

# Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde



2018 év

# Az intézmény adatai

**Az intézmény neve:** *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde*

**Az intézmény fenntartója:** *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat*

**Címe:** *1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.*

**Az intézmény adószáma:** *16925373-2-41*

**Az intézmény működési engedélyszáma:** *határozatlan idejű, 233/199., - 3990/4/2010., utolsó módosítás 2015.10.08. ISZEMK/19753.*

## **Az intézmény székhelye:**

*Egyesített Bölcsőde Vezető Bölcsődéje*

**Intézményvezető:** *Koppány Ivett*

**Címe:** *1011 Budapest, Iskola u. 22-24.*

**Telefon / Fax:** *(1) 201-16-18 / (1) 214-65-93*

**e-mail:** *iskola@budavari-bolcsodek.hu*

## **Az intézmény telephelyi neve, címe:**

*I.sz. Telephely*

**Bölcsődevezető:** *Keresztes Erzsébet*

**Címe:** *1016 Budapest, Tigris u. 45/a*

**Telefon / Fax:** *(1) 356-80-49*

**e-mail:** *tigris@budavari-bolcsodek.hu*

*II.sz. Telephely*

**Bölcsődevezető:** *Kulcsárné Kocsis Irén*

**Címe:** *1013 Budapest, Lovas út 3.*

**Telefon / Fax:** *(1) 375-46-91*

**e-mail:** *lovas@budavari-bolcsodek.hu*

# Intézményünk bemutatása

## *Székhely - Iskola utcai bölcsőde*

A mára már több mint 30 éves, háromszintes épület 88 férőhelyen tudja biztosítani a kerületi családok kisgyermekei számára a napközbeni alapellátást. Az épület megjelenésében 2015-ben teljesen megújult egy energetikai korszerűsítés kapcsán. A bölcsőde Iskola utcai, Vám utcai, és Donáti utcai bejárattal is rendelkezik, megkönnyítve a kisgyermekes családoknak a közlekedést, valamint a babakocsival, kerekesszékekkel érkezők akadálymentes bejárását. A Vezető bölcsődében hét gyermekcsoportban fogadjuk a 20 hetes - 3 éves kor közötti gyermekeket. A telephelyen felkészültek vagyunk sajátos nevelési igényű gyermek fogadására; nevelésük-gondozásuk integrált formában történik.

Bölcsődei alapfeladatunkon túl, a jogszabály adta lehetőség szerint **időszakos gyermekfelügyelet** szolgáltatást is biztosítunk a fenntartó által megállapított térítés ellenében, mely rendkívül népszerű a kerületben élő családok körében.

A rendezett, minden igényt kielégítő kétszintes kert – melynek alsó szintje felújításra került 2018 nyarán - többféle domborzati kialakítással ad lehetőséget a gyermekek egészséges mozgásfejlődéséhez, aktív mozgásgyakorláshoz. Az évszakok váltakozásához és a napirend szerint szabad levegőn töltött időszakok hosszához igazodva színesítjük az udvari játékok tárházát is. A játékeszközök összeállítását meghatározza a csoportba járó gyermekek életkora, fejlettsége, valamint egyéni igényeik. A játékok kiválasztásában minden esetben a szakmai szempontokat, ajánlásokat vesszük figyelembe. Minden csoportszobához közvetlenül kapcsolódik terasz, melyeken kedvezőtlen időjárás esetén is tudjuk biztosítani a kisgyermekek számára elengedhetetlen mindennapi levegőzést. Mindemellett a gyermekek egészségi állapotának javítására, leginkább megelőző jelleggel ősztől – tavaszig az időjárás függvényében Somadrin sóoldatos só-szoba áll a gyermekek rendelkezésére, melyet napirendbe ágyazottan használnak, heti két alkalommal. Igény szerint a szülők és gyermekeik számára délutáni időpontban is rendelkezésre áll a só-szoba; mely a tavalyi bevezetés óta egyre népszerűbb.

Intézményünk konyhája az Európai Unió szabványainak (HACCP) megfelelő kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A felszerelések cseréje

folyamatos. A gyermekek ételmezését helyben történő főzéssel valósítjuk meg. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük a közétkeztetési jogszabályban meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához. Megfelelő szakorvosi igazolások megléte esetén diétás étkezést biztosítunk.

### ***I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde***

A Bölcsőde – adaptált intézmény - kétszintes épülete 1926-ban készült; eredetileg családi villa volt. 1980-ban alakították át bölcsődévé, ekkor készültek az emeleti teraszok is, melyek mindegyike előtetővel felszerelt, így a levegőn altatás – a kisgyermek számára a legkedvezőbb – megvalósulhat minden bölcsődei csoportban. Ez fővárosi szinten is szinte egyedülálló sajátosság, melyet maximálisan kihasználunk a napi nevelési-gondozási munkában.

Az intézmény 40 férőhellyel kezdte meg működését, 2010-ben pedig 50 férőhelyes bölcsődévé bővült. Szolgáltatásként fogadunk időszakos gyermekfelügyeletre kisgyermekeket, mely a bölcsőde tágabb vonzáskörzetében élő családok körében is nagy népszerűségnek örvend.

Jelenleg két bölcsődei egységgel, négy csoportszobában biztosítjuk az országos alapprogramnak megfelelően a gyermekek nevelését, gondozását 20 hetes és 3 éves kor között. Sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk, ellátásukat integrált formában biztosítjuk.

Az adaptált intézmény adottságai meghatározzák a szakmai munkát, a napirend kivitelezését, ugyanakkor a szülők kedvelik a családi hangulatú, barátságos, otthonos épületet.

Az intézmény több irányból is jól megközelíthető; a bölcsőde az óvodával közös területen található. A bölcsődének mind a Tigris utca, mind a Mészáros utca felől van bejárata. Az épületnek igazi vonzerejét az is adja, hogy a csoportszobákhoz közvetlenül kapcsolódnak fedett, védett teraszok, melyekkel az év minden szakában biztosított a levegőzés és a ***szabad levegőn altatás***. Száraz időben a tagolt, több részből álló udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket. A bölcsődében Somadrin sóoldatos só-kuckó került kialakításra, melyet ősztől tavaszig rendszeresen használnak gyermekcsoportjaink, napirendbe ágyazottan.

A konyha korszerűsített, az Európai Unió szabványainak megfelel (HACCP minőségbiztosítás) kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A főzés

helyben történik. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük a közétkeztetési jogszabályban meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához. Szem előtt tartjuk, azt, hogy a gyermekek életkorának megfelelő, friss, szezonális alapanyagokat használjuk az ételek elkészítéséhez, mindezt változatos konyhatechnikai eljárásokkal. A központosított ételmezési irányítás mindhárom telephely konyháinak működését kézben tartja, ellenőrzi és hatékonyságát erősíti. A szülők körében elismert a bölcsődei ételmezés változatossága és minősége. A bölcsődei étkeztetésben előírt sajátosságok megismerésére változatos lehetőségeket biztosítunk a szülők számára.

## ***II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde***

Az épület a Budai Vár oldalánál található, az óvodával közös épületben. A környezet imponáló, a világörökség része. Zöldövezetben, nyugodt, csendes helyen található. Az épület villa épület volt, így otthonos és családi. Dekorációját mi magunk készítjük kiemelve az épület adottságait. A bölcsőde teraszáról mesés panoráma nyílik a városra.

A bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig fogadhat gyermekeket, de az általános tapasztalat az, hogy a 10-11 hónaposnál kisebb gyermekünk kevés. A GYED extra bevezetésével 1 éves korú gyermekek esetében viszont egyre több szülő igényli gyermeke számára a bölcsődei ellátást.

A Lovas úti bölcsődében a férőhelyek száma: 40, mely kiegészül az időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatást igénybe vevő gyermekekkel. A gyermekeket 3 világos, tágas, izgalmas kialakítású csoportszobában látjuk el. A professzionális nevelés, gondozás minden feltétele adott. A csoportszobák közvetlenül kapcsolódnak egy, a csoportszobák előtt húzódó tágas, árnyékolóval felszerelt teraszhoz. Itt játszanak a gyermekek, amikor a bölcsőde udvara időjárási viszonyok miatt nem használható.

Az udvar mérete kicsi és az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, de füves és a korosztályi igényeknek megfelelő játékeszközökkel jól ellátott; 2018 nyarán felújításra került. Nyári időszakban alkalmas a pancsolásra is, hiszen párapapával felszerelt. Bölcsődénk jó felszereltségére folyamatosan törekszünk; a választott eszközök, játékok a gyermekek értelmi- és mozgásfejlődését szolgálják, e mellett a szakmai ajánlásokat – egészségügyi és pedagógiai szempontokat - is prioritásként kezeljük.

A telephelyen sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk. Nevelésük-gondozásuk integrált formában történik. Hangsúlyt fektetünk a társszakmákkal való folyamatos kapcsolattartásra, információcserére. Gyógypedagógusunk nyomon követi a gyermek

fejlődését és a kisgyermeknevelőket segíti a munkájukban, valamint kérés esetén a szülők rendelkezésére áll.

A telephely szintén saját főzőkonyhával rendelkezik. A konyha jól felszerelt és fejújított. A HACCP minőségbiztosítás működik, a gyermekeknek itt is minőségi, életkoruknak megfelelő, házias ételeket biztosítunk, figyelembe véve a közétkeztetés bölcsődei étkeztetésre vonatkozó szabályait.

# A 2018-as év összegzése

## *A nevelési-gondozási évben a gyermeklétszám alakulása*

A bölcsőde működését alapvetően meghatározó gyermekvédelmi törvény és a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet 34§-45§ értelmében két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki. Sajátos nevelési igényű gyermek integrálása esetén 10 fős. Az Iskola utcai bölcsőde esetében a 7-es csoport kivétel, hiszen ott a csoportszoba méretei miatt mindenképp 12 kisgyermek vehető fel, függetlenül a gyermekek életkorától.

A gyermekek bölcsődei felvétele 2011 májusától az Egészségügyi és Szociális Bizottság - ma Népjóléti Bizottság - hatáskörébe tartozó feladat volt 2018 októberéig. A 2018-as év végétől a bölcsődei gyermekfelvétel az intézményvezető hatáskörébe került vissza. A gyermekfelvételhez szükséges Felvételi szabályzatot kidolgoztuk, elkészítettük a Jelentkezési lapot, a felvétel vagy elutasítás tényéről készítendő határozat mintadokumentumát. Meghatároztuk a felvételhez kapcsolódó félfogadási alkalmakat.

Ezen rövid idő alatt a tapasztalataink jók. A feladatot gördülékenyen tudjuk végezni, a jelentkezés folyamatos, a kérelmeknek az év közbeni megüresedő férőhelyeket figyelembe véve tudunk eleget tenni. Néhány várakozó van jelenleg amiatt, hogy a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább váraкоznak üresedésre az általuk megjelölt bölcsődében.

Az Egyesített Bölcsőde 178 alapellátást igénybe vevő kisgyermek fogadására; nevelésére-gondozására alkalmas. A létszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A szakmai és a kiegészítő feladatokat összesen 52 fő biztosítja.

**2018. évi május 31-i létszám adatok a következők:**

	<b>Vezető bölcsőde</b>	<b>Tigris utcai bölcsőde</b>	<b>Lovas úti bölcsőde</b>
<b>2018 évben férőhely szám</b>	<b>88</b>	<b>50</b>	<b>40</b>
<b>felvett bölcsődések száma</b>	<b>82</b>	<b>46</b>	<b>37</b>
<b>felvett időszakosan ellátott gyermekek száma</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása nem különálló felügyeleti csoportban történik, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára oly meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy az előírások szerint *a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő.*

**Felvett gyermekek:**

Az 1997. évi XXXI. törvénynek megfelelően a bölcsődei felvétel egész évben folyamatos lehet az üres, vagy év közben megüresedő férőhelyek függvényében. A jelentkezések és a felvételek folyamatosan történnek a megüresedett férőhelyekre. Az év közben megüresedő férőhelyek oka általában költözés vagy kistestvér születése; néhány esetben óvodai nevelésbe való távozás. A normál bölcsődei ellátás mellett az év közbeni jelentkezéseknél is népszerű a szülők körében az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatásunk. Tapasztaltuk, hogy a korábbiaknál többen jelentkeztek szolgáltatásra – és alapellátásra is - szomszédos kerületekből, ahonnan adott esetben férőhely hiány miatt az ellátásból kiszorultak.

**SNI gyermekek a bölcsődéinkben**

Sajátos nevelési igényű gyermek:

- május 1 fő
- október 0 fő



### **Étkezési kedvezményezettség alakulása:**

2018 májusában 100% étkezésdíj kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket, tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

50 fő

2018 októberében 100% étkezésdíj kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket, tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

32 fő

A 2015 szeptemberétől hatályos jogszabályi változás eredményezi az étkezési díjmentesség magas számát, mely az eddigiektől eltérően sokkal szélesebb körben biztosít ingyenes étkezést a bölcsődei ellátottak számára. Korábban csak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek kaptak 100 % kedvezményt, míg a SNI és tartós beteg bölcsődés korú gyermeket nevelők 50 % kedvezményt kaptak. Az 50 %-os kedvezmény megszűnt. A 100 % kedvezményben részesülők köre **kibővült** a családban **tartós beteg és SNI** gyermeket nevelőkre és a **jövedelem szerint ingyenesen étkezőkre** is.

A normatív kedvezményben nem részesülő gyermekek esetében a szülői nyilatkozatok alapján jövedelmük meghaladta a családban *egy főre jutó 119.301 Ft nettó jövedelmet*, mely összeg - a minimálbér nettó összegének 130 %-a – jogszabályban meghatározott.

A gondozási díj struktúrája és sávos kialakítása nem változott, ezért a családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül esnek, így számukra az megállapításra kerül, leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján.

### **Időszakos gyermekfelügyelet – a szolgáltatás**

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvételéről is intézményi szinten az intézményvezető dönt a leadott jelentkezési lapok és a szülőkkel folytatott beszélgetés alapján. Az időszakos gyermekellátást igénylők, szolgáltatás iránt érdeklődők száma évről-évre emelkedik, valamint azt látjuk, hogy *párhuzamosan adják le a jelentkezést alapellátásra és szolgáltatásra* is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. Tapasztalatunk az, hogy egyre kisebb – sok esetben 1 évesnél fiatalabb - gyermekekkel is érdeklődnek a szülők a szolgáltatás iránt. A legtöbb esetben az édesanya otthonlété kistestvérrel volt a megjelölt indok.

A szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátások című 12/1999. (VI.25.) Kt. rendelet –62. § (9) bekezdés b) pontja értelmében az alapellátott kisgyermek ellátását *a testvér megszületését követő 60. napon* meg kell szüntetni. Ebben az esetben időszakos ellátást – szolgáltatást tudunk felajánlani a folytatólagos nevelés-gondozásra. ***A szolgáltatást igénybe vevők jelentős része tehát a nevelési év során alapellátásból kikerülő gyermek közül kerül ki.***

Általában nehezen tudunk tervezni, valamint a szeptemberi időszakban szolgáltatásra gyermekeket felvenni, mert nem látjuk előre, hogy a nevelési-gondozási év folyamán hány kisgyermek kerül majd ki alapellátásból. Amennyiben a gyermek alapellátásból kikerül, a korosztályi sajátosságok, szakmai irányelvek figyelembe vételével természetesen abban a csoportban kell biztosítanunk a szolgáltatást is, amelyben korábban az alapellátást. Így az alapellátásban megüresedő férőhelyre felvett kisgyermek és az időszakosan ellátott – korábban alapellátásban részesülő gyermek – megemeli a csoportlétszámot. *Minden esetben szeretnénk megfelelni a jogszabálynak miszerint; amennyiben bölcsődei gyermekcsoportban biztosítjuk az időszakos gyermekfelügyeletet, egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatjuk meg a csoportra vonatkozó engedélyezett férőhelyszámot.* A szolgáltatás igénybe vétele esetén kedvezményt nem tudunk biztosítani. A szolgáltatás óradíja évek óta változatlan.

A fenntartó önkormányzat bölcsődei ellátási díjat (*gondozási díjat*) határozott meg a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 12/1999. (VI. 25.) Kt. rendeletben. A 2016-ban módosított rendelet szerint a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén - a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz.

A gondozási díjból származó bevételek alakulását jelentős mértékben meghatározza az adott évben a bölcsődébe járó gyermekek családjának – jövedelemnyilatkozataik szerinti - anyagi helyzete. Az intézmény ebből származó éves bevétele 8-9 millió forint közötti.

***A gondozási díjak táblázata, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:***

2018. októberi adatok:

(A gyermekfelvétel és a beszoktatás októbert követően is folyamatos volt.)

<b>Gondozási térítési díj</b>	<b>Fő</b>
0. Ft.	24
150.- Ft.	1
200.- Ft.	1
250.- Ft.	2
300.- Ft.	1
400.- Ft.	2
500.- Ft.	112
<b>Összesen:</b>	<b>143</b>

## Adatok az Egyesített Bölcsőde humánerőforrásáról

### 2018 évi személyi változások

Az Egyesített Bölcsőde dolgozóinak összlétszáma: 52 főre változott. Az engedélyezett státuszok száma 1 fővel emelkedett a korábbi évekhez képest. Így az Iskola bölcsődében 1 fő „fregoli” kisgyermeknevelő is segíti a szakmai munkát; megfelelően a 15/1998. (IV.30.) NM rendeletben foglaltaknak.

### Dolgozói struktúra 2018 október

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető		1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli alkalmazott	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő
Technikai dolgozó	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

\* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az Iskola utcai bölcsődében 2 fő munkavállaló fizetés nélküli szabadságon - GYED-en van; mindketten kisgyermeknevelők. A hiányzó kollégák helyettesítése szakképzett kisgyermeknevelőkkel határozott időre szóló megbízással történik. Az év során két GYES-es lévő kolléga nem tért vissza a munkába; így a státuszukon lévő két helyettesítő kolléga határozott idejű szerződését határozatlan időtartamúra módosítottuk. Az Egyesített Bölcsőde 3 telephelyéről összesen 4 kisgyermeknevelő távozott és 4 új kolléga érkezett a megüresedett státuszokra. Februárban munkába állt az új „fregoli” kisgyermeknevelői státuszon az új kolléga. 1 fő konyhai kisegítő és 1 fő dajka kolléga esetében is személyi változás történt. Előző esetben az Iskola bölcsődében, másik esetben a Lovas bölcsődében.

Megbízással alkalmazunk:

- 3 fő gyermekorvost (bölcsődékként 1-1 részmunkaidőben, a jogszabályi előírások szerint gyermekcsoportonként heti 4 órában)

*díjazásuk:*

1 fő esetében havi 25.000 Ft/hó, két fő esetén megbízásként 30.000 és 55.000 Ft/hó

Az Iskola utcai bölcsőde gyermekorvosa - Dr. Sőregi Mária – Családháló díjjal kitüntetett házi gyermekorvos. Büszkék vagyunk arra, hogy kiváló minőségben ő látja el a székhelyen működő bölcsőde orvosi feladatait. A szülők ismerik és kedvelik; aktívan jelen van a beszoktatási időszakban is az intézményben. Segítségünkre van szakmai kérdésekben, résztvevője szülői értekezleteknek és szükség szerint szülőcsoportos beszélgetéseknek.

- 1 fő gyógypedagógust a három bölcsőde részére (heti 4<sup>h</sup>) díjazása havi 50.000 Ft.

A gyógypedagógusi feladatokat 2017 szeptemberétől új gyógypedagógus látja el nálunk. Elkötelezett a bölcsődés korosztály iránt. Szakiránya a logopédia, mely számunkra igen fontos, hiszen talán az egyik leggyakoribb probléma a korosztálynál a megkésett beszédfejlődés. A kolléganő végzettsége mellett Gordon tréner is, így a szülőkkel való együttműködés esetében hatékonyan tudja alkalmazni eme kommunikációs eszköztárat.

- 1 fő dietetikus szakember, aki az ételmezésvezető munkáját segíti a diétás étkeztetés területén, valamint a diétát igénylő gyermekek étrendjének elkészítésében. Így megfelelünk a közétkeztetés, azon belül a diétás étkeztetés biztosításához szükséges 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet előírásainak.

## Átlagbérek

A bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező – diplomás - kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették a *pedagógus életpálya modellt*.

Az Egyesített Bölcsődében 2018-ban 8 dolgozóját érintette: 1 fő intézményvezetőt, 1 fő intézményvezető helyettest, 1 fő szaktanácsadót, 1 fő bölcsődevezetőt és 3 fő, csoportban dolgozó kisgyermeknevelőt. Majd 2018. novemberétől – végzettség megszerzése miatt – további 1 fő kisgyermeknevelőt.

A középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők bére 2018 évben sem emelkedett, csak a minimál bérré történő korrekciók miatt következett be változás, mely a következőképpen alakult:

- minimálbér 138.000.-Ft/hó
- garantált bérminimum 180.500.-Ft/hó

Az Egyesített Bölcsőde Iskola utcai telephelyén, az intézmény életében első alkalommal 1 fő kisgyermeknevelő, pedagógus életpálya rendszerben, gyakornoki fokozatban lévő kolléganő *minősítő vizsgájára került sor* október hónapban. A kolléganő jól teljesített, Pedagógus I. fokozatot kapott, így sor kerülhet 2019. januárjában az átsorolására.

## Egyéb juttatások

A Cafetéria juttatást a dolgozók nagy örömeire 2018-ban is bruttó 200.000 Ft - nettó 149.009 Ft - értékben biztosította a fenntartó. A kollégák bruttó 100.000 Ft értékhatárig készpénz is választhattak és/vagy SZÉP kártya feltöltést. Ez nagyban segítette a nyári zárva tartás ideje alatt a dolgozók rekreációját, feltöltődését.

## Pótlékok

2018 évben a pótlékok nem változtak. A kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott kollégák – jogszabály szerint – alapbérükön felül az ún. *bölcsődei pótlékot* kapják kiegészítésként, mely bevezetése óta változatlan összegű. Az összeg a fizetési kategóriák és a pályán eltöltött évek szerint differenciált.

Hasonlóan differenciált az egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégák alapbéren felüli pótlék rendszere: a **szociális ágazati összevont pótlék** – melynek szintén változatlan az összege a bevezetés óta.

A 2018-as évben 2 munkavállaló részesült jubileumi jutalom juttatásban; mindketten 30 éve közalkalmazottak.

**Műszakpótlék:** átlagosan 4.000,- Ft/hó, ez a váltott műszakban dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14 óra utáni időszakban óránként 15 % többletet jelent. A dajka és egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

**Készenléti pótlékok:** a korábbi évekhez hasonlóan

kisgyermeknevelők	6.400,- Ft/fő/hó
bölcsődei dajkák, technikai dolgozók	3.200,- Ft/fő/hó

**Fogyatékos pótlék:** havi bruttó 5.000,- Ft-ot kapnak azok a kisgyermeknevelők, akik csoportjukban SNI gyermek nevelését-gondozását látják el.

A juttatások között kötelező elem a kedvezményes, 50 % - os MÁV utazási igazolvány biztosítása a munkavállalók számára. Ezt a 12 alkalommal felhasználható kedvezményt mindig nagy örömmel veszik igénybe a dolgozók.

## **Jutalmazás**

Jutalmazásra az Egyesített Bölcsődében évi két alkalommal került sor: karácsonykor és a Bölcsődék napján; április 21-én.

A keretet a fenntartó önkormányzat biztosítja az Intézmény költségvetésén keresztül, valamint a gyakorlati hely biztosításából befolyó összeget is többnyire a jutalom keretünkön használjuk föl. Ez azt eredményezni, hogy a munkavállalók *több, mint két havi plusz bérre* számíthatnak. A minőségi munka függvényében differenciálunk. A Bölcsődék napja kapcsán külön pénzjutalmat is kapnak az intézményvezetői dicséretben részesülő kollégák.

A keretösszeg biztosításáért köszönettel tartozunk a fenntartónak.

## **Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák**

A bölcsődei ellátás területén az elmúlt években és a 2018-as évben is jelentős változások voltak; melyek nagymértékben érintik a szakdolgozókat – kisgyermeknevelőket és bölcsődei dajkákat. Mára elengedhetlenné vált a továbbtanulás, a főiskola szintű diploma megszerzése. Igyekszünk felkészülni arra a hamarosan gyökeres változást hozó rendelkezésre, hogy a kisgyermeknevelő diploma kötelező elemmé válik a szakdolgozóknál.

Lehetőségeink szerint támogatjuk és biztatjuk kisgyermeknevelő kollégáinak a továbbtanulásra. A már diplomával rendelkező kollégák becsatlakozhattak a pedagógus életpálya modellbe, mely kiszámítható keretet- és bérben is többletet ad.

A 2018-as évben 1 fő – jelenleg bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott kolléga – jelentkezett, és kezdte meg tanulmányait főiskolai képzés keretein belül.

1 fő szerzett abszolutóriumot, most nyelvvizsgára készül. 1 fő októberben kapta meg a diplomáját. Jelenleg 5 kolléga folytat főiskolai tanulmányokat. 4 fő nyelvvizsga megszerzésére irányuló képzésben vesz részt, hogy bekerülhessenek a főiskolára; 3 kisgyermeknevelő pedig 1-1 tárgyból újra érettségizni készül, így szerevezve elegendő pontot a bejutáshoz. Az intézményvezető helyettes mentorpedagógus képzésben vesz részt; az intézményvezető 2018 júniusában pedagógus szakvizsgát tett és gyakorlatvezető mentorpedagógus végzettséget szerzett.

Az elkövetkező években tovább szeretnénk emelni a főiskolai tanulmányokat folytatók számát. A képzéssel járó költségteher viselésében nem tudunk segíteni a kollégáknak, ezért egyéb módokat keresünk arra, hogy tanulmányaikat támogassuk. Színvonalas szakmai könyvtárunkat jelentős mértékben bővítettük azokkal a könyvekkel, melyek a kisgyermeknevelő képzésben általánosak, segítik a kollégákat nem csak tanulmányaikban, de a mindennapi szakmai munkájukban is. Ezek bármikor elérhetőek, „kölcönözhetőek” a kollégák számára.

Komoly munkaszervezési feladat a képzések miatti hiányzások helyettesítésének megoldása, de a telephelyek vezetőivel, az intézmény szaktanácsadójával és a 2018-ban új státuszra érkező „fregoli” kisgyermeknevelővel hatékonyan meg tudtuk ezt oldani.



## **Továbbképzés 2018-ban**

2018 nyarán változott a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról. A változás gyökeresen átalakította a továbbképzési rendszert. Az új szabályok alkalmazását megkezdjük.

A bölcsődei kisgyermeknevelők eddigi 6 éves továbbképzési ciklusa 4 évre csökkent. A megszerzhető kreditpontok mértéke nem változott. 60 kreditpont megszerzése E kategóriás végzettség-, 80 kreditpont megszerzése pedagógus életpályába tartozó, diplomás kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező-, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A típusok között százalékos megoszlással lehet teljesíteni. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a fennmaradó pontok megszerzhetők munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az SzGyF jogosult szervezni, munkakörhöz kötött képzéseket a CSBO Nonprofit Kft.

A feltételeknek megfelelően a kisgyermeknevelő kollégák regisztrációját elvégeztük az SzGyF megfelelő oldalán.

A vezetői megbízással rendelkező kollégák számára nem a kreditpontos továbbképzési kötelezettség az irányadó, hanem a megváltozott szabályok szerint vezetőképzésre kötelezettek. A kinevezett magasabb vezető mester szintű, 120 órás vezetőképzésre; míg a bölcsődevezetők alap szintű, 80 órás vezetőképzésre kötelezettek. A képzéseket a Semmelweis Egyetem szervezi a jogszabály szerinti kijelölés alapján.

A választható – a dolgozók személyes érdeklődésén alapuló, gyakorlati ismereteket adó - továbbképzések normatív finanszírozása nem megoldott. Kölcsönös segítségnyújtásunk és jó szakmai kapcsolatunk idén is lehetővé tette, hogy 8 fő kisgyermeknevelő vegyen részt, báb- és személyiségfejlesztő tanfolyamon, Gordon – kommunikációs továbbképzésen, valamint Bölcsődemúzeum XVI. című 6 alkalmas szakmai műhelyfoglalkozáson és „Kreatív kisgyermeknevelő” képzésen. A részvételi díjakat sikerült kigazdálkodnunk az intézményi költségvetésből.

A kollektíva munkavédelmi képviselője – Farkas Istvánné kisgyermeknevelő - is teljesítette a rá vonatkozó munkavédelmi képviselőknél előírt 8 órás képzést.

Intézményünkben szakdolgozóink időben teljesítették továbbképzési kötelezettségeiket.

Új elemként a 2018-as évben a bölcsődei dajkák számára is kötelező a 100 órás bölcsődei dajka tanfolyam, mely plusz végzettséget nem ad, de 2019. december 31-ig minden – jelenleg aktív jogviszonyban lévő - dajkának teljesíteni kell. A képzéseket a Magyar Bölcsődék Egyesületének felkért oktatói végzik, a képzések szervezője a Családbarát Ország Nonprofit Kft. A dajkákat az év végén – október hónapban – regisztráltuk a képzésekre. A nagy érdeklődés miatt csak 2019 februárjában kezdik meg tanulmányaikat.

## **Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2018-as évben**

A „Bölcsődék Napját” 2010. március 15-én kormányrendelet tette ünneppé, majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá. Idén ünnepeltük 166. évfordulóját annak, hogy 1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde a Kalap utcában.

Az idei programot az Iskola utcai bölcsődében tartottuk. Kulturális és könnyűzenei programmal kedveskedtünk a kollektívának. A délelőtti folyamán szakmai előadást tartottak a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ munkatársai. Később a kollégák „érzékenyítő” csapatvetélkedőben vettek részt, mely program a szórakozás, kikapcsolódás mellett pedagógiai tartalmat is hordozott. Ünnepi beszédek után, „Bölcsődék napja” alkalmából 3 kolléga részesült intézményvezetői dicséretben. Szilágyiné Ábel-Kiss Ildikó – az intézmény szaktanácsadója, Dóczi Ferencné – a Lovas úti bölcsőde főzőnöje és Solymosné Török Viktória az Iskola utcai bölcsőde bölcsődei dajkája. Mindhárman magas színvonalon végzik a munkájukat, példaértékű az elkötelezettségük és a szakmai alázatuk

Semmelweis nap alkalmából Polgármesteri dicséretben 1 fő kisgyermeknevelő részesült; Bakonyi Zoltánné, a Lovas úti bölcsőde oszlopos tagja. Kreativitása, hivatástudata és szemlélete mintaértékű.

Ezúton is gratulálunk nekik!

### **Gyermek programjaink**

#### **Ünnepek hangulatának megteremtése, megünneplése**

Az ünnepek megtartása a szakmai programunkban foglaltak és a bölcsődék országos alapprogramja mentén történt. A családok és a bölcsőde kapcsolatának nyitottságát kiemelten fontosnak tartjuk. Ennek keretében az ünnepeket a szülők aktív részvételével tartottuk meg.

Az ünnepekre való készülődés, a ráhangolódás, a hangulat megteremtését a kisgyermeknevelők a gyermekek, szülők bevonásával biztosították.

Fontosnak tartjuk, hogy a kultúra iránti igényt már ilyen „fiatal” korban is alakítsuk. Ennek a célunknak megfelelően ízlésesen és a korosztályi igényeknek és fejlettségnek megfelelően hívtunk előadókat, szerveztünk programokat. Jó kapcsolatot építünk ki azokkal a művészekkel, programszervezőkkel, előadókkal, akik a korosztály fejlettségéhez igazított, színvonalas, befogadható programot kínálnak. A mértékletességre mindenek felett odafigyelünk. A programok nem nyomják el a mindennapi nevelési- gondozási feladatainkat, hiszen a bölcsődés korú gyermekek számára az állandóság, a kiszámíthatóság a legfontosabb.

A hagyományos ünnepkörbe tartozó ünnepeket minden telephelyen megtartjuk. Megfordult a telephelyeken a Tesz-vesz muzsika - egy interaktív zenés program, mely mellett, hogy élményt nyújt, a kisgyermeknevelők számára hasznosítható mintát biztosít zenei tevékenység kezdeményezéséhez.

Gyermeknapra mindhárom telephely önállóan készült. A Mosolybirodalom Alapítvány bevonásával és önerővel, meghívott fellépőkkel – Mocorgó Gyermekprogramok, Tűzoltó, Lufihajtogató - színvonalas és élményt nyújtó délutánokat szerveztünk.

A Föld napjáról, az Anyák napjáról a telephelyek saját szervezésben emlékeztek meg. Az Anyák napjára készülődés jegyében az édesapákkal egy délután keretében a kisgyermekek együtt készítettek ajándékot, majd másnap az ajándékok átadásával köszöntöttük az Édesanyákat. Megható, és az édesapák számára is élménynyújtó, az együtt alkotás örömét adó délutánt szerveztünk. Azokban a csoportokban, telephelyeken, ahol így tervezték és bonyolították az Anyák napi készülődést, minden édesapa vagy nagypapa, keresztapuka részt vett a programon, és a visszajelzések alapján jól érezték magukat. Az elmúlt két évből szerzett tapasztalataink mentén ebből hagyományt teremtünk, „jó gyakorlatként” kezeljük.

A művészeti lehetőségek tárházát só-liszt gyurmával, festéssel, különböző krétázással, nagyobbaknál az ollóval való ismerkedéssel bővítik a kisgyermeknevelők a gyerekek nagy örömeire. A gyermekek által szabadon megválasztott játéktevékenységbe ágyazottan kezdeményeznek bizonyos tevékenységeket a kisgyermeknevelők, igazodva a gyermekek aktuális igényeihez, szükségleteihez.



Hagyománnyá tettük az Adventi időszakhoz kapcsolódó készülődés jegyében a mézeskalács készítő és sütő családi délutánt. 2018-ban már minden telephelyen megvalósult a megálmodott program. A hangulat, a kezdeményezés nagyon jó visszajelzéseket kapott.

#### **Egészséges életmód, egészségnevelés segítése**

A szabadban töltött idő kiemelt szerepet kap a bölcsődés korú gyermekek életében, egyik alapszabálya a bölcsődei nevelésnek. Megfelelő minőségű tevékenységek kezdeményezésével, nagymozgásos lehetőséget biztosító játékeszközökkel tesszük élvezetesebbé a gyerekek számára a szabad levegőn tartózkodást. Tavasztól őszig a lehető legtöbb időt töltik a csoportok az udvaron; amikor az időjárás és az évszakok engedik, a délutáni órákban is biztosítjuk a szabadban való játék feltételeit. A kisgyermekek napirendjét e szerint alakítottuk ki.

Két bölcsődénkben – Somadrin sóoldatos - só-szoba/kuckó működik (Iskola utcai és Tigris utcai bölcsődék) a családok nagy örömére. Az igénybevétel ősztől – általában október vége - tavaszig – általában április közepe – tart. A gyermekcsoportok heti rendszerességgel, csoportbeosztás szerint veszik igénybe a sószobát, napirendbe ágyazottan. Minden kisgyermek ugyanannyi időt tölt a kedvező hatású sószobában. Tapasztalatunk szerint használatával kevesebb a felső légúti megbetegedés, és jellemzően rövidebb ideig betegek a gyermekek. Előnye továbbá, hogy gátolja a légúti allergiás eredetű betegségek akuttá válását. A délutáni órákban szülői kísérettel a Lovas úti bölcsődéből is fogadunk gyermekeket a sószoba igénybevételére. De az adott telephelyre járók is igénybe vehetik délután, szülői kísérettel.

A gyerekek higiénés szokásainak kialakítása életkoruknak megfelelően történik. A gyerekek fogászati szűrése rendszeresen, egy évben általában két alkalommal történik. Kapcsolatunk a körzet szerint illetékes gyermekfogorvossal megfelelő.

Az egészséges táplálkozásra, a gyermekek megfelelő kalória és tápanyag felvételére, az ízletes ételek esztétikus tálalására is nagy gondot fordítunk, betartva a 37/2014. közétkeztetésre vonatkozó EMMI rendeletet. A gyermeknap program kapcsán a telephelyeken szerveztünk a szülők, családok számára kóstolót a bölcsődében reggelire kínált házi szendvicskrémekből, teákból, gyümölcslevekből.

Dolgozóink egészségvédelme érdekében, az éves kötelező szűrések, orvosi vizsgálat mellett, az ingyenes influenza elleni oltást idén is felkínáltuk. Sajnálattal tapasztaltuk, hogy csekély volt az érdeklődés a kollégák részéről a védőoltással kapcsolatban.

## Kapcsolattartás, szakmai munka

Folyamatosan tartottunk a kapcsolatot évközben a társintézményekkel, kihasználva a rendelkezésünkre álló összes kommunikációs csatornát. Részt vettünk a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett Gyermekvédelmi Konferencián.

A Központtal mind személyes, mind telefonos kapcsolattartásunk folyamatoságát igyekszünk megtartani, az aktuális információk áramlása érdekében. Az év során több alkalommal is szükség volt információcserére esettel kapcsolatban. Több alkalommal látogattak el a bölcsődébe egyeztetésre a központ kollégái.

A Központ szervezésében részt vettünk a Czákó utcai Sporttelepen tartott „*Generációs Napon*”- *Családi napon*. Bekapcsolódtunk a családoknak nyújtott programokba kreativitást fejlesztő művészeti sátrunkkal, arcfestéssel kedveskedtünk a gyermekeknek és tájékoztató broszúrákat kínáltunk fel a szülőknek. A főzést lelkes kollégáink végezték; valamint idén először beszélgetésre hívtuk a résztvevőket a Központ kollégáival és a védőnőkkel közösen. 2018-ban minden eddiginél magasabb létszámmal vettünk részt a programon. Két kolléga gyermeke közösségi szolgálat keretében segítette a családi nap lebonyolítását.

A Védőnői szolgálattal is tartjuk a kapcsolatot, mely általában telefonos vagy írásos kapcsolattartása irányul. 2018-ban egy alkalommal kaptunk meghívást az I. és II. kerületi védőnők, szociális és gyermekjóléti szakemberek és bölcsődei intézményvezetők részvételével tartott tájékoztató szakmai délutánra.

Részt vettünk a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat I. kerületi Tagintézményének szakmaközi megbeszélésén is. Az év során aktív volt a kapcsolatunk az intézménnyel. Több alkalommal is ellátogatott fejlesztő kollégájuk a bölcsődébe 1-1 kisgyermek kapcsán egyeztetésre és megfigyelésre. Pedagógiai véleményt felkérésre több alkalommal készítettünk egy-egy gyermekről.

Az Egyesített Bölcsődében, ebben a nevelési évben 1 fő SNI gyermek nevelése, gondozása történt a gyógypedagógus irányítása alatt, együttműködve a Pedagógiai Szakszolgálattal. Az intézménybe több olyan kisgyermek is jár, akik bár nem rendelkeznek SNI határozattal, de spontán érzésükben lemaradást lehet megfigyelni, korai fejlesztést, támogatást igényelnének. Ezekben az esetekben a megbízással foglalkoztatott gyógypedagógus kolléga bevonásával segítjük a családokat.

A szaktanácsadónk éves munkaterve alapján a telephelyek vezetőivel együtt figyelemmel kíséri, és szakmai tanácsaival segíti a gyakornok kisgyermeknevelőket, akik száma közel azonos az előző évvel. A tavalyi év során 2 gyakornok szakmai vizsgájára került sor; minden esetben megfelelt minősítést kaptak.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum* ebben az évben is jól működött, minden telephelyen két alkalommal ülésezett. A szülők elismerésüket és köszönetüket fejezték ki a bölcsődénkben folyó szakmai munka, a szeretetteljes, segítő, elfogadó attitűdért. Gyakori felmerülő kérdés az élelmezés, a kisgyermekek étkeztetése. 2018-ban ez a témakör a Lovas úti telephelyen tartott számot komoly érdeklődésre, így intézményünk dietetikusa tartott tájékoztatót az érdeklődő szülőknek.

A másik kiemelt téma a gyermekcsoportokban időről-időre megjelenő viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak. Ilyen téma például a harapás a kisgyermekek között. Ezzel kapcsolatban az Iskola utcai bölcsődében tartottunk szülői értekezletet, melyet szakemberek meghívásával bonyolítottunk le.

Minden hónap második szerdáján a szülők számára félfogadást tartunk az időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatásra jelentkezők, illetve az egyéb nevelési, gondozási téma megbeszélésére lehetőséget adva. Valamint az alapellátással kapcsolatban jelentkezési, tájékoztató napot tartunk minden páratlan szerdán; minden telephelyen.

Bölcsődéink és az óvodák között kiváló a szakmai kapcsolattartás. A *Brunszvik Teréz Budavári Óvodák* Intézményvezetője az idei évben is mindhárom bölcsődénkben tartott szülői értekezletet, melyen a szülők nagy érdeklődéssel vettek részt. Mint minden évben, most is óvodai jellemzésekkel, pedagógiai összefoglalókkal segítettük a gyermekek óvodai beilleszkedését. Örömeinkre szolgált, hogy a kiscsoportot kezdő óvodapedagógusok is ellátogattak hozzánk. Ismerkedtek a hozzájuk kerülő gyermekekkel, és beszélgettek a gyermekek kisgyermeknevelőivel.

Nagyon jó kapcsolatot tartunk a fővárosi kerületi egyesített intézményvezetőkkel. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – kijelölte a bázisintézményeket, melyekkel közvetlen szakmai kapcsolatban vagyunk. Az általuk szervezett összes programon, képzésen, konferencián és workshop-on képviseltük az I. kerületi intézményt.

## Csapatépítés, rekreáció

A kisgyermeknevelők fő munkaeszköze saját személyiségük, mely a szülőkkal való kapcsolattartás, a mindennapi gyermekgondozás-, nevelés területén is meghatározó erővel bír. A mindennapi munka az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll. Éppen ezért az egészségvédelmet, a rekreáció lehetőségét elengedhetetlennek tartjuk. Minden év tavaszán, a turnusok indulása előtt az Önkormányzat üdülőjében, Zamárdiban töltünk egy hétvégét, melyet az idén is megszerveztünk, a három bölcsőde dolgozói számára. Az üdülőből a kápolnapusztai Bivalyrezervátumba látogattunk el egy tárlatvezetésre. *A lehetőséget nagy tisztelettel ezúton is szeretnénk megköszönni.*

Az év közbeni lehetőségek rövidebb időtartam keretében adnak módot a találkozásra, csapatépítésre, ennek érdekében kisebb programokat szerveztünk az adott telephelyen. A nyári zárás végén, vagy közvetlenül a nyitás előtt, karácsonykor közös programot szervezünk a bölcsődékben. Minden kedvezményes lehetőséget örömmel kihasználunk.

A karácsony előtti időszakban az apparátusban dolgozó és a vezető kollégákkal egy ünnepi ebéden vettünk részt.

## Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 25 fő tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének, mely szakmai érdekvédelmi fórum. Az egyesület a jogszabály erejénél fogva a módszertani feladatok ellátására felkért szervezet. A módszertani útmutatásait minden esetben figyelembe vesszük.

Az aktív dolgozók közül 38 fő a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete helyi alapszervezetének tagja. Munkánkat segíti a friss információ, a folyamatos kapcsolattartás más kerületi, vagy vidéki alapszervezetekkel. Az együttműködés a szükséges esetekben zökkenőmentes.



## Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái

2018-ban mindhárom bölcsődében voltak *felújítások*, melyek jelentős része a nyári zárva tartás alatt valósult meg.

Az **Iskola utcai** telephelyen a két részből álló játszóudvar alsó egységének felújítása került sor. Elbontották a két, mai szabványoknak nem megfelelő pancsolót. Helyettük korszerű párapukát alakítottunk ki. A betonnal, beton járólap elemekkel lerakott közlekedők, valamint az udvart ékesítő virágágyás beton szegélye gumiborítást kapott. A gyermekek által használt lépcsők egy részét megszüntettük, máshol – ahol a lépcsők kiiktatására nem volt mód – a lépcsőfokok gumiburkolatot kaptak. Füvesítés és tereprendezés is társult a többi munkához. Az udvar képét meghatározó nagy csúszdát lecseréltük egy, a gyermekek korosztályi sajátosságaihoz jobban illeszkedő csúszdára.

Az elektromos hálózat – alumínium vezetékek cseréje – III. üteme is megvalósult.

A **Lovas úti** bölcsődében teljesen felújításra került a játszóudvar. Korszerű gumiburkolattal látták el az udvar egy részét, kicserélték a régi és korhadt elemeket is tartalmazó csúszdát, valamint a szabványoknak megfelelően átalakították át a homokozót.

A **Tigris utcai bölcsődében** elkészült egy acélszerkezetű lépcsős rámpa, mely közvetlenül köti össze az első emeleti csoportszobákat az udvarral. Ez biztonságosabb és jóval rövidebb, mint a korábbi „útvonal”, melyen udvarra vitték a gyermekeket a kisgyermeknevelők. E mellett az udvarra történő kijutás ideje is jelentősen lerövidült, így a gyermekek több időt tölthetnek a szabad levegőn. A földszinti egységhez tartozó átadóban burkolatcsere történt és az udvari játéktároló és kültéri mosdó került felújításra.

Mindhárom telephelyen teljes homokcserét bonyolítottunk a gyermekek által használt homokozókban az előírásoknak megfelelően.

A *tárgyi eszközök* beszerzése folyamatos volt, de leginkább az év végi időszakra koncentrált. A kapott pénzüsszezből minőségi cseréket sikerült végrehajtani. Mindhárom telephelyre beszereztük a 15/1998. NM rendelet tárgyi listájának megfelelő ágyneműket a gyermekek számára. Korábban ezt a szülők biztosították, mára már igényes, jó minőségű ágyneműt biztosítunk. Az Iskola- és a Tigris utcai bölcsődében a vezetői irodákba klímaberendezést szereltek föl. Az Iskola utcai bölcsőde konyháján lecseréltük az ipari – 3 aknás – sütőnket, mely a bölcsődével egy idős volt. Most korszerű, energiafelhasználás szempontjából modernebb sütő segíti a konyhai dolgozók munkáját. Új, ipari szárítógépet szereztünk be szintén a székhelyen működő bölcsődébe; valamint a Lovas úti telephelyre vásároltunk egy nagyteljesítményű mosógépet.

E mellett sok kisebb tárgyi eszközt is vásároltunk, mely a minőségi és igényes munkavégzéshez elengedhetetlen. Ilyen például a gőzállomásos vasaló, vagy az intézményben a házi továbbképzések, tanfolyamok lebonyolítását segítő projektor beszerzése.

A gyermekjátékok cseréjére 1,5 millió forintot fordítottunk, mely szakmai szempontoknak is megfelel és valóban minőségi változást hozott.

Nagyon örülünk, hogy nem csak a korábban említett szakmai könyvtárunkat tudtuk bővíteni, de a gyermekcsoportokban használt mesekönyvek kapcsán is minőségi cserét tudunk végrehajtani; valamint diavetítőket és diafilmek sokaságát szereztük be, összesen mintegy 1.000.000 Forint értékben.

Bölcsődéink folyamatosan szépülnek festés, burkolatsere kapcsán, a gyermekek öröme, szülők elégedettségére. A bölcsődei dolgozók örömmel fogadják, hogy igényes körülmények között dolgozhatnak.

Megkezdjük az érdemi munkát azzal kapcsolatban, hogy a fővárosban egyedülálló módon létrehozzunk egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében. A kisgyermeknevelőink régóta vesznek részt ilyen témájú akkreditált képzéseken. Azt is látjuk, hogy a legfontosabb kihívás a kisgyermeknevelő kollégák számára a szülőkkel való kommunikáció, a problémamegoldás. A technika tanulható, és a szülőcsoportos beszélgetések kapcsán is jól hasznosítható, valamint a gyermekcsoportokban a pedagógiai szempontból nehéz helyzetek kezelésében is alkalmazható.

## Kapcsolataink

A GAMESZ műszaki csoporttal kiváló az együttműködés. Törekedtünk a gazdaságos megoldások megtalálására és azok gyors és igényes kivitelezésére. A bölcsődékben lévő 2 férfi kolléga többször összefog és csak anyagköltséggel, maguk is megoldanak kőműves, vízszereleési, egyszerűbb asztalos és festési munkát is, legyen szó csoportszobáról. A GAMESZ gazdasági csoportjával szintén kiváló az együttműködés, gördülékenyen, hatékonyan segítik az intézmény munkáját.

Évközben – a korábbi évek gyakorlata szerint - fogadtunk 1 fő **közcélu kollégát**, igyekeztünk hasznos munkavégzésbe bevonni őt. Leginkább az Iskola utcai telephelyen tevékenykedett, segítette a gondnok kolléga munkáját.

**Közösségi szolgálatra** jelentkező fiatalok gyakran keresik fel bölcsődénket. Sikerült újabb középiskolákkal megállapodást kötni. A kerületben élő családok – de nem kerületi középiskolába járók – is megkeresnek bennünket. Fontosnak ítéljük, hogy a fiatalok a munka világának eme szegmensét is megismerjék. Tapasztalataink nagyon pozitívak velük kapcsolatban. Tovább szeretnénk ezt bővíteni a következő évben.

Az Egyesített Bölcsődék mindhárom bölcsődéje **gyakorló területet** biztosít az Eszterházy Károly Egyetem, az ELTE, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola és a META Don Bosco Szakgimnázium hallgatóinak. A META Don Bosco Szakgimnázium kisgyermeknevelő szakos hallgatóinak nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszín is vagyunk.

A visszajelzések mind az iskolák, mind a hallgatók részéről nagyon jók. Szívesen jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhettek. Mentoraink jó minőségben készítik fel őket a mindennapi feladatokra. A kapcsolat és a visszajelzések fontosak a szakmai munkánk magas színvonalon tartásában. A gyakorlat során látjuk, hogy milyen munkát végeznek a leendő kisgyermeknevelők, hogyan fejlődnek, így a végzettség megszerzése után az éppen üres státuszokra könnyebben találunk szakképzett kisgyermeknevelőt.

## Terveink

- Tovább szeretnénk növelni a felsőfokú végzettséggel rendelkező kollégák számát. Minden eszközzel megpróbáljuk támogatni őket a képzésre való bejutásba, valamint a nyelvvizsga megszerzésében.
- Az alkalmazott Gordon kommunikációs módszer első budapesti referenciainstanzményévé válni.
- Szakmai könyvtárunkat tovább bővíteni, melynek első üteme 2018-ban eredményesen elindult.
- Együttműködni szakmai szervezetekkel és képzőhelyekkel a szakmai, módszertani előírások, tananyagok kidolgozásában.
- Tovább fejleszteni a szakmai műhelymunkákat, a „jógyakorlatokat” dokumentálni és ezekből gyűjteményt kialakítani a pedagógus kollégák számára.
- A szülőcsoportos beszélgetés – mint kötelező szakmai elem – új módszerének bevezetését minden csoportban. Ehhez a megfelelő felkészítést megadni a kollégáknak.
- Nagyobb hangsúlyt kívánunk fektetni a kisgyermeknevelő kollégák írásos és szóbeli kommunikációs készségeinek fejlesztésére továbbképzésekkel és házi továbbképzésekkel.
- Erősíteni a szakmai kapcsolatokat a budapesti kerületek és Budapest környéki települések bölcsődéivel, vezetőivel; elsősorban a módszertani bázisintézménnyel.
- Közösségi szolgálat további bővítése, 2019-ben kiemelten a két telephely tekintetében.

- A szakképző iskoláknak, főiskoláknak, egyetemeknek megelégedettsége örömről szolgál, továbbra is gyakorlati terepként szeretnénk segíteni a jövő kisgyermeknevelőit, most már mindhárom bölcsődénkben.  
2019-re célként tűztük ki, hogy az Apor Vilmos Katolikus Főiskola Kisgyermeknevelő BA képzésének egyik kijelölt gyakorlati helye legyünk.
- A bölcsődékben elért szakmai színvonalat szeretnénk megőrizni; törekszünk arra, hogy a gyermekek örömmel jöjjenek hozzánk, a szülők és a fenntartó elégedettek legyenek működésünkkel.

Budapest, 2019. február 03.

Készítette:

  
Koppány Ivett  
intézményvezető



## MELLÉKLET

### A bölcsőde működését meghatározó jogszabályok

#### Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2003. évi CXII. törvény az adózás rendjéről
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

## Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 249/2000. (XII.24.) Korm. rendelet az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 239/2006. (XI.30.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások 2007. évi irányított területi kiegyenlítési rendszeréről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről
- 259/2002. (XII.18.) Korm. rendelet a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység engedélyezéséről, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi vállalkozói engedélyről

## Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybeviteléről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 36/2004. (IV.26.) ESzCsM rendelet a különleges táplálkozási célú élelmiszerekről
- 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szolgálati intézmények működéséről
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 24/1998. (IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermekjátékszerek biztonságossági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 57/2010. (V.7.) FVM rendelet az élelmiszerek forgalomba hozatalának, valamint előállításának engedélyezéséről, illetve bejelentéséről
- 2/2004. (I.15.) FMM rendelet a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól
- 25/2009. (XI.13.) SZMM rendelet az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről



- 10/2008. (VI.28.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről
- 18/1998. (IV.30.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről

### Egyéb szabályok

- A bölcsődei gondozás-nevelés országos alapprogramja – 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 10. számú melléklet
- A bölcsődei nevelés-gondozás szakmai szabályai (2012) – módszertani levél
- A bölcsődei gondozás-nevelés minimumfeltételei és a szakmai munka részletes szempontjai – OCSGYVI, Bp. 1999
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, 2007
- Játék a bölcsődében (1997) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- Szülővel történő fokozatos bölcsődei beszoktatás. Kiegészítő módszertani útmutató a fokozatos beszoktatás c. módszertani levélhez (1982)
- Bölcsődei adaptáció (1982) – módszertani levél
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások