

**Budapest, I. kerület Budavári
Önkormányzat
Egyesített Bölcsőde**

SZAKMAI BESZÁMOLÓ



2022 - 2023 nevelési év

Az intézmény főbb adatai

Az intézmény neve: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde

Az intézmény fenntartója: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat

Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: 16925373-2-41

Az intézmény székhelye: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

a székhelyen feladatellátás (bölcsődei ellátás) is működik

Egyesített Bölcsőde - Vezető bölcsőde (Iskola bölcsőde)

Intézményvezető: Koppány Ivett

Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

Telefon / Mobil: (1) 201-16-18 / +36 20 269 4006

e-mail: iskola@budavari-bolcsodek.hu; koppany.ivett@budavari-bolcsodek.hu

Telephelyek neve, címe:

I.sz. Telephely – Tigris bölcsőde

Bölcsődevezető: Keresztes Erzsébet

Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a

Telefon: (1) 356-80-49

e-mail: tigris@budavari-bolcsodek.hu

II.sz. Telephely – Lovas bölcsőde

Bölcsődevezető: László Kinga

Címe: 1013 Budapest, Lovas út 3.

Telefon: (1) 375-46-91

e-mail: lovas@budavari-bolcsodek.hu

A bölcsődei ellátásról általánosan

A bölcsődei alapellátás a Budavári Önkormányzat kötelező feladatellátási körébe tartozik, mely ellátási formára a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és annak végrehajtási rendelete a főbb irányadók. Az ellátást a vonatkozó jogszabályok mellett módszertani és szakmai előírások mentén biztosítjuk, az intézmény telephelyeinek építészeti adottságait, sajátosságait figyelembe véve. A gyermekek napközbeni ellátása a törvény által meghatározott módon igénybe vehető az intézmény számára engedélyezett férőhelyszám erejéig.

Az intézmény telephelyeinek bemutatása

Székhely – Vezető bölcsőde (Iskola utca)

Az Iskola utcai bölcsődében 1986. áprilisa óta folyamatosan biztosított a 20 hetes - 3 éves korú gyermekek szakmai előírásoknak megfelelő napközbeni nevelése, gondozása. Az épület karbantartása folyamatos, helyiségei folyamatosan, fokozatosan megújulnak a fenntartó által biztosított költségvetési keret lehetőségein belül. Minden évben vannak kisebb-nagyobb felújítások vagy átalakítások. 2015-ben igazán nagy volumenű felújítás történt, mely jelentős változásokat hozott az épület kapcsán. A külső nyílászárókat kicserélték és korszerű hőszigetelést kapott az épület. E mellett energetikai korszerűsítésre is sor került (napelemek, napkollektorok elhelyezése a lapostetőn).

Ezzel párhuzamosan egy 12 férőhelyes (*1 gyermekcsoport kialakítása*) bővítés is megvalósult; melynek eredményeként a bölcsőde jelenleg **88 férőhelyen** (7 gyermekcsoportban) biztosítja a napközbeni nevelést-gondozást azon családok esetében, ahol a szülők aktív keresőtevékenységük, vagy nappali tagozaton folytatott tanulmányaik miatt nem tudják a napközbeni felügyeletet biztosítani.

A bölcsőde ma is korszerűnek, modernnek számít, megfelel a bölcsődék kialakítására, működtetésére vonatkozó rendelkezéseknek, bölcsődei szabványnak és a szakmai szabályzóknak. Három önálló bejárattal rendelkezik az Iskola utca, Vám utca, és Donáti utca felől, így az emeletes épület minden szintje, a gyermekcsoportok bejáratai akadálymentesen megközelíthetőek, segítve ezzel a kisgyermekes családok, babakocsival érkezők közlekedését. Az épülethez két egységre tagolt, – a domborzati adottságokat figyelembe véve kialakított - kiválóan felszerelt játszóudvarok tartoznak, így biztosítjuk a gyermekek számára a

mindennapos szabadlevegőn tartózkodását. Kedvezőtlen időjárás esetén a csoportszobákhoz kapcsolódó teraszokat vagy a 2022-ben kialakított belső nagymozgásos szobát (*tornaszoba*) tudják a gyermekek igénybe venni. A bölcsődében biztosítjuk sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre javasolt gyermek **nevelését-gondozását** – akár minden csoportban - integrált formában.

I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde

A Tigris bölcsőde – adaptált épületben kialakított intézmény, mely két bejáraton keresztül; a Mészáros és a Tigris utcából is megközelíthető. Az épület egyes írásos emlékek szerint az 1910-es években épült; villaépület volt. A '80-as évek környékén alakították át bölcsődévé. Társasházi környezetben, zöld övezetben található, mely a telek közepén, utcazajtól távol helyezkedik el.

Jelenleg a földszinten és az emeleten 2-2 csoportszobában, összesen **50 férőhelyen** biztosítjuk a bölcsődés korú gyermekek napközbeni ellátását. Minden csoportszobához tartozik épített előtetővel rendelkező terasz. Az így kialakított teraszok megteremtik azokat a feltételeket, melyekkel biztosítani tudjuk a gyermekek **szabadlevegőn történő altatását** – kedvező időjárás mellett – akár az év minden napján. Szakmai szempontból, a gyermekek fejlődésének szempontjából ez a lehetőség igen fontos; fővárosi, de akár országos szinten is nagyon ritka. Az adaptált intézmény tárgyi, építészeti adottságai meghatározzák a szakmai munkát, a gyermekcsoportok napirendjét. Megfelelő időjárási körülmények között a több kisebb részből álló, jól felszerelt udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket.

II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde

Az épület igazán impozáns, történelmi környezetben, a Budai Várfal lábánál, a Sziklakórház közelében, nyugodt, csendes helyen található. A bölcsőde több szempontból igen különleges. Az óvodával közös épületben, de attól – mind szakmai, mind irányítási szempontból - teljes mértékben függetlenül működik. Adaptált épület, mely az írásos emlékek szerint valaha polgári villa volt, így otthonos és családias – sok osztott térrel, egyedi méretű, alaprajzú csoportszobákkal. A bölcsőde csoportszobái előtt terasz található, melyről impozáns panoráma nyílik a városra. A Lovas úti bölcsődében **40 férőhelyen** – 3 csoportban - tudunk szakszerű, professzionális nevelést és gondozást biztosítani a gyermekek számára. A korosztályi igényeknek megfelelő nevelés, gondozás minden feltétele adott a különböző jellegű

és kialakítású helyiségekben. A csoportszobák közvetlenül kapcsolódnak egy a három csoport számára közös, a csoportszobák előtt húzódó tágas, árnyékolóval ellátott játszóteraszhoz. Az udvar mérete kicsi és csak az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető, de a korosztályi igényeknek és a szakmai ajánlásoknak megfelelően modern, jól felszerelt, kellően árnyékolt.

A telephelyek közös jellemzői

Kiemelt jelentőségű, hogy minden telephelyünk rendelkezik saját főzőkonyhával, melyek megfelelnek a HACCP előírásainak; helyiségek és felszereltség tekintetében egyaránt. A konyhafelszerelések, berendezések cseréje, karbantartása folyamatos. Intézményünk közétkeztetőnek minősül, a gyermekek ételmezését helyben történő főzéssel valósítjuk meg, lehetőség szerint friss, szezonális alapanyagokból. Az étlapot **dietetikus** végzettségű szakember állítja össze, aki a beszerzéseket és a konyhákat irányítja és vezeti. A bölcsődei étlapok összeállításánál a 37/2014. (IV.30.) *közétkeztetési rendeletben* meghatározott előírások betartása meghatározó; figyelembe véve azt, hogy a bölcsődés korú gyermekek – ezen belül is az 1 év alatti gyermekek – étkeztetésére (annak összetételére, jellegére, minőségére) szigorúbb, külön szabályzások vannak érvényben, a módszertani, szakmai előírások mellett. Az említett rendeletnek megfelelő szakorvosi igazolások (*gasztroenterológus, diabetológus, endokrinológus, allergológus*) bemutatása esetén diétás étkezést is biztosítunk.

Az étlapok összeállításánál kiemelt szerepet kap a változatosság és a modern konyhatechnikai eljárások alkalmazása a készítésnél. Az ételmezés központosított; mindhárom telephely konyhájának irányítása az Iskola utcai székhelyen történik. A szülők elismeréssel vannak a bölcsődei ételmezés minősége iránt.

Mindhárom telephelyen biztosítunk ***időszakos gyermekfelügyeletet***, mely egy térítési díj ellenében igényelhető – szűk kapacitású - alapellátáson túli *szolgáltatás*. A Gyermekvédelmi törvény (Gyvt.) és annak végrehajtási rendelete kimondja, hogy a bölcsődék az alapfeladaton (napközbeni ellátás-bölcsődei ellátás) túl szolgáltatást is biztosíthatnak az üres bölcsődei férőhelyeken – azzal a kitételrel, hogy *egyetlen nyitvatartási napon sem* (szolgáltatás keretein belül ellátott gyermekekkel együtt) *léphetjük túl az engedélyezett gyermeklétszámot*.

Családokat és gyermeknevelést segítő szakembereket foglalkoztatunk megbízási szerződéssel, akik mindhárom bölcsődét rendszeresen látogatják. A szülők a gyermekek

fejlődésével, nevelési kérdésekkel, problémákkal fordulhatnak hozzájuk. Mindenhol biztosított a szülők számára tanácsadás, fogadóórák, tematikus szülői tájékoztató alkalmak.

Az Iskola és a Tigris utcai bölcsődéinkben Somadrin sóoldat használatával működtetünk 1-1 sószobát/sókuckót. Az erre a célra kialakított hűvös helyiségekben a Somadrin sóoldat zárt légtérben, nagy párolgási felületű edényekben van elhelyezve. Motorizáció nélkül *ún. passzív módon*, szobahőmérsékleten beinduló párolgás következtében alakul ki a kedvező mikroklíma. A helyiség relatív páratartalma növekszik, a magas relatív páratartalom finom eloszlású aeroszol formájában van jelen. Ez a közeg az emberi szervezetre, főként a légzőszervekre jótékony hatást gyakorol. Az adott telephelyekre járó gyermekek napirendbe ágyazottan veszik igénybe a sószobát a kisgyermeknevelők felügyelete mellett, heti 1-2 alkalommal késő ősztől, kora tavaszig.

A 2022-es év és a 2022-2023 nevelési-gondozási év

A gyermeklétszám alakulása

A bölcsődék működését alapvetően az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról) és annak végrehajtási rendelete, a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. A végrehajtási rendelet 34§-45§ értelmében **két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki, a működési engedélyben meghatározott engedélyezett létszám erejéig.** Amennyiben a gyermekcsoportban sajátos nevelési igényű gyermek (SNI) vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek integrálása történik, a csoportlétszám 10 fő lehet.

A gyermekfelvétel intézményvezetői hatáskör, mely az intézmény Felvételi szabályzatának megfelelően történik. A jelentkezési időszak az adott nevelési év kezdetét megelőző április 1-től május 31-ig tart. A felvétel, elutasítás vagy várólistára helyezés tényéről határozatban értesítjük a jelentkezőket.

A pandémiás időszakban kidolgozott online jelentkezési rendszerünket továbbfejlesztettük és alkalmaztuk 2022 és 2023 évben is, a már megszokott, hagyományos személyes jelentkezés mellett. A deklarált jelentkezési időszak mellett a jogszabályoknak megfelelően egész évben fogadjuk a beérkező jelentkezési kérelmeket. Ezeknek az év közben megüresedő férőhelyeket figyelembe véve tudunk eleget tenni. Várólista azért alakulhat ki egy-egy telephely esetében, mert a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább várakoznak üresedésre az általuk preferált tagbölcsődében.

A működési engedélynek megfelelően a Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézmény összesen 178 alapellátást – bölcsődei napközbeni ellátást - igénybe vevő kisgyermek nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai munkát a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja és az intézmény Szakmai programja mentén végezzük. A felvett gyermeklétszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A szakmai /pedagógiai/ és a kapcsolódó feladatokat összesen 53 fő munkavállaló biztosítja.

A bölcsődei ellátás nem tartozik a közneveléshez, ebből kifolyólag az igénybevétel nem kötelező. Nincs megadott hiányzási mérték, melyet nem léphetnek túl a szülők a gyermekeikkel. Bölcsődei ellátás esetén elegendő a szülőnek a hiányzás tényét – lehetőség szerint várható időtartamát - bejelenteni.

2022. évi május 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján)

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2022 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	84	49	39

2022 évi október 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján)

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2022 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	76	46	36

A beszoktatás a 2022. szeptember 1-vel induló 2022-2023 nevelési-gondozási évben folyamatos volt!

2023. évi január 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján)

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2023 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	86	49	37

A bölcsődei ellátás finanszírozását meghatározó költségvetési törvény változása miatt a bölcsődében ellátott gyermekek után lehívható normatív támogatást igényelni, az adott év *január 31-én felvett és beíratott* gyermekek után lehet.

2023 évi május 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján)

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2023 évben férőhely szám	88	50	40
felvett bölcsődések száma	85	47	36

A bölcsődébe az 1997. évi XXXI. törvénynek (Gyvt) megfelelően a felvétel egész évben folyamatos (lehet), az üres, vagy év közben aktuálisan megüresedő férőhelyektől függően. Az év közben leadott jelentkezési anyagokat folyamatosan vizsgáljuk és a megüresedő férőhelyeket a lehető leghamarabb feltöltjük – szem előtt tartva az egyes csoportokban a gyermekek életkorát a csoportlétszám kialakításra vonatkozó szabályok miatt. Nevelési év közben kevés megüresedő férőhellyel tudunk gazdálkodni a két kisebb telephely (Tigris és Lovas bölcsőde) esetében. Alapvetően elköltözés, évközi intézményváltás, egy-egy ritka esetben testvér születése, külföldi munkavállalás a szülők részéről, mely esetekben vannak férőhely-visszmondások. A nevelési-gondozási év végén (*augusztus 31-én*) lesz üres a férőhelyek jelentősebb része, amikor a gyermekek közül az óvodai nevelésre kötelezettek augusztus 31-vel óvodai nevelésbe távoznak. Mind alapellátás, mind szolgáltatás esetében tapasztalható, hogy folyamatosan emelkedik azon jelentkezők száma, akik a szomszédos kerületekből – jellemzően a II., XI. kerületből - jelentkeznek hozzánk. Ennek általában az az oka, hogy az adott kerületben vagy férőhely hiány miatt az ellátásból kiszorultak, vagy pusztán azért, mert lakóhelyük cím szerint másik kerületben van, de kerülethatár közelében. Egyre több kerületen kívüli; és kerületen kívüli, de a kerületben dolgozó család jelentkezik hozzánk azért, kedvező véleményeket hallanak a kerületi intézményről, a bölcsődei ellátásról.

Sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek az Egyesített Bölcsődében

A bölcsődés életkorú (20 hetes - 3 éves) gyermekek esetében gyakori, hogy még csak a gyanú merül fel valamilyen fejlődésbeli éretlenséggel, megkéséssel kapcsolatban. A normál fejlődési menet életkori sajátosságai miatt nagyok az egyéni eltérések; fiatal életkorban kevés esetben lehet egyértelműen megállapítani, hogy fejlődésbeli elmaradásról beszélhetünk-e. Napjainkban ezt még a sokszínű, igen különböző megközelítésű nevelési módszerek és a

családi környezet is befolyásolja. Fentebb említettek miatt a bölcsődés korú gyermekek esetében még kevesen rendelkeznek a SNI (sajátos nevelési igényű) vagy korai fejlesztésre jogosult szakértői bizottsági határozattal. A védőnői hálózat gondos családkísérő és gyermekfejlődést követő munkája mellett, gyakran a bölcsődei ellátásba kerülés után a kisgyermeknevelő pedagógusok, az intézmény orvosa, gyógypedagógusa, pszichológusa (akár a szülőkkel közösen, vagy egymástól függetlenül is) tapasztalják a fejlődésbeli megkésést, lemaradást vagy egyéb viselkedésbeli problémához kapcsolódó tünetet. Elengedhetetlen, hogy a problémák felismerése minél korábbi életkorban megtörténjen.

Az elmúlt évben az intézmény Iskola utcai és Tigris utcai telephelyein összesen 2 fő SNI gyermeket láttunk el. A 2022/2023 nevelési év végére az egyik SNI gyermekünk óvodai nevelésbe távozott, míg 2 újabb kisgyermek esetében állapították meg még a nyár folyamán az SNI státuszt. A számukra előírt vagy magán úton teljesített külön fejlesztések kapcsán együttműködtünk a Pedagógiai Szakszolgálattal és/vagy egyéb kijelölt szakemberekkel. A telephelyeken összesen több, mint 7 kisgyermek esetében segítettük azt a folyamatot, melyben a szülők eljutottak a megfelelő szakemberekhez, vizsgálatokra gyermekük fejlődése érdekében.

Kedvezmények a bölcsődei étkezési/gondozási díj kapcsán

A bölcsődei ellátás tekintetében egyes jogszabályok és a fenntartó ide vonatkozó rendeletei együttesen határoznak meg iránymutatást a térítési díj mértékét illetően. A bölcsődei ellátás kapcsán napi négyszeri étkezést kell biztosítanunk a gyermekek számára, melyért a fenntartó által megállapított – önköltségszámításon alapuló – étkezési díjat kell fizetnie az igénybe vevő törvényes képviselőjének. Az étkezési díj 2022. szeptember 1-től 722 Ft+ÁFA/nap.

Az étkezési díj mellett a gyermekvédelmi törvény és a 328/2011. (XII.29.) Korm.rendelet mentén a fenntartó gondozási díjat is megállapíthat. Az étkezési és a gondozási díj személyre szabott összege a bölcsődében az ellátásért fizetendő személyi térítési díj.

A 2015/2016 nevelési év kezdetétől a bölcsődei étkezési díjkedvezményeket és a *kedvezményre jogosultak körét* kormányrendelet határozza meg.

Ingyenesen biztosított a bölcsődei napi négyszeri étkezés azon gyermekek számára:

- akik esetében megállapították a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt
- akik családjában három vagy több gyermeket nevelnek,
- aki sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,
- aki családjában valamely gyermek sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,

- akit nevelésbe vettek,
- aki olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130 %-át.

Ennek megfelelően az alábbiak szerint alakult a kedvezményezettek száma étkezési díj tekintetében az Egyesített Bölcsődében:

2022 májusában 100% étkezésdíj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

45 fő

2022 októberében 100% étkezésdíj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

35 fő

2023 májusában 100% étkezésdíj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy *jövedelem alapján*)

38 fő

A rendelet szerint a nem alanyi jogon járó kedvezményben részesülő gyermekek esetében igazoló dokumentumok bemutatása nélkül, szülői nyilatkozatok alapján kell az ingyenességet megállapítani. Jövedelem alapján ingyenes étkezés esetén, a kedvezményre jogosító egy főre jutó jövedelemhatár:

- 2022-ben 172.900 Ft
- 2023-ban 200.564 Ft

Az étkezési térítési díj mellett a fenntartó a jogszabály adta lehetőségek mentén jogosult ellátási - gondozási díj meghatározására. A gondozási díj mértékét a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 56. § (1)-(5) pontja határozza meg. Gondozási díjat a díjfizetésre kötelezettnek teljes hónapra – munkanapok száma szerint - kell fizetni a gyermek után, jóváírási lehetőség nincs. Egy 2016-os módosítás szerint a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén - a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz. A gondozási díj napi összege nem változott évek óta, de sávos kialakítása 2022 szeptember 1-től módosult a fent említett önkormányzati rendelet 56. § (1)-(3) pontja szerint. A családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül van az egy főre jutó jövedelmük, így számukra gondozási díj megállapításra kerül a leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján. Az adott évi gondozási díjából befolyó összeg mértéke nagyban függ az aktuálisan felvett gyermekek családjának jövedelmi helyzetétől.

Gondozási díj táblázat, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2022 májusi adatok:

Gondozási díj	Fő
0. Ft.	29
150.- Ft.	0
200.- Ft.	3
250.- Ft.	0
300.- Ft.	4
400.- Ft.	4
500.- Ft.	132
Összesen:	172

2023 májusi adatok:

Gondozási díj	Fő
0. Ft.	25
250.- Ft.	0
350.- Ft.	2
500.- Ft.	141
Összesen:	168

Időszakos gyermekfelügyelet – alapellátáson túli szolgáltatás

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása **nem külön erre a célra fenntartott csoportban történik**, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy a vonatkozó rendelet szerint a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő.

Időszakos ellátás:

<i>2022 május</i>	-	<i>11 fő</i>
<i>2023 január</i>	-	<i>8 fő</i>
<i>2023 május</i>	-	<i>8 fő</i>

A gyermekcsoportok alakítását, a tervezetőséget és a rendeletek idevonatkozó pontjainak betartását jelentősen megnehezíti az, hogy nem látjuk előre; egy-egy napon az alapellátottak közül lesz-e hiányzó gyermek; az adott napon ellátható-e ezen az aktuálisan üres férőhelyen szolgáltatást igénybe vevő gyermek.

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvétele intézményvezetői hatáskör, de általában igen szoros együttműködést igényel a bölcsődevezetőkkel. Az, hogy egy-egy csoportban tudunk-e időszakosan gyermeket ellátni (szolgáltatást nyújtani) attól függ, hogy milyen a hiányzási mutató az alapellátottak esetében, van-e SNI vagy korai fejlesztésre jogosult – esetleg 1 év alatti csecsemő a gyermekcsoportban. Jellemzően bölcsődei gyermekcsoportonként 1-1 kisgyermek számára tudunk a szülői igényeknek megfelelő

időtartamban és gyakorisággal szolgáltatást biztosítani úgy, hogy megfeleljünk a jogszabályi rendelkezéseknek is. Az időszakos gyermekellátást igénylők, szolgáltatás iránt érdeklődők száma az év folyamán változó. Általában jóval több jelentkezés érkezik, mint amit teljesíteni tudunk. Gyakran a szülők párhuzamosan adtak le jelentkezést alapellátásra és szolgáltatásra is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. A 2022-es és a 2023-as évben is kevesebb igénylőnek tudtunk szolgáltatást biztosítani, de igénybevevőnként általában gyakrabban és alkalmanként magasabb óraszámban vették igénybe. A szolgáltatás óradíja 2022 augusztus 31-ig 400 Ft/óra volt; 2022 szeptember 1-től a szociális és gyermekjóléti pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 2. számú melléklete szerint a díj: **700 Ft/ óra**. Az étkezési térítési díj a szolgáltatás esetében is ugyan az, mint az alapellátásnál. 2022. augusztus 31-ig 440 Ft/nap; 2022 szeptember 1-től **722 Ft+ÁFA/nap**.

Adatok az Egyesített Bölcsőde humánerőforrásáról

Személyi változások 2022-től 2023 augusztus 31-ig

Az Egyesített Bölcsőde dolgozóinak összlétszáma 53 fő, mely megegyezik az engedélyezett álláshelyek számával.

Dolgozói struktúra 2022-2023-ban

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető	-	1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli feladatokat ellátó személy / kisgyermeknevelő	1 fő*		
Mosónő	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az Egyesített Bölcsőde munkavállalói között az alábbi változások történtek 2022 január 1. és 2023 augusztus 31 között

2022 év

- 4 munkavállaló (1 fő bölcsődevezető, 1 fő élelmezésvezető, 2 fő bölcsődei dajka) élt a „nők 40” lehetőséggel és megkezdte felmentési idejét, majd nyugdíjba vonult
- 6 fő kisgyermeknevelő CSED/GYED ellátásban részesült 2022-ben – passzív állományban voltak
- a nyugdíjba vonuló és CSED/GYED ellátásban részesülő munkavállalók helyét folyamatosan töltöttük föl - 6 új munkavállaló állt munkába az év folyamán

2023 év (augusztus 31-ig)

- 1 fő kisgyermeknevelő kolléga a „nők 40” lehetőséggel élve nyugdíjba vonulását kezdeményezte – felmentési idejük megkezdte 2023 nyarán
- 1 fő bölcsődei dajka a nyár folyamán családi okok miatt közös megegyezéssel távozott
- 1 fő bölcsődei dajka felvételét kezdeményeztük ezzel párhuzamosan, a zökkenőmentes ellátás érdekében
- 1 fő kisgyermeknevelő CSED ellátásban részesül, a hosszútávú helyettesítésére felvettünk 1 fő kisgyermeknevelőt
- 1 fő kertész/karbantartó kolléga érte el a rá irányadó öregségi nyugdíj korhatárát – nyugdíjba ment – helyére felvettünk 1 fő új karbantartót
- 1 fő kisgyermeknevelő jogviszonyát a próbaidő alatt megszüntettük – szakmai alkalmatlanság miatt
- 1 fő bölcsődei dajka GYED ellátás utáni passzív állományából újra munkába állt, így a helyettesítésére foglalkoztatott 1 fő bölcsődei dajka határozott idejű szerződése megszűnt

Megbízással foglalkoztatott szakemberek:

- 1 fő gyermekorvos (gyermekcsoportonként havi 4 órában), díjazása 2023-ban havi bruttó 200.000 Ft.

Az Egyesített Bölcsőde gyermekorvosa továbbra is Dr. Sőregi Mária – Családháló díjjal kitüntetett, az V. kerületben praxissal rendelkező házi gyermekorvos. Munkája magas minőségű. Hiteles, gyermekcentrikus és következetes orvosi magatartás jellemzi. Kiválóan együttműködik az intézményben dolgozó pedagógusokkal, vezetőkkel és az ellátottak családjaival; valamint szükség esetén az ellátott gyermekek saját házi gyermekorvosával. Aktívan jelen van a beszoktatási időszakban is az intézményben, így személyes kapcsolatot tud kialakítani az ellátásba kerülő gyermekekkel és szüleikkel. Segíti kollégáinkat szakmai kérdésekben, résztvevője és előadója szülői értekezleteknek, szülőcsoportos beszélgetéseknek és házi továbbképzéseknek. 2022-ben, a fenntartó által a súlyos allergiás reakciók (anafilaxia) ellátásához biztosított ún. EpiPen használatával kapcsolatban oktatást tartott minden az intézményben dolgozó munkavállalónak. Az oktatás része volt a súlyos allergiás reakciók tüneteinek ismertetése és az EpiPen injekció gyakorlati használata is. Szaktudása elengedhetetlen a mindennapi munkánkhoz.

- 1 fő gyógypedagógus (a három bölcsőde részére) díjazása 2023-ban havi 130.000 Ft.

Az intézményben Parrag Katinka gyógypedagógus – logopédus lát el megbízással gyógypedagógus feladatokat. A bölcsődékben – jogszabályok mentén - nem kötelező feladatkör a gyógypedagógus, hanem lehetőség a foglalkoztatás az intézmények számára. Fő feladatköre a gyermekek fejlődésének követése, monitorozása – szűrés, tanácsadás.

A gyógypedagógus munkatárs foglalkoztatását intézményünk kiemelten fontosnak tartja és a 2022-2023-as év tapasztalatai is azt mutatják, hogy szerepe egyre fontosabb a 0-3 éves korosztály ellátása esetében. A hozzánk bekerülő kisgyermekes esetében a szülőknél is sok a bizonytalanság, a kérdés gyermekük fejlődésmentével kapcsolatban. Egyre több esetben derül ki, hogy a bölcsődés korú gyermeknek valamilyen spontán érést támogató fejlesztésre van szüksége. Gyakran felmerül 2-3 éves korban az Asperger-szindróma, mely egy pervazív fejlődési zavar; valamint beilleszkedési, viselkedésbeli zavarok. Ez utóbbi kettő esetében a bölcsődés korú gyermekeknél sokszor nevelési problémák – ill. a „nem nevelés” és kötődési problémák is szerepet játszanak. A kisgyermeknevelő pedagógusok az általános – normál – fejlődésmentellel kapcsolatosan tudják tanácsokkal támogatni a szülőket; gyógypedagógus kollégánk pedig lemaradások, rendellenességek esetén tudja a szülőket segítő beszélgetéssel a megfelelő ellátási helyekre irányítani – hiszen a bölcsőde nem köznevelési intézmény, így ilyen speciális helyzetekben fejlesztő tevékenységet nem végezhetünk.

Kolléganőnk alapvégzettsége mellett Gordon kommunikációs tréner is, így a szülőkkal való együttműködés esetében hatékonyan tudja alkalmazni ezt a kommunikációs eszköztárat is. A szülők számára fogadóórákat (is) tart az egyéni igényeknek megfelelően a bölcsődében vagy az online térben. A szülőkkal, a kisgyermeknevelőkkel telefonon, emailben is tart kapcsolatot a heti rendszerességű látogatásai mellett. Szakemberként szükség szerint közvetít a szakszolgálatok szakemberei és az intézmény között.

- 1 fő pszichológus (a három bölcsőde részére) díjazása 2023-ban havi bruttó 200.000 Ft.

Az intézmény korábbi célkitűzései között szerepelt, hogy a szakmai munka támogatására pszichológus kollégát foglalkoztassunk. 2021 óta dolgozunk együtt Kulcsár Dorottyával. A pszichológus tekintetében ugyan az a helyzet, mint a gyógypedagógus esetében; a bölcsődékben nem kötelező – csak egy lehetőség a pszichológus foglalkoztatása.

Az igényeknek megfelelően szűrés, monitorozás, tanácsadás a feladata; valamint az intézményben dolgozó pedagógusok szakmai munkájának támogatása. A szakember heti

rendszerességgel látogatja a bölcsődéket, szakmai anyagok elkészítésében vesz részt. Egyéni beszélgetéseket folytat szülőkkel igény és megkeresés szerint. Javasol és véleményez mind a kollégák, mind a családok felé.

A gyermekek és a családok támogatása nem csak az országos alapprogram iránymutatása miatt fontos számunkra, hanem azért is, hogy komplexebb támogatást nyújtsunk – ezzel segítve és erősítve a szülők szülői kompetenciáját. Ehhez minden szükséges külső szaktudást igénybe veszünk.

2023 tavaszán egy jelenleg társszakmában dolgozó, de gyógypedagógusként bölcsődei tapasztalattal rendelkező szakember keresett föl. Mentálhigiénés szakember képzésben vett részt és szakmai gyakorlati befogadást kért. Mentálhigiénés segítséget ajánlott fel az intézménynek gyakorlat fejében – ellentételezés nélkül. A folyamat részeként 2 alkalommal a pedagógusok számára csoportos foglalkozás – beszélgetés lehetőségét kínálta, valamint több hónapon keresztül, heti rendszerességgel – időpont egyeztetéssel tudták a kollégák igénybe venni a segítő szakember szolgáltatásait. Tapasztalatunk az volt, hogy a pedagógusok örömmel ültek le beszélgetni egy külső szakemberrel, aki értő figyelemmel, a megfelelő kérdések kimondásával segítette őket saját mentális egészségük építésében vagy épp megtartásában; problémáik megfogalmazásában. E mentén szeretnénk a munkavállalók mentális egészségének megőrzése érdekében folyamatossá tenni a mentálhigiénés szakember jelenlétét az intézmény – a munkavállalók életében.

Személyi kiadások

A bölcsődében foglalkoztatottak bérezése igen összetett. Más bértábla és más pótlékok illetik meg az ágazatspecifikus és a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozókat. Az ágazatspecifikus munkakörökön belül még elkülönül a felsőfokú szakképesítéssel és a diplomával rendelkező pedagógusok bére / bértáblája és pótlékrendszere is.

A diplomával rendelkező kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették az „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” (röviden ÉPR) hatályát. Ezt azonban a 2022/2023 nevelési év végén – nyár folyamán – a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvénnyel megváltozott.

A 2022/2023-as nevelési évben az ÉPR az **Egyesített Bölcsőde összesen 16 dolgozóját érintette**. A nevelési év során 2 fő neveléstudomány MA végzettséget szerzett, 3 fő szerezte meg a kisgyermeknevelő BA diplomát, valamint többen jelenleg is főiskolai BA képzésben vesznek részt. 1 fő GYED-es lévő munkavállalónk neveléstudomány MA végzettséget szerzett. Bérezés tekintetében a már diplomával rendelkező kollégák esetében az ÉPR rendelkezéseit kell alkalmazni.

A nevelő-gondozó munkát zömében felsőfokú szakképesítéssel (korábbi OKJ) vagy középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők látják el. A középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők és a bölcsődei dajkák alapbérében a minimálbér és a szakdolgozói bérminimum az irányadók.

2022 évben ezek összege a következő volt:

- minimálbér br. 200.000.-Ft/hó
- garantált bérminimum br. 260.000.-Ft/hó

2023 évben ezek összege a következő:

- minimálbér br. 232.000.-Ft/hó
- garantált bérminimum br. 296.400.-Ft/hó

A munkavállalók alapbérét a jogszabályoknak megfelelően különböző pótlékok egészíti ki a szerint, hogy milyen munkakörben, milyen végzettséggel és mennyi ideje dolgozik valaki közalkalmazottként.

Egyéb juttatások

A cafetéria juttatást a bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak számára 2022-ben és 2023-ban is biztosította a fenntartó, melynek összege évi bruttó 300.000 Ft-ról nettó 400.000 Ft-ra emelkedett. A kollégák SZÉP kártya feltöltésre fordíthatják az intézmény cafetéria szabályzata alapján. A juttatás hozzájárul a munkavállalók rekreációjához, tartalmaz feltöltődéséhez – főleg a nyári időszakban.

Pótlékok

A bölcsődében foglalkoztatott munkavállalók esetében pótlékok terén – az elmúlt évekhez hasonlóan - egy igen bonyolult rendszer van jelenleg érvényben. Meghatározó a bölcsődében betöltött munkakör, az iskolai végzettség abban, hogy az alapbér mellett milyen pótlékok illetik meg a bölcsődében foglalkoztatottakat. A diplomával nem rendelkező, középfokú végzettségű kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott kollégák az alapbérükön felül ún. **bölcsődei pótlékot** kapnak bérkiegészítéskén. Munkakörönként eltérő (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, illetve bölcsődei dajka) „bölcsődei pótlék” táblázat alapján kell a pótlékot megállapítani úgy, hogy figyelembe vesszük a munkában töltött évek számát.

Az ÉPR hatálya alá tartozó kisgyermeknevelőket a bértábla-besorolás mellett megilleti az alapbérükön felüli **bölcsődei pótlék – diplomás munkavállalóknak** bérpótlék is attól függően, hogy főiskolai vagy egyetemi fokozattal rendelkeznek. Az összeg fizetési kategóriák, pályán eltöltött évek és BA vagy MA szintű végzettség szerint differenciált.

Az *egyéb (technikai) munkakörben* foglalkoztatott kollégák (konyhai dolgozók, gondnok/karbantartók, élelmezésvezető stb.) alapléren felüli pótlék rendszerére vonatkozóan a **szociális ágazati összevont pótlék az irányadó**, melynek összege a korábbi évhez hasonlóan változatlan. Esetükben csak a minimálbér vagy a szakdolgozói bérminimum változás eredményezhet többletet. A pótlék-differenciálás alapját itt is a pályán eltöltött évek és a fizetési osztályba sorolás adja.

A jubileumi jutalmakat a jogszabálynak megfelelően kifizettük az érintett munkavállalóink számára. Ennek összege 2022-ben és 2023-ban is elég magas volt, hiszen sok munkavállalónk élt a „nők 40” nyugdíjba vonulás lehetőségével. Ők minden esetben érintettek voltak a jubileumi jutalom kapcsán. A kifizetéseket megelőzően az adatokat minden esetben egyeztetjük

a GAMESZ munkaügyi ügyintézőjével és a KIRA rendszerben rendelkezésre álló információkkal.

Műszakpótlék: átlagos összege 12.000 Ft/hó, ez a *váltott munkarendben* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14 óra utáni időszakban óránként 15 % többletet jelent a jogszabály erejénél fogva. A pótlék számfejtéséhez az adatokat havi szinten, összesített óraszámban adjuk meg a jelenléti ív alapján. A bölcsődei dajka és egyéb (konyhai, adminisztratív) munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

Helyettesítési pótlék: a bérpótlék azokat a kisgyermeknevelőket érinti, akiknek kolléganője valamilyen-bármilyen okból (szabadság, továbbképzés, táppénz stb.) hiányzik és az adott napon/napokon egyedül látja el a feladatokat a gyermekcsoportban. A helyettesítési pótlék mértékét rendelet írja elő: az egy órára járó illetmény 30%-a.

Készletlenti pótlék: (2023 januárjától változott)

kisgyermeknevelő	10.000,- Ft/fő/hó
bölcsődei dajka, egyéb munkakör	6.000,- Ft/fő/hó

SNI pótlék: jogszabály szerinti összege az ellátott SNI/ korai fejlesztésre jogosult gyermekek számától függ:

Egy gyermek esetén havi bruttó 20.000 Ft.

Azokat a kisgyermeknevelő pedagógusokat illeti meg, akik gyermekcsoportjában SNI vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek nevelését-gondozását is biztosítják.

Az egyéb juttatások között kötelező elem a kedvezményes, 50 % - os MÁV utazási igazolvány biztosítása a közalkalmazott munkavállalók számára. Ez 12 alkalommal felhasználható kedvezményt jelent, melyet különösen azok a kollégák kedvelnek, akik valamelyik -többnyire vidéki - főiskolán folytatnak tanulmányokat.

Jutalom

A dolgozók minőségi munkájának elismerésére az Egyesített Bölcsődében a korábbi évek gyakorlata alapján évente két alkalommal került sor; Bölcsődék napján - április 21-én és év végén a karácsonyi időszak előtt. A normatív jutalom keretösszegét a jogszabályoknak

megfelelően a fenntartó önkormányzat biztosítja az intézmény költségvetésén belül. A munkavállalók összességében *mintegy két havi plusz bért kaptak*. A minőségi munka függvényében minden esetben differenciálunk. Bölcsődék napján a jutalmazás mellett intézményvezetői dicséret(ek) átadására is sor kerül. 2022. április 21-én Katona Péter konyhai alkalmazottunk kapta az elismerést példaértékű munkájáért. 2023-ban Keresztes Erzsébet bölcsődevezető, Vörös Katalin és Pálfi Ildikó bölcsődei dajkák vehettek át elismerést kiváló, elkötelezett, mintaértékű munkájukért.

Munkaruha juttatás

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 12. sz. mellékletének megfelelően a bölcsődei dolgozókat munkaruha juttatás illeti meg. A rendelkezéseknek megfelelően, az intézmény munkaruha-és védőruha juttatási szabályzata alapján 2022-ben az 53 fő munkavállaló mintegy 4 millió forint munka-és védőruha juttatásban részesült – munkakörének megfelelően. A munkaruhák rendeletben meghatározott kihordási idővel (egy vagy három év) rendelkeznek, melyet személyi munkaruha nyilvántartó kartonon vezetünk.

A munka- és tűzvédelmi szabályzatban meghatározott munkakörben dolgozó kollégákat munkaruha juttatás mellett védőruha/eszköz is megilleti. Ezek beszerzése szükség szerint folyamatos.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A bölcsődei ellátás területén a 2022/2023-as nevelési évben is voltak szakmai változások. Még a pandémiás időszak alatt a Magyar Bölcsődék Egyesülete, (jogszabályi szinten kijelölt országos módszertani feladatokat ellátó szervezet) számos régi szakmai anyagot, módszertani ajánlást átdolgozott. Kidolgoztak néhány új – elektronikus felületen elérhető szakmai ajánlást (például a bölcsődei étkeztetés vagy a csecsemőtáplálás kapcsán). A gyermekfejlődéssel kapcsolatos kutatások, szakmai műhelyek száma emelkedett. Ezeknek hatására gyakorlatban használható írásos anyagok is készültek – ilyen például a ”Gyermekek napközbeni ellátásához illeszkedő standard” kiadvány is. Fontos számunkra, hogy ezeket kövessük és lehetőség szerint intézményünk szakmai munkájába minden új ajánlást beépítsünk. A kisgyermeknevelők számára az anyagok hozzáférhetőségéről – legyen az elektronikus vagy nyomtatott formátumú – gondoskodunk. Szakmai könyvtárunkat 2022/2023-ban is bővítettük. A gyermekellátáshoz kapcsolódó változásokkal szinte minden szakmai munkakörben dolgozó kolléga – kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka – érintett. Fokozott elvárás, hogy a (középfokú) szakképzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők minél hamarabb főiskola szintű képzésben folytassák tanulmányaikat. Támogatjuk a kollégák tanulmányait. Fontos szempont a tanulás során a hozzáférhetőség. Így laptopokat, szakmai könyvtárat, széles sávú internethasználatot biztosítunk. E mellett minden olyan képzőhellyel felvesszük a kapcsolatot, ahol van kisgyermeknevelő BA képzés és ajánljuk az intézményt, mint gyakorlóhelyet. Segítjük kollégáinkat, hogy tanulmányaik során helyben letölthető legyen a számukra előírt szakmai gyakorlat. A diplomát megszerző kollégák folyamatosan becsatlakozhatnak az ÉPR rendszerbe, mely bérben többletet jelent számukra. 2023 februárjában 2 kolléga jelentkezett kisgyermeknevelő BA képzésre, 1 fő neveléstudomány MA képzésre, 1 fő munkahelyi mentálhigiéné szakra. Mindannyian felvételt nyertek a választott képzésre.

Továbbképzések 2022/2023 évben

A bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelők a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet szerint továbbképzésre kötelezettek. A szabályozás 2018-ban szinte teljesen átalakult. Az új rendszerben meghatározott, hogy 4 éves ciklus alatt három különböző típusba tartozó képzések közül milyen százalékban kell az előírt pontokat megszerezni. 60 kreditpontot kell teljesíteni E kategóriás végzettség-, 80 kreditpontot pedagógus életpálya hatálya alá tartozó, diplomás

kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a fennmaradó pontok megszerelhetők munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal a megkötéssel, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az NSZI jogosult szervezni, a munkakörhöz kötött képzéseket a CSBM Nonprofit Kft. Az NSZI által meghirdetett – 2021-ben ingyenes – tanfolyamokat minden kollégánk elvégezte. A CSBM-nél teljesen megszűntek a munkakörhöz kötött képzések. Módosították az ide vonatkozó rendeletet és 2023-tól a Magyar Bölcsődék Egyesülete akkreditáltathat és indíthat munkakörhöz kötött szakmai képzéseket. Palettájukon jelenleg 5 különböző tanfolyam szerepel. Az őszi beszoktatási időszakok után tudjuk általában pedagógusainak képzésekre küldeni. A szaktanácsadó kolléga folyamatosan monitorozta a lehetőségeket és koordinálta a jelentkezéseket.

A szabadon választható, a pedagógusok személyes érdeklődésén alapuló továbbképzések normatív finanszírozása nem teljesen megoldott. Jó szakmai kapcsolatunk, együttműködések alapján segítjük a kollégákat a tanfolyamok felkutatásában. A részvételi díjakat sikerült kigazdálkodnunk az intézményi költségvetésből.

2022-ben és 2023-ban összesen mintegy 20-22 dolgozó volt egy vagy több továbbképzésen. A Gordon kommunikációs módszer megjelenik a szakmai munkánkban, a pedagógusok mindennapi kapcsolattartásában, így ezekre a tanfolyamokra igyekszünk minden kolléga eljutását biztosítani. Két kisgyermeknevelő nem akkreditált szakmai tanfolyamon is részt vett saját indíttatásból, saját szakmai fejlődésük érdekében.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2022-es évben és a 2022/2023-as nevelési évben

A napközbeni ellátás – bölcsődei ellátás területén az egyetlen és legfontosabb ünnepünk a Bölcsődék Napja. A „Bölcsődék Napja” 2010 óta, egy kormányrendeleti szabályozás mentén ünnepnap; majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá vált. 2023-ban ünnepeltük *171. évfordulóját* annak, hogy *1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde* a Kalap utcában.

Ez a nap számunkra nem csak egy rendeleti előírás teljesítéséről szól, hanem fontos alkalom a szakmában kiemelkedő személyről való megemlékezésre is. A pandémiás időszak után 2022-ben még kissé óvatosak voltunk az ünnepléssel, nem szerettünk volna zárt térben programot szervezni. A választásunk így az április 21-i nevelés-gondozás nélküli munkanap kapcsán a Fővárosi Állatkertre esett. Itt a Varázshegyvet bérbe vettük, ahol az ünnepi beszédek, köszöntők után díjaztuk az év kiváló munkavállalóját. Egy kis ünnepi vendéglátás után az állatkertben sétával, beszélgetéssel tölthette az Egyesített Bölcsőde minden munkavállalója a napot.

2023 évben a Márai Sándor Művelődési Ház díszterme adott otthon ünnepi, szakmai programunknak. A délelőtti programban színes, újszerű szakmai előadások voltak. Steigervald Krisztián (a Generációk harca c. könyv szerzője) pszichológus, generációkutató előadását hallgathatták meg a munkavállalók, együttműködő partnereink képviselői, megbízással foglalkoztatott szakembereink és a meghívott vendégeink. Őt követte Csóka Eszter bábkészítő, drámapedagógus előadása – játékok és játékkörnyezet a gyermekek szolgálatában című előadása. Dr. Szabó Éva – a Szegedi Tudományegyetem Pszichológiai Intézetének vezetője, habilitált egyetemi docens – a Gordon készségek gyakorlati alkalmazását helyezte előadásának középpontjába.

A szakmai előadások között Papp Tímea hárfaművész és Nagy Judit Katalin fuvolaművész zenei produkcióit hallgathatták a résztvevők. Az intézményvezetői elismerések átadása előtt Tamara és Owen Lane Londonban élő balettművészek előadását láthatták a résztvevők. Az ünnepi programot állófogadás zárta.

Tevékenységünk 2022-ben és 2022/2023-nevelési-gondozási évben

A szakmai tevékenységünk, a szakmai munkába illesztett programok tervezésekor az Országos Alapprogram és a helyi Szakmai Program mentén, valamint éves munkatervünk alapján dolgozunk. A családok és a bölcsőde kapcsolatában a személyes találkozásokat kiemelten fontosnak tartjuk. Törekszünk a nyitottságra, a pontos, folyamatos, több platformon történő informálásra.

A pandémia után 2022-ben már egy kicsit bátrabban, de kellő körültekintéssel szerveztük a családi programokat. Az egyik legfontosabb szempont, hogy a bölcsőde szociális intézmény, saját szabályzókkal, ajánlásokkal. Úgy kell megvalósítanunk az elképzeléseinket, hogy figyelembe vesszük az ellátotti korosztály életkori sajátosságait és azt a tényt, hogy a bölcsőde területéről a gyermekeket nem vihetjük ki.

A gyermekek számára a délelőtti időszakokban a pedagógus kollégák tevékenység kezdeményezéseket kínálnak fel, melyben a gyermekek részvétele a szakmai ajánlásoknak megfelelően önkéntes. A kollégák – figyelme véve a gyermekcsoportok egyéni sajátosságait, életkorát – tematikus, hagyományos ünnepkörökhöz, a világ megismerésének lehetőségeihez tervezik a programokat. Egyes programok a szülőkkel közös délutáni kezdeményezést jelentenek. Ilyenek hagyományosan az édesapákkal való készülődés az anyák köszöntésére; anyák napja, gyermeknap, az adventi készülődés jegyében a mézeskalács sütés.

A bölcsődei alapprogram kiemelt figyelmet szentel a szülők szülői kompetenciáinak erősítésére. Ennek mentén mi is elköteleződünk, így a szülők számára 3 alkalomból álló előadássorozatot ütemeztünk be a nevelési évre. Az előadások a témákkal és a részt vevő szakemberekkel a szülőedukációt célozták. Három előadónk: intézményünk pszichológusa, gyógypedagógusa és dietetikusa. Szakmaterületük adta az előadások keretét. Középpontban minden esetben a 0-3 éves korosztály fejlődése, nevelési kérdések és étkeztetés volt.

2023 tavaszán azt láttuk, hogy ez igen sikeres volt – bár a részvételi arány lehetett volna még magasabb – így felkértük dr. Füzi Andrea Ritát a Budapest Főváros Kormányhivatala II. Kerületi Hivatala Népegészségügyi Osztály egészségnevelő szakemberét, hogy vegyen részt tavaszi szülőedukációs programjaink megtartásában.

Két tematikus előadásra invitáltuk a bölcsődés gyermekek szüleit és munkavállalóinkat. Az egyik témája: „Simmelweis Ignác nyomában; tények és tévhit a kézhigiénnel kapcsolatban”, míg a másik témája: „Tudatos élelmiszerválasztással és vásárlással, az otthoni élelmiszerbiztonsági ismeretekkel kapcsolatos ismeretátadás” volt.

E mellett a bölcsődében dolgozó munkavállalók számára a fentebb megnevezett hivatal közvetítésével Barabás Jeanette és dr. Füzi Andrea Rita részvételével intenzív elsősegélynyújtó előadást-gyakorlatot szerveztünk.



A gyermekek felvételét 2022-ben és 2023-is a 2020-ban kidolgozott módszer optimalizálásával és alkalmazásával; egyfajta hibrid megoldással online és személyes jelentkezés együttes lehetőségével bonyolítottuk. Felvettük a kapcsolatot a kerületi védőnői szolgálattal, tájékoztattuk őket a felvétel menetéről, valamint megküldtük nekik a felvételi, tájékoztató anyagunkat. Így pontos tájékoztatást tudtak adni az ellátási körzetükbe tartozó kisgyermekes édesanyáknak. A jelentkezési időszak minden évben április 1. és május 31 között van. A kerületi családok számára a www.budavar.hu oldalon is közzétettük a jelentkezéshez kapcsolódó összes tájékoztató anyagunkat, köztük a bölcsődéinket bemutató kisvideókat, ajánlásokat is. A bölcsődei felvételek bonyolítása 2022-ben és 2023-is eredményes és zökkenőmentes volt.

A nyári időszakban 1 hónapos volt a telephelyek leállása. Azon gyermekek számára, akiknek szülei igényelték, a nyitva tartó telephelyen ügyeletet biztosítottunk. Az ügyeletet igénylők száma a nyári időszakban általában alacsony – különösen augusztus hónap tekintetében. El tudtuk látni az ügyeleti létszám szerinti gyermekeket, figyelembe véve a jogszabályi rendelkezést, miszerint ügyeleti időszakban is csak az engedélyezett férőhelyszám 120%-ig tölthető egy-egy bölcsődei csoport. A telephelyek váltott zárása alatt kisebb és jelentősebb munkálatok, felújítások is történtek a tisztasági festések mellett a bölcsődékben.

Az Iskola és a Tigris bölcsődében használt sütőolaj gyűjtőpontokat alakítottunk ki. A családok, kerületi lakosok körében egyre népszerűbb – különösen az Iskola utcai bölcsőde gyűjtőpontja – a jó megközelíthetősége miatt.



Kapcsolattartás, szakmai munka

A társintézményekkel folyamatos és jó minőségű a kapcsolattartás. Minden kínálkozó alkalmat felhasználtunk az együttműködésre, vagy egymás munkájának feladatkörének megismerésére. Részt vettünk a minden évben megrendezésre kerülő Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett Gyermekvédelmi Konferencián. 2022 és 2023 évben előadóként is lehetőséget kaptam, így közelebb hozhattam a bölcsődei ellátást és annak működési mechanizmusát a jelzőrendszeri tagokhoz, illetve a résztvevőkhöz.

A konferencián való aktív részvétel újabb gyümölcsöző szakmai kapcsolatot eredményezett az intézmény számára. Egyrészt lehetőséget találtunk a kerületi Pedagógiai Szakszolgálat vezetőjével egy személyes találkozásra és egyeztetésre. A két intézmény közötti együttműködés lehetőségeit próbáltuk feltérképezni. Számunkra fontos, hogy a látóterünkben lévő családok szükség esetén a lehető leghamarabb támogatást kapjanak gyermekük fejlesztéséhez. A másik fontos találkozás és kapcsolódás szintén a konferencia kapcsán jött létre. Egyeztető megbeszélésre hívtuk dr. Szalóczi Beáta kerületi házi gyermekorvost. Fő téma: a bölcsődébe járó kisgyermek megbetegedései. Mi számít fertőző betegségnak, mikor kérhető és kell kiadni igazolást. Ezeket a témaköröket beszéltük át és kerestünk megoldást az intézményben felmerülő problémákra. Az együttműködést új szintre helyeztük és invitáltuk a következő nevelési évre tervezett szülőedukációs programjaink egyikére előadónak.

A Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központtal telefonos és email-es kapcsolattartásunk folyamatosságára törekszünk az aktuális információk áramlása érdekében.

Ezt a folyamatot nagyban megkönnyíti, hogy bár jogszabályi kötelezettség nem írja elő, de a Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Központ és az Egyesített Bölcsőde között fennálló együttműködés alapján bölcsődei szociális munka keretében a központ kolléganője heti rendszerességgel látogatta a bölcsődéket. Folyamatosan egyeztetett a bölcsődei szakemberekkel, a szülőkkel a felmerülő problémákról, számos eset kapcsán koordináló feladatot látott el.

A Központ és az Egyesített Bölcsőde – a többi kerületi intézmény bevonásával 2022-ben és 2023-ban is igazán sikeres; színvonalas programokban gazdag családi napot szervezett a Czákó utcai Sport- és Szabadidőközpont területén a gyermeknaphoz közel eső időpontban. A bölcsődébe járó gyermekek családjai nagy számban vettek részt az eseményen. Kifejezetten olyan fellépőket ajánlottunk a programra, akik a korosztálynak megfelelő programot tudtak hozni. Az intézmény minden közösségi programon, kerületi családi rendezvényen igyekszik megjelenni – így szeretnénk elérni a kerületben élő, kisgyermeket nevelő családokhoz.

A Védőnői szolgálattal a kapcsolattartás egy kissé ritkább, eseti jellegű volt. Többnyire gyermekfelvétel időszakban vagy a bölcsődébe kerülő kisgyermek helyzetének tisztázására irányult.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum-ot* (SZÉF) a gyermekvédelmi törvény mentén, saját szabályzat mentén működtetjük minden telephelyen. A SZÉF minden telephelyen minimum évi két alkalommal ülésezik. Gyakori téma a közétkeztetés, a bölcsődei napirend sajátosságai és a közösségben időről-időre megjelenő el nem fogadhatónak gondolt viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak (pl.: harapás, étkezés vagy felnőtt/gyermek társaság elutasítása stb.). A tagok véleményformálási lehetősége fontos az intézmény számára és segíti a szülői nézőpont megismerését. A SZÉF tag szülők az intézményi információk többi szülő felé közvetítésében is segítségünkre voltak, így tudtuk gyorsítani az információáramlást.

Bölcsődéink és Brunszvik Teréz Budavári Óvodák között változatlanul magas minőségű, élő és igen aktív a szakmai kapcsolattartás. Az óvodák intézményvezetőjével 2022-ben még hibrid módon szerveztük meg a szülők tájékoztatását az óvodáztatással kapcsolatban. A bölcsődék épületeiben megjelentek a szülők és a bölcsődevezetők; míg az óvodai intézményvezető és az intézményünk gyógypedagógusa online csatlakozott a programhoz. Gyógypedagógus kollégánk az átmenet megsegítésével kapcsolatban tartott szakmai előadást a szülőknek.

2023 tavaszán ismét szerveztünk szülői tájékoztató értekezletet a bölcsőde-óvoda átmenet kapcsán; valamint az óvodai felvétellel kapcsolatos tudnivalókról. A társintézmény vezetőjével

egyeztetve most nem a három bölcsőde biztosította a helyszínt, hanem egy alkalomra hirdettük meg a tájékoztatót. A nagy létszám befogadására sem a bölcsődében, sem az óvodákban nincs megfelelő helyszín, így a Polgármesteri Hivatal aulájában találtunk megfelelő helyszínt a programnak. Mintegy 70 szülő érkezett az előre meghirdetett tájékoztatóra. A több, mint kétórás eseményen minden felmerülő kérdést sikerült tisztázni és teljeskörű tájékoztatást adni az óvodakötelezettségről, a beíratás folyamatáról, az intézményi átmenetről.

Az óvodába távozó gyermekekről pedagógiai – fejlődési – összefoglalót készítettek a kollégák, így segítettek a gyermekeknél az intézményváltást. Ezzel nem csak szakmai adminisztrációs kötelezettségünknek teszünk eleget, hanem valós segítséget is nyújtunk az óvodapedagógusoknak, támogatjuk a gyermekek számára a gördülékeny átmenetet a bölcsőde és az óvoda között.

Az intézményünk szaktanácsadója munkaterve alapján segítette az intézményben dolgozó Kjt. hatálya alatt foglalkoztatott gyakornokok munkáját és a gyakornoki léthez kapcsolódó feladataik elkészítését. Előkészített 4 gyakornoki vizsgát és segítette az új munkavállalók beilleszkedését. Törekedett arra, hogy minden bölcsődei területen elérhető képzésen és konferencián részt vegyen, azok tapasztalatait beépítse a mindennapi munkájába.

A fővárosi kerületek egyesített intézményvezetőivel kevesebb volt a szervezett kapcsolódás, inkább az egyéni egyeztetések, tapasztalatszerzők kaptak hangsúlyt. Több alkalommal nem fővárosi szinten, csak egy-egy kerülettel szerveztünk közös szakmai találkozót. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – által kijelölt bázisintézmények (X. és XI. kerületi Egyesített Bölcsődék) által szervezett tájékoztató értekezleteken minden alkalommal képviseltük az Egyesített Bölcsődét. A bázisintézmények az év folyamán két alkalommal is kértek adatszolgáltatást, melynek minden esetben eleget tettünk.

Szakmai, illetve kormányhivatali ellenőrzésünk 2022-ben és 2023-ban nem volt. Az általános NNK és NÉBIH ellenőrzésekre került csak sor, melyek esetében mindent rendben találtak a hatóságok a bölcsődék konyháin.

2019-ben a fővárosban egyedülálló módon együttműködési megállapodást kötöttünk a magyarországi Gordon Intézettel. Segítségükkel létrehoztunk ***egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében.***

A dr. Thomas Gordon által kidolgozott programon, akkreditált képzésen kisgyermeknevelőink hosszú évek óta vesznek már részt. Célunk volt a megállapodás megkötésével, hogy a kommunikációs modell elemeit gyakorlati használatba helyezzük, emelve ezzel a nevelő munka

színvonalát, valamint eredményesebben segíthessük a családokat. Általános bölcsődei szakértői tapasztalatom, hogy a pedagógusok számára az egyik legnagyobb kihívást a szülővel való kommunikáció, a konfliktusok kezelése jelenti. Jó alternatíva a pedagógusok számára ehhez a gyakorlatban is alkalmazható kommunikációs eszköztár, mely bárki számára – gyakorlással – elsajátítható.

2022/2023-ban intenzív mentori jelenlét mellett a nevelési év végére több, szinte az összes Iskola utcai bölcsődei csoportra kiterjesztettük a referencia munkát. A kollégák nagytöbbségét bevontuk a munkába és Gordon munkacsoportot hoztunk létre. A kisgyermeknevelő pedagógusok napi rutinjába került az esetrögzítő lapok használata és az esetmegbeszélések. A Tigris bölcsődében több kezdeti egyeztetést folytattunk és elkezdtük a referencia csoportok kialakítását a telephelyen is. A 2022/2023-as nevelési évben elsősorban az ott dolgozó kisgyermeknevelők felkészítésére helyeztünk hangsúlyt.

A nevelési év során a Gordon Intézet vezető tréner 2x3 órás intenzív, interaktív érzékenyítő programot tartott a pedagógus kollégáknak külső helyszínen. A célkitűzés az volt, hogy élménypedagógiai eszközökkel „aha” élményt váltsunk ki a pedagógusokból azzal kapcsolatban; nélkülözhetetlen az eredményes kommunikáció a minőségi kapcsolódásokhoz.

A munkánkat szeretnénk volna más szakembereknek, társszakmák képviselőinek is megmutatni, így 2023. májusában a Gordon Intézettel közös szervezésben egy nagyszabású, 100 fős konferenciát tartottunk. A helyszínt a Márai Sándor Művelődési ház adta, a program fővédnökségét a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnöke – Hegedűsné Végvári Katalin vállalta. A konferencián részt vevők között több, mint 20 célzottan meghívott, kiemelt vendégünk is volt; köztük főiskolát, képzőintézmények vezetői, ágazatirányítás résztvevői, Oktatási Hivatal képviselői, társszakmák intézményvezetői, szakmai szervezetek képviselői.



Célkitűzésünk az volt, hogy bemutassuk a módszer bölcsődékben, óvodákban való gyakorlati használhatóságát – bemutassuk a képzőhelyek képviselőinek, milyen hasznos lehet beépíteni ezt a fajta kommunikációs eszköztárat már a pedagógusok képzésébe.

Nagyelőadással prezentáltam az intézményünkben folyó referencia munkát, valamint workshopot moderálva a különböző területeken vezető szerepben lévő kollégáknak mutathattam be, mennyire hatékony lehet a módszer a vezetői feladatok kapcsán is.

A fotón Kiss Éva látható a Gordon Intézet vezető mester-tréner – a rendezvény nyitó előadásán.

Csapatépítés, rekreáció

A bölcsődei korosztállyal (20 hetes-3 éves gyermekekkel) dolgozó pedagógusok a személyiségükkel dolgoznak. A napi nevelési és gondozási feladatok, a családokkal való együttműködés az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll, így az egészségmegőrzés, a rekreáció lehetőségét fontosnak tartjuk; ezért örültünk a 2023-tavaszi adódó mentálhigiénés támogatásnak is.

Igyekeztünk a vezető kollégákkal több időt szentelni az egyéni beszélgetéseknek, értő figyelemmel, apró pozitív gesztusokkal próbáltuk átsegíteni nehezebb helyzeteken a kollégáinkat. A munkavállalókkal 2022 nyarán eltölthettünk egy igen kellemes, pihenéssel és szakmai műhelymunkával is megtöltött tartalmas hétvégét az önkormányzat Zamárdiban található üdülőjében. Erre igen nagy igény mutatkozott a kollégák részéről, mert a korábbi évek pandémiás helyzete miatt nem volt módunk ezt a lehetőséget igénybe venni. Köszönjük a fenntartónak a lehetőséget.

Az intézményben aktív a szakszervezeti jelenlét. A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének az I. kerületben is van alapszervezete. A titkár kolléga is szervezett egy rövid kirándulást a szakszervezeti tagoknak. A közösségépítés és a kikapcsolódás volt a fő célkitűzés.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 21 fő tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének (MBE). Az egyesület a *módszertani feladatok ellátására* jogszabály erejénél fogva felkért szervezet. Módszertani útmutatásait, ajánlásait, szakmai anyagait, az online Tudástár anyagait, minden esetben figyelembe vesszük a gyermekek nevelése-gondozása során; illetve együttműködünk a szervezettel adatszolgáltatás kérés esetén.

Az aktív dolgozók többsége - 37 fő - a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete helyi alapszervezetének tagja. E mellett 4 fő nyugdíjas kolléga, 3 fő GYED-en lévő munkavállaló és 2 fő pártoló tag is erősíti az alapszervezetet. Munkánkat segítik a szervezet mindig naprakész friss információi, a folyamatos kapcsolattartás más kerületi, vagy vidéki alapszervezetekkel. Az alapszervezettel való kapcsolat kiváló. 2023-ban alapszervezeti titkár választása került sor – az új titkár Kissné Lojek Erzsébet kisgyermeknevelő.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái a 2022-ben és a 2022/2023-as nevelési-gondozási évben

Az intézményi költségvetés több kisebb és néhány igazán nagy felújítási munkát is lehetővé tett, zömében 2022 és 2023 nyarán, a nyári zárások időtartama alatt, valamint az év folyamán. A beszerzéseket ütemeztük és terveztük.

Több alkalommal volt szükség veszélyhelyzet megelőzésére vagy elhárításra. Néhányszor előre nem látott karbantartásra volt szükség, melyet az intézmény költségvetéséből sikerült kigazdálkodni.

Felújítások, egyéb munkálatok, beszerzések

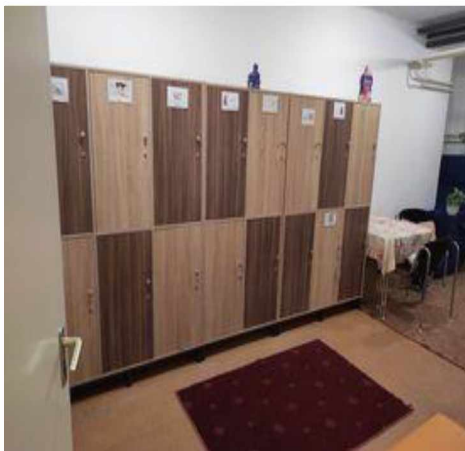
- led lámpák beszerzése mindhárom telephely kapcsán
- játszóudvart körülölelő sövény pótlása - Iskola bölcsőde
- gyermek asztalok, székek beszerzése gyermekcsoportokba
- nagymozgás fejlődését segítő szivacsjátékok mindhárom telephelyre
- új öltözőszekrények a munkavállalók számára - Iskola-, Tigris bölcsőde
- tisztasági festés mindhárom telephelyen
- külső lépcsősor felújítása - Tigris bölcsőde
- radiátorok (4 db) cseréje - Iskola bölcsőde
- gallyazás és eresztisztítás - Tigris bölcsőde
- éllelmezésvezetői iroda felújítása / bútorozás - Iskola bölcsőde
- irodabútorok méretre gyártása (vezetői irodák) - Iskola bölcsőde
- teljes padlócsere (PVC) a telephelyen - Lovas bölcsőde
- külső bejárati lépcsősor felújítása - Lovas bölcsőde
- tornaszobai nagymozgásos eszközök - Iskola bölcsőde
- radiátor burkolat gyártás/csere - Lovas bölcsőde
- laptopok beszerzése (3 db) - Tigris-, Lovas bölcsőde
- telefonos rendszer felújítása, fejlesztése
- játéktároló polcok, kisbútorok mindhárom telephelyre
- nyomtató beszerzés - Lovas bölcsőde
- gyermekfürdőszó teljeskörű felújítása (II. emelet) - Iskola bölcsőde
- tornaszoba kialakítása - Iskola bölcsőde

- mosókonyha áttelepítése emeletről az alagsorba - Iskola bölcsőde
- kisgépek, konyhai eszközök beszerzése mindhárom telephelyre
- játékkészlet frissítése a gyermekcsoportokban
- HACCP könyv megújítása és kapcsolódó oktatás
- tetőjavítás és bevilágítóablak cseréje - Tigris bölcsőde
- tetőgerenda sürgősségi javítása - Tigris bölcsőde
- fák veszélytelenítő gallyazása - Tigris bölcsőde
- homokozók feltöltése mindhárom telephelyen
- faültetés - Iskola-, Tigris bölcsőde
- konyhai dolgozók öltözőjének vízmentesítése - Iskola bölcsőde
- alagsori padló javítása - Iskola bölcsőde

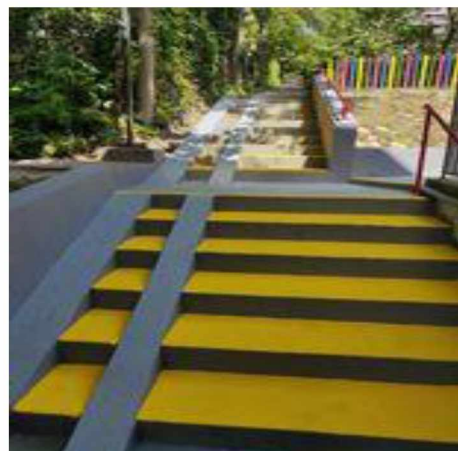
2023 – nyári felújítások:

- gyermekfürösztő teljeskörű felújítása (I. emelet) - Iskola bölcsőde
- új tisztítószer raktár kialakítása az alagsorban - Iskola bölcsőde
- főzőkonyha-bútorzat méretre gyártása - Iskola-, Tigris bölcsőde
- csoportszoba parketta teljeskörű felújítása - Tigris bölcsőde
- gazdasági bejárat – lépcsősor felújítása - Tigris bölcsőde
- gyermekátadó teljeskörű felújítása - Lovas bölcsőde
- tisztasági festés mindhárom telephelyen

Néhány kép az elvégzett feladatokról:



Tigris bölcsőde – új öltözőszekrények



Tigris bölcsőde – felújított külső lépcsősor



Iskola bölcsőde – új tornaszoba



Iskola bölcsőde – fürösztő felújítás



Iskola bölcsőde – fürösztő felújítás (2)



Iskola bölcsőde – fürösztő felújítás (2023)

Kapcsolataink

Az intézményünk szoros együttműködésben dolgozik a **GAMESZ pénzügyi és munkaügyi csoportjával**. Az intézményvezetőt a gazdálkodásban és a munkaügyi ügyintézésben a GAMESZ alkalmazásában álló pénzügyi- és munkaügyi ügyintézők segítik. A kommunikációs és az együttműködés teljes mértékben kielégítő. Minden esetben a legjobb, az intézményi sajátosságokhoz igazított megoldások megtalálása a cél. A műszaki csoporttal való kapcsolat kulcsa a kommunikáció és a pontos tervezés. Cél, hogy gyors és igényes legyen egy-egy munkálat kivitelezése, hogy a legjobb vállalkozót, kivitelezőt találjuk meg az adott munkára. Nagyon sok egyeztetésre van szükség ahhoz, hogy egy-egy elvégzett munka minden esetben megfeleljen a bölcsődei szabványnak, a bölcsődék működését meghatározó rendelkezéseknek és a szakmai szempontoknak.

Intézményünkben két gondnok/karbantartó – fűtő munkakörű dolgozót foglalkoztatunk a három telephelyen megosztva, akik a napi kerti munkákat (fűnyírás, sövényvágás, napi szintű homokozóásás stb.) és az apróbb, szaktudást nem igénylő karbantartásokat elvégzik. Nélkülük a mindennapi munka igencsak akadozna. Gyakorlatias, problémamegoldásban jártas kollégák, akik minden felmerülő helyzetben megoldásra törekednek.

A pandémia időszakában kissé háttérbe szorult a **közösségi szolgálat**. A 2022/2023-as nevelési év egyik célja ennek visszaépítése volt, mert továbbra is szeretnénk, hogy a középiskolás tanulók megismerjék a bölcsődéket, a bölcsődei ellátás varázslatos, különleges világát. A kerületi középiskolák közül számos iskolával van együttműködési megállapodásunk közösségi szolgálatra érkező tanulók fogadására. A pandémiás időszak után azonban elsősorban az intézményben dolgozó munkavállalók gyermekei kerestek meg minket szolgálatteljesítéssel kapcsolatban. Ennek eredményeként legalább 6 (nem kerület) intézménnyel kötöttünk megállapodást. Tapasztalataink általában pozitívak a közösségi szolgálatra érkező fiatalokkal kapcsolatban.

Az Egyesített Bölcsőde minden telephelye az Iparkamaránál bejegyzett gyakorlati hely. A szakképzési törvény megváltozott. Korábban a képzőhellyel együttműködési megállapodást kötött az intézményünk és ennek mentén biztosítottuk a tanulók számára a szükséges gyakorlati helyet, a gyakorlati vizsgára való felkészítést. A törvényi változások erre már nem biztosítanak lehetőséget. A szakképzésben (korábbi OKJ) munkaszerződéses tanulófoglalkoztatásra van lehetőség. Ez alapjaiban változtatta meg a korábbi rendszert. Nem volt sok támpontunk, mert kevés bölcsőde-intézmény végez ilyen feladatot országos szinten. A fővárosban is csak egyetlen kerület Egyesített Bölcsődeiben van munkaszerződéses tanulófoglalkoztatás. A tapasztalatok korlátozottak. Ennek ellenére a korábbi, több mint 15 éves együttműködésen alapuló munkakapcsolatban a META Don Bosco Technikum továbbra is velünk kívánt együttműködni. A fenntartóval folytatott egyeztetések után, a Képviselő Testület döntése mentén 2022/2023-ban előkészítettük a folyamatot. Módosítottuk az intézmény alapidokumentumait, megterveztük a feladatnak megfelelően a költségvetést. Felvettük az Iparkamarával a kapcsolatot és a szükséges eljárás lefolytatását kértük. Intézményünk megfelelt az elvárásoknak. Az első munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulók 2023. júniusában érkeztek hozzánk. 2023 nyári időszakában, két turnusban összesen 27 tanulót fogadtunk munkaszerződéssel 160 óras szakmai gyakorlatra. Hatalmas feladat volt a munkaügyi ügyintéző kollégáknak, a vezető kollégáknak és a mentor kisgyermeknevelőknek. A képzőhely szabad kezet adott az intézményünknek a gyakorlat ideje alatt elsajátítandó gyakorlati ismeretanyag összeállítására kapcsán.

A főiskolai képzéseket a szakképzési törvény változásai nem érintik, így a főiskolai képzésben részt vevő tanulókat továbbra is együttműködés alapján tudjuk fogadni. Az alábbi intézményből érkeznek hozzánk hallgatók:

- Eszterházy Károly Egyetem
- Apor Vilmos Katolikus Főiskola
- Eötvös Lóránd Tudományegyetem
- Károli Gáspár Református Egyetem

A META Don Bosco Technikum, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola és az Eszterházy Károly Egyetem számára nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszínt is biztosítunk. Szívesen jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhetnek.

2021 év végén pályázati kiírás jelent meg bölcsődei férőhely kialakításának támogatására - RRF-1.1.2-2021 kódszámon. A pályázati anyag összeállítása még 2021 decemberében megkezdődött, mely munkát bölcsődei szakértőként segítettem. 2022-ben az eredményes pályázat után megkezdődtek a tervezési munkálatok, melyben aktív szakmai résztvevő voltam. A tervezőkkel folyamatos, heti szintű volt a kapcsolattartás. Átbeszéltük a bölcsődei szabvány előírásait, a kerttervezésre vonatkozó szakmai ajánlásokat, a módszertani szempontokat; valamint a mindennapi használathoz kapcsolódó tudnivalókat. A tervezők látogatást tettek a Tigris bölcsődében és egy délelőtt során betekintheztek az élő, működő bölcsődei életbe. Igazán hasznos tapasztalatokat szereztek, melyek beépítésre kerültek a Dezső utcában kialakítandó 3 darab minibölcsőde tervezetébe.

Terveink

- Az Egyesített Bölcsőde minden telephelyére kiterjeszteni a Gordon referencia programot, segítve ezzel a szülőket; valamint valódi eszköztárat adni a pedagógusoknak a minőségi kapcsolódáshoz.
- Szolgáltatások bővítése; például állatasszisztált tevékenységek a gyermekcsoportokban, szülő-csecsemő konzulensi tanácsadás, játszócsoport.
- A diplomás munkavállalók számának további emelése a kollektíván belül.
- Lehetőséget biztosítani kisgyermeknevelők számára szakmai látogatásokon való részvételre más intézményekben.
- A környezeti nevelés, a fenntarthatóság jobb megjelenítése a bölcsődei szakmai munkában.
- A munkavállalók nyelvtanulását elősegíteni annak érdekében, hogy hatékonyabban tudjanak együttműködni a más nemzetiségű családokkal való kapcsolattartásban.

Budapest, 2023. szeptember 11.

Készítette:

Koppány Ivett
intézményvezető

MELLÉKLET

A bölcsődék működését meghatározó rendelkezések

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelete pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 249/2000. (XII.24.) Korm. rendelet az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételeiről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 36/2004. (IV.26.) ESzCsM rendelet a különleges táplálkozási célú élelmiszerekről
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 24/1998. (IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermekjátékszerek biztonságossági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

Egyéb szabályok

- A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja (2020)
- Útmutató a kisgyermekről vezetett szakmai dokumentáció vezetéséről bölcsődék, mini bölcsődék részére (2019)
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, (2007)
- Játék a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- A beszoktatás módszertana; Szocializálódás a családból a bölcsődébe (online Tudástár - 2022)
- Csecsemőtáplálás a bölcsődében (online Tudástár - 2021)
- Kisgyermek táplálása a bölcsődében (online Tudástár - 2021)
- Gyermek napközbeni ellátásához illeszkedő standard (2022)
- A továbbképzési rendszer labirintusa (2021)
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások