

**Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat
Egyesített Bölcsőde**

BESZÁMOLÓ



2021 év

Intézményi adatok

Az intézmény neve: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde

Az intézmény fenntartója: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat

Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: 16925373-2-41

Az intézmény székhelye: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

a székhelyen feladatellátás is működik

Egyesített Bölcsőde - Vezető bölcsőde

Intézményvezető: Koppány Ivett

Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

Telefon / Fax: (1) 201-16-18 / (1) 214-65-93

e-mail: iskola@budavari-bolcsodek.hu; koppany.ivett@budavari-bolcsodek.hu

Telephelyek neve, címe:

I.sz. Telephely – Tigris bölcsőde

Bölcsődevezető: Keresztes Erzsébet

Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a

Telefon / Fax: (1) 356-80-49

e-mail: tigris@budavari-bolcsodek.hu

II.sz. Telephely – Lovas bölcsőde

Bölcsődevezető: Kulcsárné Kocsis Irén - 2021.12.01-től László Kinga

Címe: 1013 Budapest, Lovas út 3.

Telefon / Fax: (1) 375-46-91

e-mail: lovas@budavari-bolcsodek.hu

Az intézmény bemutatása

Székhely – Vezető bölcsőde (Iskola utca)

Az Iskola utcai bölcsődében 1986. áprilisa óta biztosított a 20 hetes - 3 éves korú gyermekek napközbeni nevelése, gondozása. Az épület karbantartása folyamatos. Szinte minden évben vannak kisebb-nagyobb felújítások; 2015-ben új külső nyílászárókat és szigetelést kapott az épület; megtörtént az akkor már aktuális energetikai korszerűsítés. Ezzel párhuzamosan egy 12 férőhelyes bővítés is megvalósult; melynek eredményeként a bölcsőde ma **88 férőhelyen** (7 gyermekcsoportban) biztosítja a napközbeni ellátást. A bölcsőde ma is korszerűnek, modernnek számít, megfelel a bölcsődék kialakítására, működtetésére vonatkozó rendelkezéseknek és a szakmai szabályzóknak. Három különálló bejárással rendelkezik az Iskola utca, Vám utca, és Donáti utca felől, így az emeletes épület minden szintje (a gyermekcsoportok) akadálymentesen megközelíthetőek, megkönnyítve a kisgyermekes családok, babakocsival vagy kerekesszékekkel érkezők közlekedését. Az épülethez két részre tagolt, kiválóan felszerelt játszóudvarok tartoznak, így biztosítjuk a gyermekek mindennapos szabadlevegőn tartózkodását. Kedvezőtlen időjárás esetén a csoportszobákhoz kapcsolódó teraszokat tudják a gyermekek igénybe venni. A bölcsődében biztosítjuk sajátos nevelési igényű gyermek nevelését-gondozását – akár minden csoportban - integrált formában.

I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde

A Tigris bölcsőde – adaptált épületben kialakított intézmény. Az épület valamikor az 1910-es években épült; eredetileg villaépület volt. A '80-as években alakították át bölcsődévé. Társasházi környezetben, zöld övezetben van az épület, mely a telek közepén, utcazajtól távol helyezkedik el. Jelenleg a földszinten és az emeleten 2-2 csoportszobában, összesen **50 férőhelyen** biztosítjuk a bölcsődés korú gyermekek napközbeni ellátását. Az épület sajátossága, hogy minden csoportszobához tartozik épített előtetővel rendelkező terasz. Az így kialakított teraszok megteremtik azokat a feltételeket, melyekkel biztosítani tudjuk a gyermekek szabadlevegőn történő altatását – kedvező időjárás mellett – akár az év minden napján. Szakmai szempontból, a gyermekek fejlődésének szempontjából ez a lehetőség igen fontos; fővárosi, de akár országos szinten is kuriózum. Az adaptált intézmény tárgyi, építészeti adottságai meghatározzák a szakmai munkát, a napirend kivitelezését. A bölcsődének mind a Tigris utca, mind a Mészáros utca felől van bejárata. Megfelelő időjárási

körülmények között a több részből álló, jól felszerelt udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket.

II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde

Az épület történelmi környezetben, a Budai Várfal lábánál, a Sziklakórház közelében, nyugodt, csendes helyen található. Az épület több szempontból különleges. Az óvodával közös épületben, de attól – mind szakmai, mind irányítási szempontból - teljes mértékben függetlenül működik. Adaptált épület, mely valaha polgári villa volt, így otthonos és családias – sok osztott térrel, egyedi méretű, alaprajzú csoportszobákkal. A bölcsőde csoportszobái előtt terasz található, melyről impozáns panoráma nyílik a városra. A Lovas úti bölcsődében **40 férőhelyen** – 3 csoportban - tudunk szakszerű, professzionális nevelést és gondozást biztosítani a gyermekek számára. A korosztályi igényeknek megfelelő nevelés, gondozás minden feltétele adott. A csoportszobák közvetlenül kapcsolódnak egy a három csoport számára közös, a csoportszobák előtt húzódó tágas, árnyékolóval felszerelt játszóteraszhoz. Az udvar mérete kicsi és csak az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, de a korosztályi igényeknek és a szakmai ajánlásoknak megfelelően modern, jól felszerelt.

A telephelyek közös jellemzői

Minden telephelyünk rendelkezik saját főzőkonyhával, melyek megfelelnek a HACCP előírásainak; helyiségek és felszereltség tekintetében egyaránt. A konyhafelszerelések, berendezések cseréje folyamatos. Intézményünk közétkeztetőnek minősül, a gyermekek ételmezését helyben történő főzéssel valósítjuk meg. Az étlapot ételmezésvezető állítja össze, megbízott dietetikus szakember segítségével. A bölcsődei étlapok összeállításánál a 37/2014. (IV.30.) közétkeztetési rendeletben meghatározott előírások betartása a legfontosabb; figyelembe véve azt, hogy a bölcsődés korú gyermekek – ezen belül is az 1 év alatti gyermekek – étkeztetésére szigorúbb, külön szabályzások vannak érvényben. Az említett rendeletnek megfelelő szakorvosi igazolások (gasztroenterológus, diabetológus, endokrinológus, allergológus) bemutatása esetén diétás étkezést is biztosítunk, melynek összeállításában a dietetikus kollégának van kiemelt szerepe.

Étlaptervezéskor és ételkészítéskor is szem előtt tartjuk, azt, hogy a gyermekek életkorának megfelelő; friss, szezonális alapanyagokat használjuk az ételek elkészítéséhez. E mellett

kiemelt szerepet kap a változatosság és a modern konyhatechnikai eljárások. Az élelmezés központosított; mindhárom telephely konyhájának irányítása az Iskola utcai székhelyen történik. A szülők elismeréssel vannak a bölcsődei élelmezés minősége iránt.

Mindhárom telephelyen biztosítunk *időszakos gyermekfelügyeletet*, mely egy térítési díj ellenében igényelhető ellátási forma. A Gyermekvédelmi törvény és annak végrehajtási rendelete kimondja, hogy a bölcsődék az alapfeladaton (napközbeni ellátás-bölcsődei ellátás) túl szolgáltatást is biztosíthatnak az üres bölcsődei férőhelyeken – azzal a kitételrel, hogy egyetlen nyitvatartási napon sem (szolgáltatás keretein belül ellátott gyermekekkel együtt) léphetjük túl az engedélyezett gyermeklétszámot.

Nevelést segítő szakembereket foglalkoztatunk megbízási szerződéssel, akik mindhárom bölcsődét látogatják. A szülők a gyermekek fejlődésével, nevelési kérdésekkel, problémákkal fordulhatnak hozzájuk. Mindenhol biztosított a szülők számára a tanácsadás fogadóórák, tematikus szülői tájékoztató alkalmak keretein belül.

Az Iskola és a Tigris utcai bölcsődéinkben Somadrin sóoldat használatával működtetünk 1-1 sószobát. A helyiségekben a Somadrin sóoldat zárt légtérben, nagy párolgási felületű edényekben van elhelyezve. Motorizáció nélkül ún. passzív módon, szobahőmérsékleten beinduló párolgása következtében alakítja ki a mikroklímát. A helyiség relatív páratartalma növekszik, a magas relatív páratartalom finom eloszlású aeroszol formájában van jelen. Ez a közeg az emberi szervezetre, főként a légzőszervekre jótékony hatást gyakorol. Az adott telephelyekre járó gyermekek napirendbe ágyazottan veszik igénybe a sószobát a kisgyermeknevelők felügyelete mellett, heti 1-2 alkalommal.

A 2021-es év

A gyermeklétszám alakulása az év folyamán

A bölcsődék működését általánosan az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról) és annak végrehajtási rendelete, a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. A végrehajtási rendelet 34§-45§ értelmében **két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki.** Amennyiben a gyermekcsoportban sajátos nevelési igényű gyermek integrálása történik, a csoportlétszám 10 fő lehet. Egy-egy telephely esetében azonban a működési engedélyben meghatározott létszám felett akkor sem vehető fel gyermek, ha azt a gyermekek életkora megengedné. A gyermekfelvétel intézményvezetői hatáskör, mely az intézmény Felvételi szabályzatának megfelelően történik. A jelentkezési időszak az adott nevelési év kezdetét megelőző április 1-től május 31-ig tart. A felvétel, elutasítás vagy várólistára helyezés tényéről határozatban értesítjük a jelentkezőket.

A feladatot gördülékenyen tudtuk végezni, nem akadályozott bennünket 2021 évben sem a pandémiás helyzet. A 2020 tavaszán kidolgozott online jelentkezési rendszerünket alkalmaztuk – néhány apróbb finomítással – 2021 évben is. A jelentkezés a jogszabályoknak megfelelően egész évben folyamatos, a kérelmeknek az év közbeni megüresedő férőhelyeket figyelembe véve tudunk eleget tenni. Várólista azért alakult ki egy-egy telephely esetében, mert a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább várakoznak üresedésre az általuk megjelölt bölcsődében.

A Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézmény 178 alapellátást – bölcsődei napközbeni ellátást - igénybe vevő kisgyermek fogadására; nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai munkát a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja és az intézmény Szakmai programja mentén végezzük. A felvett gyermeklétszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A szakmai /pedagógiai/ és a kapcsolódó feladatokat összesen 53 fő biztosítja.

2021 év is még a pandémia jegyében telt. A gyermekfelvétel bonyolítása és a működés (nyitva tartás) is érintett volt a rendkívüli helyzetben. A fenntartó BDC/8256-3/2021. ügyiratszámú rendelkezése értelmében 2021. március 17-től az intézmény minden telephelyére vonatkozóan rendkívüli szünetet rendelt el a Covid fertőzések magas számára tekintettel.

A rendkívüli helyzetben a telephelyeken ügyeleti rendszerben történt a gyermekellátás azokban az esetekben, melyekben a szülő ezt kérte (email-ben az adott bölcsőde vezetőjénél). Az ügyeleti jellegű ellátás elsősorban azon gyermekek számára került megszervezésre, akiknek a szülei aktívan dolgoztak, munkáltatójuk nem engedélyezte a „home office” munkarendet, illetve a védekezésben vettek részt. A családok sok esetben egyébként is jelezték, hogy a helyzetre tekintettel hosszabb-rövidebb ideig nem hozzák gyermeküket közösségbe.

A bölcsődei ellátás nem tartozik a közneveléshez, ebből kifolyólag az igénybevétel nem kötelező, tehát nincs megadott hiányzási mérték, melyet nem léphetnek túl a szülők a gyermekeikkel. Ennek fényében bölcsődei ellátás esetén elegendő volt a szülőnek a hiányzás tényét – lehetőség szerint várható időtartamát - bejelenteni.

A jelentkezésekkel kapcsolatban is óvatosságot tapasztaltunk a szülők részéről, komoly bizonytalanság volt a családokban azzal kapcsolatban, hogy hozzák-e közösségbe gyermekeiket.

2021. évi május 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján)

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2021 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	81	50	39

2021 évi október 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján)

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2021 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	77	42	36

A beszoktatás a 2021. szeptember 1-vel induló nevelési évben folyamatos volt az év végéig!

A bölcsődébe az 1997. évi XXXI. törvénynek (GYVT) megfelelően a felvétel egész évben folyamatos, az üres, vagy év közben aktuálisan megüresedő férőhelyektől függően. Az év közben leadott jelentkezési anyagokat folyamatosan monitorozzuk és a megüresedő férőhelyeket a lehető leghamarabb feltöltjük. Nevelési év közben kevés megüresedő férőhellyel tudunk gazdálkodni. Alapvetően költözés, évközi intézményváltás, testvér születése, külföldi munkavállalás a szülők részéről, mely esetekben vannak férőhely-visszamonadások. A nevelési-gondozási év végén (*augusztus 31-én*) lesz üres a férőhelyek nagy része, amikor a gyermekek közül az óvodai nevelésre kötelezettek augusztus 31-vel óvodába távoznak. Mind alapellátás, mind szolgáltatás esetében tapasztalható, hogy emelkedik azon jelentkezések száma, akik a szomszédos kerületekből – jellemzően a XII., II., XI. kerületből - jelentkeznek hozzánk. Ennek általában az az oka, hogy az adott kerületben férőhely hiány miatt az ellátásból kiszorultak vagy pusztán azért, mert lakóhelyük másik kerületben van, de a bölcsődénk közel van a lakóhelyükhöz. Büszkéek vagyunk arra, hogy egyre több kerületen kívüli család jelentkezik hozzánk azért, kedvező véleményt hallanak a kerületi intézményről, a bölcsődei ellátásról.

Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek az Egyesített Bölcsődében:

A bölcsődés korú (20 hetes-3 éves) gyermekek esetében gyakori, hogy még csak a gyanú merül fel valamilyen fejlődésbeli megkérdéssel kapcsolatban. A normál fejlődési menet életkori sajátosságai miatt nagyok az egyéni eltérések; ilyen korban nehezen meghatározható még, hogy fejlődésbeli elmaradásról beszélhetünk-e. Ezt még a sokszínű nevelési módszerek és a családi környezet is befolyásolja. Ezen sajátosságok miatt a bölcsődés korú gyermekek esetében még kevesen rendelkeznek a SNI (sajátos nevelési igényű) vagy korai fejlesztésre

jogosult szakértői bizottsági határozattal. Gyakran a nevelési év során a kisgyermeknevelő pedagógusok, az intézmény orvosa, gyógypedagógusa (akár a szülőkkel közösen, vagy egymástól függetlenül is) tapasztalják a fejlődésbeli megkésést, lemaradást vagy egyéb tünetet. Elengedhetetlen, hogy a problémák felismerése minél korábbi életkorban megtörténjen.

2021-ben az intézmény Iskola utcai és Tigris utcai telephelyein összesen 2 fő SNI gyermeket láttunk el. Mindkét esetben már a bölcsődei felvételkor SNI határozattal rendelkeztek a gyermekek. Fejlesztésük kapcsán együttműködtünk a Pedagógiai Szakszolgálattal és a kijelölt szakemberekkel. A telephelyeken összesen 5 kisgyermek esetében segítettük a folyamatot, hogy a szülők a megfelelő támogatást megkapják gyermekük fejlesztéséhez.

Kedvezmények alakulása:

A 2015/2016 nevelési év kezdetétől a bölcsődei-óvodai étkezési díjkedvezményeket és a kedvezményre jogosultak körét kormányrendelet határozza meg. Ennek következtében jelentős azon családok száma, ahol a gyermekek után nem kell étkezési térítési díjat fizetnie a szülőknek. 2015-öt megelőzően csak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek kaptak 100 % kedvezményt, míg a SNI és tartós beteg gyermeket nevelők 50 % kedvezményt kaptak. Az 50 %-os kedvezmény mára teljes mértékben megszűnt a bölcsődék esetében. A rendelet fontos változása még, hogy a 100 % kedvezményben részesülők köre kiterjed *a családban* tartós beteg és SNI gyermeket nevelőkre és a más, normatív kedvezményben nem részesülő, jövedelem szerint ingyenesen étkezőkre („*olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 130 %-át*”) is.

2021 májusában 100% étkezésdíj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

44 fő

2021 októberében 100% étkezésdíj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

41 fő

A rendelet szerint a nem normatív kedvezményben részesülő gyermekek esetében igazoló dokumentumok bemutatása nélkül, szülői nyilatkozatok alapján kell az ingyenességet megállapítani. Jövedelem alapján ingyenes étkezés esetén, a kedvezményre jogosító egy főre jutó jövedelemhatár 2021-ben 144.717 Ft.

Az étkezési térítési díj mellett a fenntartó a jogszabály adta lehetőségek mentén jogosult ellátási - gondozási díj meghatározására. A gondozási díj mértéke a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendeletben meghatározott. Gondozási díjat a díjfizetésre kötelezettnek teljes hónapra – munkanapok száma szerint - kell fizetni a gyermek után, jóváírási lehetőség nincs. A 2016-ban módosított rendelet szerint a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén - a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz. A pandémia időszaka alatt a fenntartó azzal támogatta a családokat, hogy a Magyarországon kihirdetett veszélyhelyzet időtartama alatt – hiányzás esetén - szintén jóváírható volt a gondozási díj.

A gondozási díj napi összege és sávok kialakítása nem változott, ezért a családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül van az egy főre jutó jövedelmük, így számukra az megállapításra kerül a leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján. Az adott évi gondozási díjából befolyó összeg mértéke függ az aktuálisan felvett gyermekek családjának jövedelmi helyzetétől, valamint a pandémiás időszakalatti, tavaszi ügyeleti jellegű ellátása is jelentős befolyásoló tényező volt.

Gondozási díj táblázat, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2021. októberi adatok:

(A gyermekfelvétel és a beszoktatás októbert követően is folyamatos volt.)

Gondozási térítési díj	Fő
0. Ft.	26
150.- Ft.	0
200.- Ft.	3
250.- Ft.	0
300.- Ft.	5

400.- Ft.	1
500.- Ft.	120
Összesen:	155

Időszakos gyermekfelügyelet – a szolgáltatás

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása **nem külön erre a célra fenntartott csoportban történik**, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy a vonatkozó rendelet szerint a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő.

Időszakos ellátás:

2021. május	-	11 fő
2021. október	-	10 fő

A gyermekcsoportok kialakítását, a felvételt, a tervezhetőséget jelentősen megnehezíti az, hogy nem látjuk előre; egy-egy napon az alapellátottak közül lesz-e hiányzó gyermek, az adott napon ellátható-e szolgáltatást igénybe vevő gyermek.

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvétele intézményvezetői hatáskör, de szoros együttműködést igényel a telephelyek vezetőivel. Az, hogy egy-egy csoportban tudunk-e időszakosan gyermeket ellátni, attól függ, hogy milyen a hiányzási mutató az alapellátottak esetében. Jellemzően bölcsődei gyermekcsoportonként 1-1 kisgyermek számára tudunk szolgáltatást biztosítani úgy, hogy megfeleljünk a jogszabályi rendelkezéseknek is.

Az időszakos gyermekellátást igénylők, szolgáltatás iránt érdeklődők száma az év folyamán változó. Általában jóval több jelentkezés érkezik, mint amit teljesíteni tudunk. Gyakran a szülők párhuzamosan adtak le jelentkezést alapellátásra és szolgáltatásra is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. A 2021-es évben a szolgáltatást a pandémiás helyzet miatt kevesebben és kevesebb óraszámban vették igénybe. A szolgáltatás óradíja 2021-ben is 400 Ft/óra volt. Az étkezési térítési díj a szolgáltatás esetében is ugyan az, mint az alapellátásnál (440 Ft/nap).

Adatok az Egyesített Bölcsőde humánerőforrásáról

2021 évi személyi változások

Az Egyesített Bölcsőde dolgozóinak összlétszáma 53 fő, mely megegyezik az engedélyezett álláshelyek számával.

Dolgozói struktúra 2021

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető	-	1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli alkalmazott/adminisztrátor	1 fő*		
Mosónő	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az Egyesített Bölcsőde munkavállalói között az alábbi változások történtek 2021 folyamán:

- 2 bölcsődei dajka kolléga a „nők 40” lehetőséggel élve nyugdíjba vonulását kezdeményezte – felmentési idejük megkezdődött 2021 évben
- a Lovas úti bölcsőde vezetője szintén élt a „nők 40” lehetőséggel, munkavégzés alóli felmentése 2021. december 1-én kezdődött
- 1 szakácsnő (Tigris bölcsőde) szintén a „nők 40” lehetőséggel ment nyugdíjba 2021.04.01-től
- 2 technikai munkatárs (közülük 1 fő próbaidő alatt) közös megegyezéssel távozott
- 3 kisgyermeknevelő – az év folyamán - közös megegyezéssel távozott

Minden esetben a lehető leghamarabb eredményesen be is töltöttük a megüresedő státuszokat.

Két fő kisgyermeknevelő és egy fő bölcsődei dajka CSED/GYED ellátásban részesül. Mindhárom státuszon határozott idejű szerződéssel alkalmazunk szakképzett kollégát.

Megbízással foglalkoztatott szakemberek:

- 1 fő gyermekorvos (gyermekcsoportonként havi 4 órában), díjazása havi bruttó 120.000 Ft.

Az Egyesített Bölcsőde gyermekorvosa továbbra is Dr. Sőregi Mária – Családháló díjjal kitüntetett, az V. kerületben praxissal rendelkező házi gyermekorvos. Munkája magas minőségű, kiválóan együttműködik az intézményben dolgozó pedagógusokkal, vezetőkkel és az ellátottak családjával. Aktívan jelen van a beszoktatási időszakban is az intézményben. Segíti kollégáinkat szakmai kérdésekben, résztvevője és előadója szülői értekezleteknek, szülőcsoportos beszélgetéseknek és házi továbbképzéseknek. 2021-ben, a járványhelyzet időszakában fontos szerepe volt a doktornő szaktudásának. Folyamatosan egyeztettünk vele az eljárásrendről, annak bölcsődei vonatkozásairól. Véleményét minden esetben kikértük a kiegészítő házirend módosítása előtt. Szaktudása nélkülözhetetlen a mindennapi munkánkhoz.

- 1 fő gyógypedagógus a három bölcsőde részére díjazása havi 50.000 Ft.

Az intézményben Parrag Katinka gyógypedagógus – logopédus lát el megbízással gyógypedagógus feladatokat. A bölcsődékben – jogszabályok mentén - nem kötelező munkakör a gyógypedagógus, hanem lehetőség a foglalkoztatás az intézmények számára. Fő feladatköre a gyermekek fejlődésének követése, monitorozása

A foglalkoztatást intézményünk kiemelten fontosnak tartja és a 2020-2021-es évek tapasztalatai is azt mutatják, hogy szerepe egyre kiemeltebb a 0-3 éves korosztály ellátása esetében. A hozzánk bekerülő kisgyermekes esetében a szülőknél is sok a bizonytalanság, a kérdés gyermekük fejlődésmenetével kapcsolatban. A kisgyermeknevelő pedagógusok az általános – normál – fejlődésmenettel kapcsolatosan tudják tanácsokkal támogatni a szülőket; gyógypedagógus kollégánk pedig lemaradások, rendellenességek esetén tudja a szülőket segítő beszélgetéssel a megfelelő ellátási helyekre irányítani.

Kollégánónk végzettsége mellett Gordon kommunikációs tréner is, így a szülőkkal való együttműködés esetében hatékonyan tudja alkalmazni ezt a kommunikációs eszköztárat is. A szülők számára fogadóórákat is tart, melyek a pandémia időszaka alatt a 2021-es évben is az online térben valósított meg. A szülőkkal, a kisgyermeknevelőkkel telefonon, emailben tartotta a kapcsolatot. A bölcsődei ellátásban aktuálisan részt vevő gyermekek fejlődését

szülői vagy kisgyermeknevelői jelzésre kisvideók segítségével követte nyomon. Ezek a virtuális megfigyelések képezték a tanácsadások és a további szakmai egyeztetések alapját.

- 1 fő *dietetikus szakember*, díjazása havi 20.000 Ft.

Az ételmezésvezető munkáját segíti és egészíti ki, annak érdekében, hogy a 37/2014. (IV.30.) közétkeztetőkre vonatkozó EMMI rendelet előírásainak megfelelően az intézmény telephelyeinek főzőkonyhái felkészültek legyenek a különböző táplálék allergiával, ételérzékenységgel rendelkező gyermekek ételmezésére is. Kiegészíti az ételmezésvezető munkáját azzal a szaktudással, ami ahhoz szükséges, hogy a diétát igénylő gyermekek étrendjét elkészíthessük telephelyeink konyháin az általa készített diétás étlapok alapján.

- 1 fő *pszichológus* (2021. októberétől) a három bölcsőde részére, díjazása havi bruttó 70.500 Ft.

Az intézmény korábbi célkitűzései között szerepelt, hogy a szakmai munka támogatására pszichológus kollégát foglalkoztassunk. A 2021-es év egyik fontos eredménye, hogy sikerült a megfelelő kollégával megállapodnunk, így megbízási szerződés keretein belül foglalkoztatjuk. A pszichológus tekintetében ugyan az a helyzet, mint a gyógypedagógus esetében; a bölcsődékben nem kötelező – csak egy lehetőség a pszichológus foglalkoztatása.

Az igényeknek megfelelően szűrés, monitorozás, tanácsadás a feladata; valamint az intézmény pedagógusainak szakmai támogatása. A szakember heti rendszerességgel látogatja a bölcsődéket, szakmai anyagok elkészítésében vesz részt. Egyéni beszélgetéseket folytat igény és megkeresés szerint. Javasol és véleményez mind a kollégák, mind a családok felé.

A gyermekek és a családok támogatása számunkra kiemelten fontos, így minden olyan szaktudást igénybe veszünk mellyel komplexebb támogatást tudunk adni az ellátott gyermekeknek és családjaiknak.

Személyi kiadások

A bölcsődében foglalkoztatott diplomával rendelkező kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették az „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” (röviden ÉPR) hatályát.

Az ÉPR az **Egyesített Bölcsőde 12 dolgozóját érintette** 2021-ben. Közülük két fő 2021 évben teljesítette a számára előírt minősítő vizsgát gyakornok fokozatból, PED1 fokozatba.

A jelenleg CSED-en, GYED-en lévő két kisgyermeknevelő munkakörben állományban lévő kollégánk is diplomát szerzett. Kiemelném, hogy a jelenleg adminisztrátor munkakörben dolgozó kolléganőnk is kisgyermeknevelő BA diplomát szerzett – így szükség esetén végzett szakemberként tud gyermekcsoportban helyettesíteni. 2021-ben 4 fő kisgyermeknevelő vett részt felsőfokú képzésben, ők a következő években fognak végezni.

Bérezés tekintetében a már diplomával rendelkező kollégák esetében az ÉPR rendelkezéseit kell alkalmazni.

A nevelő-gondozó munkát zömében felsőfokú szakképesítéssel (OKJ) vagy középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők látják el. A középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők és a bölcsődei dajkák alapbérében a minimálbér és a szakdolgozói bérminimum az irányadók. 2021 évben ezek összege a következő volt:

- minimálbér br. 167.400.-Ft/hó
- garantált bérminimum br. 219.000.-Ft/hó

A munkavállalók alapbérét a jogszabályoknak megfelelően különböző pótlékok egészíti ki a szerint, hogy milyen munkakörben, milyen végzettséggel és mennyi ideje dolgozik valaki közalkalmazottként.

Egyéb juttatások

A cafetéria juttatást a bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak számára 2021-ben is biztosította a fenntartó, melynek összege évi *bruttó 300.000 Ft*. A kollégák SZÉP kártya feltöltésre fordíthatják az intézmény cafetéria szabályzata alapján. A juttatás hozzájárul a munkavállalók szabadság alatti feltöltődéséhez, pihenéséhez.

Pótlékok

Összegek tekintetében 2021 évben is változtak a bérpótlékok a bölcsődében dolgozó munkavállalók esetében. A diplomával nem rendelkező, középfokú végzettségű kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott kollégák az alapbérükön felül ún. **bölcsődei pótlékot** kapnak bérkiegészítéskén. Munkakörönként különböző (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, illetve bölcsődei dajka) „bölcsődei pótlék” táblázat alapján kell a pótlékot megállapítani úgy, hogy figyelembe vesszük a ledolgozott évek számát.

Az ÉPR hatálya alá tartozó kisgyermeknevelőket a bértábla besorolás mellett megilleti az alapbérükön felüli **bölcsődei pótlék – diplomás munkavállalóknak** bérpótlék is. Az összeg a fizetési kategóriák és a pályán eltöltött évek szerint differenciált.

A rendeleti szintű változásokat követjük, ennek mentén tervezzük az intézmény költségvetésének személyi kiadás részét. Az átsorolásokat év elején elvégeztük, segítségünkre volt ebben a GAMESZ munkaügyi csoportja.

Az *egyéb munkakörben* foglalkoztatott kollégák (konyhai dolgozók, gondnok/karbantartók stb.) alaphéren felüli pótlék rendszerére vonatkozóan a **szociális ágazati összevont pótlék az irányadó**, melynek összege minimálisan változott. A differenciálás alapját itt is a pályán eltöltött évek és a fizetési osztályba sorolás adja.

A jubileumi jutalmakat 2021-ben is a jogszabálynak megfelelően fizettük ki az érintett munkavállalóink számára. Az összeg változó; a kolléga alaphére és a jubileumi évek száma meghatározó a megállapításnál. Az adatokat minden esetben egyeztetjük a GAMESZ munkaügyi ügyintézőjével és a KIRA rendszerben rendelkezésre álló információkkal.

Műszakpótlék: átlagos összege 8.000 Ft/hó, ez a *váltott műszakrendben* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14 óra utáni időszakban óránként 15 % többletet jelent a jogszabály erejénél fogva. A számfejtéshez az adatokat havi szinten óraszámban adjuk meg a jelenléti ív alapján. A bölcsődei dajka és egyéb (konyhai, adminisztratív) munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

Helyettesítési pótlék: a bérpótlék azokat a kisgyermeknevelőket érinti, akiknek műszaktársa valamilyen okból (szabadság, továbbképzés, táppénz stb.) hiányzik és az adott napon/napokon egyedül látja el a feladatokat a gyermekcsoportban. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára járó illetmény 30%-a.

Készenléti pótlék: a korábbi évekhez hasonlóan

kisgyermeknevelő	6.400,- Ft/fő/hó
bölcsődei dajka, egyéb munkakör	3.200,- Ft/fő/hó

SNI pótlék: 2021 évi jogszabály szerinti összege havi bruttó 20.000 Ft. Azokat a kisgyermeknevelő pedagógusokat illeti meg, akik gyermekcsoportjában SNI vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek nevelését-gondozását is biztosítják.

A juttatások között kötelező elem a kedvezményes, 50 % - os MÁV utazási igazolvány biztosítása a munkavállalók számára. Ez 12 alkalommal felhasználható kedvezményt jelent, melyet különösen azok a kollégák kedvelnek, akik valamelyik vidéki főiskolán folytatnak tanulmányokat. 2021-ben a munkavállalók számára a pandémiás helyzet alatt érvényben lévő ingyenes utazás a bölcsődében dolgozó munkavállalókat is érintette, így a MÁV igazolványok kiadására nem volt szükség.

Jutalom

A dolgozók jutalmazására az Egyesített Bölcsődében az elmúlt évek gyakorlata alapján évente két alkalommal került sor; Bölcsődék napján - április 21-én és év végén a karácsonyi időszak előtt. A jutalom keretösszegét a jogszabályoknak megfelelően a fenntartó önkormányzat biztosítja az Intézmény költségvetésén belül. Általánosságban – és 2021-ben is – a munkavállalók összességében *mintegy két havi plusz bért kaptak*. A minőségi munka függvényében minden esetben differenciálunk. A pandémiás helyzetre tekintettel a Bölcsődék napjához kapcsolódó jutalmazás időben egy kicsit későbbre tolódott.

Munkaruha juttatás

A 15/1998. (IV.30.) NM rendeletnek megfelelően a bölcsődei dolgozókat munkaruha juttatás illeti meg, melynek egyes rész szabályait a rendelet tartalmazza. A rendelkezéseknek megfelelően, az intézmény munkaruha-és védőruha juttatási szabályzata alapján 2021-ben az 53 fő munkavállaló közel 4 millió forint munka-és védőruha juttatásban részesült. A munkaruhák rendeletben meghatározott kihordási idővel (egy vagy három év) rendelkeznek, melyet személyi munkaruha nyilvántartó kartonon vezetünk.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A bölcsődei ellátás területén évről-évre egyre több a változás. A pandémiás időszak alatt a Magyar Bölcsődék Egyesülete, (mint országos módszertani feladatokat ellátó szervezet) számos szakmai anyagot átdolgozott, online szakmai fórumot tartott. A gyermekfejlődéssel kapcsolatos kutatások, szakmai műhelyek száma emelkedett. Fontos számunkra, hogy ezeket kövessük és lehetőség szerint intézményünk szakmai munkájába minden új ajánlást beépítsünk.

A gyermekellátáshoz kapcsolódó változásokkal szinte minden szakmai munkakörben dolgozó kolléga - kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka – érintett. Fokozott elvárás, hogy az OKJ (középfokú) végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők minél hamarabb főiskola szintű (BA) képzésben folytassák tanulmányaikat. Intézményi szinten támogattuk a kollégák tanulmányait. Ebben nagy szerepet kaptak az intézményben eddig és az idei évben beszerzett laptopok, valamint a legmodernebb, legújabb könyvekkel, kiadványokkal felszerelt – folyamatosan bővített - házikönyvtárunk is. Bízgatjuk kisgyermeknevelő kollégáinak a továbbtanulásra. Keressük a lehetőségeket a képzőhelyekkel való minél jobb minőségű együttműködésre. A diplomát megszerző kollégák folyamatosan becsatlakozhatnak az ÉPR rendszerbe, mely kiszámítható szakmai előmeneteli rendszert jelent és bérben is többletet jelent. Több kolléga jelenleg is főiskolai tanulmányokat folytat kisgyermeknevelő BA szakirányon, több különböző képzőhelyen. Három fő neveléstudomány MA képzésben vesz részt, államvizsgára készülnek.

Két bölcsődei dajka kolléga végezte el 2021-ben a bölcsődei dajkák számára előírt és kötelező 100 órás tanfolyamot. Mindketten eredményes vizsgát tettek. Büszkék vagyunk rájuk!

Továbbképzés 2021-ben

A bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelők a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet szerint továbbképzésre kötelezettek. A szabályozás 2018-ban szinte teljesen átalakult. Az új rendszerben meghatározott, hogy 4 éves ciklus alatt három különböző típusba tartozó képzések közül milyen százalékban kell az előírt pontokat megszerezni. 60 kreditpontot kell teljesíteni E kategóriás végzettség-, 80 kreditpontot pedagógus életpályába tartozó, diplomás kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a

fennmaradó pontok megszerezhetőek munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal a megkötéssel, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az NSZI jogosult szervezni, a munkakörhöz kötött képzéseket a CSBM Nonprofit Kft. Az NSZI által meghirdetett – 2021-ben ingyenes – tanfolyamokat minden kollégánk elvégezte. A nyári időszakban a CSBM által szervezett online és néhány személyes jelenlétű képzésre is küldtünk kollégákat. A szaktanácsadó kolléga folyamatosan monitorozta a lehetőségeket és koordinálta a jelentkezéseket.

A választható, a pedagógusok személyes érdeklődésén alapuló továbbképzések normatív finanszírozása nem teljesen megoldott. Jó szakmai kapcsolatunk alapján segítjük a kollégákat a tanfolyamok felkutatásában. A részvételi díjak jelentős részét sikerült kigazdálkodnunk az intézményi költségvetésből.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2021-es évben

Bölcsődei területen a legfontosabb ünnepünk a Bölcsődék Napja. A „Bölcsődék Napja” 2010 óta, egy kormányrendeleti szabályozás mentén ünnepnap; majd évekkal később nevelés nélküli munkanappá vált. Idén ünnepeltük *169. évfordulóját* annak, hogy **1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde** a Kalap utcában.

A méltó megemlékezés számunkra nem csak egy rendeleti előírás, hanem fontos alkalom a szakmában kiemelkedő személyről való megemlékezésre is. Minden évben -még a pandémia időszaka alatt is- arra törekedtünk, hogy méltó módon emlékezzünk meg erről a napról.

2021-ben is csak online módon tudtunk ünnepelni. A munkavállalók számára erre a napra egy kisfilmekből, szakmai anyagokból álló „csomagot” állítottunk össze (munkakörüknek megfelelően). Ehhez kapcsolódóan a megtekintés, elolvasás után reflexiós levelet kellett készíteniük, melynek készítéséhez segítő kérdéseket kaptak. A megemlékezésnek része volt a kollégák számára e-mailben eljuttatott intézményvezetői ünnepi köszöntő, mely kiegészült a Magyar Bölcsődék Egyesülete elnökének és a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete elnökének köszöntőjével.

Semmelweis nap alkalmából Polgármesteri dicséretben 2 fő munkavállaló részesült. László Kinga bölcsődevezető helyettes/kisgyermeknevelő; valamint Mészáros János gondnok/karbantartó. Munkavégzésük, rugalmasságuk mindenki számára példaértékű. Ezúton is gratulálunk nekik!

Tevékenységünk 2021-ben:

A szakmai tevékenységünk, a szakmai munkába illesztett programok tervezésekor az Országos Alapprogram és a helyi Szakmai Program mentén dolgozunk. A családok és a bölcsőde kapcsolatának nyitottságát és a pontos, folyamatos informálást kiemelten fontosnak tartjuk. 2020 után sajnos a 2021-es év sem hozott sok lehetőséget a családokkal való találkozásra, a közös intézményi programokra. A programok tervezésénél mindig a biztonság volt az elsődleges szempont, amit figyelembe vettünk. Inkább az óvatosság volt jellemző a munkánkra. Különösen azért, mert az év folyamán csak az idős, felnőtt korosztály, majd az iskolás korosztály volt érintett a védőoltások elérhetősége tekintetében. A bölcsődés korosztály számára nem volt elérhető a védőoltás, így a programok szervezésében ezt figyelembe kellett venni.

Az NNK-val, a szakmai módszertani szervezettel és más fővárosi kerületek intézményeivel folyamatos volt az egyeztetés és a szakmai tapasztalatszere. A rendelkezéseknek, az ajánlásoknak megfelelően dolgoztuk át a kiegészítő házirendünket többször is az év folyamán. Folyamatosan egyeztettünk a munkavédelemmel, követtük az aktuálisan megjelenő kormányrendeleteket.

A hagyományos és időzített programjainkat zömében szülők és külső vendégek, meghívottak részvétele nélkül bonyolítottuk. A fenntartó jóvoltából a munkavállalóinak lehetősége volt rendszeres Covid szűrésen részt venni. A lebonyolításban helyszín felajánlással – Iskola utcai bölcsőde – segítettük a fenntartót.

A bölcsődei munkavállalók a pedagógusok számára szervezett oltási kampányban részt vehettek, a kollégák jelentős része ekkor vette fel az első oltásokat. A szakmai szervezetek az év folyamán több alkalommal is kértek a bölcsődéktől adatszolgáltatás az intézményben oltottak arányáról. A szám folyamatosan emelkedett az év előrehaladtával.

Kollégáimmal számos kerületi szervezésű eseményhez csatlakoztunk. Ilyen volt például az oltópontokon- vagy a különböző szűrések való részvétel önkéntesként.

A családokkal való kapcsolattartást a személyes találkozások mellőzése sem akadályozhatta. A szülőkkel többnyire email útján tartottuk a kapcsolatot, még a tavaszi ügyeleti időszak alatt is. Bízattuk őket arra, hogy szakembereink segítségét személyes találkozások nélkül is igénybe tudják venni. Jártasságot szereztünk a különböző online platformok használatában. A tavaszi ügyeleti időszak után a programokat úgy szerveztük, hogy bár a szülők nem vehettek részt rajta a bölcsődéinkben, a gyermekek számára élményeket, tapasztalatszerzési lehetőségeket biztosítottunk és a hagyományos ünnepeket megtartottuk a csoportokon belül.

A pandémia miatt a gyermekfelvételt a 2020-ban kidolgozott módszer optimalizálásával online bonyolítottuk. A foratókönyv már meg volt, inkább csak kiegészítettük néhány elemmel. Felvettük a kapcsolatot a kerületi védőnői szolgálattal, tájékoztattuk őket a felvétel menetéről, valamint megküldtük nekik a felvételi, tájékoztató anyagunkat. Így pontos tájékoztatást tudtak adni az ellátási körzetükbe tartozó kisgyermekes édesanyáknak. A jelentkezési időszak április 1. és május 31 között zajlott. A kerületi családok számára a www.budavar.hu oldalon is közzétettük a jelentkezéshez kapcsolódó összes tájékoztató anyagunkat, köztük a bölcsődéinket bemutató kisvideókat is. menetét is ki kellett dolgoznunk. A 2020-ban készített video feliratozása választ adott általánosan jellemző szülői kérdésekre. A bölcsődei felvételek bonyolítása 2021-ben is eredményes és zökkenőmentes volt.

A nyári időszakban a tavaszi ügyeleti jellegű ellátás ellenére is 1 hónapos volt a telephelyek leállása. Azon gyermekek számára, akiknek szülei igényelték, a nyitva tartó telephelyen ügyeletet biztosítottunk. Az ügyeletet igénylők száma a nyári időszakban mindig nagyon csekély; nem volt ez másként most sem. Gond nélkül el tudtuk látni az ügyeleti létszám szerinti gyermekeket, figyelembe véve a jogszabályi rendelkezést, miszerint ügyeleti időszakban is csak az engedélyezett férőhelyszám 120%-ig tölthető egy-egy bölcsődei csoport. A telephelyek váltott zárása alatt kisebb munkálatok, felújítások történtek a bölcsődékben. Szintén a nyári időszakban készítettük elő a 2021/2022-es nevelési évet. A legnagyobb elővigyázatossággal, a biztonságot szem előtt tartva megtartottuk a tájékoztató szülői értekezleteket minden telephelyen; többnyire teraszon, udvaron (szabad térben) és több részletben. Minden szakmai és NNK előírást betartottunk.

A nevelési év kezdetén a családlátogatásokat szakmai-módszertani ajánlásoknak megfelelően még 2021-ben is online bonyolítottuk vagy a bölcsődében megfelelően biztonságos közegben – beszélgetés keretein belül. A szakmai protokoll szerinti folyamatos, fokozatos, szülővel történő beszoktatásnak nem volt akadálya, de a szülőknek és a kisgyermeknevelőknek is több szabályt be kellett tartani a folyamatban az aktuális kiegészítő házirendünknek megfelelően. Közben a bölcsődeorvos folyamatosan segítette a munkánkat szakmai javaslataival. A gyermekek megbetegedéseinek első tüneteire azonnal reagáltunk és kértük a családok fokozott együttműködését.

Az év folyamán többször voltak érintettek munkavállalóink, a bölcsődei ellátott gyermekek és az ellátottak hozzátartozói is Covid fertőzéssel. Minden esetben az NNK-val vettük fel első körben a kapcsolatot. Minden helyzet egyedi volt. Ki volt az érintett, oltással rendelkezik-e, voltak-e tünetek stb. A telefonos egyeztetések után a kontaktkutatáshoz előírt intézményi táblázatot minden esetben megküldtük a hatóságnak. A helyzet megismerése után döntött az NNK az esetleges csoportzárásról – karanténról. Az érintettek tájékoztatása folyamatos volt – általában telefonon és email útján is. A pontosság miatt a két kommunikációs csatornát párhuzamosan használtuk.

Kapcsolattartás, szakmai munka

Év közben a társintézményekkel folyamatos, sőt a pandémiás helyzet ellenére igazán élő, gyümölcsöző volt a kapcsolattartás. Minden kínálkozó alkalmat felhasználtunk az együttműködésre, vagy egymás megismerésére. Részt vettünk a minden évben megrendezésre

kerülő Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett online Gyermekvédelmi Konferencián.

A Központtal telefonos és email-es kapcsolattartásunk folyamatosságát igyekszünk megtartani, az aktuális információk áramlása érdekében. Az év során több alkalommal is szükség volt információcserére és esetmegbeszélésre egy-egy ellátott gyermekkel és családdal kapcsolatban. Ezt a folyamatot nagyban megkönnyíti, hogy bár jogszabályi kötelezettség nem áll fenn, de a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ és az Egyesített Bölcsőde között fennálló együttműködés alapján bölcsődei szociális munka keretében a központ kolléganője heti rendszerességgel látogatta a bölcsődét. Folyamatosan egyeztetett a bölcsődei szakemberekkel, a szülőkkel a felmerülő problémákról.

A Védőnői szolgálattal a kapcsolattartás általában telefonos egyeztetést jelent. Többnyire felvétel időszakban vagy a bölcsődébe kerülő kisgyermekek helyzetének tisztázására. A pandémiás helyzet egy pozitív hozadéka az intézmény számára, hogy a védőnői szolgálat helyiségeiben bonyolított oltások jelentős részében a bölcsőde munkavállalói önkéntes adminisztratív feladatokat vállaltak, így lehetőség volt az intézmények kölcsönös megismerésére a beszélgetések során. A pedagógusok és a védőnők is személyesen megismerkedhettek.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum-ot* (SZÉF) a gyermekvédelmi törvény mentén, intézményi szabályzat mentén működtetjük minden telephelyen. A SZÉF minden telephelyen minimum évi két alkalommal – vagy szükség szerint - ülészik. Gyakori téma az élelmezés, a bölcsődei napirend és a közösségben időről-időre megjelenő viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak (pl.: harapás, étkezés vagy felnőtt/gyermek társaság elutasítása stb.). Kötelező feladatunkat a SZÉF-re vonatkozóan 2021-ben is elláttuk. Több esetben az online találkozók mellett a SZÉF tag szülők az intézményi információk többi szülő felé közvetítésében is segítségünkre voltak, így tudtuk gyorsítani az információáramlást.

Bölcsődéink és az óvodák között változatlanul kiváló minőségű, élő és igen aktív a szakmai kapcsolattartás. Az óvodák intézményvezetőjével 2021-ben megszerveztük a szülők számára az óvodáztatással kapcsolatos tájékoztató értekezletet online formában 04.14. és 04.15-én TEAMS felületen, több mint 90 résztvevővel. A megbeszéléshez csatlakozott az óvoda intézményvezetője mellett bölcsődénk gyógypedagógusa, aki az átmenet megsegítésével kapcsolatban tartott szakmai előadást a szülőknek. A szülők kérdéseiket a chatszobában, illetve előzetesen írásban is feltehették; valamint közvetlenül az óvoda intézményvezetőjének. A megbeszélés koordinálása intézményvezetőként az én feladatom

volt. Mint minden évben, óvodai jellemzésekkel, pedagógiai – fejlődési - összefoglalókkal segítettük a gyermekek óvodai beilleszkedését. Ezzel nem csak szakmai adminisztrációs kötelezettségünknek teszünk eleget, hanem valós segítséget is nyújtunk az óvodapedagógusoknak, támogatjuk a gyermekek számára a gördülékeny átmenetet a bölcsőde és az óvoda között.

A szaktanácsadónk 2021 évi munkaterve alapján, a bölcsődevezetőkkel együtt figyelemmel kíséri, szakmai tanácsaival segíti az OKJ végzettségű gyakornok kisgyermeknevelőket, akik száma közel azonos az előző évvel. 2021-ben 3 kisgyermeknevelő kollégánknak eredményes gyakornoki vizsgájára került sor. Az ÉPR hatálya alá tartozó pedagógusok közül 2 kisgyermeknevelő tett eleget az Oktatási Hivatal és a rendelet által előírt minősítő vizsga követelményeinek. Eredményes portfóliókészítés és védés után PED1. fokozatba kerültek. A hozzájuk kapcsolódó mentorálási feladatokat én magam láttam el a pedagógus életpálya szakértőjeként.

A fővárosi kerületek egyesített intézményvezetőivel 2021-ben kicsit kevésbé volt hangsúlyos a kapcsolattartás. Nem igazán voltak szervezett események. Inkább szükség szerint, egyes helyzetek megbeszélésére kerestük egymást a vezető kollégákkal. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – kijelölte a bázisintézményeket (X. és XI. kerületi Egyesített Bölcsődék). Az I. kerületi Egyesített Bölcsőde a XI. kerületi bázisintézményhez tartozik. A bázisintézmény az év folyamán több adatszolgáltatásra kért fel bennünket, melynek minden esetben eleget tettünk.

Szakmai ellenőrzésünk 2021-ben nem volt. Az általános NNK és NÉBIH ellenőrzések mellett GAMESZ belső ellenőrzés keretében az őszi időszakban konyhaellenőrzés zajlott mindhárom telephelyen. Ezzel párhuzamosan a teljes élelmezés ellenőrzésre került az intézményben.

Csapatépítés, rekreáció

A bölcsődében, a legkisebb korosztállyal dolgozó pedagógusok a személyiségükkel dolgoznak. A napi nevelési és gondozási feladatok, a családokkal való együttműködés az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll, így az egészségvédelmet, a rekreáció lehetőségét kiemelten fontosnak tartjuk. Sajnos a 2021-es év sem a megszokott módon alakult. Jóval kevesebb lehetőségünk volt a közösen eltöltött pihenésre. Szakmai megbeszéléseken sem gyűltünk össze. Vagy elektronikus úton egyeztettünk, vagy a munkautasításokban, szakmai javaslatokban fogalmaztuk meg a szakmai munkakereteket. Még a nyári időszakban is csak szabad térben – udvaron/terazon tartottunk értekezleteket, amikor arra lehetőséget adtak az NNK ajánlásai és a kormányrendeletek utasításai. Több időt szenteltünk az egyéni beszélgetéseknek, értő figyelemmel, apró pozitív gesztusokkal próbáltuk átsegíteni nehezebb helyzeteken a kollégáinkat. Az őszi időszakban – amikor erre a pandémia helyzet lehetőséget adott – a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének I. kerületi alapszervezete a szakszervezeti tag kollégák számára 3 napos kirándulást szervezett Sikondára.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 21 fő tagja a *Magyar Bölcsődék Egyesületének (MBE)*. Az egyesület a *módszertani feladatok ellátására* jogszabály erejénél fogva felkért szervezet. Módszertani útmutatásait, ajánlásait, szakmai anyagait minden esetben figyelembe vesszük a gyermekek nevelése-gondozása során; illetve együttműködünk a szervezettel adatszolgáltatás kérés esetén.

Az év során az MBE ajánlásait vettük figyelembe arra vonatkozóan, hogy hogyan biztosíthatunk a veszélyhelyzet alatt szakmai gyakorlatot kisgyermeknevelő hallgatók számára, illetve hogyan bonyolíthatunk szakmai gyakorlati vizsgákat a rendkívüli helyzetben. Az Apor Vilmos Katolikus Főiskola hallgatóinak és a META Don Bosco Technikum tanulóinak is biztosítottuk a gyakorlat és a vizsga lehetőségeit. Az alternatívákat a képzőhelyek igényei szerint alakítottuk ki.

Az aktív dolgozók többsége a *Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete* helyi alapszervezetének tagja. Munkánkat segítik a szervezet mindig naprakész friss információi, a folyamatos kapcsolattartás más kerületi, vagy vidéki alapszervezetekkel. Az alapszervezettel való kapcsolat kiváló.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái 2021-ben

A pandémia helyzet és az intézményi költségvetés kisebb munkálatokat tett lehetővé az év folyamán. Néhány apróbb munkálatra vis major helyzet miatt volt szükség. A fertőtlenítés (hidegköd képzési eljárással) a telephelyeken folyamatos volt.

Felújítások, egyéb munkálatok, beszerzések

- játszóudvaron található fák gallyazása (veszélyelhárítás) - Iskola bölcsőde
- gyermekasztalok, térelválasztó polcok beszerzése (csoportszobákba)
- függőfolyosók leállító vakolatának karbantartása - Iskola bölcsőde
- gyermekcsoportok teraszajtóinak biztonsági fóliázása - Lovas bölcsőde
- bölcsődei textíliák beszerzése (pelenkák, kifogók, ágynemű, törölközők)
- kertészeti munkák – 2 elpusztult fa cseréje a játszóudvaron- Iskola bölcsőde
- éves kötelező egészségügyi festés mindhárom telephelyen
- emeleti csoportszobák (2 db) lambériájának cseréje - Tigris bölcsőde
- töredezett teraszburkolat cseréje (szabadban altatás biztosítása) Tigris bölcsőde
- gyermek játszóterasz korlátjának biztonsági magasztása - Tigris bölcsőde
- ipari fénymásoló/nyomtató beszerzése - Iskola bölcsőde
- töredezett teraszburkolat cseréje - Lovas bölcsőde
- balesetveszélyes ajtócsere csoportszoba-fürdőszoba között - Tigris bölcsőde
- papír, írószer és tisztító/fertőtlenítő szer beszerzése
- konyhai- és étkeztetéshez kapcsolódó edényzet beszerzése
- mosógép, gőzállomás, gáztűzhely beszerzése
- ipari mosogatógép vásárlása - Iskola bölcsőde
- wifi fejlesztés mindhárom telephelyen
- szakmai anyagok beszerzése (játékeszközök, mesekönyvek)
- csoportszobák lambériájának cseréje - Iskola bölcsőde
- játszóudvari lépcsősor támfalának megerősítése - Iskola bölcsőde
- lejáró érintésvédelmi jegyzőkönyvek megújítása
- magaságyások beszerzése – környezeti nevelés megtámogatására két telephelyre
- gyermekcsoportokba babakanapé beszerzése
- 6 db laptop beszerzése a kisgyermeknevelők adminisztrációs feladataihoz
- konyhai kigépek beszerzése

- nyomtatócsere a Lovas és a Tigris bölcsődében
- tönkrement gyermekfektetők beszerzése/cseréje - Iskola bölcsőde
- udvari gyermekjátékok (motorok) beszerzése
- tönkrement konyhai hűtőgépek (5 db) cseréje
- lépcsőházi fal esztétikai megújítása - Iskola bölcsőde
- ételhulladék megsemmisítő cseréje - Tigris bölcsőde

Néhány kép az elvégzett feladatokról:



Tigris bölcsőde – ajtócsere



Tigris bölcsőde – korlátmagasítás



Új lambéria a csoportszobákban



Iskola bölcsőde – fatelepítés

2019-ben a fővárosban egyedülálló módon létrehoztunk **egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében**. A dr. Thomas Gordon által kidolgozott programon, akkreditált képzésen kisgyermeknevelőink hosszú évek óta vesznek már részt. Célunk volt a kiadóval való együttműködés aláírásával, hogy a kommunikációs modell elemeit gyakorlati használatba helyezzük, emelve ezzel a nevelő munka színvonalát,

valamint eredményesebben segíthessük a családokat gyermekeik nevelése terén. Azt is látjuk, hogy a legfontosabb kihívás a kisgyermeknevelő kollégák számára a szülőkkel való kommunikáció, a konfliktusok kezelése. Jó alternatíva a pedagógusok számára ehhez a gyakorlatban is alkalmazható kommunikációs eszköztár.

2021-ben a pandémia időszakában a mentori jelenlét kevésbé tudott megvalósulni a referencia csoportokban. A pedagógusok az esetrögzítő anyagokat készítették el a gyermekcsoportokban. A feldolgozás és a helyzetek elemzése a 2022-es évre maradt.

Közben előkészültünk ahhoz, hogy a Tigris bölcsődében is elindíthassunk 2 Gordon referencia csoportot. A kollégák, akik ebben szeretnének részt venni, tanfolyamokon szerezhették meg a szükséges alaptudást. A program indulását a telephelyen 2022 őszére tervezzük.

Kapcsolataink

Az intézményünk egyik legfontosabb kapcsolata a **GAMESZ**. Napi szintű az együttműködés a pénzügyi- a munkaügyi- és a műszaki csoporttal. A kommunikációs és az együttműködés teljes mértékben megfelelő. Minden esetben a legjobb, az intézményi sajátosságokhoz igazított megoldások megtalálása a cél. A műszaki csoporttal való kapcsolatban a legfontosabb a folyamatos kommunikáció és a pontos tervezés. Cél, hogy gyors és igényes legyen egy-egy munkálat kivitelezése, hogy a legjobb céget találjuk meg az adott munkára úgy, hogy az elvégzett munka minden esetben megfeleljen a bölcsődei szabványnak és a bölcsődék működését meghatározó rendelkezéseknek.

Intézményünkben két férfi kollégát (gondnok/karbantartó) foglalkoztatunk a három telephelyen megosztva, akik a napi kerti munkálatokat és az apróbb, különösebb szaktudást nem igénylő karbantartásokat elvégzik.

A GAMESZ gazdasági csoportjával szintén kiváló az együttműködés, annak ellenére, hogy több ügyintéző váltás is volt a 2021-es évben. Hatékonyan segítik az intézmény munkáját a költségvetés tervezésében, pénzügyi beszámolók készítésében, az egyéb pénzügyi jellegű feladatok elvégzésében.

A Covid időszakban – 2021-ben is – kissé háttérbe szorult a **közösségi szolgálat**.

Kevesebb tanuló keresett meg minket és voltak olyan időszakok, amikor mi nem fogadtunk az intézményben senkit, aki nem a munkavállalónk, ellátottunk (és hozzátartozója) vagy hivatalos személy volt. A lehetőségekhez igazodva az év során szabadban történő munkavégzésre jöttek tanulók, valamint kollégáink gyermekeit fogadtuk munkavégzésre. A következő évben célunk lesz újra népszerűsíteni a közösségi szolgálati órák bölcsődében való letöltését. Elsősorban azokat a kerületi középiskolákat fogjuk tájékoztató levéllel megkeresni, akikkel már van együttműködési megállapodásunk. Tapasztalataink általában nagyon pozitívak a közösségi szolgálatra érkező fiatalokkal kapcsolatban.

Az Egyesített Bölcsőde minden telephelye az Iparkamaránál bejegyzett gyakorlati hely. Az alábbi intézmények hallgatóit, tanulóit fogadjuk gyakorlatra:

- Eszterházy Károly Egyetem
- Apor Vilmos Katolikus Főiskola
- Eötvös Lóránd Tudományegyetem
- META Don Bosco Technikum

A META Don Bosco Technikum, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola és az Eszterházy Károly Egyetem számára nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszínt is biztosítunk. Szívesen

jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhetnek. 2021-ben a gyakorlatok jelentős részét online biztosítottuk szakmai anyagok, videofilmek segítségével a szakmai módszertani szervezet ajánlásai szerint. A gyakorlatok szervezésére vonatkozó módszertani ajánlás kidolgozásában én magam is részt vettem 2020-ban. Az AVKF hallgatói 2021-ben is online államvizsgáztak a „bölcsődében”. Az online vizsgáztatásban intézményvezetőként, bölcsődei szakértőként részt vettem.

2021 év végén pályázati kiírás jelent meg bölcsődei férőhely kialakításának támogatására - RRF-1.1.2-2021 kódszámon. A fenntartó döntése mentén a pályázat benyújtásának előkészítő megbeszélései és a pályázati anyag összeállítása decemberben megkezdődött, mely munkát bölcsődei szakértőként segítettem.

Terveink

- Tornaszoba – belső, nagymozgást fejlesztő játszószoba kialakítása az Iskola utcai bölcsődében. Épületen belüli átalakítással jobb, kedvezőbb hely- és helyiségkialakítás. A mosoda áttelepítése az alagsorba, mely jelenleg részben kihasználatlan.
- Szolgáltatások bővítése; például állatasszisztált tevékenységek a gyermekcsoportokban, szülő-csecsemő konzulensi tanácsadás, játszócsoport.
- A fiatal munkavállalók továbbtanulásra ösztönzése, mert folyamatos célkitűzés a képzettségi szint emelése; minél több diplomás pedagógus alkalmazása. Minden eszközzel megpróbáljuk támogatni jelenlegi kollégáinkat a képzésre való bejutásba, valamint a nyelvvizsga megszerzésében.
- A szakmai továbbképzések eredményes felkutatása, a kollégák tanfolyamokon való részvételének 100 %-os finansziális támogatása.
- Szakmai munkacsoportok kialakítása az intézményen belül.
- A Gordon kommunikációs módszer első budapesti referenciainstanzményévé válás után szeretnénk a módszert alkalmazó egységek számát növelni és kiterjeszteni első körben a Tigris, majd a Lovas bölcsőde egy-egy egységére is.

- További „jógyakorlatok” kialakítása, elsősorban a környezeti nevelés bölcsődei lehetőségei terén.
- Szeretnénk alkalmazni a „Gyermekfejlődési kérdőívet”, mely egy a CSBM szakértői által kidolgozott fejlődést követő szakmai anyag. Segíti a pedagógusokat, támogatja az intézmények közötti kommunikáció egységességét. A teljes rendszert kívánjuk beemelni, melyhez le kell folytatnunk a szükséges egyeztetéseket.
- A következő években is kiemelt hangsúly lesz a pedagógusok írásos és szóbeli **kommunikációs készségeinek fejlesztésén**. Ezt tartjuk minden személyközi kapcsolat alapjának, ezért fontos számunkra és az intézmény számára.

Budapest, 2022. szeptember 1.

Készítette:

Koppány Ivett
intézményvezető

MELLÉKLET

A bölcsődék működését meghatározó rendelkezések

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2003. évi CXII. törvény az adózás rendjéről
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti s gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelete pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 249/2000. (XII.24.) Korm. rendelet az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 239/2006. (XI.30.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások 2007. évi irányított területi kiegyenlítési rendszeréről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hataskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről

- 259/2002. (XII.18.) Korm. rendelet a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység engedélyezéséről, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi vállalkozói engedélyről

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 36/2004. (IV.26.) ESzCsM rendelet a különleges táplálkozási célú élelmiszerekről
- 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szolgálati intézmények működéséről
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 24/1998. (IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermekjátékszerek biztonságossági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 57/2010. (V.7.) FVM rendelet az élelmiszerek forgalomba hozatalának, valamint előállításának engedélyezéséről, illetve bejelentéséről
- 2/2004. (1.15.) FMM rendelet a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól

- 18/1998. (IV.30.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről

Egyéb szabályok

- A bölcsődei gondozás-nevelés országos alapprogramja
- A bölcsődei gondozás-nevelés minimumfeltételei és a szakmai munka részletes szempontjai – OCSGYVI, Bp. 1999
- Útmutató a kisgyermekről vezetett szakmai dokumentáció vezetéséről bölcsődék, mini bölcsődék részére (2019)
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, (2007)
- Játék a bölcsődében (1997) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- Szülővel történő fokozatos bölcsődei beszoktatás. Kiegészítő módszertani útmutató a fokozatos beszoktatás c. módszertani levélhez (1982)
- Bölcsődei adaptáció (1982) – módszertani levél
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások, online formátumú – megújított – módszertani ajánlások