának lebonyolítása az I. kerületi bölcsődékben, valamint az államvizsgához kapcsolódó portfólió védeke az intézményben. A részletek egyeztetése megtörtént, várhatóan a 2018-as tavaszi félév vizsgái már a bölcsődében kerülnek lebonyolításra.

Terveink

- Referencia csoport/bölcsőde kialakítása – Csóka Eszter féle játéktérrel rendelkező és **Gordon kommunikációs módszert** alkalmazó bölcsőde.
- Növelni szeretnénk a felsőfokú beiskolázásokat a kisgyermeknevelők körében.
- Együttműködni szakmai szervezetekkel a szakmai, módszertani előírások, tananyagok kidolgozásában, „jó gyakorlatok” kialakításában.
- Az eddig jól működő rendezvényeinket szeretnénk továbbra is megszervezni (Művészeti Paletta, Gyermeknap stb.)
- Modern, a szülői igényeknek megfelelő, minőségi, tudatosan tervezett **szülőcsoportos beszélgetések** lebonyolítása – a szülőket leginkább foglalkoztató nevelési kérdésekben.
- A szakmai ellenőrzéseknek nagyobb hangsúlyt kívánunk adni, kiemelve a pedagógus és Kjt. szerinti gyakorlók mentorálását.
- Az új, pályakezdő kollégák beillesztésére kívánunk nagyobb gondot fordítani.
- Együttműködni és erősíteni a szakmai kapcsolatokat a kerület és Budapest környéki települések bölcsődéivel, vezetőivel.
- Közösségi szolgálat tovább bővítése mindhárom bölcsődére tekintettel, valamint további iskolák megkeresése és kapcsolatfelvétel ennek érdekében.
- A bölcsődékben elért színvonalat szeretnénk megtartani, törekszünk arra, hogy a gyermekek örömmel jöjjenek hozzánk, a szülők és a fenntartó elégedettek legyenek működésünkkel.

Budapest, 2017. február 12.

Készítette:

Koppány Ivett
intézményvezető

MELLÉKLET

A bölcsőde működését meghatározó jogszabályok

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2003. évi CXII. törvény az adózás rendjéről
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti s gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 249/2000. (XII.24.) Korm. rendelet az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről
- 239/2006. (XI.30.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások 2007. évi irányított területi kiegyenlítési rendszeréről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről
- 259/2002. (XII.18.) Korm. rendelet a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység engedélyezéséről, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi vállalkozói engedélyről

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 36/2004. (IV.26.) ESzCsM rendelet a különleges táplálkozási célú élelmiszerekről
- 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szolgálati intézmények működéséről
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 24/1998. (IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermekjátékszerek biztonságossági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 57/2010. (V.7.) FVM rendelet az élelmiszerek forgalomba hozatalának, valamint előállításának engedélyezéséről, illetve bejelentéséről
- 2/2004. (1.15.) FMM rendelet a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól
- 25/2009. (XI.13.) SZMM rendelet az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről

- 10/2008. (VI.28.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről
- 18/1998. (IV.30.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről

Egyéb szabályok

- Bölcsődei Alaprogram - 15/1998. (IV.30.) NM rendelet
- A bölcsődei nevelés-gondozás szakmai szabályai (2012) – módszertani levél
- A bölcsődei gondozás-nevelés minimumfeltételei és a szakmai munka részletes szempontjai – OCSGYVI, Bp. 1999
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, 2007
- Játék a bölcsődében (1997) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- Szülővel történő fokozatos bölcsődei beszoktatás. Kiegészítő módszertani útmutató a fokozatos beszoktatás c. módszertani levélhez (1982)
- Bölcsődei adaptáció (1982) – módszertani levél
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások