

Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde



2019 év

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde*

Az intézmény fenntartója: *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat*

Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: *16925373-2-41*

Az intézmény székhelye:

a székhelyen feladatellátás is működik

Egyesített Bölcsőde Vezető Bölcsődéje

Intézményvezető: *Koppány Ivett*

Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

Telefon / Fax: *(1) 201-16-18 / (1) 214-65-93*

e-mail: *iskola@budavari-bolcsodek.hu*

Az intézmény telephelyi neve, címe:

I.sz. Telephely

Bölcsődevezető: *Keresztes Erzsébet*

Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a

Telefon / Fax: *(1) 356-80-49*

e-mail: *tigris@budavari-bolcsodek.hu*

II.sz. Telephely

Bölcsődevezető: *Kulcsárné Kocsis Irén*

Címe: 1013 Budapest, Lovas út 3.

Telefon / Fax: *(1) 375-46-91*

e-mail: *lovas@budavari-bolcsodek.hu*

Intézménybemutató

Székhely - Iskola utcai bölcsőde

Az 1986 áprilisában átadott, több mint 30 éves, háromszintes épület 88 férőhelyen biztosítja a kerületi családok kisgyermekei számára a napközbeni alapellátást. Az épület 2015-ben egy energetikai korszerűsítésnek köszönhetően megjelenésében megújult. Az új szín egyben modern megjelenést is kölcsönzött az épületnek. A bölcsőde Iskola utcai, Vám utcai, és Donáti utcai bejárattal is rendelkezik, megkönnyítve a kisgyermekes családok közlekedését, valamint a babakocsival, kerekesszékekkel érkezők akadálymentes bejárását. A Vezető bölcsődében hét gyermekcsoportban fogadjuk a 20 hetes - 3 éves kor közötti gyermekeket. A telephelyen felkészültek vagyunk sajátos nevelési igényű gyermek fogadására; nevelésük-gondozásuk – akár minden csoportban - integrált formában történik.

Bölcsődei ellátás alapfeladatunkon túl, a jogszabály adta lehetőség szerint **időszakos gyermekfelügyelet** szolgáltatást is biztosítunk a fenntartó által megállapított térítés – étkezési díj és óradíj - ellenében, mely népszerű a kerületben élő családok körében.

A bölcsődének épült és ennek a funkciójának azóta is maximálisan megfelelő épület rendezett, minden igényt kielégítő kétszintes kerttel rendelkezik, melynek alsó szintje 2018 nyarán, felső szintje 2019 nyarán került felújításra. A terület adottságaihoz igazított domborzati kialakítás lehetőséget ad a gyermekek egészséges mozgásfejlődéséhez, aktív mozgásgyakorláshoz. Az évszakok váltakozásához és a napirendhez igazítjuk a szabad levegőn tartózkodás lehetőségét a gyermekek számára, figyelembe véve a módszertani ajánlásokat. A játékeszközök összeállítását meghatározza a csoportba járó gyermekek életkora, fejlettsége, valamint egyéni igényeik. A játékok kiválasztásában elsősorban a szakmai szempontokat, ajánlásokat vesszük figyelembe. Minden csoportszobához közvetlenül kapcsolódik terasz, melyeken kedvezőtlen időjárás esetén is tudjuk biztosítani a kisgyermek számára elengedhetetlen mindennapi levegőzést. A gyermekek egészségi állapotának javítására, leginkább preventív jelleggel ősztől – tavaszig az időjárás függvényében Somadrin sóoldatos só-szoba áll a gyermekek rendelkezésére, melyet napirendbe ágyazottan használnak, heti két alkalommal. Igény szerint a szülők és gyermekeik számára délutáni időpontban is rendelkezésre áll a só-szoba; mely a 2017-es bevezetés óta egyre népszerűbb.

Intézményünk konyhája az Európai Unió szabványainak (HACCP) megfelelő kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt. A felszerelések cseréje szükség szerint folyamatos. A gyermekek ételmezését helyben történő főzéssel valósítjuk meg. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük a 37/2014. (IV.30.) közétkeztetési rendeletben meghatározott előírásokat a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához. Megfelelő szakorvosi igazolások megléte esetén diétás étkezést is biztosítunk.

I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde

A Bölcsőde – adaptált intézmény - kétszintes épülete 1926-ban készült; eredetileg villaépület volt. 1980-ban alakították át bölcsődévé, ekkor készültek az emeleti teraszok is, melyek mindegyike már előtetővel felszerelt, így a levegőn altatás – a kisgyermekek számára a legkedvezőbb – megvalósulhat minden bölcsődei csoportban; mely kuriózumnak számít fővárosi viszonylatban. Ez szinte egyedülálló sajátosság, melyet maximálisan kihasználunk a napi nevelési-gondozási munka során.

Az intézmény 40 férőhellyel kezdte meg működését, 2010-ben pedig 50 férőhelyes bölcsődévé bővült a jogszabályváltozást követően. Szolgáltatásként fogadunk időszakos gyermekfelügyeletre kisgyermekeket, mely a bölcsőde vonzáskörzetében élő családok körében nagy népszerűségnek örvend.

Jelenleg két bölcsődei egységben, négy csoportszobában biztosítjuk a kerületi családok gyermekeinek nevelését és gondozását 20 hetes és 3 éves kor között. Az ellátás szakmai alapjait a Bölcsődék Országos Alapprogramja adja. Sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk, ellátásukat integrált formában biztosítjuk.

Az adaptált intézmény tárgyi, építészeti adottságai meghatározzák a szakmai munkát, a napirend kivitelezését; a családok ugyanakkor kedvelik a barátságos hangulatú, otthonos épületet.

Az intézmény több irányból is könnyen megközelíthető; a bölcsőde az óvodával közös területen található. A bölcsődének mind a Tigris utca, mind a Mészáros utca felől van bejárata. Megfelelő időjárási körülmények között, a tagolt, több részből álló udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket. A bölcsődében Somadrin sóoldatos só-kuckó került kialakításra, melyet ősztől tavaszig rendszeresen használnak gyermekcsoportjaink, napirendbe ágyazottan.

A konyha korszerűsített, az Európai Unió szabványainak megfelel (HACCP minőségbiztosítás) kialakításában, helyiségeiben és felszereltségében egyaránt; melyet az NNK évente általában két alkalommal ellenőriz is. A főzés helyben történik. Az étlap összeállításánál figyelembe vesszük a közétkeztetési rendeletben foglalt, a bölcsődés gyermekek egészséges táplálásához szükséges irányelveket. Szem előtt tartjuk, azt, hogy a gyermekek életkorának megfelelő, friss, szezonális alapanyagokat használjuk az ételek elkészítéséhez, mindezt változatos, de modern konyhatechnikai eljárásokkal. A központosított ételmezés mindhárom telephely konyhájának működését fogja össze és rendszeresen ellenőrzi. A szülők körében elismert a bölcsődei ételmezés változatossága és minősége. A bölcsődei étkeztetésben előírt sajátosságok megismerésére több alkalmat is biztosítunk a szülők számára.

II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde

Az épület a Budai Várfal oldalánál, a Sziklakórház közelében található. Sajátossága, hogy az óvodával közös épületben, de attól – mind szakmai, mind irányítási szempontból - teljes mértékben függetlenül működik. Zöldövezetben, nyugodt, csendes helyen található. Az épület villa épület volt, így otthonos és családi. Dekorációját mi magunk készítjük, odafigyelve az épület adottságaira. A bölcsőde teraszáról mesés panoráma nyílik a városra. A bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig fogadhat gyermekeket, de mint minden telephelyen itt is az a jellemző, hogy 10-11 hónaposnál kisebb gyermek felvételét csak elvétve kérik. A GYED extra bevezetésével 1 éves korú gyermekek esetében viszont egyre több szülő igényli gyermeke számára a bölcsődei ellátást.

A Lovas úti bölcsődében 40 férőhelyen tudunk szakszerű, professzionális nevelést és gondozást biztosítani a gyermekek számára a Bölcsődék Országos Alapprogramja mentén. Az alapellátás mellett itt is tudunk szolgáltatást – időszakos gyermekfelügyeletet – biztosítani. Ennek létszámát a mindenkori jogszabályok mentén alakítjuk ki. A gyermekeket 3 világos, tágas, - az adaptált épület sajátosságaiból fakadóan - izgalmas kialakítású csoportszobában látjuk el. A professzionális nevelés, gondozás minden feltétele adott. A csoportszobák közvetlenül kapcsolódnak egy a három csoport számára közös, a csoportszobák előtt húzódó tágas, árnyékolóval felszerelt teraszhoz. Itt is tudnak játszani a gyermekek, amikor a bölcsőde udvara időjárási viszonyok miatt nem használható. Az udvar mérete viszonylag kicsi és csak az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, de füves és a korosztályi igényeknek megfelelő játékeszközökkel jól felszerelt, és a 2018-as felújításnak köszönhetően modern. Nyári időszakban alkalmas a pancsolásra, párapuval felszerelt.

Bölcsődénk szakmailag megfelelő felszereltségére folyamatosan törekszünk; a választott eszközök, játékok a gyermekek értelmi- és mozgásfejlődését szolgálják, e mellett a szakmai ajánlásokat – egészségügyi és pedagógiai szempontokat - is prioritásként kezeljük. A telephelyen sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadunk. Nevelésük-gondozásuk - akár minden csoportban - integrált formában történik. Fontos számunkra a társszakmákkal való folyamatos kapcsolattartás, információcsere. Gyógypedagógusunk mindhárom telephelyen nyomon követi a gyermek fejlődését és a kisgyermeknevelőket segíti a munkájukban, valamint kérés esetén tanácsadóként áll a szülők rendelkezésére.

A telephely szintén saját főzőkonyhával rendelkezik. A konyha jól felszerelt és az elmúlt évek során több lépcsőben fejújított. A HACCP minőségbiztosítás működik, a gyermekeknek itt is minőségi, életkoruknak megfelelő, házas ételeket biztosítunk, figyelembe véve a közétkeztetés bölcsődei étkeztetésre vonatkozó szabályait.

A 2019-es év összegzése

A nevelési-gondozási évben a gyermeklétszám alakulása

A bölcsőde működését alapvetően a gyermekvédelmi törvény és a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. Az utóbbinak a 34§-45§ értelmében **két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki.** Sajátos nevelési igényű gyermek integrálása esetén 10 fős. Az Iskola utcai bölcsődében a 7-es csoportszoba kivétel, mert ott a kialakításból fakadóan és a csoportszoba méretei miatt a kormányhivatali engedély 12 kisgyermek felvételére ad lehetőséget; függetlenül a gyermekek életkorától.

2018 októberétől a bölcsődei gyermekfelvétel az intézményvezető hatáskörébe tartozik. A gyermekfelvétel az intézmény Felvételi szabályzatának megfelelően történik. A jelentkezési időszak az adott nevelési év kezdetét megelőző április 1-május 31-ig tart. A felvétel, elutasítás, vagy várólistára helyezés tényéről határozatban értesítjük a jelentkezőket. A gyermekfelvétel 2018-at megelőzően hét évig az akkori Népjóléti Bizottság hatáskörébe tartozott. Az azóta eltelt időszokról igazán jó tapasztalatokat szereztünk. A feladatot gördülékenyen tudjuk végezni, a jelentkezés folyamatos, a kérelmeknek az év közbeni megüresedő férőhelyeket figyelembe véve tudunk eleget tenni. Néhány várakozó volt amiatt, hogy a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább várakoznak üresedésre az általuk megjelölt bölcsődében.

Az Egyesített Bölcsőde 178 alapellátást igénybe vevő kisgyermek fogadására; nevelésére-gondozására alkalmas. A létszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A szakmai és a kiegészítő feladatokat összesen 53 fő biztosítja.

2019. évi május 31-i létszám adatok a következők:

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2019 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	83	50	38
felvett időszakosan ellátott gyermekek száma	8	8	3

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása **nem különálló felügyeleti csoportban történik**, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy a vonatkozó rendelet szerint *a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő.*

A bölcsődébe az 1997. évi XXXI. törvénynek megfelelően a felvétel egész évben folyamatos lehet az üres, vagy év közben megüresedő férőhelyek függvényében. A jelentkezések és a felvételek folyamatosan történnek a megüresedett férőhelyekre, bár a nevelési év végén lesz üres a férőhelyek zöme, amikor a gyermekek jelentős része óvodába távozik. Az év közben megüresedő férőhelyek oka általában költözés vagy testvér születése; néhány esetben óvodai nevelésbe való távozás. Tapasztaltuk, hogy a korábbiaknál többen jelentkeztek szolgáltatásra – és alapellátásra is - szomszédos kerületekből, ahonnan adott esetben férőhely hiány miatt az ellátásból kiszorultak.

SNI gyermekek az Egyesített Bölcsődében:

Sajátos nevelési igényű gyermek:

- május 1 fő
- október 1 fő

A bölcsődés korú gyermekek körében általában még kevesen rendelkeznek szakértői véleménnyel SNI kapcsán, tapasztalatunk inkább az, hogy a bölcsődei ellátás időtartama alatt merül fel egy-egy megkésés, vagy egyéb tünet.

Kedvezmények alakulása:

2019 májusában 100% étkezésdíj kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

40 fő

2019 októberében 100% étkezésdíj kedvezményezett (RGYVK, 3 vagy több gyermeket; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

28 fő

2015 szeptemberétől jelentős jogszabályi változás következett be a bölcsődei-óvodai étkezési díjkedvezményekkel kapcsolatban. Ez eredményezi az étkezési díjmentesség magas számát, mely sokkal szélesebb körben biztosít ingyenes étkezést a bölcsődei ellátottak számára. Korábban csak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek kaptak 100 % kedvezményt, míg a SNI és tartós beteg bölcsődés korú gyermeket nevelők 50 % kedvezményt kaptak. Az 50 %-os kedvezmény megszűnt. A 100 % kedvezményben részesülők köre **kibővült** a családban **tartós beteg és SNI** gyermeket nevelőkre és a más, normatív kedvezményben nem részesülő, **jövedelem szerint ingyenesen étkezőkre** is.

A normatív kedvezményben nem részesülő gyermekek esetében a szülői nyilatkozatok alapján jövedelmük meghaladta a családban **egy főre jutó 128.810 Ft nettó jövedelmet**, mely összeg - a minimálbér nettó összegének 130 %-a – jogszabályban meghatározott.

A gondozási díj rendszere és sávos kialakítása nem változott, ezért a családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül esnek, így számukra az határozat formájában megállapításra kerül a leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján.

Időszakos gyermekfelügyelet – a szolgáltatás

Az **időszakos gyermekfelügyeletre** jelentkezők felvételéről intézményi szinten az intézményvezető dönt a leadott jelentkezési lapok és a szülőkkel folytatott beszélgetés

alapján. Az időszakos gyermekellátást igénylők, szolgáltatás iránt érdeklődők száma nagyon változó. Ebben az évben azt láttuk, hogy sok szülő **párhuzamosan adta le jelentkezését alapellátásra és szolgáltatásra** is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. Tapasztalatunk az, hogy egyre kisebb – 1 év körüli - gyermekekkel is érdeklődnek a szülők a szolgáltatás iránt. Tehát, nem csak a munkába visszatérés kapcsán szeretnének napközbeni felügyeletet. A jelentkezések kapcsán az esetek jelentős részében az édesanya otthonléte kistestvérrel / szocializáció volt a megjelölt indok.

A szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátások című 12/1999. (VI.25.) Kt. rendelet –62. § (9) bekezdés b) pontja értelmében az alapellátott kisgyermek ellátását **a testvér megszületését követő 60. napon** meg kell szüntetni. Ebben az esetben időszakos ellátást – szolgáltatást tudunk felajánlani a folytatólagos nevelés-gondozásra. **A szolgáltatást igénybe vevők jelentős részét tehát a nevelési év során alapellátásból kikerülő gyermek adják.**

A gyermekcsoportok kialakítását, a tervezést megnehezíti a rendelet ezen pontja. A szeptemberi időszakban szolgáltatásra gyermekeket felvenni nehéz, mert nem látjuk előre, hogy a nevelési-gondozási év folyamán hány kisgyermek kerül majd ki alapellátásból. Ha egy adott gyermek alapellátásból kikerül, a korosztályi sajátosságok, szakmai irányelvek figyelembevételével természetesen abban a csoportban kell biztosítanunk a szolgáltatást is, amelyben korábban az alapellátást. Így az alapellátásban megüresedő férőhelyre felvett kisgyermek és az időszakosan ellátott – korábban alapellátásban részesülő gyermek – **megemeli a csoportlétszámot.** Minden esetben szeretnénk megfelelni a jogszabálynak miszerint; *amennyiben bölcsődei gyermekcsoportban biztosítjuk az időszakos gyermekfelügyeletet, egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatjuk meg a csoportra vonatkozó engedélyezett férőhelyszámot.* A szolgáltatás igénybevétele esetén kedvezményt nem tudunk biztosítani. A szolgáltatás óradíja évek óta változatlan.

A fenntartó önkormányzat élve a jogszabály adta lehetőségével, bölcsődei ellátási díjat (*gondozási díjat*) határozott meg a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 12/1999. (VI. 25.) Kt. rendeletben. Gondozási díjat a szülőknek egyész hónapra kell fizetni a gyermek után, jóváírási lehetőség nincs. 2016-ban változott a rendelet, mely szerint a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén - a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz. A gondozási díjból származó bevételek alakulását jelentős mértékben meghatározza az adott évben a bölcsődébe járó gyermekek családjának – jövedelemnyilatkozataik szerinti - anyagi helyzete. Az intézmény ebből származó éves bevétele 7-8 millió forint közötti.

A gondozási díjak táblázata, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2019. októberi adatok:

(A gyermekfelvétel és a beszoktatás októbert követően is folyamatos volt.)

Gondozási térítési díj	Fő
0. Ft.	22
150.- Ft.	2
200.- Ft.	1
250.- Ft.	1
300.- Ft.	0
400.- Ft.	1
500.- Ft.	122
Összesen:	149

Adatok az Egyesített Bölcsőde humánerőforrásáról

2019 évi személyi változások

Az Egyesített Bölcsőde dolgozóinak összlétszáma 53 főre változott. Az engedélyezett státuszok száma eggyel emelkedett a korábbi évekhez képest. Így az Egyesített Bölcsőde már *mosónői* státusszal is rendelkezik. Az új státuszon a munkavállaló mindhárom telephelyen – változó telephellyel – látja el a feladatokat.

Dolgozói struktúra 2019 október

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető		1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli alkalmazott	1 fő*		
Mosónő	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő
Technikai dolgozó	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az Iskola utcai telephelyen 2 fő munkavállaló fizetés nélküli szabadságon - GYED-en van; mindketten kisgyermeknevelők. A hiányzó kollégák helyettesítése szakképzett kisgyermeknevelőkkel határozott időre szóló megbízással történik. Az év során 4 fő kisgyermeknevelő távozott. Státuszukat minden alkalommal rövid időn belül sikerült betölteni szakképzett kollégával. Munkába állt az új mosónő is már az év elején.

Megbízással foglalkoztatunk:

- 3 fő gyermekorvost (bölcsődékként 1-1 részmunkaidőben, a jogszabályi előírások szerint gyermekcsoportonként heti 4 órában)

díjazásuk:

1 fő esetében havi 25.000 Ft/hó, két fő esetén megbízásként 30.000 és 55.000 Ft/hó – figyelembe véve a foglalkoztatás helyén a gyermeklétszámot

Az Iskola utcai bölcsőde gyermekorvosa - Dr. Sőregi Mária – Családháló díjjal kitüntetett házi gyermekorvos. Kiváló minőségben látja el a székhelyen működő bölcsőde orvosi feladatait. A szülők ismerik és kedvelik; aktívan jelen van a beszoktatási időszakban is az intézményben. Segítségünkre van szakmai kérdésekben, résztvevője szülői értekezleteknek és szükség szerint szülőcsoportos beszélgetéseknek, házi továbbképzéseknek.

- 1 fő gyógypedagógust a három bölcsőde részére (heti 4^h) díjazása havi 50.000 Ft.

A gyógypedagógusi feladatokat 2017 szeptemberétől Parrag Katinka gyógypedagógus látja el nálunk. Elkötelezett a bölcsődés korosztály iránt. Szakiránya a logopédia, mely számunkra igen fontos, hiszen talán az egyik leggyakoribb probléma a korosztálynál a megkésett beszédfejlődés. A kolléganő végzettsége mellett Gordon tréner is, így a szülőkkel való együttműködés esetében hatékonyan tudja alkalmazni eme kommunikációs eszköztárat. A szülők számára fogadóórákat is tart, melyek az idei évben igen nagy népszerűségnek örvendtek. Segíti a szakmai tájékoztató anyagok összeállítását.

- 1 fő dietetikus szakember, aki az ételmezésvezető munkáját segíti a diétás étkeztetés területén, valamint a diétát igénylő gyermekek étrendjének elkészítésében. Így megfelelelünk a közétkeztetés, azon belül a diétás étkeztetés biztosításához szükséges 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet előírásainak.

Átlagbérek

A bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező – diplomás - kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették a *pedagógus életpálya modellt*.

„326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról”

Mindez az **Egyesített Bölcsőde 9 dolgozóját érintette** 2019-ben: 1 fő intézményvezetőt, 1 fő intézményvezető helyettesét, 1 fő szaktanácsadót, 2 fő bölcsődevezetőt és 4 fő csoportban dolgozó kisgyermeknevelőt.

A középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és a bölcsődei szakmai munkát végző kiegészítők alapbérében 2019 évben is csak a minimál bérre és szakdolgozói bérminimumra történő korrekciók miatt következett be változás, mely a következőképpen alakult:

- minimálbér br. 149.000.-Ft/hó
- garantált bérminimum br. 195.000.-Ft/hó

Egyéb juttatások

A Cafetéria juttatást a dolgozók nagy örömeire 2019-ben is biztosította a fenntartó, melynek összege évi bruttó 200.000 Ft - nettó 148.699 Ft. A kollégák SZÉP kártya feltöltést választhattak. Ez nagyban segítette a szabadságolások ideje alatt a dolgozók rekreációját, feltöltődését.

Pótlékok

2019 évben a pótlékok nem változtak. A kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott kollégák – jogszabály szerint – alapbérükön felül az ún. *bölcsődei pótlékot* kapják kiegészítésként, mely bevezetése óta változatlan összegű, de differenciálódott. A rendeleti szintű változásokat mindig lekövetjük. A szükséges módosításokat januárban elvégeztük.

Az összeg a fizetési kategóriák és a pályán eltöltött évek szerint differenciált.

Hasonlóan differenciált az egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégák alapbéren felüli pótlék rendszere: a **szociális ágazati összevont pótlék** – melynek szintén változatlan az

összege a bevezetés óta. A differenciálás alapját itt is a pályán eltöltött évek és a fizetési osztályba sorolás adja.

2019-ben 2 munkavállaló részesült jubileumi jutalom juttatásban; mindkét kolléga 30 éve közalkalmazott. Juttatásuk kifizetéséről a jogszabályoknak megfelelően gondoskodtunk.

Műszakpótlék: átlagosan 5.000,- Ft/hó, ez a *váltott műszakrendben* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14 óra utáni időszakban óránként 15 % többletet jelent. A dajka és egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

Készenléti pótlékok: a korábbi évekhez hasonlóan

kisgyermeknevelők 6.400,- Ft/fő/hó

bölcsődei dajkák, technikai dolgozók 3.200,- Ft/fő/hó

Fogyatékos pótlék: havi bruttó 5.000,- Ft-ot kapnak azok a kisgyermeknevelők, akik csoportjukban SNI gyermek nevelését-gondozását látják el.

A juttatások között kötelező elem a kedvezményes, 50 % - os MÁV utazási igazolvány biztosítása a munkavállalók számára. Ezt a 12 alkalommal felhasználható kedvezményt mindig nagy örömmel veszik igénybe a dolgozók; különösen azok a kollégák, akik valamelyik vidéki főiskola kisgyermeknevelő BA levelező képzésében vesznek részt.

Jutalmazás

Jutalmazásra az Egyesített Bölcsődében évi két alkalommal került sor: Bölcsődék napján; április 21-én és karácsony előtt.

A keretet a fenntartó önkormányzat biztosítja az Intézmény költségvetésén keresztül, valamint a gyakorlati hely biztosításából befolyó összeget is többnyire a jutalom keretünkön használjuk föl. Ez azt eredményezni, hogy a munkavállalók *mintegy két havi plusz bérre* számíthatnak. A minőségi munka függvényében differenciálunk. A Bölcsődék napja kapcsán külön pénzjutalmat is kapnak az intézményvezetői dicséretben részesülő kollégák.

A keretösszeg biztosításáért köszönettel tartozunk a fenntartónak.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A bölcsődei ellátás területén 2019-ben is voltak változások. Ezek érintették a szakdolgozókat – kisgyermeknevelőket és bölcsődei dajkákat is. Mára elengedhetlenné vált az, hogy azon kisgyermeknevelők, akik OKJ végzettséggel rendelkeznek, minél hamarabb főiskola szintű képzésben folytassák tanulmányaikat. Megpróbálunk felkészülni arra a hamarosan teljes változást hozó rendelkezésre, hogy a kisgyermeknevelő diploma kötelező elemmé válik a szakdolgozóknál.

Lehetőségeink szerint támogatjuk és biztatjuk kisgyermeknevelő kollégáinak a továbbtanulásra. A már diplomával rendelkező kollégák becsatlakozhattak a pedagógus életpálya modellbe, mely kiszámítható keretet jelent és bérben is többletet ad.

Több kolléga jelenleg főiskolára jár, vannak, akik abszolváltak és a nyelvvizsgára készülnek, hogy átvehessék diplomájukat. Több munkatársunk az újra érettségizés mellett döntött, hogy több pontot szerezzen és bejuthasson BA képzésre.

Négy kollégánő kezdte meg tanulmányait neveléstudomány MA képzésben és az intézmény szaktanácsadója szülő-csecsemő és kisgyermek konzulensi tanulmányokat folytat mesterképzés után.

Az elkövetkező években tovább szeretnénk emelni a főiskolai vagy egyetemi szintű tanulmányokat folytatók számát. A képzéssel járó költségteher viselésében nem tudunk segíteni a kollégáknak, ezért egyéb módokat keresünk arra, hogy tanulmányaikat támogassuk. Színvonalas szakmai könyvtárunkat *folyamatosan bővítjük* azokkal a könyvekkel, melyek a kisgyermeknevelő képzésben általánosak, segítik a kollégákat nem csak tanulmányaikban, de a mindennapi szakmai munkájukban is. Ezek bármikor elérhetőek, „kölcsonözhetőek” a kollégák számára.

Komoly munkaszervezési feladat a képzések miatti hiányzások helyettesítésének megoldása, de a telephelyek vezetőivel, az intézmény szaktanácsadójával és a 2018-ban új státuszra érkező „fregoli” kisgyermeknevelővel hatékonyan meg tudtuk ezt oldani.

Továbbképzés 2019-ben

2018 nyarán változott a 9/2000. (VIII.4.) SzCsm rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról. A változás gyökeresen átalakította a továbbképzési rendszert. Az új szabályokhoz igazítottuk a továbbképzési ütemterveket.

A bölcsődei kisgyermeknevelők eddigi 6 éves továbbképzési ciklusa 4 évre csökkent. A megszerzhető kreditpontok mértéke nem változott. 60 kreditpont megszerzése E kategóriás végzettség-, 80 kreditpont megszerzése pedagógus életpályába tartozó, diplomás kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A típusok között százalékos megoszlással kell teljesíteni. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a fennmaradó pontok megszerzhetők munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az SzGyF jogosult szervezni, a munkakörhöz kötött képzéseket a CSBO Nonprofit Kft.

A feltételeknek megfelelően a kisgyermeknevelő kollégák regisztrációját elvégeztük az SzGyF és a CSBO megfelelő oldalán. Sajnálatos módon a továbbképzések kidolgozása és a tanfolyamok elindítása a képzések szervezőinél lassú folyamat volt, így csak néhány kolléga pontszerzését tudtuk biztosítani.

A vezetői megbízással rendelkező kollégák számára nem a kreditpontos továbbképzési kötelezettség az irányadó, hanem a megváltozott szabályok szerint vezetőképzésre kötelezettek. A kinevezett magasabb vezető mester szintű, 120 órás vezetőképzésre; míg a bölcsődevezetők alap szintű, 80 órás vezetőképzésre kötelezettek. A képzéseket a Semmelweis Egyetem szervezi a jogszabály szerinti kijelölés alapján. A telephelyek vezetői elvégezték a számukra előírt alap vezetőképzést. Az intézményvezető szakvizsgája kapcsán még egy évig mentesül.

A választható – a dolgozók személyes érdeklődésén alapuló, gyakorlati ismereteket adó - továbbképzések normatív finanszírozása nem megoldott. Kölcsönös segítségnyújtásunk és jó szakmai kapcsolatunk alapján segítjük a kollégákat a tanfolyamok felkutatásában. A részvételi díjakat sikerült kigazdálkodnunk az intézményi költségvetésből.

A kollektíva munkavédelmi képviselője – Farkas Istvánné kisgyermeknevelő. Intézményünkben gondoskodunk arról, hogy minden szakdolgozó időben teljesítse továbbképzési kötelezettségét.

A tanfolyamok megoszlása:

CSBO képzés – munkakörhöz kötött	6 fő
Gordon kommunikációs tréning	5 fő

Bölcsőde Múzeum által szervezett képzés	1 fő
ÉKES (érzékenyítés, kommunikáció, empátia a segítő szakmában)	1 fő
<u>Vezetőképzés (alap)</u>	<u>2 fő</u>
Netedukáció (szakmai délután)	1 fő (saját indíttatás)
Netedukáció (anyanyelvi nevelés)	1 fő (saját indíttatás)

2018 óta jogszabály írja elő a bölcsődei dajkák számára kötelező 100 órás bölcsődei dajka tanfolyam, mely plusz végzettséget nem ad. 2019. december 31-ig minden – 2018 óta aktív jogviszonyban lévő - dajkának teljesíteni kellett. A képzéseket a Magyar Bölcsődék Egyesületének felkért oktatói végezték, a képzések szervezője a Családbarát Ország Nonprofit Kft. volt. Minden az Egyesített Bölcsődénél foglalkoztatott dajka kolléga sikeresen elvégezte a képzést; kivéve azokat a munkavállalókat, akik a rendelet erejénél fogva mentesültek a képzés alól. Ők valamilyen gondozó, vagy kisgyermeknevelő végzettséggel, szakosítóval rendelkeznek. Több dajka kollégánkat dicséretben részesítették a vizsgán. Büszkék vagyunk rájuk.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2019-es évben

A „Bölcsődék Napját” 2010-ben tette ünneppé egy kormányrendelet; majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá is vált. Idén ünnepeltük *167. évfordulóját* annak, hogy *1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde* a Kalap utcában.

Minden évben méltó módon emlékezünk meg erről a napról. Az ünnep kapcsán ellátogattunk egy tárlatvezetéses programra a Mesemúzeumba, majd az Iskola utcai bölcsődében ünnepi köszöntő után átadtuk az intézményvezetői dicséreteket 2 fő munkavállalónak kiemelkedő teljesítményéért – Almásiné Gyurica Ágnes (dajka) és Haraszi Rebeka (kisgyermeknevelő). Mindketten magas színvonalon végzik a munkájukat, példaértékű az elkötelezettségük. A délelőttöt közös ünnepléssel zártuk.

Semmelweis nap alkalmából Polgármesteri dicséretben 1 fő kisgyermeknevelő részesült; Nagy Csenge, a Lovas úti bölcsőde fiatal, de elkötelezett tagja. Hivatástudata, szakmaszeretete és szemlélete mintaértékű.

Ezúton is gratulálunk nekik!

Gyermek programjaink

Ünnepek hangulatának megteremtése, megünneplése

Az ünnepek megtartása a szakmai programunkban foglaltak és a Bölcsődék Országos Alapprogramja mentén történt. A családok és a bölcsőde kapcsolatának nyitottságát kiemelten fontosnak tartjuk. Ennek keretében az ünnepeket a szülők aktív részvételével tartottuk meg. Az ünnepekre való készülődés, a ráhangolódás, a hangulat megteremtését a kisgyermeknevelők a gyermekek, szülők bevonásával biztosították. A szülőkkel közös programok tervezésekor figyelembe vesszük a szülők igényeit, elvárásait egy intézmény kapcsán.

Fontosnak tartjuk, hogy a kultúra iránti igényt már ilyen „fiatal” korban is formáljuk. Legfontosabb cél az érdeklődés felkeltése. Ennek a célunknak megfelelően ízlésesen és a korosztályi fejlettségnek megfelelően hívtunk előadókat, szerveztünk családi programokat. Jó kapcsolatot építünk ki azokkal a művészekkel, programszervezőkkel, előadókkal, akik a korosztály fejlettségéhez igazított, színvonalas, befogadható, szakmailag is támogatható programot kínálnak. *A mértékletességre mindenek felett odafigyelünk.* A programok nem nyomják el a mindennapi nevelési- gondozási feladatainkat, hiszen a bölcsődés korú gyermekek számára az állandóság, a kiszámíthatóság a legfontosabb.

A hagyományos ünnepkörbe tartozó ünnepeket minden telephelyen megtartjuk. Gyermeknapra mindhárom telephely önállóan készült. A Kölyökidő Alapítvánnyal hosszú évek óta együttműködünk. Bevonásukkal és önerővel, meghívott fellépőkkel – Mocorgó Gyermekprogramok, Tűzoltó, Lufihajtogató, Gitáros program - színvonalas és élményt nyújtó délutánokat szerveztünk megannyi család részvételével.

A Föld napjáról, az Anyák napjáról a telephelyek saját szervezésben emlékeztek meg. A bölcsődevezetők gondoskodtak a szakmai színvonalról. Az Anyák napjára készülődés jegyében az édesapákkal egy délután keretében a kisgyermek együtt készítettek ajándékot, majd másnap az ajándékok átadásával köszöntöttük az Édesanyákat. Megható, és az édesapák számára is újszerű élményt nyújtó, az együtt alkotás örömét adó délutánokat szerveztünk. Azokban a csoportokban, telephelyeken, ahol így tervezték és bonyolították az Anyák napi készülődést, minden édesapa vagy nagypapa, keresztapuka részt vett a programon, és a visszajelzések alapján jól érezték magukat. Az elmúlt három évből szerzett tapasztalataink mentén ebből hagyományt teremtettünk, bölcsődei „jó gyakorlatként” kezeljük.

A művészeti lehetőségek tárházát só-liszt gyurmával, festéssel, különböző krétázással, nagyobbaknál az ollóval való ismerkedéssel bővítik a kisgyermeknevelők a gyerekek nagy örömeire. A gyermekek által szabadon megválasztott játéktevékenységbe ágyazottan kezdeményeznek a kisgyermeknevelők, igazodva a gyermekek aktuális igényeihez, szükségleteihez. A tanítás a bölcsődében a fogalom legtágabban értelmezett formájában történik. A tanulás ebben a korban nem erőszakos ismeretgyarapítás, hanem a világ megismerésének támogatása a legváltozatosabb módokon; minél szélesebb körű tapasztalatszerzés biztosítása.



Hagyománnyá tettük az Adventi időszakhoz kapcsolódó készülődés jegyében a mézeskalács készítő és sütő családi délutánt. 2019-ben is minden telephelyen megvalósult a megálmodott, jól kidolgozott program. Ismét nagyon jó visszajelzéseket kaptunk.

Egészséges életmód, egészségnevelés segítése

A szabadlevegőn töltött idő kiemelt szerepet kap a bölcsődés korú gyermekek életében, egyik alapszabálya a bölcsődei nevelés-gondozásnak. Megfelelő minőségű tevékenységek kezdeményezésével, nagymozgásos lehetőséget biztosító játékeszközökkel tesszük élvezetesebbé a gyerekek számára a szabad levegőn tartózkodást. Tavasztól őszig a lehető legtöbb időt töltik a csoportok az udvaron; amikor az időjárás és az évszakok engedik, a délutáni órákban is biztosítjuk a szabadban való játék feltételeit. A kisgyermekek napirendjét minden csoportban ennek mentén alakítjuk ki. Rugalmasak vagyunk; ahol a tárgyi feltételek megengedik, már akár a reggeliztetést is a szabadban – teraszon – bonyolítjuk.

Két bölcsődénkben – Somadrin sóoldatos - sószoza, illetve só kuckó működik (Iskola utcai és Tigris utcai bölcsődék) a családok nagy örömeire. Az igénybevétel lehetősége az ajánlásoknak megfelelően ősztől – általában október vége - tavaszig – általában április közepe – tart. Minden évben az időjárás a meghatározó a sószoza nyitásával, zárásával kapcsolatban.

A gyermekcsoportok heti rendszerességgel, csoportbeosztás szerint veszik igénybe a sószobát, napirendbe illesztve. Minden kisgyermek ugyanannyi időt (alkalmanként 15-20 percet) tölt a kedvező hatású sószobában. Tapasztalatunk szerint használatával csökkenhet a felső légúti megbetegedések száma, és jellemzően rövidebb ideig betegek a gyermekek. Előnye továbbá, hogy gátolja a légúti allergiás eredetű betegségek akuttá válását. A délutáni órákban szülői kísérettel a Lovas úti bölcsődéből is fogadunk gyermekeket a só-szoba igénybevételére. De az adott telephelyre járók is igénybe vehetik délután, szülői kísérettel. Az ÁNTSZ egy kutatócsoportja az Iskola utcai bölcsőde sószobájában műszeres méréseket is végzett. Az előzetes eredmények kedvezőek arra vonatkozóan, hogy mennyire hatékony a sóoldatos sószoba használata. A végleges eredményekről későbbre ígértek tájékoztatást.

A gyerekek higiénés szokásainak kialakítása életkoruknak megfelelően történik – a napirend és a gondozási folyamatok ehhez illeszkednek. A gyerekek fogászati szűrése rendszeresen, egy évben általában két alkalommal történik. Kapcsolatunk a körzet szerint illetékes gyermekfogorvossal megfelelő.

Az egészséges táplálkozásra, a gyermekek megfelelő kalória és tápanyag felvételére, az ízletes ételek esztétikus tálalására is nagy gondot fordítunk, betartva a 37/2014. közétkeztetésre vonatkozó EMMI rendeletet. A gyermeknap program kapcsán a telephelyeken szerveztünk a szülők, családok számára kóstolót a bölcsődében reggelire kínált házi szendvicsskrémekből, teákból, gyümölcslevekből; valamint nyers zöldségeket és gyümölcsöket kínáltunk a program során.

Dolgozóink egészségvédelme érdekében, az éves kötelező szűrések, orvosi vizsgálat mellett, az ingyenes influenza elleni oltást idén is felkínáltuk. Sajnálattal tapasztaltuk, hogy csekély volt az érdeklődés a kollégák részéről a védőoltással kapcsolatban.

Kapcsolattartás, szakmai munka

Év közben a társintézményekkel folyamatos volt a kapcsolattartás, kihasználva minden rendelkezésünkre álló kommunikációs csatornát, együttműködési lehetőséget. Részt vettünk a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett Gyermekvédelmi Konferencián.

A Központtal mind személyes, mind telefonos kapcsolattartásunk folyamatosságát igyekszünk megtartani, az aktuális információk áramlása érdekében. Az év során több alkalommal is szükség volt információcserére egy-egy gyermekkel vagy családdal kapcsolatban. Több alkalommal látogattak el a bölcsődébe egyeztetésre a központ kollégái. Mint minden évben, most is részt vettünk a Központ szervezésében megrendezésre kerülő „*Generációs Napon*”-*Családi napon*. Bekapcsolódtunk a családoknak nyújtott programokba kreativitást fejlesztő művészeti sátrunkkal, arcfestéssel. A szülők számára tájékoztató broszúrákat kínáltunk. A Központtal leegyeztetve a vendéglátásban is részt vettünk. A bölcsődében méltán népszerű zöldség alapú szendvicsskrémeket kínáltuk. Az érdeklődők számára hozzáférhetővé tettük a receptjeinket is. Több kollégánk gyermeke közösségi szolgálat keretében segítette a családi nap lebonyolítását.

A Védőnői szolgálattal is tartjuk a kapcsolatot, mely általában telefonos vagy írásos kapcsolattartása irányul. Részt vettünk a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat I. kerületi Tagintézményének szakmaközi megbeszélésén is. Az év során aktív volt a kapcsolatunk az intézménnyel. Több alkalommal is ellátogatott fejlesztő kollégájuk a bölcsődébe 1-1 kisgyermek kapcsán egyeztetésre és megfigyelésre. Pedagógiai véleményt felkérésre több alkalommal is készítettünk egy-egy gyermekről.

Az Egyesített Bölcsődében, ebben a nevelési évben 1 fő SNI gyermek nevelése, gondozása történt a gyermek utazó gyógypedagógusának irányítása alatt, együttműködve a Pedagógiai Szakszolgálattal. Az intézménybe több olyan kisgyermek is jár, akik bár nem rendelkeznek SNI határozattal, de spontán érzésükben lemaradást lehet megfigyelni, korai fejlesztést, támogatást igényelnének. Ezekben az esetekben a megbízással foglalkoztatott gyógypedagógus kolléga bevonásával segítjük a családokat.

A szaktanácsadónk éves munkaterve alapján a telephelyek vezetőivel együtt figyelemmel kíséri, és szakmai tanácsaival segíti a gyakornok kisgyermeknevelőket, akik száma közel

azonos az előző évvel. 2019-ben két kollégánónk gyakornoki vizsgájára került sor. Mindketten kiválóan teljesítettek.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum-ot* a gyermekvédelmi törvény mentén szabályosan működtetjük. Minden telephelyen minimum évi két alkalommal ülésezünk. Gyakori téma az élelmezés, a napirend és a közösségben időről-időre megjelenő viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak. Érdemi együttműködés van a bölcsődék és a SZÉF mindenkori tagjai között.

Minden hónap második szerdáján a szülők számára félfogadást tartunk az időszakos gyermekfelügyeleti szolgáltatásra jelentkezők, illetve az egyéb nevelési, gondozási téma megbeszélésére lehetőséget adva. Valamint az alapellátással kapcsolatban jelentkezési, tájékoztató napot tartunk minden páratlan szerdán; minden telephelyen.

Bölcsődéink és az óvodák között változatlanul kiváló a szakmai kapcsolattartás. A *Brunszvik Teréz Budavári Óvodák* Intézményvezetője az idei évben is mindhárom bölcsődénkben tartott szülői tájékoztató értekezletet, melyen azok a szülők, akiknek gyermeke óvodakötelezetté válik, mindig nagy érdeklődéssel vesznek részt. Mint minden évben, most is óvodai jellemzésekkel, pedagógiai összefoglalókkal segítettük a gyermekek óvodai beilleszkedését. Ezzel nem csak adminisztrációs kötelezettségünknek teszünk eleget, hanem hisszük, hogy valós segítséget nyújtunk az óvodapedagógusoknak.

Nagyon jó kapcsolatot tartunk a fővárosi kerületi egyesített intézményvezetőkkel és néhány Budapest közeli település bölcsődevezetőjével. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – kijelölte a bázisintézményeket (X. és XI. kerületi Egyesített Bölcsődék), melyekkel közvetlen, élő szakmai kapcsolatban vagyunk. Az általuk szervezett összes programon, képzésen, konferencián és workshop-on képviseltük az I. kerületi intézményt.

Csapatépítés, rekreáció

A pedagógus foglalkozások körének sajátossága, hogy a kollégák a személyiségükkel dolgoznak. Ilyen terület a kisgyermeknevelői hivatás is. A kisgyermeknevelő személyisége a szülőkkal való kapcsolattartásban, a mindennapi gyermekgondozás-, nevelés területén is meghatározó. A napi feladatok ellátása az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll, így az egészségvédelmet, a rekreáció lehetőségét elengedhetetlenül fontosnak tartjuk. Minden év tavaszán, a turnusok indulása előtt az Önkormányzat üdülőjében, Zamárdiban töltünk egy hétvégét, melyet az idén is megszerveztünk, a három bölcsőde dolgozói számára. Az üdülőből Tihanyba látogattunk el komppal. Többféle program közül választhattak a kollégák. *A lehetőséget nagy tisztelettel ezúton is szeretnénk megköszönni.*

Az év közbeni lehetőségek rövidebb időtartam keretében adnak módot a találkozásra, csapatépítésre, ennek érdekében kisebb programokat szerveztünk az adott telephelyen. A nyári zárás végén, vagy közvetlenül a nyitás előtt, karácsonykor közös programot szervezünk a bölcsődékben. Minden kedvezményes lehetőséget örömmel kihasználunk.

A karácsony előtti időszakban az apparátusban dolgozó és a vezető kollégákkal egy bonbonkészítő, az együttműködést erősítő programon vettünk részt.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 22 fő tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének. Az egyesület a jogszabály erejénél fogva a *módszertani feladatok ellátására* felkért szervezet. A módszertani útmutatásait minden esetben figyelembe vesszük.

Az aktív dolgozók közül 40 fő a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete helyi alapszervezetének tagja. Munkánkat segíti a friss információ, a folyamatos kapcsolattartás más kerületi, vagy vidéki alapszervezetekkel. Az alapszervezettel való együttműködés a szükséges esetekben zökkenőmentes.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái

2019-ben az Egyesített Bölcsőde telephelyein lebonyolított felújítások zöme a nyári zárva tartás alatt valósult meg. A felújítások többsége akkor kivitelezhető, amikor nincs gyermekellátás.

Az **Iskola utcai** telephelyen a két részből álló játszóudvar **felső** egységének felújítására került sor. A régi járólapokat felszedték, alépítményt készítettek és korszerű, biztonságos gumiöntött területet hoztak létre. Több helyen a terület feltöltésére és füvesítésére volt szükség. Egy kisebb területen, mely nagyon árnyékos, műfüvet telepítettek. A területen elbontottak egy játszó- kisházat, mely helyére új, modern, a gyermekek fejlettségének megfelelő kisházat telepítettek. Az udvar területén található lépcsőfokok is gumiburkolatot kaptak.

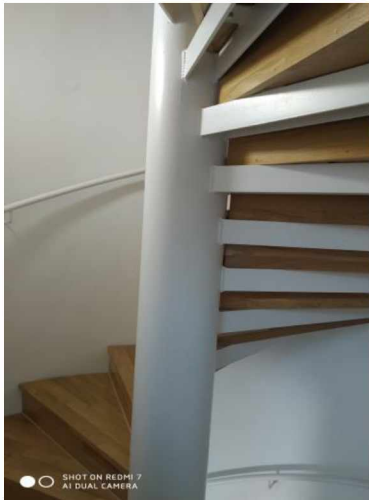
Az alsó udvaron a felújítás II. ütemében felszedték az épületbe vezető járólapokat és korszerű, színes gumiburkolatot alakítottak ki. A földszinti udvaron is elbontották a játszóházat és betelepítették az új, modern kisházat a bölcsődés gyermekek legnagyobb örömére.

Az udvari munkálatok mellett a II. emeleti közlekedők burkolatát is kicserélték. A bölcsőde nyitáskor elhelyezett PVC-t modern, könnyen takarítható járólappal burkolták.

Az udvarra új fát telepítettünk egy elszáradt, menthetetlen fa helyére.

A **Lovas úti** bölcsődében a gazdasági lépcsősor teljeskörű felújítására került sor. Kifejezetten szép, igényes munkát végzett a kivitelező a korábbi töredezett, több helyen megcsúszott lépcsősor elbontásával.

A **Tigris utcai bölcsődében** megújult a főbejárati lépcsősor, a bejárathoz vezető részsű mellé modern, vidám korlát/kapaszkodó került. Az elmúlt évek egyik legnagyobb jelentőségű felújítása is itt valósult meg: az épületben pincétől padlásig futó, fa csigalépcső cseréje. Évek óta elengedhetetlen volt a csere, de több akadály is felmerült korábban. Az épület az 1920-as években épült, nem találtunk kivitelezőt, aki elvállalta volna. Majd a költségek voltak túl magasak. Most egy gyönyörű, igényes és funkcionalitásában is megfelelő lépcsősorunk van az épületben.



A *tárgyi eszközök* beszerzése az év során folyamatos, de leginkább az év végi időszakra koncentrálódik.

Mindhárom telephelyen lecseréltük az összes gyermekasztalt, a hozzájuk tartozó gyermekszékekkel az elmúlt két év alatt, több ütemben. Az Iskola bölcsőde átadóiban új gyermeköltöző szekrényeket vásároltunk, így az átadók megjelenése is egységes lett; valamint leselejteztük a már majdnem 30 éves szekrényeket. A világos, modern, kifejezetten bölcsődék számára gyártott szekrények kialakítása a tárolásra is jobban megfelel, mint a korábbiak.

Mindhárom telephelyre szereztünk be kiségeket, konyhai eszközöket, valamint a szokásos éves beszerzést is megvalósítottuk, mely a gyermekek által használt eszközökre (poharak, tányérok, bögrék stb.) vonatkozik. E mellett sok kisebb tárgyi eszközt is vásároltunk, mely a minőségi és igényes munkavégzéshez elengedhetetlen. A gyermekjátékok cseréjére és mesekönyvek beszerzésére is gondot fordítottunk. A csere és a megújítás nagyon fontos szinte minden évben. A beszerzésnél szakmai szempontokat veszünk figyelembe, hogy az valóban minőségi változást hozzon.

Bölcsődéink folyamatosan szépülnek festés, burkolatcsere kapcsán, a gyermekek örömeire, szülők elégedettségére. A bölcsődei dolgozók örömmel fogadják, hogy igényes körülmények között dolgozhatnak.

Folytattuk az érdemi munkát azzal kapcsolatban, hogy a fővárosban egyedülálló módon létrehoztunk *egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében*. A dr. Thomas Gordon által kidolgozott programon, akkreditált képzésen kisgyermeknevelőink régóta vesznek már részt. Most ezt a tudást a mindennapokban is hasznosítani kívánjuk. Azt is látjuk, hogy a legfontosabb kihívás a kisgyermeknevelő kollégák számára a szülőkkel való kommunikáció, a problémamegoldás, a konfliktuskezelés.

A technika tanulható, és a szülőcsoportos beszélgetések kapcsán is jól hasznosítható, valamint a gyermekcsoportokban a pedagógiai szempontból nehéz helyzetek kezelésében is alkalmazható. A szülők számára tájékoztatót szerveztünk. A kollégákat a mindennapi munkában, a kommunikációs modell alkalmazásában mentor segítette. Több bölcsőde érdeklődött már „jógyakorlatunk” iránt. Célunk ennek kiterjesztése több egységre és másik telephelyre is.

Kapcsolataink

A **GAMESZ** műszaki csoporttal továbbra is kiváló az együttműködés. Törekedtünk arra, hogy minden esetben a leggazdaságosabb megoldásokat találjuk meg, valamint gyors és igényes legyen a kivitelezés. A bölcsődékben lévő 2 férfi kolléga (gondnok) többször összefog és csak anyagköltséggel, maguk is megoldanak kőműves, vízszelvény, egyszerűbb asztalos és festési munkát is.

A **GAMESZ** gazdasági csoportjával szintén kiváló az együttműködés, gördülékenyen, hatékonyan segítik az intézmény munkáját.

Évközben – a korábbi évek gyakorlata szerint - fogadtunk 1 fő **közcély kollégát**, igyekeztünk hasznos munkavégzésbe bevonni őt. Leginkább az Iskola utcai telephelyen tevékenykedett, segítette a gondnok kolléga munkáját, év közben köszöntünk el tőle, mert elérte a nyugdíjkorhatárt.

Közösségi szolgálatra jelentkező fiatalok gyakran keresik fel bölcsődénket. Sikerült újabb középiskolákkal megállapodást kötni. Kollégáink középiskolás gyermekei is előszeretettel választják intézményünket közösségi szolgálat letöltésére. Fontosnak ítéljük, hogy a fiatalok a munka világának eme szegmensét is megismerjék. Tapasztalataink nagyon pozitívak velük kapcsolatban.

Az Egyesített Bölcsődék mindhárom bölcsődéje **gyakorló területet** biztosít az Eszterházy Károly Egyetem, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola, az ELTE és a META Don Bosco Szakgimnázium hallgatóinak. A META Don Bosco Szakgimnázium kisgyermeknevelő szakos hallgatóinak nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszín is vagyunk, az iparkamara által akkreditáltan.

A visszajelzések mind az iskolák, mind a hallgatók részéről nagyon jók. Szívesen jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhetnek. Több, végzett mentor kolléga is segíti a hallgatókat, hogy jó minőségben készülhessenek fel a kisgyermeknevelői hivatásra.

A képzőhelyek visszajelzéseit kiemelten fontosnak tartjuk – segítik munkánk eredményességének mérését. A gyakorlat során látjuk, hogy milyen munkát végeznek a leendő kisgyermeknevelők, hogyan fejlődnek, így a végzettség megszerzése után az éppen üres státuszokra könnyebben találunk szakképzett kisgyermeknevelőt, mint sok más intézmény.

Terveink

- Még tovább szeretnénk növelni a felsőfokú végzettséggel rendelkező kollégák számát. Minden eszközzel megpróbáljuk támogatni őket a képzésre való bejutásba, valamint a nyelvvizsga megszerzésében.
- Fontosnak tartjuk, hogy a BA végzett kollégák rész vegyenek mesterképzéseken vagy mentorképzéseken. Az ő ismereteik hozzásegítik az intézményt a hatékony, magas színvonalú ellátáshoz.
- A Gordon kommunikációs módszer első budapesti referenciainstanzjává válás után szeretnénk a módszert alkalmazó egységek számát növelni és kiterjeszteni a Tigris bölcsőde egyik egységére is.
- Szakmai könyvtárunkat még tovább bővíteni.
- Együttműködni szakmai szervezetekkel és képzőhelyekkel a szakmai, módszertani előírások, tananyagok kidolgozásában.
- Továbbfejleszteni meglévő „jógyakorlatainkat”. Dokumentálás útján elérhetővé tenni más bölcsődék számára.
- A szülőcsoportos beszélgetés – mint kötelező szakmai elem – megújult módszerének bevezetését minden csoportban. A hozzá kapcsolódó szakmai műhelymunkák számának emelése.

- Nagyobb hangsúlyt kívánunk fektetni a kisgyermeknevelő kollégák írásos és szóbeli kommunikációs készségeinek fejlesztésére házi továbbképzésekkel, szakmai módszertani programokon való részvétel biztosításával.
- A bölcsődékben elért szakmai színvonalat szeretnénk megőrizni; törekszünk arra, hogy a gyermekek örömmel jöjjenek hozzánk, a szülők és a fenntartó elégedettek legyenek működésünkkel.

Budapest, 2020. április 10.

Készítette:

Koppány Ivett
intézményvezető

MELLÉKLET

A bölcsőde működését meghatározó jogszabályok

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2003. évi CXII. törvény az adózás rendjéről
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti s gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelete pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 249/2000. (XII.24.) Korm. rendelet az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 239/2006. (XI.30.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások 2007. évi irányított területi kiegyenlítési rendszeréről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hataskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről

- 259/2002. (XII.18.) Korm. rendelet a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység engedélyezéséről, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi vállalkozói engedélyről

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybeviteléről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 36/2004. (IV.26.) ESzCsM rendelet a különleges táplálkozási célú élelmiszerekről
- 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szolgálati intézmények működéséről
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 24/1998. (IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermekjátékszerek biztonságossági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 57/2010. (V.7.) FVM rendelet az élelmiszerek forgalomba hozatalának, valamint előállításának engedélyezéséről, illetve bejelentéséről
- 2/2004. (1.15.) FMM rendelet a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól

- 25/2009. (XI.13.) SZMM rendelet az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről
- 10/2008. (VI.28.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről
- 18/1998. (IV.30.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről

Egyéb szabályok

- A bölcsődei gondozás-nevelés országos alapprogramja – 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 10. számú melléklet
- A bölcsődei gondozás-nevelés minimumfeltételei és a szakmai munka részletes szempontjai – OCSGYVI, Bp. 1999
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, 2007
- Játék a bölcsődében (1997) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- Szülővel történő fokozatos bölcsődei beszoktatás. Kiegészítő módszertani útmutató a fokozatos beszoktatás c. módszertani levélhez (1982)
- Bölcsődei adaptáció (1982) – módszertani levél
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások